

Estado de Información no financiera

2018



ÍNDICE

1- Modelo de negocio.....	3
1-1 Los riesgos y su gestión	5
1-2 Políticas generales.....	6
2- Análisis de materialidad.....	7
3- Medioambiente.....	8
3-1 Medioambiente.....	8
3-2 Cambio climático	10
3-3 Contaminación.....	10
3-4 Economía circular	13
3-5 Uso sostenible de recursos	15
3-6 Protección de la biodiversidad.....	17
4- Personal.....	18
4-1 Empleo.....	18
4-2 Organización del tiempo de trabajo.....	23
4-3 Seguridad y salud.....	24
4-4 Relaciones sociales	27
4-5 Formación	27
4-6 Accesibilidad	28
4-7 Igualdad y diversidad	28
5- Derechos Humanos.....	30
5-1 Diligencia debida.....	30
5-2 Prevención de riesgos.....	30
5-3 Denuncias.....	31
5-4 Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios.....	32
6- Corrupción y soborno.....	32
6-1 Medidas adaptadas para prevenir la corrupción y el soborno.....	32
6-2 Medidas contra el Blanqueo de capitales.....	33
6-3 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.....	33
7- Sociales.....	36
7-1 Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible.....	36
7-2 Subcontratación y proveedores	37
7-3 Clientes.....	40
7-4 Información fiscal	43
Anexo 1.....	45

Los contenidos presentes en el Estado de Información no Financiera se han recogido siguiendo el principio de materialidad y los contenidos de la guía internacional de reporte de *Global Reporting Initiative* (GRI), concretamente los estándares de GRI, abarcando los apartados de Modelo de Negocio, Medioambiente, Derechos Humanos y Sociales, a Acerinox SA y a las seis fábricas del Grupo en el caso de Personal, cubriendo más del 90% de la plantilla total.

1. MODELO DE NEGOCIO

Acerinox es una de las empresas más competitivas del mundo en la fabricación de aceros inoxidables y la más global del mercado. Su objeto social es la producción y distribución de aceros inoxidables y, con este fin, desde su fundación ha venido realizando un continuo programa de inversiones, a menudo con desarrollo de innovaciones tecnológicas propias que, en algunos casos, han constituido un verdadero hito en la tecnología de los aceros inoxidables.

Acerinox es uno de los mayores fabricantes a nivel mundial gracias a sus seis plantas en cuatro continentes diferentes en las que fabrica producto plano y producto largo. Tres de las fábricas son integrales (cuentan con acería, laminación en caliente y laminación en frío). Se trata de Acerinox Europa (Campo de Gibraltar, España), *North American Stainless* (Kentucky, EEUU) y *Columbus Stainless* (Middelburg, Sudáfrica). La cuarta gran planta, *Bahru Stainless* (Johor Bahru, Malasia), dispone de laminación en frío.

Además, para la fabricación del producto largo Acerinox también cuenta con las plantas de Roldán (Ponferrada, España) e Inoxfil (Igualada, España).



El Grupo Acerinox cuenta con una red comercial con presencia en 56 países desde los que se distribuye acero inoxidable a un total de 86 de los 5 continentes. Esta estructura se encuentra formada por 18 centros de servicios, 26 almacenes y 35 oficinas comerciales, además de agentes comerciales en distintos países donde no se dispone de una oficina permanente.

Gracias a esta estructura, a la excelencia en las operaciones y a la calidad del producto, el Grupo Acerinox es líder en un continente, el africano, además de ser el mayor productor de la economía más grande del mundo, Estados Unidos, y a contar con amplias cuotas de mercado en todas las zonas en las que opera.

Los empleados de Acerinox cuentan con buenas condiciones laborales, una remuneración superior a la media del sector, contratos indefinidos en el 93% de los casos, empleos estables y de calidad, cursos de formación, proyección internacional, y con una amplia posibilidad de desarrollar una carrera profesional completa dentro de la empresa.

Países con presencia de Acerinox en el mundo:



1.1 Los riesgos y su gestión

Acerinox cuenta con un Modelo de Gestión de Riesgos para identificar, clasificar y valorar los eventos potenciales que pueden afectar a todas las unidades y funciones relevantes de la organización, así como establecer los mecanismos de control y responsabilidades derivadas de cada uno de ellos. El Modelo tiene como fin último proporcionar una razonable seguridad en la consecución de objetivos, ya sean estratégicos, operacionales, de cumplimiento o de información.

Para la correcta implantación de las medidas y el estricto seguimiento de su cumplimiento en cada una de las posibles contingencias, el Grupo aprobó en 2015 la Política de Control y Gestión de Riesgos de Acerinox S.A. y de su Grupo de Empresas.

A través de ella se establecen los mecanismos y principios básicos para la administración de oportunidades y riesgos permitiendo:

- Alcanzar los objetivos estratégicos que determine el grupo.
- Aportar el máximo nivel de garantías a los accionistas.
- Proteger los resultados y la reputación del grupo.
- Defender los intereses de los principales grupos de interés de la compañía.
- Garantizar la estabilidad empresarial y la solidez financiera de forma sostenida en el tiempo.

Cualquier actividad empresarial lleva asociada una serie de riesgos en general y, en el caso de la siderurgia, Acerinox reconoce y clasifica las incertidumbres particulares del sector en el que opera.

Así, las grandes contingencias a las que la compañía se enfrenta a diario y que requieren de una continuada gestión y una especial vigilancia están relacionadas unas con otras y se podrían resumir en el siguiente esquema:



Los principales riesgos son los siguientes:

- Competencia: Riesgos de negocio relacionados con la competencia y las barreras comerciales en los diferentes mercaos internacionales de acero inoxidable.
- Sobrecapacidad: Riesgos de negocio relacionados con la sobrecapacidad instalada especialmente en China y su efecto de reducción de precios.
- Precios de las Materias Primas: Grandes variaciones de su valor, especialmente en periodos cortos de tiempo.
- Ciclos económicos: Demanda de productos en función de la evolución de los mercados.
- Financiero: Escasez de liquidez, restricción en el acceso a fuentes de financiación, encarecimiento de los costes de financiación, volatilidad de los tipos de cambio, volatilidad de los tipos de interés y riesgo de crédito.
- Regulatorio: Presencia en el ámbito internacional con actividades en numerosos países, marcos regulatorios y ámbitos del negocio

1.2 Políticas Generales

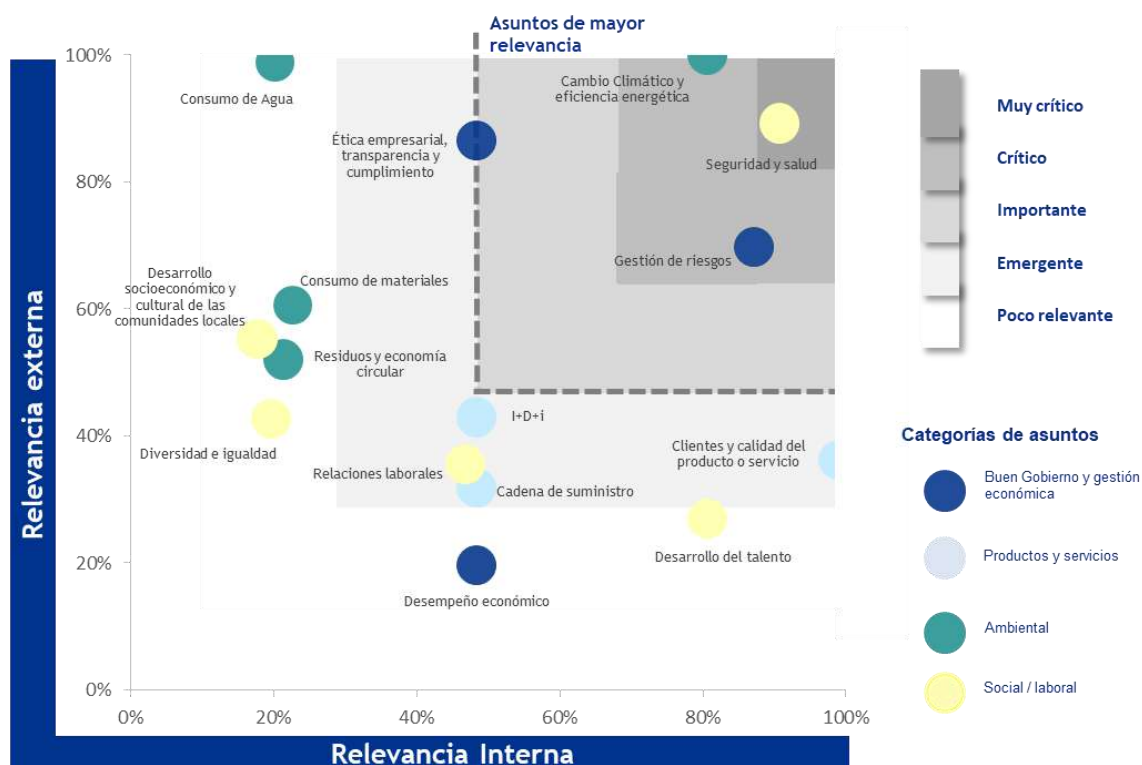
Acerinox cuenta con ocho políticas generales que definen las directrices generales de la Compañía y de su Grupo de empresas en las siguientes materias que se corresponden con el título y contenido de aquéllas:

- Política General de Selección de Consejeros
- Política General de Responsabilidad Social Corporativa
- Política General de Remuneraciones de los consejeros
- Política General de Control y Gestión de Riesgos
- Política General de Comunicación y Contactos con los Accionistas e Inversores
- Política General en materia Fiscal
- Política General de Gobierno Corporativo
- Política General de Conducta en materia de Autocartera

Todas ellas se encuentran disponibles en la página web de la sociedad para que puedan ser objeto de consulta y contraste por cualquier interesado, dentro de la sección de Gobierno Corporativo / Políticas Generales.

2. ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

El resultado del análisis de los asuntos relevantes identificados en 2018 se representa en la siguiente matriz de materialidad:



Este ejercicio constituye el segundo análisis de materialidad de Grupo Acerinox para identificar y priorizar, entre otros, los asuntos ambientales, sociales y de gobierno que son relevantes para la compañía y para el diseño y la definición de contenidos de su Informe de Sostenibilidad para el ejercicio 2018. Este análisis sigue las nuevas exigencias legales de la legislación española en materia de estado de información no financiera y los requerimientos de la última versión de los estándares GRI (*GRI SRS Standards*) que establecen el principio de materialidad como uno de los aspectos clave para determinar los contenidos a reportar en materia no financiera.

