



ACERINOX

2021

Comprometidos
con las personas

1. Sostenibilidad social: nuestros empleados

En el éxito de Acerinox a lo largo de sus más de cincuenta años de historia, así como de los productos que comercializa en todo el mundo, ha sido fundamental el talento y el compromiso a largo plazo de las miles de personas que conforman el Grupo.

Acerinox como grupo global de referencia es creador de empleo estable en los 5 continentes.

Total empleados a cierre del ejercicio 2021

1.797
Acerinox
Europa

90
Acerinox
S.A.

398
Bahru
Stainless

1.275
Columbus

106
Inoxfil

1.535
NAS

395
Roldán

1.838
VDM Metals

197
Grupinox

497
Comerciales

Total de
empleados:
8.206*

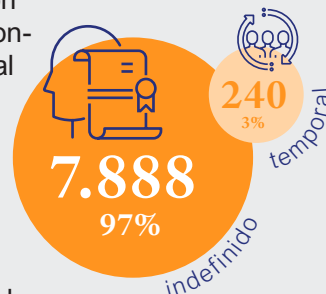


Acerinox proporciona empleo cualificado en países emergentes, cumpliendo así metas muy significativas de la Agenda 2030.

* La cifra de plantilla incluye 10 miembros de la Alta Dirección y 68 empleados de filiales comerciales de VDM Metals que no se encuentran dentro del alcance del presente informe.

Nº de empleados por tipo de contrato

En un momento de recesión económica se aprecia la contribución de las empresas al desarrollo sostenible por su capacidad de generar empleo, y se pone a prueba su compromiso con la estabilidad. Acerinox destaca por la vinculación de los empleados con la Compañía, mediante contratos fijos indefinidos en un 97%.



Cuando nos comprometimos con la Agenda 2030, nos comprometimos también con la diversidad. Actualmente, el 28% de nuestra plantilla lo forman mayores de 50 años, ofrecemos carreras completas donde los jóvenes, un entorno multicultural al estar en los cinco continentes y 257 personas con alguna discapacidad desconocida forman parte de nuestra plantilla.

Además, contamos con dos políticas de Diversidad e inclusión, una para los empleados y otra para los miembros del Consejo de Administración. Estas políticas ponen especial hincapié en:



Como objetivos, nos hemos fijado contratar un 10% de minorías y que al menos el 40% de los miembros del Consejo sean mujeres.

Respecto a la prevención de accidentes y seguridad de nuestros empleados, estamos muy orgullosos de haber **reducido el LTIFR más de un 31%** respecto al año anterior (nuestro compromiso era reducirlo un 10%).

La seguridad de nuestros empleados es nuestra prioridad número 1

Descubre las mejores prácticas como empleador de referencia:

- **VDM Metals:** recibió el *St. Gallen Leadership Award*, prestigioso reconocimiento otorgado anualmente por el Instituto de Liderazgo y Gestión de Recursos Humanos (I.FPM) de la Universidad de St. Gallen (Suiza) y la Asociación Alemana para la Gestión de Recursos Humanos (DGFP). El galardón reconoce proyectos destinados a dar visibilidad a técnicas, herramientas y estrategias de liderazgo ejemplares.
- **Columbus (Sudáfrica):** La fábrica identificó seis causas concretas por las que se originan accidentes. Tras la elaboración de los carteles se distribuyeron en puntos estratégicos donde sirven de prevención. El incumplimiento de la acción remarcada puede llevar incluso al despido, todo ello con el objetivo final de preservar la Seguridad y Salud en nuestros centros de trabajo.
- **Acerinox Europa:** Simulacro, junto con el consorcio de bomberos realizó un ejercicio práctico de un escenario de emergencia en la fábrica de Palomares.
- **Las fábricas del Grupo cuentan con el sistema 6S**, también conocido como 5S + Seguridad, que busca mantener y promover un nivel alto de productividad y seguridad dentro del entorno laboral.
- **Acerinox celebró la semana de la Seguridad** con motivo del *World Steel Safety Day*: Bajo el lema *Our People, Our Priority: Safety First*, Acerinox promovió actividades en sus oficinas y centros de producción de los cinco continentes.
- **Acerinox y la Fundación ALAPAR** firmaron un acuerdo para colaborar en la sensibilización, integración y colaboración con personas con discapacidad. Ambas instituciones llevarán a cabo acciones de formación, de integración laboral de personas con discapacidad, colaboraciones de voluntariado y bienes y servicios, favoreciendo la integración de estas personas en la sociedad, así como de la sensibilidad de toda la empresa en esta materia.

2. Sostenibilidad social: nuestras comunidades

Actuamos en nuestras comunidades a través de cinco tipos de acciones:

- Creando empleo local, en remuneraciones hemos distribuido 591 millones de euros. Sin tener en cuenta el multiplicador del sector, que indica que por cada puesto directo se crean al menos 6 indirectos.
- Contratando proveedores locales, el 60,69% de nuestros proveedores provienen del entorno de nuestras fábricas.
- Poniendo en marcha acciones locales.
- Acometiendo inversiones directas financiando distintos proyectos que tengan un gran impacto en las comunidades menos favorecidas, destinando 565.000€.
- Nuestra política fiscal comprometida con el lugar donde generamos riqueza.

Las agencias tributarias españolas, británicas, canadienses y estadounidenses califican a Acerinox como entidad de bajo riesgo fiscal.

Descubre las mejores prácticas en las comunidades donde tenemos presencia:

- **Educación:** el Grupo tiene convenios de colaboración con más de 20 centros universitarios y de Formación Profesional, contribuyendo de este modo a identificar y desarrollar el talento de las nuevas generaciones de futuros profesionales, clave para el sector.
- **Seguridad y salud:** para garantizar que la Seguridad y la Salud de empleados, clientes y proveedores sea la mayor posible, durante el año se destinó en torno a 5 M€ en concepto medidas de precaución, material sanitario, ayudas directas y donaciones para paliar los efectos de la pandemia.
- **Colaboración con la ONG *Employee Tender Loving Care*** donado 8.761€ destinado al apoyo a los empleados que están pasando dificultades en la fábrica de NAS.
- **Donación de material propio** por valor de 20.000€ desde la fábrica de Columbus (Sudáfrica) a escuelas locales, organizaciones no gubernamentales y otras instituciones locales.
- **En Alemania, a través de VDM Metals** se ha contribuido con hasta 25.000€ en ayudas a las ciudades de Altena y de Werdohl y con otros 25.000€ en ayudas directas a personas afectadas, que se suman a las donaciones hechas por empleados de VDM Metals.
- **Ayuda para Kampung Tanjung Langsat Malaysia:** Bahru Stainless quiso colaborar con la aldea donando dinero y 50 juegos de material de ayuda valorados en 300€ cada uno.





**Comprometidos
con las personas**

2021