



INFORME
SOBRE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA

Responsabilidad y Sostenibilidad

1.- POLÍTICA FISCAL DEL GRUPO. CONTRIBUCIÓN AL BIENESTAR Y A LA RIQUEZA DE LOS TERRITORIOS EN LOS QUE ACERINOX SE ASIENTA

Acerinox considera que el cumplimiento sincero y recto de la normativa constituye un requisito esencial de su actividad y contribuye al buen orden jurídico, político y social. Por ello, sin renunciar a una justa y legítima capacidad planificadora, considera que su deber es cumplir con las leyes mercantiles, medioambientales, fiscales y de seguridad social, sin buscar beneficios ni ventajas desleales o abusivas.

Las compañías mercantiles, como los individuos, deben colaborar de manera responsable a mantener el estado del bienestar y los sistemas de protección social de las sociedades en que están asentadas. Con todo, la mayor aportación de una empresa es su contribución a la riqueza de los individuos y las familias. De ahí que el Grupo Acerinox realice la siguiente declaración de los salarios satisfechos y de los impuestos pagados, devengados y recaudados por territorios:

SALARIOS ABONADOS Y CONTRIBUCIONES A LOS DISTINTOS REGIMENES DE LA SEGURIDAD SOCIAL (en euros)		
	Salarios	Seguridad Social
España	124.830.258	37.247.421
Resto de Europa	10.597.197	2.478.324
Asia	8.343.199	753.359
África	42.657.081	3.327.924
América	94.875.558	23.409.308
TOTAL	281.303.292	67.216.337

IMPUESTOS PAGADOS o RECAUDADOS (*) (en euros)					
	Impuestos sobre sociedades	Otros Impuestos Indirectos	Impuestos sobre el valor añadido	Total	Impuestos personales recaudados por cuenta de las Haciendas
España	1.595.550	5.550.467	4.895.647	12.041.664	29.200.655
Resto de Europa	1.499.159	1.335.262	141.254.087	16.959.829	1.960.449
Asia	170.644	1.278.899	-7.782.554	-6.162.367	701.831
África	0	766.093	-28.558.150	-27.792.057	8.364.173
América	87.371.377	14.206.000	17.424.424	119.001.801	25.185.948
TOTAL	90.636.729	23.136.720	127.233.453	114.048.870	65.413.055

* En los impuestos sobre sociedades los pagos corresponden a beneficios de 2014

Acerinox aclara, además, que en los siguientes territorios: Dubái, Singapur, Hong Kong y Suiza no se realiza ninguna actividad que no sea estrictamente comercial y que la facturación que en ellos se genera deriva exclusivamente de la comercialización de productos tangibles – acero inoxidable. Los volúmenes de facturación de las sociedades y oficinas situadas en esos territorios pueden consultarse en el apartado correspondiente del Informe Anual del Grupo.

La actividad desarrollada en Luxemburgo se relaciona exclusivamente con la gestión de seguros en beneficio del Grupo.

Las empresas del Grupo llevan a cabo su actividad de forma responsable y con integridad, contribuyendo al bienestar y al desarrollo de las comunidades en las que operan. Los principios básicos del Grupo son crear valor y distribuir la riqueza creada entre accionistas, clientes, empleados, proveedores, y entre la sociedad en su conjunto.

En esta línea cabe destacar las siguientes contribuciones al desarrollo de la sociedad, al margen de las actividades de tipo caritativo que se han realizado en el Grupo y que se exponen más adelante.

Las anteriores cuantías y su efecto multiplicador sobre la economía constituyen junto con la creación de puestos de trabajo estable y de carácter mayoritariamente indefinido el valor añadido que las sociedades del Grupo restituyen a la sociedad, siendo la mejor muestra de responsabilidad social de una corporación.

2.- INDICADORES AMBIENTALES

Acerinox mantiene como estrategia prioritaria la mejora de los diferentes indicadores ambientales. Por ello puso en marcha de forma sistemática programas dirigidos a reducir el impacto ambiental y el uso eficiente de los recursos que emplea.

La protección del entorno ambiental en el que Acerinox opera y el cumplimiento de los compromisos medioambientales son objetivos fundamentales de la dirección de la Compañía y de sus trabajadores.

Zero Emissions Target

La industria europea es líder en la reducción de emisiones. Aunque en la industria las emisiones son inevitablemente superiores a otros sectores de la actividad, la industria siderúrgica europea es el sector industrial que más ha reducido proporcionalmente sus emisiones.

Hace unos años la compañía concibió su política ambiental como ZET o *Zero Emissions Target*. Eso significa que el objetivo debe ser siempre la reducción de todas las emisiones dentro de lo posible, en términos absolutos y en términos relativos o específicos. El ZET es una lucha consigo mismo fruto de una decisión propia, no de un imperativo reglamentario.