Dentro de este proceso, los aspectos materiales han sido priorizados en dos vertientes: interna y externa. Para ello, se ha contado con la valoración de diferentes perfiles profesionales y responsables del Grupo de distintos departamentos y geografías, y se ha considerado en la vertiente externa la identificación de asuntos relevantes a través de un estudio de prescriptores (como Banco Mundial, *World Economic Forum*, Unesid, entre otros) del sector y analistas de referencia en aspectos ESG.

3. MEDIO AMBIENTE

3.1 Medioambiente

La sostenibilidad y el cuidado del medioambiente se encuentran entre las prioridades de la compañía y Acerinox entiende su importancia para una organización con ánimo de mantenerse y perdurar.

El compromiso de Acerinox incluye al medio ambiente y su entorno, a la reducción del impacto ambiental durante el proceso de producción, a la colaboración con las comunidades en las que opera y, por supuesto, a sus empleados y grupos de interés.

Este esfuerzo ha sido reconocido por organizaciones como *FTSE4Good*, que incluye al Grupo Acerinox en su índice mundial de valoración de compañías responsables que demuestran aplicar sólidas medidas medioambientales y de responsabilidad social corporativa y que reconoce a aquellas empresas que trabajan por la sostenibilidad medioambiental.



Durante los desarrollos productivos y de gestión de residuos se aplica el principio de precaución de riesgos medioambientales y se aplican las medidas para evitar y, en su caso, reaccionar rápidamente ante un posible peligro para la salud o el medio ambiente.

Los riesgos ambientales se encuentran recogidas dentro del apartado de riesgos operacionales de la Política de Control y Gestión de Riesgos de Acerinox, S.A.

La actividad de Acerinox requiere de grandes consumos de energía y las emisiones se encuentran ligadas a la capacidad productiva. Por eso, los esfuerzos de la compañía se encuentran orientados a reducir la emisión de gases y establecer los más convenientes filtros antes de ser liberados. En esta labor, la reducción de emisiones de CO2 supone un constante compromiso, por parte de Acerinox, por una industria sostenible y comprometida con la lucha contra el cambio climático.

El acero inoxidable, además, es un metal que se recicla en casi su totalidad de manera indefinida, por lo que es reutilizable indefinidamente y requiere mucha menor energía para su fabricación que otros materiales similares, como el aluminio o el titanio, y que no requiere de productos químicos para su correcta conservación.

La principal materia prima para la fabricación de acero inoxidable en nuestras fábricas es la chatarra, por lo que Acerinox es uno de los mayores recicladores de este desecho en todos los países en los que cuenta con acería.

Los ámbitos de aplicación del acero inoxidable son casi ilimitados y su demanda crece de manera constante y creciente en las últimas décadas con ritmos de aumento de, aproximadamente, un 6% de media anual, y es un pilar fundamental de la economía circular.

Las aplicaciones del acero inoxidable incluyen no pocas utilidades relacionadas con el medioambiente como generar energías limpias y ahorrar en su consumo, proveer aire limpio, tratar agua, producir alimentos saludables, evitar productos químicos peligrosos, y limitar la contaminación del medio ambiente.

En relación a las provisiones ambientales, el Grupo no reconoce provisiones medioambientales en el 2018.

3.2 Cambio climático

Acerinox está reconocida, tal y como mencionamos en el primer punto de este informe, por la organización mundial *Carbon Disclosure Project* (CDP) e incluida en la Lista B de empresas líder en la lucha contra el cambio climático por la implantación de actividades de reducción de emisiones y la minimización de los riesgos de la organización en relación al cambio climático.

El Grupo se encuentra concienciado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Unión Europea y, entre ellos, con la lucha contra el cambio climático y los efectos que de él se derivan.

Desde Acerinox nos comprometemos a mantener un escrupuloso cuidado del entorno que rodea a nuestros centros de producción y oficinas, a seguir invirtiendo en investigación y tecnología para reducir cuanto sea posible los consumos energéticos y las emisiones derivadas de nuestra actividad y los residuos, a defender y promocionar el respeto a la biodiversidad en todos sus ámbitos y a reforzar el papel de la Responsabilidad Social Corporativa dentro del Grupo y de las empresas que lo conforman.

3.3 Contaminación

El proceso de fabricación del acero inoxidable necesita de un uso intensivo de la energía. El Grupo Acerinox está fuertemente comprometido con la reducción del consumo energético y de las emisiones de CO₂. Para ello, todas sus operaciones se caracterizan por la excelencia operacional, en pos de la eficiencia tecnológica y la optimización continua de las instalaciones, convirtiéndola en una de las empresas más eficientes y comprometidas en la disminución de emisiones, según el *International Stainless Steel Forum* (ISSF).

Las fábricas del Grupo Acerinox cuentan con estrictas medidas para prevenir, evitar y resolver, en caso de producirse, derrames por vertidos o derivados del almacenamiento de sustancias.

Las actividades productivas del grupo están sujetas a un severo control de las emisiones así como a un cumplimiento anual de objetivos. En el 2020 concluirá el vigente período de registro de emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI) en Europa y en los próximos años se reducirán los derechos de emisión gratuitos. Siguiendo las recomendaciones de la distinta normativa internacional, el Grupo Acerinox calcula las emisiones directas e indirectas.

Acerinox cuenta con sistemas de control, medición y filtrado de los gases en todos sus equipos y mantiene una especial observancia sobre este campo. Prueba de ello es que para reducir las emisiones de NOX, las fábricas disponen de torres catalíticas, donde se produce la conversión de estos gases en nitrógeno molecular, consiguiendo que las emisiones a la atmósfera estén muy por debajo de los ya de por sí muy estrictos límites legales.

Emisiones de NOX

			
Acerinox	NAS	Columbus	Bahru
2017 = 298 Tm	2017 = 382 Tm	2017 = 98 Tm	2017 = 46 Tm
2018 = 240 Tm	2018 = 367 Tm	2018 = 115 Tm	2018 = 71 Tm

La compañía se encuentra concienciada con su programa de *Zero Emissions Target*, una concepción de la política ambiental que conlleva el objetivo constante de reducción de todas las emisiones dentro de lo posible, en términos absolutos y en términos relativos o específicos. El ZET es una lucha de la compañía contra sí misma fruto de una decisión propia, no de un imperativo reglamentario.

Tabla 1

Emisiones directas de GEI en toneladas métricas de CO₂, equivalente Alcance 1:

Factoría	EMISIONES
	Emisiones directas (Alcance 1)
Acerinox Europa	222.638 Tm de CO ₂ eq
NAS	349.390 Tm de CO ₂ eq
Columbus	204.535 Tm de CO ₂ eq
Bahru	52.061 Tm de CO ₂ eq

Tabla 2

Emisiones indirectas de GEI al generar energía en toneladas métricas de CO₂, equivalente Alcance 2:

Factoría	EMISIONES
	Emisiones indirectas (Alcance 2)
Acerinox Europa	355.028 Tm de CO ₂ eq
NAS	672.091 Tm de CO ₂ eq
Columbus	611.090 Tm de CO ₂ eq
Bahru	88.343 Tm de CO ₂ eq

Los nuevos sistemas productivos llevan incorporadas las más avanzadas tecnologías y sistemas de reducción de emisiones. Así, en Acerinox Europa fueron aprobadas inversiones por valor de 9 millones de euros para la adquisición de un horno cuchara y una bóveda refrigerada que reducirá el consumo de refractario, electrodos, emisiones y aumentará el tiempo de disponibilidad del horno.

Columbus Stainless, por su parte, destinó más de 14 millones de euros para la instalación de una línea de corte y un horno cuchara, que al igual que en el caso anterior, reducirá los consumos energéticos y las emisiones de CO₂.

Tabla 3

Inversiones y gastos ambientales del Grupo Acerinox:

	2018	2017
Inversiones ambientales (€)	5.741.148€	6.859.522 €
Gastos ambientales (€)	98.241.433 €	88.994.572 €
Total de dinero invertido en medioambiente (€)*	103.982.581 €	95.854.094 €

Las factorías han implementado las siguientes medidas específicas con el objetivo de reducir las emisiones:

- Sustitución quemador convencional por quemador oxi-combustión AOD-1 y AOD-2
- Aumento de la carga continua y recocido directo, instalación y economizador de la caldera 3
- Ahorro consumo eléctrico en paradas por aplicación de protocolo en Aceria, LC y LF
- Sustitución LED, sustitución motores ZM-3 y regulación bombeo Laminar Flow
- *Green Weekend* que supone una reducción de carga base en unidades no utilizadas que ha supuesto la reducción de 820 Tm CO₂ eq de emisiones de alcance 1 y 7.261 Tm CO₂ eq para las emisiones de alcance 2.
- Sistema de variador de velocidad en ventiladores ID de cámara de filtros con el que se han reducido 13.726 Tm CO₂ eq.
- Programa de optimización de procesos de consumo de gas y otros servicios con los que se ha obtenido una reducción de 194 Tm CO₂ eq en emisiones de alcance 1.
- Optimización del consumo eléctrico y proyecto de LED por los que se han reducido 5.553 Tm CO₂ eq de emisiones de alcance 2.

Acerinox Europa, además, ha llevado a cabo una apuesta por la reducción de la contaminación lumínica con la sustitución de su iluminación convencional por

otra de mayor eficiencia energética menor impacto. Para ello, se han cambiado pantallas fluorescentes de techo por pantallas LED en oficinas y laboratorios, y de proyectores de halogenuro metálico por proyectores LED en las torres de iluminación del puerto. Un proceso similar ha experimentado la planta de Roldán, donde se cambiaron las luminarias existentes de halogenuros, por campanas y proyectores LED en todas las calles de tránsito y zonas exteriores a los talleres de fabricación.

3.4 Economía circular

La industria siderúrgica en general, el sector del acero inoxidable en particular y, dentro de él, Acerinox como empresa destacada, es uno de los más evidentes ejemplos de economía circular.

