



**Informe de Gestión**



**2024**



## ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. Acerinox S.A. ....	3
2. Balance financiero.....	3
3. Periodo medio de pago.....	4
4. Recursos Humanos.....	5
5. La acción de Acerinox .....	5
6. Riesgos .....	6
7. Investigación, Desarrollo e innovación (I+D+i) .....	8
8. Sostenibilidad .....	9
9. Corrupción y soborno .....	11
10. Igualdad, diversidad e inclusión .....	11
11. Gobierno Corporativo .....	12
12. Hechos posteriores .....	18

## 1. Acerinox S.A.

Acerinox S.A. es la entidad holding que dirige y monitoriza las líneas estratégicas del negocio. Además, presta servicios corporativos como jurídicos, contables y de asesoramiento, entre otros, y lleva a cabo la dirección y gestión de la financiación del Grupo, así como la aprobación de las estrategias de crecimiento tanto orgánico como inorgánico y de CAPEX.

Las oficinas centrales se encuentran en Madrid y cuentan con 121 empleados. En ellas se concentran los principales órganos de decisión y gestión.

Las acciones de Acerinox están admitidas a negociación en la Bolsa de Madrid y la Compañía forma parte del selectivo español IBEX 35. Cerca de 47.500 accionistas, entre personas físicas y jurídicas, son propietarios de los títulos.

A 31 de diciembre de 2024, el capital social de Acerinox estaba compuesto por 249.335.371 acciones ordinarias de €0,25 de valor nominal cada una.

## 2. Balance financiero

Las cifras más importantes del ejercicio y su variación con respecto al año anterior se resumen en la siguiente tabla:

Millones EUR	12M 2024	12M 2023	% 12M 24/12M 23
Importe de la cifra de negocio	360	377	(5%)
EBIT	134	153	(13%)
Margen EBIT	37%	41%	
Resultado antes de Impuestos	95	120	(21%)
Resultado después de impuestos	101	114	(11%)
Deuda Financiera Neta (*)	1.546	1.403	10%

(\*) La deuda financiera neta se calcula atendiendo a las siguientes partidas de las cuentas anuales: Deudas con entidades de crédito a largo y corto plazo + Obligaciones y otros valores negociables a largo y corto plazo - Tesorería

Los resultados de la Acerinox, S.A provienen fundamentalmente de dividendos de sus participadas, ingresos por cargos de gestión e intereses financieros por los préstamos otorgados a ciertas empresas del Grupo. En este ejercicio la Sociedad ha recibido dividendos por importe de 261 millones de euros.

## Balance de situación y financiación

### ACTIVO

Millones EUR	2024	2023	Variación
<b>Activo no corriente</b>	<b>2.071</b>	<b>1.725</b>	<b>20%</b>
<b>Activo corriente</b>	<b>850</b>	<b>972</b>	<b>(13%)</b>
Deudores	32	26	24%
Tesorería	161	21	662%
Otros activos financieros corrientes	656	925	(29%)
<b>Total Activo</b>	<b>2.921</b>	<b>2.697</b>	<b>8%</b>

### PASIVO

Millones EUR	2024	2023	Variación
<b>Patrimonio Neto</b>	<b>1.070</b>	<b>1.130</b>	<b>(5%)</b>
<b>Pasivo no corriente</b>	<b>1.430</b>	<b>1.198</b>	<b>19%</b>
Deudas con entidades de crédito	1.409	1.177	20%
Otros pasivos no corrientes	21	21	(1%)
<b>Pasivo corriente</b>	<b>421</b>	<b>369</b>	<b>14%</b>
Deudas con entidades de crédito	298	248	20%
Acreedores comerciales	4	4	10%
Otros pasivos corrientes	119	118	1%
<b>Total Pasivo</b>	<b>2.921</b>	<b>2.697</b>	<b>8%</b>

En el informe de gestión consolidado del Grupo Acerinox se establece un resumen de los principales hitos que han marcado el ejercicio, muchos de ellos con impacto en la entidad matriz como son:

#### • Adquisición de Haynes: inversión triple A (América Aleaciones Aeroespacial):

Acerinox, a través de su filial North American Stainless (NAS) ha adquirido en este ejercicio Haynes International, con sede en Estados Unidos.

Acerinox mantiene su firme estrategia orientada al desarrollo y expansión de soluciones de mayor valor añadido. Haynes International proporciona acceso a nuevos mercados y sectores industriales como el aeroespacial y aporta su fortaleza en la investigación y desarrollo de nuevas aleaciones. Con la integración de Haynes se generarán sinergias para el Grupo en términos de costes, ventas, eficiencia y optimización de procesos. La compañía americana ha sido adquirida por la filial del Grupo en EE.UU., NAS, y formará parte de la División de Aleaciones de Alto Rendimiento (HPA, por sus siglas en inglés), creada en 2020 con la adquisición de VDM Metals.

Acerinox invertirá alrededor de \$200 millones durante los próximos cuatro años en la nueva plataforma en EE.UU. para aumentar capacidad y desarrollar las sinergias.

La operación se cerró nueve meses después de su anuncio, mediante el pago en efectivo de \$799 millones, tras haber recibido luz verde de todas las autoridades regulatorias pertinentes.

Acerinox ha incurrido en gastos por esta operación por importe de 21 millones de euros.

## • Nuevo modelo organizativo de Acerinox Europa

Acerinox Europa, a la vista de las condiciones de mercado y de los resultados económicos de los últimos años, decidió implantar un nuevo modelo organizativo y de producción en la fábrica de Acerinox Europa situada en el Campo de Gibraltar (Cádiz, España).

Tras casi cinco meses de huelga, Acerinox Europa y el Comité de Empresa firmaron el IV Convenio Colectivo de la planta. Un acuerdo, con vigencia hasta el 31 de diciembre de 2027.

El convenio busca fortalecer la relación entre empresa y empleados, promoviendo la flexibilidad y un ambiente laboral positivo y colaborativo. Todo ello es necesario para implementar la estrategia del Grupo de realizar producto de alto valor añadido y aumentar la presencia en el cliente final.