2.1 ECO-EFICIENCIA

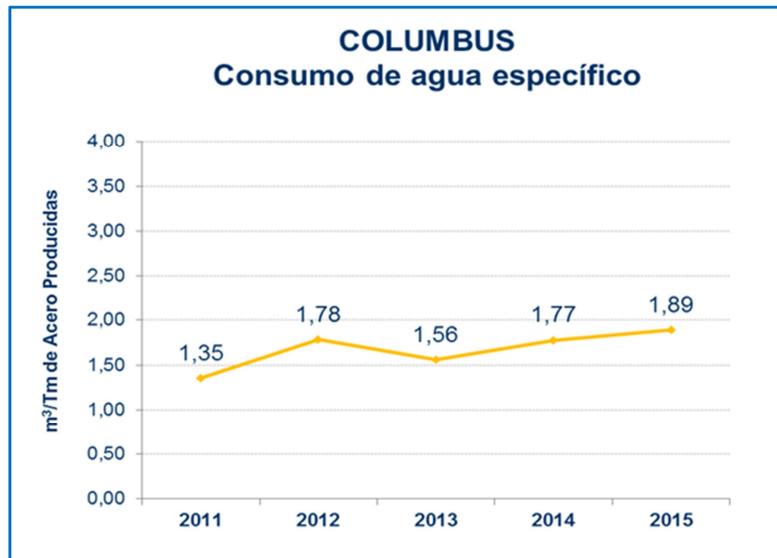
Agua

La actividad desarrollada por Acerinox lleva asociada un notable consumo de agua. Por eso la lucha se desarrolla en un doble frente: en el de reducir el consumo y en el de devolver al medio el agua que se toma prestada como si no hubiera sido empleada en una acería. La compañía emplea mucho tiempo y esfuerzo para, en la medida de lo posible, reducir el consumo de agua y asegurar que la utilizada se somete a diversos tratamientos en balsas de decantación y a su posterior depuración. Estas prácticas permiten además, de la recuperación de su calidad para ser reutilizada, la recuperación de las sustancias empleadas en los distintos procesos.

El consumo varía mucho según las fábricas. En ello influyen, sobre todo, las diferencias de temperatura ambiente -y por tanto la evaporación- y las necesidades de refrigeración de los diferentes equipos y los productos fabricados.

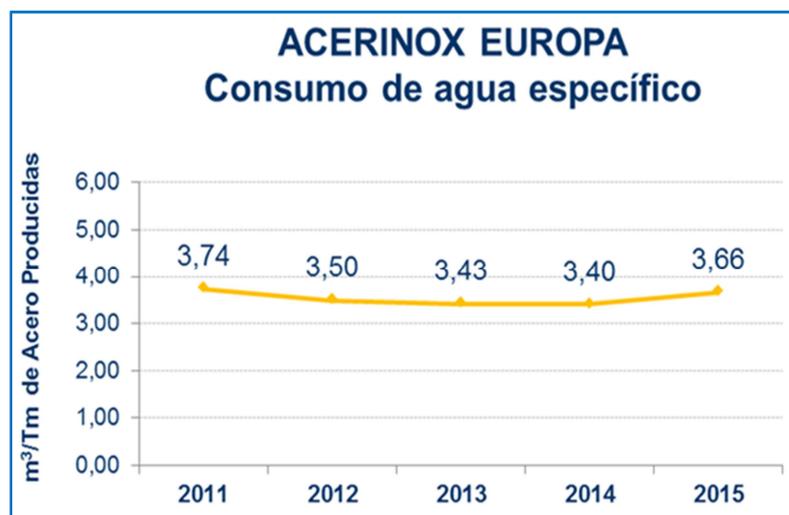
Como los gráficos siguientes indican, en la planta de **Columbus** en Sudáfrica, el consumo es mucho más bajo que en el resto del Grupo. Ya que la cifra que aparece es solo la de toma de aguas de la red. La mayoría del agua empleada en Columbus es agua pluvial embalsada en los periodos húmedos. La baja pluviosidad en Mpumalanga obligó a la creación de embalses con el objetivo de

no desperdiciar el agua torrencial recibida durante la estación más húmeda, y no abusar del agua que circula por una red con un abastecimiento complicado.