Acerinox se muestra activo dentro del Pacto Español por la Economía Circular que firmó (junto a otras empresas del sector) en 2017, convirtiéndose en el primer sector en España en el que todas las empresas están comprometidas en la transición hacia un modelo sostenible. Este compromiso supone mantener el valor de los productos, materiales y recursos durante el mayor tiempo posible, reduciendo al mínimo la generación de residuos y potenciando el correcto tratamiento y reciclado de estos.

Las fábricas del Grupo Acerinox cuentan con estrictas medidas para prevenir, evitar y resolver, en caso de producirse, los derrames por vertidos o derivado del almacenamiento de sustancias. Todas las fábricas cuentan con plantas de neutralización para el tratamiento de aguas ácidas y básicas además de balsas de emergencias y otros mecanismos de seguridad para eliminar cualquier posibilidad de derrames. Asimismo, los tanques también disponen de una contención secundaria permanente, con paradas de emergencia y un servicio de limpieza de emergencia.



El proceso de fabricación de acero inoxidable en Acerinox comienza con la fundición de chatarra (principalmente) que, tras el tratamiento y la aplicación de los procesos necesarios, se convierte en un metal con aplicaciones en muy diversos sectores y que, con el correcto mantenimiento, tiene una vida útil que puede prolongarse durante siglos y que deja una huella de emisiones considerablemente menor que otras aleaciones. En términos económicos, se convierte un producto de escaso valor en uno de gran valor que volverá a ser reciclado al final de su vida útil, creando empleo durante el proceso, cuidando el entorno y contaminando menos. Se cierra, así, el perfecto círculo económico.

Tabla 4

Principales Residuos Gestionados en las factorías en 2018:

	Cantidad de residuos (Tm)	
	2018	Destino
Ladrillos refractarios recuperados	8,028 Tm	Recuperación
Esmeriladuras recuperadas	3,511 Tm	Recuperación
Cascarilla recuperada	14,760 Tm	Recuperación
Escorias	783,089 Tm	Vertedero
Lodos de neutralización	94,862 Tm	Vertedero
Ladrillos refractarios	24,028 Tm	Vertedero
Cascarilla	10,953 Tm	Vertedero
Esmeriladuras	5,185 Tm	
Lodos de planta de agua	2,407 Tm	Vertedero
Granalla usada	7,384 Tm	Recuperación
Total residuos no peligrosos	954,206 Tm	
Porcentaje de residuos no peligrosos reciclados	2,69%	
Polvo de humo recuperado	21.214 Tm	Recuperación
Polvo PRA recuperado	0 Tm	Recuperación
Papel aceitado	8.479 Tm	Recuperación
Polvo de humo	44.628 Tm	Vertedero
Polvo PRA	2.296 Tm	Vertedero
Total residuos peligrosos	76.616 Tm	
Porcentaje de residuos peligrosos reciclados	38,76%	
Total de residuos	1.030.822 Tm	
Total residuos no reciclados	975.475 Tm	
Total de residuos reciclados	55.347 Tm	
Porcentaje de residuos reciclados	5,37%	

Desde la creación del Grupo, decenas de millones de toneladas de chatarra han sido recicladas en las acerías del Grupo Acerinox, que ya en 1970 creía en la economía circular y sus ventajas asociadas.

En el impulso de la economía circular dentro de sus procesos, el Grupo Acerinox firmó un acuerdo con la Fundación General CSIC (FGCSIC) en torno al programa ComFuturo, para favorecer la investigación joven de excelencia

orientada a conseguir avances y mejoras en procesos productivos del acero inoxidable. Juntos, desarrollan un proyecto de revalorización de escorias para que la aplicación de un tratamiento de éstas a diversos materiales de construcción permita convertir gases nocivos en inocuos.

Dentro de la línea de potenciación de la economía circular y en relación con el aprovechamiento y gestión de desechos, es imprescindible valorar el impacto de todo el ciclo de vida del producto, desde el proceso de fabricación hasta el fin de su vida útil.

Para ello, la Compañía participa en el estudio del ciclo de vida *Life Cycle Inventory* (LCI) promovido por *Eurofer (European Steel Association)*. Es éste un método de gestión estructurado e internacionalmente reconocido que permite cuantificar las emisiones, los recursos consumidos así como los impactos medioambientales y sobre la salud asociados a los productos puestos en el mercado. El alcance del método abarca desde extracción de las materias primas hasta la finalización de la vida útil del producto

3.5 Uso sostenible de recursos

La actividad desarrollada por el Grupo Acerinox lleva asociada un notable consumo de materiales y recursos de materiales sólidos y líquidos.

Uno de los más abundantes y destacados ese el consumo de agua. Dada la gran cantidad que se necesita para la producción, Acerinox destina importantes recursos y esfuerzos a: reducir el consumo y con ello los costes, recuperar los metales que se encuentran en suspensión derivados de los procesos productivos y devolver al medio todo el agua posible, en las mismas condiciones de pureza, calidad, y temperatura en que se captó.

El consumo varía mucho según las fábricas por las diferencias de temperatura ambiente, las necesidades de refrigeración de los equipos y los productos fabricados.

El volumen de captación de agua en áreas sin escasez en las cuatro principales fábricas es el siguiente:

Tabla 5

Volumen de captación de agua en áreas sin escasez:

Volumen (m3)	2018
Aguas superficiales	5.702.066 m3
Aguas de terceras empresas	294.592 m3
Total	5.996.658 m3

Tabla 6

Volumen de captación en áreas con escasez de agua:

Volumen (m3)	2018
Aguas superficiales	3.417.818 m3
Aguas de terceras empresas	233.352 m3
Total	3.651.170 m3

Todas las fábricas cuentan con plantas de neutralización para el tratamiento de aguas ácidas y básicas además de balsas de emergencias y otros mecanismos de seguridad para eliminar cualquier posibilidad de derrames. Asimismo, los tanques también disponen de una contención secundaria permanente, con paradas de emergencia y un servicio de limpieza de emergencia.

La proliferación de sistemas de control y el empeño en la vigilancia de cualquier material tóxico o contaminante permite al Grupo haber alcanzado altos niveles de gestión en este ámbito.

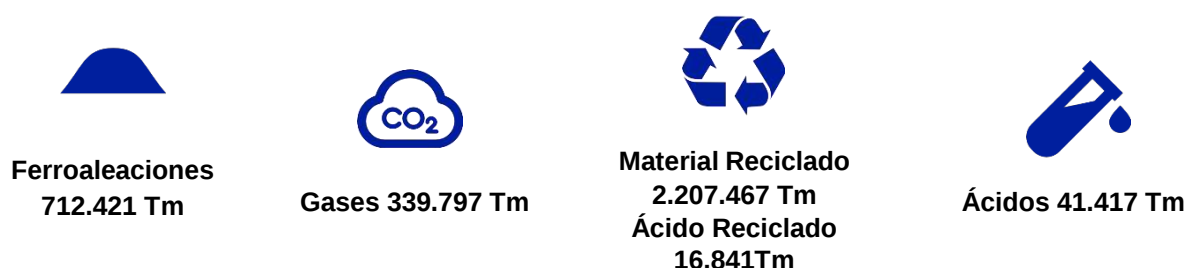
Un amplísimo porcentaje de los componentes que conforman el acero inoxidable que Acerinox fabrica proviene de materiales reciclados. Un dato que pone en valor la elección de instalar hornos de arco eléctrico fundidores de chatarra en sus fábricas, no sólo por ser una decisión ambientalmente muy avanzada sino también por su eficiencia económica: la chatarra es una materia prima con un importante descuento sobre el valor agregado de los metales que incorpora. Si hay un ejemplo de cómo lo ambientalmente responsable puede ser económicamente ventajoso, es éste.

El consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables y no renovables de las cuatro principales factorías por tipo de combustibles utilizado durante 2018 ha sido el siguiente:

Tabla 7*Consumo energético:*

	Gas Natural GJ	Diésel GJ	Electricidad GJ (no renovable)	Electricidad GJ (renovable)
	2018	2018	2018	2018
ACERINOX	3.456.783 GJ	35.027 GJ	2.972.324 GJ	0 GJ
NAS	5.128.713 GJ	79.331 GJ	4.803.322 GJ	0 GJ
COLUMBUS	2.716.911 GJ	--	2.222.146 GJ	--
BAHRU	1.030.363 GJ	10.262 GJ	425.750 GJ	0 GJ

Se está trabajando en el reporte del consumo energético indirecto ya que actualmente no se dispone de sistemas para la recogida de esta información.

Materiales consumidos:

3.6 Protección de la biodiversidad

La actividad de las plantas de Acerinox se realiza, en todos los casos, superando a las legislaciones ambientales de cada uno de los países en los que produce y dentro de un escrupuloso cuidado del entorno.

Las fábricas de Acerinox Europa, *North American Stainless* y *Bahru Stainless* cuentan en sus instalaciones con puertos, marítimos o fluviales, y con acceso directo a sus aguas. En ellas, Acerinox sólo vierte agua previamente tratada y de la que se ha retirado todos los residuos que pudieran no ser inocuos.

Por lo tanto, las actividades y operaciones realizadas por Acerinox no tienen influencia directa sobre la biodiversidad y áreas protegidas.

4. PERSONAL

4.1 Empleo

Las seis fábricas del Grupo Acerinox (Acerinox Europa, *North American Stainless*, *Columbus Stainless*, *Bahru Stainless*, Roldán e Inoxfil), a las que alcanza este informe, cuentan, a 31 de diciembre de 2018, con 6.237 empleados. Por continentes, se distribuyen en un 46% en Europa, un 24% en América, un 21% en África y un 9% en Asia.

Tabla 8

Número total de empleados:

	2018		
	Hombres	Mujeres	Total empleados
Número de empleados	5.601	636	6.237

Tabla 9

Número de empleados por tramo de edad:

	2018		
	Hombres	Mujeres	Total empleados
< 30 años	907	135	1.042
30 - 50 años (ambos incluidos)	3.347	380	3.727
> 50 años	1.347	121	1.468
Total	5.601	636	6.237

Tabla 10

Número de empleados por categoría profesional y sexo:

	2018		
	Hombres	Mujeres	Total empleados
Titulado	1.021	213	1.234
Administrativo	379	280	659
Personal de planta	4.201	143	4.344
Total	5.601	636	6.237

Tabla 11*Número de empleados por país:*

	2018
	Total empleados
España	2.897
E.E.U.U.	1.480
Sudáfrica	1.296
Malasia	564
Total	6.237

Acerinox genera empleo de calidad y estable, tal y como muestran los datos aportados en las siguientes tablas, y la práctica totalidad de las personas se encuentran vinculadas al Grupo con contrato indefinido y a tiempo completo.