Adicionalmente, en dicho convenio se acordaba, entre otras condiciones, el compromiso de suscribir un acuerdo de pacto social por el empleo. Con fecha 20 de diciembre de este ejercicio, se ha firmado, junto con los principales sindicatos, el principio de dicho acuerdo en el que se recogen, entre otros aspectos, un programa de rejuvenecimiento del empleo basado en la adhesión voluntaria de las personas que cumplan los requisitos que se acuerden específicamente el mismo. Con esa misma fecha se acordaron las condiciones del plan de rejuvenecimiento aplicables para el ejercicio 2025. Este acuerdo permitirá a los trabajadores adscritos a dicho plan, su jubilación anticipada con unas condiciones establecidas en el Plan, una vez alcanzada una determinada edad.

Acerinox ha tenido que llevar a cabo una ampliación de capital en Acerinox Europa no dineraria por importe de 430 millones de euros mediante capitalización parcial del crédito, quedando el préstamo dispuesto en 217 millones de euros.

En este ejercicio, Acerinox ha tenido que registrar un deterioro de su participación en esta sociedad por importe de 96 millones de euros, de acuerdo con la valoración efectuada por el experto independiente.

## • Cese de la actividad y venta de Bahru Stainless en Malasia

Bahru Stainless se constituyó en 2008, orientada a abastecer al mercado asiático, además de sumar a la producción global del Grupo mediante la compra de semiproducto a otras fábricas. La fuerte competencia asiática, en ocasiones desleal, y la evolución del mercado dificultó el desarrollo y rentabilidad de este activo, que dejó de ser estratégico para el Grupo.

El 10 de octubre se suscribió un contrato con Worldwide Stainless Sdn. Bhd, sociedad de nacionalidad malasia, para traspasar la propiedad de Bahru Stainless por \$95 millones. El cierre definitivo de la transacción tuvo lugar el 3 diciembre. Se trata de una decisión estratégica importante para Acerinox y que, además, supone la mejor fórmula posible para los diferentes grupos de interés.

El impacto de dicha venta en los resultados de Acerinox, S.A ha sido una pérdida de 65 millones de euros.

## • Aprobación de planes de expansión en North American Stainless, VDM y Haynes

Acerinox, S.A como matriz del Grupo y responsable de la estrategia y toma de decisión y aprobación de la estrategia y los planes de inversión del grupo. Las principales inversiones aprobadas recientemente, además de la compra de Haynes han sido:

- En enero de 2023 el Grupo anunció la inversión en NAS de \$244 millones para incrementar la capacidad de producción en un 20%. Los nuevos equipos estarán orientados a aumentar el volumen de productos planos, con especial foco en incrementar aquellos de mayor valor añadido.
- El pasado mes de enero de 2024, el Grupo anunció inversiones en VDM Metals valoradas en €67 millones con el objetivo de incrementar un 15% sus ventas.

El presente documento está exento de incluir en su totalidad el Estado de Información No Financiera (EINF), que se presenta como documento aparte y al cual se remite para su consulta.

### 3. Periodo medio de pago a proveedores

El periodo medio de pago a proveedores, tanto nacionales como extranjeros es el que se detalla a continuación:

	2024	2023
Periodo medio de pago a proveedores	44 días	54 días
Ratio de operaciones pagadas	45 días	55 días
Ratio de operaciones pendientes de pago	35 días	39 días
(Datos en miles de euros)	Importe	Importe
Total pagos realizados	52.958	27.389
Total pagos pendientes	2.774	2.139

Respecto al volumen y número de facturas pagadas, el detalle es el siguiente:

	2024	2023
a) Volumen monetario de las facturas pagadas en un periodo igual o inferior al máximo establecido en la normativa de morosidad (en miles de euros)	36.732	14.482
Porcentaje que suponen sobre el total monetario de los pagos a sus proveedores	69%	53%
b) Número de facturas pagadas en un periodo igual o inferior al máximo establecido en la normativa de morosidad	4.515	5.797
Porcentaje que suponen sobre el número total de facturas de los pagos a sus proveedores	80%	84%

El cuadro incluye, al igual que en el caso anterior, los pagos efectuados a cualquier proveedor, ya sea nacional o extranjero.

### 4. Recursos Humanos

A 31 de diciembre de 2024, la matriz de Acerinox contaba con un número promedio de 121 empleados, incluyendo al Consejero Delegado.

En cuanto el desglose por categoría, no presenta variaciones significativas respecto al año anterior.

A continuación, el Grupo adjunta una tabla resumen de el número medio de empleados de la sociedad, desglosado por categorías:

	2024		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Senior Vice President	5	0	6	
Director	10	5	9	5
Manager	15	12	11	10
Analyst / Supervisor	17	14	14	12
Specialist	17	7	10	7
Administrative staff	6	13	11	15
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>51</b>	<b>61</b>	<b>49</b>

## 5. La acción de Acerinox

El capital social de Acerinox asciende a €62.333.843 y está representado por 249.335.371 acciones de €0,25 de valor nominal por título.

Todas las acciones están admitidas a cotización oficial en las bolsas de valores de Madrid y Barcelona y se contratan a través del Mercado Continuo.

A 31 de diciembre de 2024, Acerinox contaba con un total aproximado de 47.000 accionistas:

	Nº acciones	% Capital
Corporación Financiera Alba SA	48.101.807	19%
Danimar 1990 SL	14.224.988	6%
Industrial Development Corporation of South Africa LTDA	8.809.294	4%
Resto accionistas	178.174.139	71%

### Adquisición de acciones propias

En el ejercicio de 2024 se entregaron procedentes de autocartera para directivos de Acerinox con motivo de su participación en programas de I.L.P. un total de 181.224 acciones.

El número de acciones adquiridas en autocartera durante el ejercicio 2024 fue de 100.000 acciones, por tanto el valor nominal de las adquisiciones fue de 25.000 euros.

A 31 de diciembre de 2024 Acerinox tenía en autocartera un total de 25.143 acciones.

### Evolución de la acción

A lo largo de 2024, los mercados bursátiles se caracterizaron por una gran volatilidad, afectados principalmente por las siguientes circunstancias:

- Los reajustes en las tasas de interés implementados principalmente por la Reserva Federal de EE.UU. (Fed) y el Banco Central Europeo (BCE).
- La interrupción de la producción de crudo, los conflictos geopolíticos y las decisiones de la OPEP.
- La incertidumbre por los conflictos geoestratégicos.
- Periodos electorales en EE.UU. y Europa.