Tabla 12*Número de empleados por modalidad de contrato:*

	2018
	Total empleados
Contrato indefinido	6.012
Contrato temporal	225
Total	6.237

Contrato a tiempo parcial*	194
----------------------------	-----

*Los empleados a tiempo parcial pueden proceder de contratos indefinidos o temporales

Tabla 13*Número de empleados por modalidad de contrato y sexo:*

	2018		
	Hombres	Mujeres	Total empleados
Contrato indefinido	5.404	608	6.012
Contrato temporal	197	28	225
Total	5.601	636	6.237
Contrato a tiempo parcial*	179	15	194

*Los empleados a tiempo parcial pueden proceder de contratos indefinidos o temporales.

Tabla 14

Número de empleados por modalidad de contrato y tramo de edad:

	2018			
	< 30 años	30 - 50 años (ambos incluidos)	> 50 años	Total
Contrato indefinido	939	3.626	1.447	6.012
Contrato temporal	103	101	21	225
Contrato a tiempo parcial*	18	3	173	194

*Los empleados a tiempo parcial pueden proceder de contratos indefinidos o temporales

Tabla 15

Número de empleados por modalidad de contrato y categoría profesional:

	2018			
	Titulado	Administrativo	Personal de planta	Total
Contrato indefinido	1.207	652	4.153	6.012
Contrato temporal	27	7	191	225
Contrato a tiempo parcial*	3	44	147	194

*Los empleados a tiempo parcial pueden proceder de contratos indefinidos o temporales

El Grupo apuesta por el bienestar económico, la diversidad y el desarrollo de las personas que trabajan en él. Por eso, Acerinox garantiza la transparencia retributiva entre sus empleados y la ausencia de discriminación en materia de salarios por razón de sexo, estableciendo una efectiva igualdad remunerativa entre mujeres y hombres.

Tabla 16

Remuneración salarial media por sexo (€)

	2018	2017*
	Remuneración media	
Hombres	25.088,00	29.629,88
Mujeres	25.589,35	25.283,92

*En 2017, no se tiene en cuenta la remuneración de los empleados de la fábrica de Palmones.

Las retribuciones dentro de la compañía se encuentran por encima de la media del sector. En cuanto a los salarios mínimos en cada una de las fábricas, en

Acerinox Europa es de 1.300 euros, muy superior al mínimo legal que son 900 euros; en NAS alcanza los 1.256 dólares estadounidenses, en Columbus es de 3.200 rand sudafricanos y en Malasia alcanza los 1.100 ringgits.

Cabe destacar que la remuneración media de mujeres correspondiente al 2018 es superior a la de los hombres, ya que las mujeres ocupan mayoritariamente puestos de administrativo y titulado. Asimismo, aproximadamente el 50% de la plantilla de mujeres se encuentra en las plantas de NAS y Columbus donde la remuneración media es mayor.

En relación a la segmentación de la plantilla por edad en las cuatro principales fábricas, el grupo mayoritario es el comprendido entre los 30 y los 49 años, con un total de 3.7271 empleados en este intervalo.

Tabla 17

Remuneración salarial media por tramo de edad (€):

	2018	2017*
	Remuneración media	
< 30 años (30 años sin incluir)	15.976,55	15.203,89
30 - 50 años (ambos incluidos)	25.999,94	29.393,28
> 50 años	29.444,02	38.981,97

*En 2017, no se tiene en cuenta la remuneración de los empleados de la fábrica de Palmones

Tabla 18

Remuneración salarial media por categoría laboral (€):

	2018	2017*
	Remuneración media	
Titulado	44.897,03	43.829,21
Administrativo	16.941,57	17.088,50
Personal de planta	20.767,20	23.556,01

*En 2017, no se tiene en cuenta la remuneración de los empleados de la fábrica de Palmones.

Respecto a los datos de remuneración media por categoría laboral, cabe destacar que la mayor parte del personal administrativo procede de la fábrica de Barhu.

El *know how* y los conocimientos de los empleados del Grupo representan una diferencia competitiva de Acerinox. Los años de experiencia y la formación son esenciales para lograr un producto de la mejor calidad, optimizar las producciones y reducir los costes. Esta es la razón por la que la compañía apuesta por la formación de las nuevas incorporaciones en un proceso constante dirigido a la excelencia, la asimilación de los valores del Grupo y el carácter competitivo.

Acerinox no cuenta con medidas específicas relativas a la desconexión laboral.

Tabla 19

Remuneración media de Consejeros y de la Alta Dirección:*

	2018	
	Hombres	Mujeres
Alta Dirección	3.748.000	N/A

*La Alta Dirección se compone del Director Financiero, el Director Comercial, el Director de Producción, el Secretario General, Consejero Delegado de NAS, Consejero Delegado de Columbus y el Consejero Delegado de Bahru.

La remuneración media de los Consejeros se puede consultar en las Cuentas Anuales Consolidadas del Grupo Acerinox en la nota número 19.2.

Tabla 20

Número de despidos por clasificación profesional y sexo:

	2018	
	Hombres	Mujeres
Titulado	23	3
Administrativo	1	4
Personal de planta	84	3
Total	108	10

Tabla 21*Número de despidos por tramo de edad:*

	2018	
	Hombres	Mujeres
< 30 años (30 años sin incluir)	33	3
30 - 50 años (ambos incluidos)	44	4
> 50 años	31	3
< 30 años (30 años sin incluir)	108	10

El cuidado y respeto de Acerinox hacia sus empleados y las condiciones en las que estos desarrollan su actividad se plasma también en el ámbito de las personas con discapacidad.

En el caso de Acerinox Europa, la fábrica cuenta con 40 empleados con incapacidad permanente reconocida por resolución administrativa.

Un total de 29 empleados tienen reconocida Incapacidad Permanente Total con resolución del Instituto Nacional de la Seguridad Social y en otros 11 casos se por el Instituto Andaluz de Servicios Sociales). Este tipo de situaciones afectan, por tanto, a cerca de un 2% de la plantilla. En el caso de España, Acerinox cumple además la Ley de Integración Social del Minusválido (LISMI).

Tabla 22*Ratio salarial base y de la remuneración de mujeres frente a hombres:*

		2018							
		ACX S.A.	ACX EU (Centros de Servicio)	ACX EU (Factoría de Palmones)	NAS	Columbus	Bahru	Roldán	Inoxfil
Titulado	Salario base mujeres (€)	28.834,37	19.513,76	31.631,28	57.957,61	42.189,46	14.145,50	26.794,64	47.348
	Salario base hombres (€)	28.560,72	19.513,76	43.737,97	70.609,90	39.083,62	11.003,11	52.612,50	70.061
	Ratio salario base mujeres/hombres	1,01	1	0,72	0,82	1,08	1,29	0,51	0,68
Administrativo	Salario base mujeres (€)	18.848,68	19.500	15.405,84	27.779,07	21.598,28	3.739,74	26.167,46	27.626
	Salario base hombres (€)	20.957,52	19.500	16.976,95	28.823,59	24.896,66	3.679,38	33.505,06	45.072
	Ratio salario base mujeres/hombres	0,90	1	0,91	0,96	0,87	1,02	0,78	0,61
Personal de planta	Salario base mujeres (€)	N/A	14.764,31	13.264,52	26.771,66	17.452,42	1.749,38	N/A	26.112
	Salario base hombres (€)	N/A	14.764,31	16.679,84	29.602,72	22.581,21	1.470,40	28.332,34	31.007
	Ratio salario base mujeres/hombres	N/A	1	0,80	0,90	0,77	1,19	N/A	0,84

El ratio salarial se ha calculado como la media de los salarios percibidos por categoría profesional y fábrica

4.2 Organización del tiempo de trabajo

La organización del tiempo de trabajo en más de un 85% del personal de Acerinox responde a la propia de una actividad fabril. Dentro de los grandes centros de producción, los turnos se encuentran divididos en tres grupos de ocho horas cada uno o dos grupos de 12 horas (caso de NAS), en función de lo acordado con los representantes de los trabajadores, de manera que la actividad de las fábricas (salvo excepciones) no se detiene por completo en ningún momento y hay siempre responsables de la seguridad y el buen funcionamiento de los procesos.

Las oportunidades, formaciones y retribuciones de los empleados se encuentran orientadas a potenciar el carácter competitivo de la organización con independencia del género o de cualquier otra característica que no se ciña a criterios profesionales.

La compañía continúa trabajando en el fomento de la conciliación personal y profesional de los empleados del Grupo, así como en incorporar nuevas prácticas permitan la desconexión laboral. De la misma manera, los periodos gestacionales, las bajas de maternidad y paternidad y los permisos de lactancia se respetan más allá de las legislaciones aplicables y facilitando su aplicación en función de las necesidades del empleado.

Tabla 23

Permiso parental por sexo de las seis principales factorías del Grupo y la sociedad matriz:

	2018		
	Hombres	Mujeres	Total empleados
Número de empleados que han tenido derecho a permiso paternal	5601	636	6237
Número de empleados que se han acogido al permiso paternal	184	41	225
Número de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental	184	41	225
Número de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo	178	40	218

4.3 Seguridad y Salud

El Consejo de Administración, la Alta Dirección de Acerinox, y la dirección de cada una de las fábricas y los Comités de Seguridad y Salud dedican los medios necesarios para garantizar las mejores condiciones de seguridad a los empleados en cada uno de las actividades. Se trata, dado que la actividad de la compañía no está exenta de riesgos, de reducir éstos y mitigar sus consecuencias. Acerinox aplica para ello una rigurosa normativa que va mucho más allá de lo que la legislación vigente exige.

La Compañía mantiene una especial observancia en este campo, prestando especial atención a cualquier incidencia y manteniendo puntual información sobre cualquier novedad en este campo. De producirse cualquier incidente, el Grupo aplica los protocolos correspondientes, estudia detenidamente las razones y, de ser necesario, aplica de inmediato las medidas correctoras necesarias para evitar que se repita. La consecuencia de este rigor en el control de los riesgos se refleja en un constante descenso de los accidentes durante los últimos ejercicios.

Acerinox exige, además, a las subcontratas que trabajan en sus instalaciones, que acepten como propios los requerimientos establecidos por el Grupo. De esta manera, es Acerinox quien determina los modelos, las normas y las certificaciones a todos los trabajadores en sus centros.

El Grupo imparte en sus diferentes centros de producción, así como en las oficinas centrales, cursos de primeros auxilios y de seguridad en el trabajo, y mantiene un programa de análisis de posibles riesgos laborales al tiempo que estudia las causas que pudieran provocarlos. Cualquier suceso se investiga, analiza y se busca la mejor solución para evitar que se repita.

Por fábricas, en Acerinox Europa el cumplimiento de la normativa sobrepasa la legislación que se le exige al Grupo, imparte miles horas de formación en materia de seguridad y salud y desarrolla la campaña *ACero*, destinada a concienciar sobre la normativa y la observancia en las reglas de Seguridad y Salud. NAS, por su parte, continúa con su política de *Zero Tolerance*. En cuanto a Columbus, también se basa en su propio Sistema de Gestión de la Seguridad y de las normas de la Ley de Seguridad y Salud Ocupacional.

Bahru *Stainless* dispone de un Comité de Seguridad y Salud que inspecciona y valora los posibles riesgos con el programa *General Safety Induction* para evitar o tratar accidentes.

Tabla 24

Calculo de índices de accidentalidad para empleados propios de las seis principales factorías del Grupo:

	2018		
	Hombres	Mujeres	Total empleados
Número de accidentes fatales (víctimas mortales)	1	0	1
Número de accidentes totales (con baja, sin baja y fatales)	234	14	248
Número de accidentes con baja	143	2	145

Tabla 25

*Índice de frecuencia (Nº de accidentes con baja / Nº de horas trabajadas)*1.000.000*

2018		
Hombres	Mujeres	Total empleados
12,93	1,47	11,68

Tabla 26

*Índice de gravedad (Nº de días perdidos / Nº de horas trabajadas)*1.000*

2018		
Hombres	Mujeres	Total empleados
0,57	0,11	0,52

Tabla 27

Horas de absentismo

2018		
Hombres	Mujeres	Total horas
69.462	11.572	81.034

* Se entiende por absentismo, las ausencias correspondientes a: permisos no retribuidos, ausencias no justificadas, huelgas, permisos sabáticos y accidentes in itinere.

Tabla 28

Enfermedades profesionales de empleados de las seis principales factorías del Grupo y la sociedad matriz:

	2018		
	Hombres	Mujeres	Total
Número de enfermedades relacionadas con el trabajo	0	0	0
Número de víctimas mortales por enfermedades relacionadas con el trabajo	0	0	0

4.4 Relaciones sociales

Acerinox defiende y facilita el derecho de libre asociación de sus empleados y mantiene constructivas relaciones con los trabajadores y sus representantes en cada uno de sus centros.

Los convenios y las condiciones de trabajo acordadas resultaron fundamentales para atravesar los años más duros de la recesión económica y están siendo de gran utilidad para tratar de alcanzar garantías de cara a los próximos retos de la compañía.

En cada una de las plantas se encuentran creados Comités de Seguridad y Salud con los que los trabajadores pueden aclarar dudas y que informan y supervisan el cumplimiento normativo.

En la siguiente tabla se muestra el número de empleados de las principales fábricas del Grupo, más la Sociedad Matriz (Acerinox S.A) que están cubiertos por algún tipo de convenio. Cabe destacar que en España, se aplica el convenio colectivo aplicable al sector del metal.

Tabla 29

	2018	
	Nº de empleados	%
Acerinox S.A	64	100%
Acerinox Europa, S.A.U*	2.152	93%
Roldán	412	100%
Inoxfil	113	100%
Bahru	174	31%
Columbus	701	54%
NAS**	0	0%

*Incluye la fábrica de Palmones.

** En el caso de la factoría de NAS no aplica este Indicador ya que carece de representación sindical.

4.5 Formación

El desarrollo profesional es un derecho básico de la persona y una necesidad para la empresa. Acerinox cree que el desarrollo de sus profesionales es una prioridad, ya que sin la formación adecuada no hay calidad ni innovación y por ello fomenta los cursos de formación entre sus empleados.

Algunos cursos de formación son obligatorios, necesarios y periódicos, como los de seguridad y prevención de riesgos. Otros se hallan fuertemente incentivados por la empresa, incluso mediante sistemas derivados de la negociación colectiva.

Durante 2018, el Plan de Formación constituyó uno de los apartados del Plan Estratégico aprobado por el Consejo de Administración, reafirmando así la compañía su compromiso con esta materia clave.

Tabla 30

Horas de formación recibidas por categoría profesional y sexo de las seis principales factorías del Grupo y la sociedad matriz:

	2018		
	Hombres	Mujeres	Total horas empleados formados
Titulado superior	23.401	5.161	28.561
Administrativo	52.516	6.679	59.195
Personal de planta	271.651	8.836	280.487
Total	347.567	20.676	368.243

4.6 Accesibilidad

Todas las instalaciones y centros de trabajo de Acerinox se encuentran habilitados para facilitar y potenciar el acceso de empleados, clientes, proveedores y cuantas personas necesiten acceder a ellas. Además del imperativo cumplimiento de las normativas aplicables al efecto, Acerinox favorece la adopción de reformas en caso de ser necesarias estudiando mejoras en sus edificios y centros de trabajo.

4.7 Igualdad y diversidad

El Consejo de Administración de Acerinox aprobó en su reunión de diciembre de 2018 el nuevo Plan de Diversidad de la compañía en el que se recogen los

principios en esta materia y se establecen las medidas para garantizar condiciones iguales y defensa de la diversidad en las actividades del Grupo.

El Consejo de Administración de Acerinox es un reflejo fiel del carácter internacional de la Compañía y del éxito de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones a la hora de plasmar las pautas de diversidad que la Política de Selección de Consejeros auspicia.

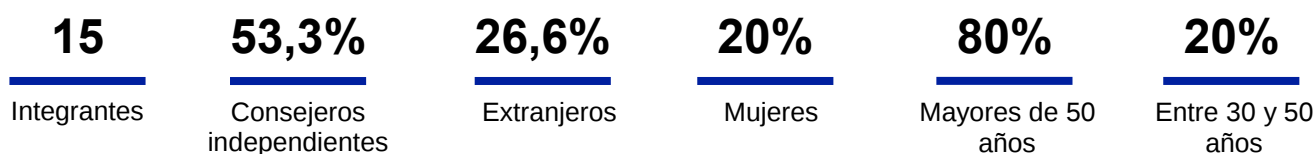
Comenzando por la diversidad de género, en la actualidad tres de sus quince miembros son mujeres. La cifra sería todavía mayor de no ser por las renunciaciones recientes de dos consejeras, que han debido someterse a las directrices de sus nuevas compañías en materia de compatibilidad de funciones o a las que se ha exigido una mayor dedicación debido a movimientos corporativos. Hay que decir que con anterioridad, otras dos consejeras mujeres debieron cesar sus mandatos antes del plazo previsto por las mismas circunstancias. El Consejo de Administración decidió asumir una política conducente a que en 2020 al menos el 30% de los miembros del consejo fuesen mujeres.

Pero la diversidad no acaba en el género, por más importante que este sea. Otras manifestaciones de diversidad deben contribuir a que el proceso de creación de valor y el de toma de decisiones en el seno del órgano y que éste sea un crisol en el que cristalicen experiencias, habilidades y conocimientos amplios y diferentes.

En el Consejo de Administración se encuentran representados cuatro continentes diferentes gracias a la diversa nacionalidad de sus miembros. Europa, lógicamente es el más representado pero encontramos un consejero norteamericano, dos japoneses y un sudafricano.

Tres miembros, más el Secretario no consejero, iniciaron su carrera profesional en la Administración Pública o en la universidad antes de pasar al sector privado. Siete más de ellos tienen un marcado carácter industrial por haber desempeñado o estar desempeñando, diversos puestos tanto en la siderúrgica propiamente dicha, como de la química, la farmacia, la alimentación, la automoción, el papel, las nuevas tecnologías y la energía. Alguno de ellos ha trabajado en más de uno de estos sectores. Cinco más proceden del mundo financiero, incluyendo la banca de inversión, las cajas de ahorros o el sector de seguros.

Composición del Consejo de Administración a 31 de diciembre de 2018:



Desde 2016 el grupo más importante es el de los consejeros independientes, con ocho personas, seguido de los dominicales, con seis más un consejero ejecutivo. Se ha procurado que esta proporción se repita en la Comisión Ejecutiva (cuatro independientes, un ejecutivo y tres dominicales) . En la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo la distribución es de tres independientes y un dominical y la misma se da en la Comisión de Auditoría. Tanto en el Consejo como en las comisiones, la presidencia la ocupa un -o una- independiente.

El Grupo Acerinox cuenta con presencia en los cinco continentes y está constituido por personas de diversas culturas, de las religiones más practicadas del mundo y con creencias, orientaciones y tradiciones muy diferentes. La diversidad es, por tanto, consecuencia del carácter internacional de la compañía.

La prevención del acoso sexual y por razón de sexo en el centro de trabajo se encuentra regulada en el Código de Conducta, que contiene declaraciones esenciales de prohibición y prevención del acoso de cualquier tipo en el entorno laboral.

Además, Acerinox tiene habilitado un sistema de denuncias en las empresas del grupo. El trabajador que se considera afectado tiene la posibilidad de solicitar la adopción de medidas cautelares y estas se implementarán de forma automática mientras la investigación tiene lugar.

Las medidas de prevención y represión del acoso se han incorporado a los convenios colectivos por referencia al Código de Conducta. El Grupo no tiene constancia, durante 2018, de ninguna denuncia por acoso, a través de los canales ordinarios que la compañía ha establecido a tal fin.

5. DERECHOS HUMANOS

5.1 Diligencia debida

El Grupo ofrece los canales de denuncia necesarios para que los incumplimientos del Código y otras conductas no adecuadas se puedan poner en conocimiento del Comité de Seguimiento del Código de Conducta.

Dichos canales, facilitados por Acerinox, garantizan la confidencialidad del denunciante y, de ser necesario, el Grupo garantiza su colaboración con las autoridades pertinentes de ser necesario.

5.2 Prevención de riesgos

El Grupo Acerinox cuenta desde 2015 con una Política General de Control y Gestión de Riesgos, por la que se establecen los principios básicos y el marco general de control y de gestión de los riesgos de toda naturaleza a los que se enfrentan las sociedades del Grupo.