La cotización de la acción de Acerinox se redujo en el año un 11% y alcanzó su nivel máximo el 2 de enero con una valoración de €10,59/acción y el mínimo el 31 de octubre, cerrando a €8,41/acción. El comportamiento relativo frente a otros fabricantes, que han tenido un castigo bursátil superior, muestra la estrategia acertada llevada a cabo por Acerinox en los últimos años, con la diversificación hacia aleaciones de mayor valor añadido.

A lo largo de 2024, la acción de Acerinox experimentó movimientos significativos. El primero de ellos se produjo en febrero, a raíz de la oferta de adquisición de Haynes International y su buena acogida por el mercado.

La baja demanda durante el ejercicio y la huelga de Acerinox Europa provocaron una caída prolongada durante gran parte del año. A finales de 2024, el sector en su conjunto se vio penalizado por diversos profit warning efectuados por empresas del sector y por las peores expectativas para 2025, si bien en el caso de Acerinox se vio compensada por la revalorización del valor debido al vuelco electoral en EE.UU.

Las recomendaciones de los analistas que cubren Acerinox no sufrieron variaciones importantes durante el ejercicio. A principios de año, el 85% recomendaban comprar y al cierre, lo hacían un 88%; mientras un 6% de los analistas aconsejaban mantener; y un 6%, vender.

El precio objetivo promedio de los analistas que siguen a Acerinox fue de €12,8/acción.

En 2024, los títulos de Acerinox se negociaron durante los 256 días que el Mercado Continuo estuvo operativo. El número total de acciones contratadas ascendió a 207.558.363, con una contratación media diaria de 810.774.

En cuanto al efectivo contratado, en 2024 se alcanzaron los €2.010.376.045, una media diaria de €7.853.031.



## 6. Riesgos

Acerinox ha implementado un modelo de gestión de riesgos impulsado por el Consejo de Administración y la alta dirección. Su objetivo es identificar, evaluar y mitigar los riesgos inherentes al sector en el que opera la Compañía, así como su impacto en las metas financieras y en los objetivos estratégicos, con el fin de preservar el beneficio de todos sus grupos de interés.

Acerinox cuenta con el compromiso activo de toda la organización, empezando por la Alta dirección, responsable del diseño, implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de Riesgos. Dicho programa, cuya supervisión corre a cargo del Consejo de Administración, está alineado con el modelo de las tres líneas de COSO ERM, para abarcar todas las áreas de negocio del Grupo:

- Primera línea de defensa: compuesta por perfiles operativos encargados de identificar y evaluar los riesgos específicos relacionados con sus operaciones.
- Segunda línea de defensa: conformada por el departamento de Riesgos Corporativos del Grupo, encargado de desarrollar y monitorizar los procesos de gestión de riesgos, coordinando con las unidades de negocio su correcta evaluación.
- Tercera línea de defensa: responsabilidad del departamento de Auditoría Interna, encargado de asegurar la eficacia de ambas líneas anteriores.

Para apoyar el cumplimiento del Sistema de Gestión de Riesgos, Acerinox dispone de la Política General de Control y Gestión de Riesgos de Acerinox S.A y su Grupo de empresas, que establece los principios básicos y el marco general de control y gestión de los riesgos a los que se enfrenta el Grupo.

La integración de la gestión de riesgos en todos los niveles de la empresa fomenta una mentalidad proactiva que facilita la identificación y evaluación de posibles amenazas, reflejo de una cultura de riesgos sólida que se traduce en:

- **Mayor resiliencia:** una cultura de riesgos sólida permite una mejor preparación para enfrentar crisis y adaptarse a cambios imprevistos.
- **Mejora en la toma de decisiones:** al considerar los riesgos de manera sistemática, las decisiones se toman de forma más informada y estratégica.
- **Reducción de pérdidas:** identificar y mitigar riesgos a tiempo evita pérdidas financieras y de reputación.
- **Cumplimiento normativo:** una cultura de riesgos sólida facilita el cumplimiento de las regulaciones y estándares industriales.
- **Fomento de la innovación:** el análisis de los riesgos propios estimula la innovación y el crecimiento, generando a su vez nuevas técnicas y productos.

El modelo de gestión de riesgos del Grupo, basado en el marco de COSO ERM, permite simplificar, unificar y homogeneizar su tratamiento, teniendo desde el Consejo de Administración como máximo impulsor hasta la última línea de defensa (auditorías anuales) implicadas. La gestión del riesgo establecida proporciona un marco sólido para tratar los riesgos de manera efectiva. El Grupo, mediante al menos dos revisiones anuales, puede identificar, evaluar, tratar, monitorear y comunicar los riesgos de manera sistemática, lo que permite tomar decisiones más informadas y mejorar el desempeño a largo plazo.



Los riesgos principales que afectan a la entidad de forma directa o indirecta a través de sus participadas son:

Categoría	Principales riesgos	Descripción y ejemplos	Principales respuestas
<b>Externos</b> 	<b>Ciclos de la economía</b>	La incertidumbre asociada a los cambios políticos tras las elecciones celebradas en numerosos países y las nuevas políticas podrían dar lugar a nuevas trayectorias para la inflación, el endeudamiento, los flujos comerciales y los costes de producción.	Planes estratégicos enfocados en productos de mayor valor añadido con el objetivo de tener una base de volumen y margen más estable en ciclos de precio bajo.
	<b>Geopolíticos</b>	En un mundo cada vez más complejo y en rápido cambio, las divisiones sociales se han profundizado, la geopolítica es multipolar y la política está virando hacia el proteccionismo, lo que obstaculiza tanto el comercio como la inversión. Los conflictos bélicos internacionales añaden tensiones a las cadenas de suministro.	Constante seguimiento global para mitigar y/o anticipar impactos económicos o posibles disrupciones de la cadena de suministro.
	<b>Barreras comerciales</b>	Como consecuencia de los cambios geopolíticos y el viraje hacia políticas proteccionistas se genera una incertidumbre sobre el posible impacto debido a la naturaleza global del Grupo.	Monitorear las tendencias comerciales globales con presencia activa en los principales organismos e instituciones locales e internacionales.
<b>ESG</b> 	<b>Emisiones CO<sub>2</sub></b>	En los aspectos medioambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG), los riesgos más relevantes son los relacionados con la reducción de emisiones de CO <sub>2</sub> , la energía y la seguridad y salud en el trabajo.	Plan Director de Sostenibilidad, denominado Impacto Positivo 360°. Establece 5 pilares entre los que se encuentran la ecoeficiencia y la mitigación del cambio climático, así como la reducción de los índices de accidentalidad LTIFR y TIR.
	<b>Energía</b>	Acerinox tiene objetivos a 2030 vinculados a estos tres ámbitos y planes de acción específicos que se pueden consultar en los apartados correspondientes de este informe.	
	<b>Seguridad y salud</b>		
	<b>Conflictividad laboral</b>	El año 2024 está marcado por la huelga transcurrida por un periodo de casi 5 meses en la fábrica de Algeciras,	Firma de un nuevo convenio colectivo con vigencia 31 Diciembre de 2027
	<b>Cambio climático a medio y largo plazo</b>	Se realizó un análisis de los riesgos de transición y riesgos físicos siguiendo TCFD. El análisis tiene en cuenta los peligros relacionados con el clima identificados en la CSRD.	Plan de descarbonización. Implementación de medidas de eficiencia energética, incremento en el uso de energías renovables y mayor utilización de combustibles sostenibles.
<b>Financieros</b> 	<b>Volatilidad precios materias primas</b>	La producción de acero inoxidable y aleaciones de alto rendimiento requiere materias primas, principalmente níquel, cromo y chatarra. Los precios de estas materias primas están sujetos a una volatilidad significativa.	Mecanismos de extra de aleación y/o en su caso, coberturas financieras para tratar de minimizar el impacto de la volatilidad asociada a las materias primas.
	<b>Variables macroeconómicas, de mercado e insolvencias de terceros</b>	Este mismo contexto puede someter a especial tensión a diferentes variables macroeconómicas y de mercado, tales como tipos de interés, tipos de cambio o precios de las materias primas así como la insolvencia de terceros. Son riesgos a los que el Grupo se enfrenta en su operativa diaria para la consecución de sus objetivos financieros.	Asegurar parte del riesgo mediante mecanismos de cobertura financiera y pólizas de seguros de crédito comercial. Además, existe una Instrucción interna de gestión de riesgos de crédito comercial así como un Comité de Riesgos Comerciales global.
<b>Tecnológicos</b> 	<b>Ciberseguridad</b>	Si bien la ciberseguridad siempre ha sido un factor de riesgo presente, la irrupción de las nuevas tecnologías (IA) ha aumentado las amenazas, que podrían provocar: interrupción de la actividad, pérdida de información crítica, así como pérdida de confianza de clientes y proveedores o imposición de multas por las autoridades.	Esta en marcha el Plan Director de Ciberseguridad que permitirá aumentar nuestra capacidad de protección y mejorar nuestra respuesta ante las posibles amenazas.
<b>Operacionales</b> 	<b>Cadena de suministro. Disponibilidad materias primas / suministros básicos</b>	La disponibilidad de materias primas y suministros básicos son fundamentales en proceso productivo de la Compañía. La disponibilidad en tiempo y forma adecuados, así como la calidad y confianza en los suministrados, son piezas fundamentales para la actividad.	A través la implementación de herramientas corporativas, el Grupo se esfuerza en mantener una adecuada estabilidad de la cadena de suministros, monitoreando la calidad y confianza de los suministradores tanto de materias primas como del resto de suministros básicos necesarios para asegurar la continuidad del proceso productivo
<b>Estratégicos</b> 	<b>Planes estratégicos</b>	El desarrollo y acierto de los planes estratégicos implantados por la compañía siempre conlleva un riesgo de no consecución de los objetivos marcados. Inversiones estratégicas, procesos de M&A, planes de mejora y consecución de objetivos, etc.	Planes de desinversión no estratégicas para el Grupo (venta Bahru Stainless) así como inversiones enfocadas a productos de mayor valor añadido (aceros de alto rendimiento) y mercados estratégicos (compra de Haynes International).

## 7. Investigación, Desarrollo e innovación (I+D+i)

Acerinox apuesta fuertemente por la investigación, el desarrollo y la innovación, siendo uno de los pilares fundamentales del Grupo. Las fábricas del Grupo son las verdaderas impulsoras y ejecutoras de los diferentes proyectos apoyadas por un Comité de Innovación y Tecnología dirigido por el CEO del Grupo e integrado por responsables de varias áreas de negocio, situados en diferentes centros, y cuyo objetivo principal es el de coordinar la estrategia en I+D+i, gestionar los fondos correspondientes y hacer un seguimiento de los mismos.

Entre ellos, cabe destacar que se completó con éxito el primer ciclo del proyecto llamado "Materials for the day after tomorrow" (Materiales para el día después de mañana) bajo el lema "Energy of the future" (Energía del futuro). Los grupos de expertos se reunieron en Acerinox Europa para desarrollar las ideas generadas en el ciclo. Los equipos organizaron talleres centrados en almacenamiento de hidrógeno, combustión, pilas de combustible y electrólisis, con el objetivo de incorporarlas a los procesos de desarrollo del Grupo.

Los proyectos en marcha permiten ampliar la cartera común del Grupo, profundizando en las sinergias y aprovechando las instalaciones complementarias.

Otra sinergia clave consiste en la oportunidad de contar con los equipos de I+D de aleaciones de alto rendimiento y de acero inoxidable, ambos simultáneamente involucrados en nuevos proyectos financiados con un gran potencial de impacto para Acerinox.

La integración de Haynes International permitió comenzar una nueva línea de trabajo en I+D, colaborando con VDM Metals para reforzar aún más la capacidad de innovación. Con ella, se esperan sinergias clave en el intercambio de conocimientos y en el uso mutuo de patentes de aleaciones de alto rendimiento, con la cooperación en proyectos de I+D relevantes para impulsar la innovación, con la integración de experiencia en modelización de procesos y con el uso mutuo de instalaciones de investigación a nivel de Grupo, incluyendo también la división de acero inoxidable.