Los órganos de Gobierno del Grupo han implementado un Modelo de Gestión de Riesgos, para identificar, gestionar y mitigar los riesgos. Los máximos responsables de las unidades llevan a cabo un informe de cualquier evento que suponga un riesgo potencial para la Compañía y cuyas medidas de respuesta analiza y evalúa el Director de Gestión de Riesgos Corporativos, bajo la dependencia directa del Consejero Delegado.



El actual Modelo de Gestión de Riesgos se fundamenta en una metodología de identificación de eventos aplicada a todas las unidades de negocio y, una vez inventariados y analizados los riesgos, se evalúan según su probabilidad de ocurrencia e impacto.

Actualmente, el Modelo de Gestión de Riesgos está evolucionando para mejorar la metodología de medición que complete el juicio experto y permita actualizar la definición de límites de tolerancia aceptados por Acerinox. Se están desarrollando nuevas métricas e Indicadores Clave de Riesgos (*Key Risk Indicators -KRIs*) que permitan avanzar en el seguimiento y monitorización de los riesgos en la entidad, mediante el registro de los eventos, causas e impactos ocasionados.

Esta evolución del Modelo de Gestión de Riesgos se basa en una metodología de evaluación de la pérdida esperada de cada riesgo por parte de los expertos responsables de la gestión de dicho riesgo, analizando la probabilidad (frecuencia) y el impacto (escenario medio) económico de cada uno de los eventos.

Los riesgos identificados se cuantifican en términos de impacto y probabilidad de ocurrencia con el fin de permitir la comparación, agregación y priorización. Se recopilan eventos de riesgo ocurridos de los que se tiene constancia para calcular la probabilidad de que vuelvan a suceder. Se registran también peores escenarios de impacto económico.

5.3 Denuncias

A lo largo de 2018 no se han registrado denuncias o reclamaciones por vulneración de derechos humanos en el Grupo.

5.4 Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios

El comportamiento ético es uno de los pilares fundamentales del Grupo y se regula por el Código de Conducta y Buenas Prácticas, aplicable a todos los profesionales de la Compañía, y cuyos principios se incorporan también a las relaciones con terceros que trabajan para ella o en su nombre.

El 100% de los empleados de Acerinox Europa, Columbus *Stainless* y de Bahru *Stainless* están cubiertos por los convenios colectivos acordados entre el Grupo y los representantes de los empleados de cada una de las plantas.

El Grupo respalda los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y resalta en el que se menciona explícitamente que las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso, trabajo infantil o realizado bajo coacción y durante 2018 no ha identificado actividades ni operaciones de este tipo.

6 CORRUPCIÓN Y SOBORNO

6.1 Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno

La información y las medidas relativas a la lucha contra la corrupción y el soborno dentro del Grupo Acerinox se encuentra recogida dentro del Código de Conducta y Buenas Prácticas de Acerinox y el Modelo de Prevención de Delitos, que son las principales herramientas de cumplimiento normativo y prevención penal del Grupo. Ambas han sido objeto de una acción formativa dividida en tres fases, dirigida a los empleados y directivos del Grupo en España.

Asimismo, el Grupo Acerinox en el marco de la prevención penal, ha aprobado una serie de políticas y normas internas cuyo objetivo es evitar que cometan ilícitos penales en general, y más concretamente los delitos de la persona jurídica:

- Adhesión a la iniciativa *Global Compact* de la ONU.
- Instrucciones internas sobre la cadena de autorizaciones necesarias y reglas de actuación de los apoderados del Grupo.

- Las entidades de crédito con las que trabaja el Grupo son de reconocido prestigio, y están en países no calificados como paraísos fiscales, quedando prohibidos los pagos en metálico o mediante títulos distintos a los autorizados.
- No participación en negocios dependientes de decisiones de administraciones públicas, de ayudas o subvenciones y la no financiación de partidos políticos, ni asociaciones o fundaciones tuteladas, recomendadas o utilizadas por partidos políticos.
- Prohibición a los trabajadores y directivos del grupo de influir indebidamente sobre decisiones políticas o administrativas.
- No recepción u oferta de atenciones, ventajas, dádivas o beneficios indebidos respecto de personas o entidades con quienes el Grupo Acerinox mantenga o vaya a mantener una relación comercial.
- En los contratos con terceros se incorporan como obligaciones de éstos los principios esenciales del Código de Conducta de Acerinox y el compromiso en contra de la corrupción en cualquiera de sus variantes.

Acerinox no ha realizado aportaciones a organizaciones sectoriales.

6.2 Medidas contra el blanqueo de capitales

Todas las transferencias de dinero que la Compañía realiza con sus empleados, contratistas, suministradores, clientes o cualquier otro grupo relacionado se llevan a cabo por personas autorizadas para ello y dentro de los límites de dicha autorización, mediante títulos nominativos o transferencia bancaria. Los pagos en metálico se encuentran terminantemente prohibidos salvo cuantías inferiores al límite establecido en la normativa.

6.3 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

Acerinox colabora con instituciones relacionadas con la responsabilidad social corporativa así como con ONG's, iniciativas educativas o acciones de la promoción del acero inoxidable.

La matriz del Grupo, Acerinox S.A, centraliza la participación del Grupo en organizaciones de carácter medioambiental o de reporte como el *Carbon Disclosure Project*, el Pacto Mundial o el *Global Reporting Initiative*. Las actividades que desarrolla Cedinox (la Asociación para la investigación y el desarrollo del acero inoxidable) también se encuentran financiadas desde la

matriz; así como la representación en instituciones como el Real Instituto Elcano, la Asociación para el Progreso de la Dirección o la Fundación Seres, entre otros.

Acerinox Europa financia actividades de organizaciones no gubernamentales, culturales, educativas y sociales. Entre ellas, las ONG locales, mientras que la Agrupación Empresa (en cuya financiación participan tanto los empleados de la fábrica como la propia empresa) colabora con proyectos sociales de la comunidad. Acerinox Europa destinó 45.000 euros a los Premios Rafael Naranjo que distinguen proyectos presentados por los trabajadores de la fábrica en las categorías de Calidad en Progreso, Seguridad y Medioambiente

La factoría de Acerinox Europa también lleva a cabo colaboraciones diversas con el Ayuntamiento de Los Barrios, otorga ayudas Asociación de Vecinos Bahía de Palmones, colabora con la Organización sin Ánimo de Lucro FEPROAMI en su programa de prácticas profesionales y realiza aportaciones económicas, a través de su Comisión Social, a diferentes ONG's locales. Si bien, ha sido la única planta que ha realizado programas de participación durante la realización de la evaluación del impacto ambiental

La planta estadounidense de NAS dedicó a estos conceptos más de 108 mil euros repartidos entre proyectos de Responsabilidad Social Corporativa y de caridad con organizaciones de la comunidad en la que se asienta la planta. NAS tiene un acuerdo fiscal de *tax reduction* para poner al servicio de la comunidad 180.000 dólares al año. Destacan las donaciones realizadas a las siguientes iniciativas y programas: *River Sweep, State Parks, Carroll County Big Brothers/Big Sisters Club, Scholarship Donations, American Foundation for Suicide Prevention, Employee Tender Loving Care Group, Leadership Development Program y Carroll County Memorial Hospital Grand Opening.*

En el caso de Columbus Stainless, en Sudáfrica, la compañía destinó 2.000.000 de euros al *Broad-Based Black Economic Empowerment (BBBEE)*, un programa del Gobierno con el que se promueve la igualdad de oportunidades entre empleados de raza negra y de raza blanca. En la cifra aportada se incluyen determinados salarios y adquisiciones de bienes y servicios.

Columbus desarrollo, además de otras actividades de RSC, una importante campaña de lucha contra el Sida en el que se incluyen análisis médicos, cursos educativos, reparto de preservativos y otras medidas para contener el avance de la enfermedad, que ha remitido en toda la plantilla.

Por su parte, Bahru Stainless celebra el *World Steel Safety Date* y colabora tanto con el Departamento de Bienestar de Pasir Guidang como con el *Malaysian Investment Development Authority (MIDA)*, conceptos a los que destinó más de 6 mil euros.

En el caso de Acerinox Europa se ha llevado a cabo una revisión de instalaciones que han realizado programas de participación durante la realización de la evaluación del impacto ambiental, y en Columbus han sido tres. En el resto de fábricas no se ha llevado a cabo ninguna revisión de este tipo.

Se detallan, a continuación, las principales afiliaciones a entidades del sector u otras asociaciones y las organizaciones de defensa de intereses a nivel nacional o internacional de las sociedades con participación activa del Grupo Acerinox a través de su cuota de membresía:

ACERINOX S.A/ ACERINOX EUROPA

- *International Stainless Steel Forum (ISSF)*
- Asociación Europea para el Acero (EUROFER)
- Fundación Consejo España-USA
- Unión Nacional de Empresas Siderúrgicas (UNESID)
- Asociación de grandes industrias del Campo de Gibraltar
- Asoc. para la investigación y desarrollo del Acero Inoxidable (CEDINOX)
- Real Instituto Elcano Asociación de Empresas de Gran Consumo de Energía (AEGE)
- Asociación Instituto de Auditores Internos
- Instituto de Ingeniería de España
- Red Española del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- CDP *Worldwide (Europe)* GmbH
- Iniciativa Gerentes de Riesgos (IGREA)
- Asociación para el Progreso de la Dirección (APD)
- Círculo de Empresarios Asociación de Emisores Españoles
- *Hispanic-Malaysian Business Association*
- Asociación de Empresas Gran Consumo de Energía
- Círculo Empresarios
- SERES, Fundación Sociedad y Empresa Responsable
- Universidad Comillas
- Asociación Española de Codificación Comercio
- Instituto de Oficiales de Cumplimiento

NAS

- *American Iron and Steel Institute*
- *Employers Resource Association*
- *Concrete Reinforcing Steel Institute*
- *Kentucky Chamber of Commerce*
- *Carroll County Chamber of Commerce*
- *Northern Kentucky Chamber of Commerce*
- *Kentucky Association of Manufacturing*
- *National Association of Manufacturers*
- *Metal Service Institute*
- *Central Ohio River Business Association*
- *Kentucky Industrial Utility Customers*
- *Kentucky Excellence in Environmental Leadership*
- *International Stainless Steel Forum*
- *US Chamber of Commerce*
- *World Steel Association*

- *ASTM Standards Committee*
- *National Association of Corrosion Engineers*
- *SASFT (Strategic Alliance of Steel Fuel Tanks)*

COLUMBUS

- *South African Stainless Steel Development Association (SASSDA)*
- *Manufacturing Circle*
- *South African Iron and Steel Institute (SAISI)*
- *National Association of Automotive Component and Allied Manufacturers (NAACAM)*
- *Steel and Engineering Industrial Federation of South Africa (SEIFSA)*
- *Middelburg Chamber of Commerce (MCCI)*
- *International Stainless Steel Forum (ISSF)*
- *Mpumalanga Stainless Initiative (NPO)*
- *Steve Tshwete Local Municipality Local Economic Development Forum*

BAHRU

- *Malaysian Iron & Steel Industry Federation (MISIF)*
- *Federation of Malaysian Manufacturers (FMM)*
- *Malaysian Employers Federation (MEF)*
- *Malaysian International Chamber of Commerce & Industry (MICCI)*
- *Malaysian Steel Institute (MSI)*
- *International Stainless Steel Forum (ISSF)*

7. SOCIALES

7.1 Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

El Grupo Acerinox apoya y contribuye al desarrollo sostenible de las comunidades locales como contribución de valor a la sociedad para mantener el Estado de Bienestar en todos aquellos lugares donde opera. Para ello, Acerinox mantiene un diálogo continuo y plural con autoridades, organismos públicos, administraciones y otros grupos de interés locales, siguiendo las pautas contempladas dentro del Código de Conducta y Buenas Prácticas de la compañía.

En relación a la creación de empleo, durante 2018 se han producido 598 nuevas incorporaciones para una plantilla total de 6.709 empleados que conforman el Grupo.

El impacto de la actividad de nuestra sociedad en el empleo y el desarrollo local de las áreas en las que opera es muy significativo, siendo uno de los

principales generadores de empleo estable y de calidad. El pago de los salarios, las cantidades abonados en concepto de impuestos y de seguridad social y la actividad indirecta que generan sus plantas son uno de los principales productores de riqueza y un estabilizador social.

Cada una de las empresas que conforman el Grupo tiene establecidos sus propios canales de comunicación para solicitar colaboración relativa a acciones sociales. En todas ellas se encuentran responsables en esta área cuyos teléfonos y correos electrónicos están disponibles para atender estas peticiones.

Siguiendo la normativa interna, toda petición que quiera ser tramitada deberá presentarse por escrito especificando el importe de la misma, el objeto al que va destinada, la organización que lo solicita y los cauces para ello. Una comisión, en cada uno de los casos, se encarga de valorar todas las peticiones y de conceder aquellas que considera más necesarias.

7.2 Subcontratación y proveedores

Para garantizar una cadena de suministro estable y sostenible la compañía cuenta con herramientas fundamentales como el Código de Conducta y los procesos de homologación de cada fábrica, con el fin de asegurar los requisitos que deben cumplir en materia de seguridad y salud, prácticas laborales y medioambientales entre otras.

El 100% de las empresas subcontratadas o suministradoras de bienes que quieran trabajar con el Grupo Acerinox deben pasar dichos procesos de homologación que incluyen la aceptación expresa de las Condiciones Generales para adquisición de suministros y bienes, que son honestas y justas y aplican criterios como la calidad, el precio, el rendimiento, la idoneidad o el desempeño en materia sostenible.

Estas Condiciones Generales recogen la contratación laboral y el cumplimiento con la normativa laboral (deben acreditar y garantizar que cumplen con todas las obligaciones sociales y tributarias en relación a sus trabajadores), el respeto por el medio ambiente y la contribución al desarrollo sostenible y la innovación en productos y procesos, partiendo siempre de las especificaciones legales aplicables. Asimismo, recogen las prioridades, el estilo de gestión y el comportamiento que el Grupo Acerinox espera de sus proveedores, siendo obligatorio para formar parte de la red de proveedores respetar los principios de la iniciativa *Global Compact* que conciernen en lo esencial a la protección de los derechos humanos, condiciones laborales mínimas, responsabilidad medioambiental y evitación de la corrupción.

El proveedor debe garantizar su más absoluta repulsa y rechazo hacia cualquier tipo de corrupción, así como su firme compromiso para prevenir que este tipo de conductas se produzcan en el seno de su organización y en su relación con la compañía.

El Grupo Acerinox trabaja con un total de 4.934 proveedores a lo largo de todas las regiones en las que opera.

Tabla 31

Acerinox Europa:

	2018	2017
Total de proveedores activos	1.150	1.120
Número de proveedores activos locales	160	140
Número de proveedores activos homologados	1.150	1.120

El 100% de los nuevos proveedores seleccionados durante el ejercicio, 72 en total, han pasado filtros de acuerdo con criterios ambientales y sociales.

En cuanto a la factoría de NAS, ha registrado un total de 1.235 proveedores activos en 2018, lo que representa un ligero descenso de un -2,3%, frente a los 1.264 que se registraron en 2017. El gasto realizado por NAS en estos proveedores activos asciende a 757.181.798 euros, mientras que el gasto en proveedores locales ha ascendido a 245.588.338 euros. Lo que representa un porcentaje del 32% del gasto total.

Tabla 32

NAS:

Es necesario que todos los proveedores cumplan las condiciones generales de

	2018	2017
Total de proveedores activos	1.235	1.137
Número de proveedores activos locales	642	161
Número de proveedores activos homologados	32	32

contratación y presenten sus servicios de acuerdo con los estándares de

calidad que exige el Grupo, así como los recogidos en el Código de Conducta y que sean compatibles con las declaraciones internacionales de derechos humanos.

La factoría de Columbus, ha registrado un total de 1.972 proveedores activos en 2018. En gasto realizado por la factoría en estos proveedores activos asciende a 733.323.039 euros. El número de proveedores locales es 1.752, un 35,6% más que en el ejercicio anterior. El gasto en proveedores activos locales ascendió en 2018 a 165.188.557 euros.

Tabla 33

Columbus:

	2018	2017
Total de proveedores activos	1.972	1.486
Número de proveedores activos locales	1.752	1.270
Número de proveedores activos homologados	35	1.290

El número de nuevos proveedores que han sido evaluados siguiendo criterios sociales ha sido de 131 en 2018.

Y por último, en Bahru se han registrado un total de 577 proveedores activos en 2018. En gasto realizado por Bahru en estos proveedores activos asciende a 24.913.832 euros, un 12,5% más que en 2017. El gasto en proveedores activos locales ascendió en 2018 a 20.055.290 euros. Se han registrado un total de 391 proveedores activos homologados en 2018.

Tabla 34

Bahru:

	2018	2017
Total de proveedores activos	577	374
Número de proveedores activos locales	486	323
Número de proveedores activos homologados	391	367

Aunque la legislación malaya no contempla que los proveedores tengan que pasar filtros de acuerdo a criterios ambientales y sociales, el Grupo impone las condiciones generales de contratación para que cumplan con los estándares de conducta recogidos en el Código de Conducta, así como desempeñar acciones que sean compatibles con las declaraciones internacionales de derechos humanos.

7.3 Clientes

Todas las fábricas y centros de trabajo de Grupo Acerinox cumplen con todos los controles de calidad y medioambiente que son exigidos en las legislaciones de cada país. En España, tanto las tres fábricas como el resto de centros de trabajo cumplen sobradamente con las normas nacionales y comunitarias dirigidas a mejorar el medioambiente.

La fábrica de Acerinox Europa cuenta con las siguientes certificaciones:

- Certificación de calidad ISO9000
- Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015.
- Directiva de Equipos a Presión 97/23/CE (PED) y AD 2000 Merkblatt W0/TRD 100.
- Marcado CE, de acuerdo a EN 10088-4, según el Reglamento Productos de Construcción.
- Certificado de Lloyd's Register para usos marítimos.
- Certificación BIS del Gobierno Indio.
- NORSOK M-650 QTR.
- Gestión de equipos radioactivos

También cuenta con las siguientes acreditaciones de carácter ambiental:

- Sistema de Gestión Mediomambiental ISO 14001:2015.
- Acreditación del Laboratorio Químico, según ISO 17025:2005, para ensayos de muestras líquidas en el sector medioambiental.
- Sistema de gestión Energética ISO 50001:2011.
- Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional OHSAS 18001:2007.

Además, es importante señalar que Cuenta con Autorización Ambiental Integrada, otorgada por la Consejería de Medio Ambiente de la Junta de Andalucía en fecha y, en el apartado de Seguridad, el Certificado de auditoría reglamentaria en Prevención de Riesgos Laborales, según el Reglamento de los Servicios de Prevención (R.D. 39/1997).

Por otro lado, la fábrica de Roldan (Ponferrada, León), aun siendo la fábrica más antigua del Grupo, pues ya producía acero antes de la constitución de Acerinox, siempre ha ofrecido a sus clientes excelentes cotas de calidad y servicio. Actualmente fabrica diferentes productos de alambón y barra en secciones redonda / hexagonal, ángulos y corrugado para armaduras de hormigón, con diferentes acabados según cada uno y cuenta con las siguientes certificaciones de las normas de calidad:

- Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015.
- Directiva de Equipos a Presión 2014/68/EU, Anexo I, Sección 4.3 y AD2000-Merkblatt W0
- Marcado CE conforme a EN 10088-5, según el Reglamento de Productos de Construcción
- Marcado Ü conforme a la Aprobación general de la inspección de edificios
- Z-30.3-6: "Productos, componentes y elementos de fijación de acero inoxidable"
- Marcado CARES según BS 6744 de barras de corrugado para armaduras de hormigón.

En cuanto al apartado de Medioambiente, Roldan SA es titular de la Autorización Ambiental expedida de la Consejería de Medio Ambiente de la Junta de Castilla y León, y, en el apartado de Seguridad, el Certificado de auditoría reglamentaria en Prevención de Riesgos Laborales, según el Reglamento de los Servicios de Prevención (R.D. 39/1997).