La sociedad matriz, Acerinox SA, no ha desarrollado durante el ejercicio 2024 ninguna actividad relacionada con el I+D+i, aunque impulsa, como pilar de su estrategia, la realización de estas actividades.

## 8. Sostenibilidad

Acerinox se compromete con las mejores prácticas de gobierno y sostenibilidad para contribuir al desarrollo económico y social. Para ello, cuenta con un modelo de gestión responsable que estructura, coordina y refuerza las actividades necesarias para hacerlo realidad.

Con el fin de orientar objetivos y de garantizar la sostenibilidad del negocio, en 2020 se creó una Comisión de Sostenibilidad en el Consejo de Administración, a la que reporta el Director de Sostenibilidad. Su objetivo es supervisar e impulsar las acciones relacionadas con el compromiso del Grupo en este ámbito.

Para el despliegue e implantación del compromiso de sostenibilidad, la Compañía cuenta con el plan de sostenibilidad, Impacto Positivo 360°, que responde al análisis de materialidad y de riesgos ESG, identifica las palancas de generación de valor y establece los objetivos a largo plazo para su materialización.

Impacto Positivo 360° estructura las principales iniciativas del Grupo en la dimensión ambiental, social y de gobierno corporativo. El citado plan plurianual se despliega a través de programas anuales de sostenibilidad, definidos y consensuados con las diferentes áreas y fábricas del Grupo, y que constituyen una verdadera herramienta de mejora continua para el desempeño responsable.

El plan de sostenibilidad se estructura en torno a cinco pilares estratégicos:

Gobierno ético, responsable y transparente	Ecoeficiencia y mitigación del cambio climático	Economía circular y producto sostenible	Equipo comprometido, cultura, diversidad y seguridad	Cadena de suministro e impacto en la sociedad
Impulsar el desarrollo de un modelo de gestión responsable, transparente y un gobierno corporativo sólido, con visión sostenible y a largo plazo, que identifique y proponga respuestas a los nuevos retos y oportunidades ESG.	Establecer los compromisos y los objetivos para la mitigación del cambio climático y desarrollar un plan de acción para alcanzarlos que incluye medidas de eficiencia energética, eje clave en el modelo de cambio climático.	Integrar procesos de economía circular en todas las operaciones impulsando el desarrollo de productos sostenibles y de bajas emisiones.	Potenciar el alineamiento de las personas con los valores de Acerinox, impulsando su compromiso con la sostenibilidad, promoviendo la igualdad, el desarrollo del talento y la mejora del clima, garantizando la seguridad, salud y bienestar.	Lograr la gestión responsable de la cadena de suministro y ser una empresa reconocida por el compromiso con la sociedad local y la creación de impacto positivo de la comunidad.

Dicho Plan recoge los objetivos de sostenibilidad como compañía con horizonte 2030. En 2024, se han revisado estos objetivos, actualizando el objetivo de reducción de emisiones de carbono, buscando ser compatibles con la limitación del calentamiento global a 1,5°C y basados en la ciencia (SBTi); y el objetivo de intensidad de consumo de agua, enfocándonos en mejorar la intensidad de la huella hídrica azul.

## Nuestros objetivos a 2030

**45,28%**

de reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> alcance 1 y 2 respecto a 2021 (intensidad y valor absoluto)

**15%**

de reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> alcance 3 respecto a 2021

**7,5%**

de reducción en intensidad energética respecto a 2015

**3%**

de reducción anual en intensidad de huella hídrica azul

**90%**

de residuos reciclados

**10%**

de reducción anual del LTIFR

**15%**

de mujeres en plantilla

En el apartado 7.1 del Informe de Gestión Consolidado, información general sobre Estado de Información No Financiera Consolidado e información sobre sostenibilidad, aparece el detalle sobre los objetivos de sostenibilidad para el año 2030.

Estos objetivos se monitorizan mensualmente por los responsables de sostenibilidad de cada fábrica y, posteriormente, se revisan con el equipo corporativo de sostenibilidad. Asimismo, su evolución también se analiza trimestralmente por la Comisión de Sostenibilidad, que posteriormente informa al Consejo de Administración, y, en cada caso, se toman las medidas necesarias.

La retribución variable anual de los principales ejecutivos del Grupo está vinculada al cumplimiento de estos objetivos, que se van desplegando en los diferentes ámbitos organizativos. En concreto, los objetivos incluidos en la retribución variable de 2024 alineados con la senda establecida a 2030 a nivel grupo, son:

La identificación y gestión de los riesgos medioambientales resulta fundamental para Acerinox, según el modelo de riesgos detallado en el apartado 5. Riesgos del presente informe. Más allá de las obligaciones legislativas, las propias fábricas del Grupo también disponen de procedimientos de control de riesgos ambientales, con su correspondiente evaluación de probabilidad y severidad. Todas las fábricas de Acerinox cuentan con un sistema de gestión medioambiental de acuerdo a la norma ISO 14001.

Con el fin de hacer frente a todos estos desafíos, el Grupo considera que, para fabricar un producto sostenible, la estrategia de innovación e I+D+i debe ir de la mano de los retos medioambientales. La implementación de una gestión ecoeficiente de los procesos de producción, desde el origen hasta el final del ciclo de vida del producto, apoya estos objetivos de competitividad y sostenibilidad.

## 9. Corrupción y soborno

Acerinox tiene presente en todas sus actuaciones su compromiso de tolerancia cero a la corrupción, el soborno, fraude u otras actividades ilícitas similares. El Consejo se cerciora, a través del Director de Cumplimiento y los canales de denuncia, del cumplimiento y observancia del Modelo de Prevención de Delitos que contempla la aplicación de sanciones y de la remisión a la jurisdicción competente en casos extremos.

La información y las medidas relativas a la lucha contra la corrupción y el soborno dentro del Grupo se basan, fundamentalmente, en lo establecido dentro del Código de conducta y buenas prácticas y en el modelo de prevención de delitos, y en la instrucción sobre prevención del soborno y la corrupción que recogen los compromisos y responsabilidades éticas y constituyen las principales herramientas de cumplimiento normativo y prevención penal del Grupo y establece medidas de prevención de blanqueo de capitales.

Para favorecer la aplicación del Código de conducta, la Compañía cuenta con un canal de denuncias, una herramienta de comunicación accesible a todos los empleados y grupos de interés de Acerinox, con el fin de reportar comportamientos que incumplan lo contemplado en dicho código.