La factoría de Inoxfil en Igualada (Barcelona) fábrica alambre de acero inoxidable para diferentes aplicaciones, en diferentes diámetros y acabados. INOXFIL S.A.U dispone para ello de las siguientes certificaciones:

- Sistema de Gestión de la calidad EN ISO 9001:2015
- Sistema de Gestión Ambiental EN ISO 14001:2015
- Marcado CE conforme a la norma EN 10088-5, según el Reglamento de Productos de Construcción 305/2011/EU. CPR (*Construction Products Regulation*)
- Marcado Ü conforme a la Aprobación general de la inspección de edificios bajo la norma Z-30.3-6: del DIBt (*Deutsches Institut für Bautechnik*) "Productos, componentes y elementos de fijación de acero inox"
- Certificado de acuerdo a la norma VdTÜV 1153 para los consumibles de soldadura, homologación de los metales de aporte de acuerdo a esta norma.

- Certificación DB para el uso de metales de aporte y consumibles de soldadura en juntas de unión y relleno, de acuerdo a DB (*Deutsche Bahn*) VA 918 490
- Marcado CE para consumibles de soldadura y materiales de aportación conforme a la norma EN ISO 14343-A, según Reglamento de Productos de Construcción 305/2011EU *System 2+*. CPR (*Construction Products Regulation*)

Como prueba de esta excelencia, tampoco en 2018 se ha tenido conocimiento en todo el Grupo de ningún impacto significativo sobre la salud y seguridad de los productos producidos por el Grupo.

Acerinox se compromete con sus clientes a ofrecer productos de gran calidad, y a la eficiencia y la mejora continua en los procesos y servicios que ofrece. Para ello, establece diversos canales de comunicación y recogida de información para con sus clientes, a través de la propia red comercial de la compañía.

En cada filial comercial hay un responsable por cada departamento técnico que es el encargado de recoger las reclamaciones técnicas del cliente y quien la traslada al responsable de calidad de la fábrica, encargado de gestionar en última estancia la reclamación.

Para conocer la opinión de los clientes y su grado de satisfacción en la atención recibida, gama, calidad y presentación del producto, plazos de entrega, etc., desde las filiales comerciales se envían a los clientes periódicamente encuestas de satisfacción.

En materia de quejas y reclamaciones, los sistemas de recogida de información no permiten recabar la información a nivel global del Grupo.

7.4 Información fiscal

Los resultados agregados antes de impuestos obtenidos por las compañías del Grupo en cada uno de los continentes es de 182,76 millones de euros (305,35 millones de euros en 2017). Una vez deducidos los ajustes de consolidación, el resultado consolidado antes de impuestos del Grupo Acerinox, asciende a 310 millones de euros en 2018 (299 millones en 2017).

El Grupo Acerinox desglosa la información fiscal por continente y no por país ya que considera esta información de carácter estratégico.

Tabla 35

Resultado antes de impuestos por continentes (miles de euros):

	2.018	2.017
Europa	-73.054	112.942
América	315.109	207.905
África	10.611	41.490
Asia	-70.036	-57.106
Oceanía	130	121
Total	182.760	305.352

Tabla 36

Las subvenciones recibidas durante el ejercicio 2018 por las distintas empresas del Grupo son las siguientes (miles de euros):

miles €	2018				2017
	Acerinox Europa	Columbus	Roldán	Shangai	Total
I+D+i	147	--	--	--	147
Medioambiente	2.552	--	--	--	2.552
Asignación derechos C02	1.756	--	189	--	1.945
Formación	12	278	--	--	290
Otras	--	--	--	174	174

Tabla 37

Pago de impuestos por continentes (miles de euros):

	2.018	2.017
Europa	6.950	17.091
América	74.557	48.355
África	4.679	11.170
Asia	511	292
Oceanía	0	0
Total	86.697	76.908

Los impuestos sobre beneficios pagados por el Grupo en el ejercicio 2018 ascienden a 86,70 millones de euros (76,91 en 2017).

Anexo 1

Correspondencia contenidos de la Ley 11/2018 e indicadores GRI

Información solicitada por la Ley de Información No Financiera	Vinculación con indicadores GRI	Página Estado Información no Financiera
Información general		
Modelo de negocio		
Breve descripción del modelo de negocio del grupo (entorno empresarial y organización)	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios 102-7 Tamaño de la organización	pág. 3-4
Presencia geográfica	102-3 Ubicación de la sede 102-4 Ubicación de las operaciones 102-6 Mercados servidos	pág. 3-4
Objetivos y estrategias de la organización	-	pág. 4
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	Pág. 6
General		
Mención en el informe al marco de <i>reporting</i> nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados	102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	pág. 3

Cuestiones Medioambientales		
Información general		
Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	pág. 8-9
Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	pág. 8-17
Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	Pág. 6 y pag. 9

desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.		
Información detallada		
Información general detallada		
Sobre efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	-	Pág. 10-11
Sobre los procedimientos de evaluación o certificación ambiental	-	Pág. 40-42
Sobre los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	-	Pág. 8- 9
Sobre la aplicación del principio de precaución	102-11 Principio o enfoque de precaución	Pág. 8- 9
Sobre la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	-	Pág. 9
Contaminación		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Pág. 10-12

Economía circular y prevención y gestión de residuos		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos; acciones para combatir el desperdicio de alimentos	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen. 301-2 Insumos reciclados.	Pág. 13-15 y 17
Uso sostenible de los recursos		
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido. 303-2 Gestión del agua y los impactos derivados de los vertidos. 303-3 Captación del agua. 303-4 Vertido de agua. 303-5 Consumo de agua.	Pág. 16
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Pág. 17
Consumo, directo e indirecto, de energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Pág. 17
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	302-4 Reducción del consumo energético	Pág. 12-13
Uso de energías renovables	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Pág. 16
Cambio climático		
Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Pág. 11

Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	-	Pág. 10
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Pág.10-12.
Protección de la biodiversidad		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	-	Pág. 17.
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Pág. 17.

Cuestiones sociales y relativas al personal

Información general		
Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 20-21
Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 18-23

Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	Pág 6
Información detallada		
Empleo		
Número total y distribución de empleados atendiendo a criterios representativos de la diversidad (sexo, edad, país, etc.)	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Pág. 18-19
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	Pág. 19-20
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación del personal	Pág. 22-23
Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	102-38 Ratio de compensación total anual 102-39 Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	Pág. 20-22
Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Pág.23

La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	-201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Pág. 22
Implantación de políticas de desconexión laboral	-	Pág. 22
Empleados con discapacidad	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Pág. 23 y 29
Organización del trabajo		
Organización del tiempo de trabajo	-	Pág. 23-24
Número de horas de absentismo	403-2 Tipos de accidentes y tasa de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	Pág. 26
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	401-3 Permiso parental	Pág. 24
Salud y seguridad		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	403-3 Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	Pág. 26-27
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo.	403-2 Tipos de accidentes y tasa de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	Pág. 25
Relaciones sociales		
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés 402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales 403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	Pág. 27
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	Pág. 27

El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	403-4 Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	Pág. 27
Formación		
Las políticas implementadas en el campo de la formación	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Pág. 28
La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Pág. 28
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad		
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	-	Pág. 28
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	401-3 Permiso parental	Pág. 24
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	-	Pág. 28-30
La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Pág. 30

Respeto a los derechos humanos		
Información general		
Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 30-32
Los resultados de esas políticas , debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 30-32
Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo .	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	Pág. 30-32

Información detallada		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	102-16 Valores, principios, Estándares y normas de conducta 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas 410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos 412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos 412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	Pág. 30, 38
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	Pág. 32
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas 407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Pág. 30-32.

Lucha contra la corrupción y el soborno		
Información general		
Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 6,32-33
Los resultados de esas políticas , debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 32-33
Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo .	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	Pág. 6
Información detallada		
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	102-16 Valores, principios, Estándares y normas de conducta 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas 205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción 205-3 Casos de	Pág. 32-33

	corrupción confirmados y medidas tomadas	
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	102-16 Valores, principios, Estándares y normas de conducta 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Pág. 33
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Pág. 33-35

Información sobre la sociedad

Información general		
Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 36
Los resultados de esas políticas , debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 36

Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo .	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	Pág. 6
Información detallada		
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Pág. 37-39
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Pág. 37-39
Las acciones de asociación o patrocinio	-	Pag. 35-36

Subcontratación y proveedores		
La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios sociales	Pág. 37-39
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios sociales	Pág. 37-39
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Pág. 37-39
Consumidores		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	Pág. 40-42
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés 102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados 418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y	Pág. 40-42

	pérdida de datos del cliente	
Información fiscal		
Los beneficios obtenidos país por país	-	Pág. 42
Los impuestos sobre beneficios pagados	-	Pág. 43
Las subvenciones públicas recibidas	-	Pág. 43



KPMG Asesores, S.L.
Pº de la Castellana, 259 C
28046 Madrid

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información No Financiera Consolidado de Acerinox, S.A. y sociedades dependientes del ejercicio 2018

A los accionistas de Acerinox, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2018, de Acerinox, S.A. (en adelante la Sociedad dominante) y sus sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión consolidado de 2018 adjunto del Grupo.

El contenido del Informe de Gestión consolidado incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla presente en el "Anexo 1. Correspondencia contenidos de la Ley 11/2018 e indicadores GRI" incluida en el Informe de Gestión consolidado adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los contenidos de los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla presente en el "Anexo 1. Correspondencia contenidos de la Ley 11/2018 e indicadores GRI" del citado Informe de Gestión consolidado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de la Sociedad dominante son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional, diligencia, confidencialidad y profesionalidad.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información No Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de aseguramiento independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio 2018. Los datos correspondientes a ejercicios anteriores no estaban sujetos a la verificación prevista en la normativa mercantil vigente.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica” (ISAE 3000) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de aseguramiento limitado los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de aseguramiento razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades y áreas responsables del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2018 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado 2. Análisis de materialidad, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2018.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2018.

- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2018 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Fundamento de la conclusión con salvedad

El EINF incluido en el Informe de Gestión consolidado adjunto no desglosa la información relativa a los contenidos establecidos por la normativa mercantil vigente en relación a los beneficios obtenidos país por país.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, excepto por el efecto de la cuestión descrita en el párrafo “Fundamento de la conclusión con salvedades”, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Acerinox, S.A. y sus sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2018, no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla presente en el “Anexo 1. Correspondencia contenidos de la Ley 11/2018 e indicadores GRI” del citado Informe de Gestión consolidado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

KPMG Asesores, S.L.



Patricia Reverter Guillot

26 de febrero de 2019