El canal de denuncias del Grupo se adaptó a la Ley 2/2003 del 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informan sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción. La citada normativa incorpora al derecho español la Directiva de Whistleblowing.

Durante 2024, no se detectaron casos de corrupción o soborno. Sin embargo, se registraron cuatro casos sustanciados, clasificados como fraude y pequeñas corruptelas, relacionados con el aprovechamiento indebido de los activos de la compañía o robos. Dos de estos casos fueron reportados a la Policía o a las autoridades. Uno de los casos derivó en un despido. En todos los casos, se implementaron medidas correctivas para prevenir futuras incidencias.

Acerinox dio un paso más en el camino hacia la mejora continua para prevenir y mitigar los riesgos, sometiendo el Programa de prevención de delitos a una auditoría externa realizada por AENOR. La obtención de la certificación UNE 19601 confirma las buenas prácticas en esta materia implementadas por la Compañía.

Por último, el Plan director de cumplimiento 2025-2028 contempla la obtención de la certificación ISO:37001 sobre sistemas de gestión antisoborno.

## 10. Igualdad, diversidad e inclusión

El Grupo cuenta con la Política de Igualdad, Diversidad e Inclusión, de aplicación en todas las sociedades. Esta política recoge estos principios de mérito y capacidad y tiene por objeto impulsar un entorno que asegure la igualdad de oportunidades, la ausencia de cualquier discriminación y promueva la diversidad e inclusión de todos los empleados, siempre en conformidad con la legislación de cada país y siguiendo las mejores prácticas internacionales.

El Grupo Acerinox cuenta con una política general de diversidad del Consejo de Administración y de selección de consejeros de Acerinox, S.A.

Acerinox entiende la igualdad, diversidad e inclusión como la suma de diferentes potenciales y características personales y profesionales que permiten multiplicar las oportunidades y alcanzar resultados únicos en entornos cambiantes y ágiles, compitiendo con éxito en los mercados en los que opera.

Acerinox lleva años trabajando para favorecer la paridad en toda su plantilla, lo que ha supuesto la integración de un cambio cultural en la Compañía. Este proceso se apalanca en la ejecución y desarrollo anual del plan de igualdad del Grupo Acerinox y en los ocho vectores en los que se sustenta (comunicación y sensibilización; selección y contratación; clasificación, promoción e infrarrepresentación femenina; formación y desarrollo profesional; retribución brecha de género; corresponsabilidad y conciliación; prevención de riesgos laborales y de todo tipo de acoso, y atención a la violencia de género).

Acerinox cuenta con planes de igualdad negociados con los representantes de las personas trabajadoras en todas las empresas del Grupo en España y sigue impulsando iniciativas específicas adaptadas a la realidad de cada país donde está presente.

En 2024, se llevaron a cabo el 93% de las acciones establecidas en los planes de igualdad. Entre ellas, destacaron iniciativas en materia de conciliación, así como formación, desarrollo y promoción.

Las políticas de diversidad e inclusión del Grupo cuentan con el apoyo del Consejo de Administración y de la alta dirección, que incorporan este concepto como prioridad estratégica. Los desafíos de los últimos años, la transformación digital, la convivencia entre distintas generaciones y un entorno cada vez más incierto y volátil, han facilitado que la

Compañía dedique una especial atención a realizar una gestión estratégica de la diversidad, no solo centrada en razones de edad, género, raza o discapacidad.

Dada la presencia global de la Compañía, el máximo aprovechamiento de la diversidad del talento disponible se ha configurado como una ventaja y una indudable oportunidad de negocio, y, por ello, la gestión de la diversidad es un pilar estratégico y un criterio fundamental en la toma de decisiones del Grupo.

El porcentaje de mujeres se mantiene en 46%, como resultado de las iniciativas puestas en marcha para atraer y retener el talento femenino.

## Diversidad cultural y colectivos vulnerables

Desde la crisis del año 2008, especialmente en España, la pérdida de empleo de las personas mayores de 45 años se ha convertido en una triste realidad. Este grupo de edad experimenta serias dificultades para acceder al mercado laboral. Un escollo que se cronifica pasados los 50 años, lo que supone la no incorporación al mercado de trabajo de un colectivo caracterizado por la experiencia acumulada y el conocimiento que puede transmitir a las nuevas generaciones.

Acerinox ofrece carreras completas donde los jóvenes pueden diseñar su plan de carrera con oportunidades y acceder a experiencias en otros países y culturas que añaden un alto valor a su trayectoria profesional. De este modo, pueden interactuar con compañeros de distintas edades y de 65 nacionalidades distintas. Sin duda, una de las principales fuentes de enriquecimiento y de desarrollo de las capacidades frente a la formación tradicional.

Acerinox gestiona la diversidad y la no discriminación derivadas de cualquier circunstancia de carácter personal o social, teniendo en cuenta las condiciones específicas de todas las localizaciones donde opera y que, por su dispersión geográfica, presentan grandes diferencias culturales. En particular, el fomento de la inclusión laboral de las personas con distintas capacidades se refleja en los 258 empleados en todo el Grupo con algún tipo de discapacidad reconocida.

## CEO por la Diversidad

Bernardo Velázquez, CEO de la Compañía, se ha sumado a la Alianza CEO por la Diversidad promovida por la Fundación Adecco y la Fundación CEOE. Una iniciativa cuya misión es unir a las empresas en torno a una visión común e innovadora de la diversidad, equidad e inclusión (De&I). En su foco está también acelerar el desarrollo de estrategias que contribuyan a la excelencia empresarial, la competitividad del talento en España y la reducción de la desigualdad y la exclusión en la sociedad española.

# 11. Gobierno Corporativo

## Gobierno Corporativo

El Gobierno Corporativo es el conjunto de normas, principios y procedimientos que regulan los órganos de gobierno de la Sociedad.

Durante el ejercicio 2024 en materia de Gobierno Corporativo tuvieron lugar las siguientes modificaciones:

- La Junta General de Accionistas de Acerinox celebrada el 22 de abril de 2024 acordó, a propuesta del Consejo de Administración, la modificación del artículo 24 de los Estatutos Sociales para regular el cargo de Consejero Independiente Coordinador. El cambio fue aprobado con el voto favorable del 99,67% del capital concurrente con derecho de voto presente o representado en la Junta
- La Junta General de Accionistas celebrada el 22 de abril de 2024, a propuesta del Consejo de Administración, aprobó la modificación del artículo 25 de los Estatutos Sociales. La mencionada modificación se aprobó con la finalidad de eliminar del sistema retributivo de los Consejeros de Acerinox el concepto de dietas por asistencia a las sesiones del Consejo de Administración y a sus Comisiones. En su lugar, los Consejeros percibirán únicamente una asignación fija anual pagadera por meses vencidos y prorrateada por días cuando no ocupen el cargo correspondiente durante el año entero. La fijación de la retribución de cada Consejero se efectuará por el Consejo y previo informe de la Comisión de Nombres, Retribuciones y Gobierno Corporativo, dentro del marco estatutario y de la Política de Remuneraciones en vigor, respetando el importe máximo anual y demás criterios que figuren en la misma. La modificación de este artículo de los Estatutos Sociales fue aprobada con el voto favorable del 99,6% del capital presente y representado con derecho de voto que concurrió a la Junta.
- La Junta General de Accionistas celebrada el 22 de abril de 2024 aprobó una nueva Política de Remuneraciones de los Consejeros para su aplicación desde el momento de su aprobación y para los ejercicios 2025, 2026 y 2027. En dicha Política se eliminan las dietas de los Consejeros por asistencia a Consejos y Comisiones, se fija una retribución

individual de los Consejeros en su condición de tales en atención a sus funciones y dedicación, se modifica el sistema retributivo del Consejero Delegado en relación con su retribución fija y variable y se mejora la alineación de la Política con las tendencias en materia de Gobierno Corporativo. Esta Política fue aprobada por la Junta General de Accionistas con el voto favorable del 95,19% del capital presente y representado con derecho de voto que concurrió a la Junta.

- El Consejo de Administración en su reunión de 22 de abril de 2024 aprobó una modificación del Reglamento del Consejo de Administración con la finalidad de adaptar el mencionado Reglamento a la Política de Remuneraciones de los Consejeros citada anteriormente, eliminándose del sistema retributivo de los Consejeros el concepto de dietas por asistencia a las sesiones del Consejo y estableciéndose, en su lugar, la percepción de una asignación fija anual pagadera por meses vencidos y prorrateada por días en el caso de que no se ocupe el cargo de Consejero durante el año entero.

El Consejo de Administración de Acerinox ha realizado la evaluación anual de su funcionamiento y la de sus Comisiones correspondiente al ejercicio 2024 a través de los servicios internos de la Sociedad.

El Informe Anual de Gobierno Corporativo de Acerinox, el Informe de Remuneraciones de los Consejeros, las Cuentas anuales y el Informe de Gestión, correspondientes al ejercicio 2024, están disponibles en las páginas web de la CNMV y de Acerinox desde la fecha de publicación de las cuentas anuales de 2024. El Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros correspondiente al ejercicio 2023 fue aprobado por la Junta General de Accionistas celebrada el 22 de abril de 2024 con el 95,13% de los acciones presentes o representadas.

El Consejo de Administración, en colaboración con sus Comisiones, aprueba las Políticas del Grupo. Por su parte, el Consejo y sus Comisiones realizan el seguimiento de los objetivos de la Sociedad, incluidos aquellos vinculados con la sostenibilidad.

## Consejo de Administración

Durante 2024 el Consejo de Administración de Acerinox, integrado por 11 Consejeros, se reunió en 12 ocasiones. Durante el citado ejercicio no se produjeron cambios en la composición de sus miembros.

## Consejo de Administración



**CARLOS ORTEGA  
ARIAS-PAZ**

**Presidente**

Externo Dominical en representación de Corporación Financiera Alba, S.A.  
Miembro del Consejo de Administración desde mayo de 2022.

Elegido con el voto favorable del 91,99% del capital suscrito con derecho a voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2022.

Titular de 22.222 acciones a 31 de diciembre de 2024.



**LAURA G. MOLERO**

**Externa Independiente**

Miembro del Consejo de Administración desde 2017, reelegida en 2021.

Preside la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo y forma parte de la Comisión de Auditoría.

Reelegida con el voto favorable del 97,24 % del capital suscrito con derecho a voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2021.



**BERNARDO VELÁZQUEZ  
HERRERROS**

**Consejero Delegado**

**Ejecutivo**

Miembro del Consejo de Administración desde 2010, reelegido en 2014, 2018 y 2022.

Consejero Delegado desde julio 2010. Es miembro de la Comisión Ejecutiva.

Reelegido con el voto favorable del 92,55 % del capital suscrito con derecho a voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2022.

Titular de 118.944 acciones a 31 de diciembre de 2024.



**GEORGE DONALD  
JOHNSTON**

**Independiente Coordinador**

Miembro del Consejo de Administración desde 2014, reelegido en 2019 y 2023.

Pertenece a la Comisión de Auditoría y Comisión Ejecutiva.

Titular de 6 acciones a 31 de diciembre de 2024.

Reelegido con el voto favorable del 87,76 % del capital suscrito con derecho a voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2019.



**ROSA MARÍA GARCÍA  
PIÑEIRO**

**Externa Independiente**

Miembro del Consejo de Administración desde 2017, reelegida en 2021.

Preside la Comisión de Sostenibilidad y es miembro de la Comisión Ejecutiva.

Reelegida con el voto favorable del 97,32 % del capital suscrito con derecho a voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2021.



**FRANCISCO JAVIER  
GARCÍA SANZ**

**Externo Independiente**

Miembro del Consejo de Administración desde 2020.

Pertenece a las Comisiones Ejecutiva y Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo.

Elegido con el voto favorable del 92,78 % del capital suscrito con derecho a voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2020.



## TOMÁS HEVIA ARMENGOL

**Externo Dominical** en representación de Corporación Financiera Alba, S.A.

Miembro del Consejo de Administración desde 2016, reelegido en 2021.

Forma parte de la Comisión de Auditoría y de la de Sostenibilidad.

Reelegido con el voto favorable del 99,13 % del capital suscrito con derecho a voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2021.



## MARTA MARTÍNEZ ALONSO

**Externa Independiente**

Miembro del Consejo de Administración desde 2017, Reelegida en 2021.

Forma parte de la Comisión de Sostenibilidad.

Reelegida con el voto favorable del 98,05% del capital suscrito con derecho a voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2021.



## LETICIA IGLESIAS HERRAIZ

**Externa Independiente**

Miembro del Consejo de Administración desde 2020.

Preside la Comisión de Auditoría y forma parte de la Comisión de Sostenibilidad.

Elegida con el voto favorable del 92,59 % del capital suscrito con derecho a voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2020.



## SANTOS MARTÍNEZ-CONDE GUTIÉRREZ-BARQUÍN

**Externo Dominical** en representación de Corporación Financiera Alba, S.A.

Miembro del Consejo de Administración desde 2002, reelegido en 2006, 2010, 2014, 2018 y 2022.

Forma parte de la Comisión Ejecutiva y de la Comisión de Nombramientos Retribuciones y Gobierno Corporativo.

Reelegido con el voto favorable del 91,57% del capital suscrito con derecho a voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2022.

Titular de 9.997 acciones a 31 de diciembre de 2024.



## PEDRO SAINZ DE BARANDA RIVA

**Externo Independiente**

Miembro del Consejo de Administración desde 2023.

Pertenece a las Comisiones de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo y a la de Sostenibilidad.

Elegido con el voto favorable del 92,05 % del capital suscrito con derecho a voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2023.



## LUIS GIMENO VALLEDOR

**Secretario del Consejo y Secretario General** del Grupo Acerinox.

Titular de 32.472 acciones a 31 de diciembre de 2024.

Aunque los Estatutos Sociales prevén que el órgano pueda tener entre cinco y 15 consejeros, cifra alcanzada en alguna ocasión, el número se redujo a 11 consejeros tras la salida del anterior presidente en 2022. Este número se estima adecuado para atender las necesidades de la Compañía, aunque puede sufrir modificaciones futuras si las circunstancias lo requieren.

Nombre	Cargo	Género	Consejero			Comisión				Otros
			Ejecutivo	Dominical	Independiente	Ejecutiva	Auditoría	Nombra- mientos y retribuciones	Sostenibilidad	
Carlos Ortega Arias - Paz	Presidente			●		●*P				2022
Bernardo Velázquez Herreros	Consejero Delegado		●			●				2010
Laura G. Molero	Consejera				●		●	●*P		2017
Rosa María García Piñeiro	Consejera				●	●			●*P	2017
George Donald Johnston	Consejero Independiente Coordinador				●	●	●			2014
Francisco Javier García Sanz	Consejero				●	●		●		2020
Tomás Hevia Armengol	Consejero			●			●		●	2016
Leticia Iglesias Herraiz	Consejera				●		●*P		●	2020
Pedro Sainz de Barandá Riva	Consejero				●			●	●	2023
Marta Martínez Alonso	Consejera				●				●	2017
Santos Martínez-Conde Gutiérrez-Barquín	Consejero			●		●		●		2002
Luis Gimeno Valledor	Secretario					SEC	SEC	SEC	SEC	—



Hombre



Mujer

\*P: Presidente

La proporción de mujeres en el Consejo a finales de 2024 era de un 36%

Consejo de Administración	7	4
Comisión ejecutiva	5	1
Comisión de Auditoría	2	2
Comisión de Nombramientos	3	1
Comisión de Sostenibilidad	2	3

## Comisiones del Consejo

### Comisión Ejecutiva

Formada por seis miembros, celebró dos reuniones.

### Comisión de Auditoría

Formada por cuatro miembros, celebró once reuniones.

### Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo

Formada por cuatro miembros, celebró diez reuniones.

### Comisión de Sostenibilidad

Formada por cinco miembros, celebró siete reuniones.

## Comité de Dirección

A 31 de diciembre de 2024, el Comité de Dirección de Acerinox estaba compuesto por las siguientes personas:

Lucía Alonso de Noriega	Auditoría Interna
Esther Camós	Chief Financial Officer
José Campuzano	Seguridad, Salud y Medio Ambiente
Carlos Castillo	Asesoría Jurídica
Marisa Dafaue	Recursos Humanos
Antonio Fernández de Mesa	Financiero
Miguel Ferrandis	Chief Corporate Officer
Cristóbal Fuentes	CEO de North American Stainless
José Manuel Garcelán	Cumplimiento
Juan García	Riesgos
Antonio Gayo	Estrategia
Luis Gimeno	Secretario General y del Consejo

Fernando Gutiérrez	CEO de Acerinox Europa
Alexander Kolb	Vicesecretario General
Carlos Lora-Tamayo	Relación con Inversores, Comunicación, Consolidación y Reporting
Carlos Marqués	Compras de Materias Primas
Niclas Müller	CEO de VDM Metals
Deniza Puce	Compras Indirectas
Alberto Ruiz	Ciberseguridad
Carlos Ruiz	Sostenibilidad
Johan Strydom	CEO de Columbus Stainless
Isabel Vaca	Sistemas de Información
Bernardo Velázquez	Consejero Delegado

A 31 de diciembre de 2023, el Comité de Dirección de Acerinox estaba compuesto por las siguientes personas:

## Junta General de Accionistas

La Junta General de Accionistas de Acerinox se celebró el 22 de abril de 2024 en Madrid, con presencia física de los accionistas de la Compañía. Entre los presentes y representados concurrieron a la Junta General un total de 1.874 accionistas, representativos del 58,44% del capital suscrito con derecho a voto. Todos los puntos del orden del día fueron aprobados con las mayorías suficientes requeridas según la Ley de Sociedades de Capital y los Estatutos Sociales.

## 12. Hechos posteriores

### Dividendo a cuenta

El Consejo de Administración de Acerinox, S.A. celebrado el 18 de diciembre de 2024 ha decidido proponer a la Junta General Ordinaria de Accionistas de la Sociedad un dividendo de 0,62 euros por acción con cargo a los resultados de 2024, de los que 0,31 euros han sido abonados como dividendo a cuenta el día 24 de enero de 2025. Este dividendo se someterá a la aprobación de la Junta General de Accionistas, que se celebrará en 2025.