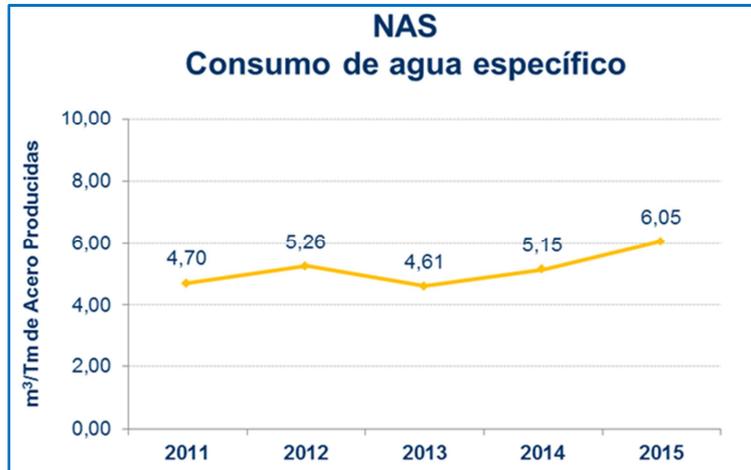


Las numerosas medidas encaminadas a fomentar un menor consumo de agua e incentivar la reutilización de la mayor cantidad hacen posible un bajo consumo de agua en la planta de **Acerinox Europa** en el Campo de Gibraltar (España). Este año incrementó ligeramente el consumo con respecto al anterior como consecuencia de una mayor producción y también ligeramente el consumo específico debido a temperaturas medias más altas.

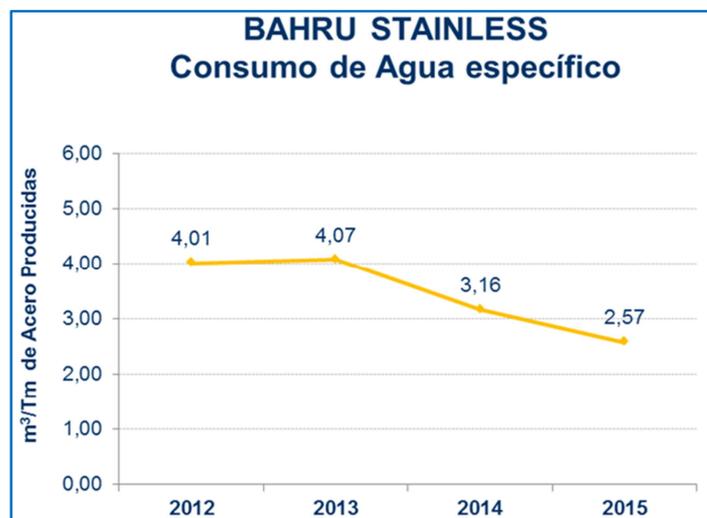
Acerinox Europa es especialmente cuidadosa con la devolución de las aguas al mar para evitar los efectos de los cambios de temperatura, acidez y salinidad en una costa conocida por su riqueza piscícola. Por ello, el vertido se hace a través de un emisario submarino que permite llevar varias millas mar adentro las aguas previamente tratadas que se devuelven, favoreciendo su dilución.



NAS en Estados Unidos capta el agua del Río Ohio que fluye junto a la factoría, y la devuelve mediante un difusor evitando así cualquier posible impacto medioambiental. Además, como la fábrica del Campo de Gibraltar, asegura la calidad del agua devuelta, monitorizando en tiempo real las emisiones que se realizan al río.



En **Bahru Stainless** (Malasia) el agua se capta en embalses artificiales alimentados por aguas pluviales. Estos embalses y sus conducciones fueron financiados por la compañía, el gobierno del Estado de Johor y el gobierno federal a través de un convenio de *Public Private Partnership*. Al ser una fábrica de reciente creación únicamente dispone de datos desde el año 2012, que reflejan una clara tendencia a la baja en los consumos específicos pese a las elevadas temperaturas de la zona. Se ha formado a los nuevos trabajadores en la cultura del ZET y ello ha llevado también a aumentar la sensibilidad ambiental y a considerar el agua como un recurso precioso.



2.2 CONTROL DE EMISIONES

Al margen de las exigencias legales, el Grupo tiene implantado como principio rector de actuación la salvaguarda de la calidad del aire, minimizando cualquier tipo de emisión atmosférica y monitorizando de forma continua los principales focos emisores de las fábricas.

Las actividades productivas del Grupo están sujetas a un severo control de las emisiones así como a un cumplimiento anual de objetivos. En el 2020 concluirá el vigente período de registro de emisiones de GEI y es de esperar que en el siguiente se reduzcan las emisiones gratuitas.

Actuaciones

La calidad del aire constituye un bien de importancia creciente. La normativa europea cada vez más estricta exige a las compañías desarrollar acciones tendentes a mantener, o en su caso mejorar, los estándares exigidos, en forma de objetivos de calidad del aire, siendo la industria europea líder mundial en la reducción de emisiones de gases efecto invernadero.

Además de cumplir con esta estricta normativa, Acerinox se esfuerza por seguir reduciendo al máximo las emisiones de gases, especialmente de CO₂ a través del uso de mecheros regenerativos de gas natural, de mejoras en hornos de Laminación en Caliente y de calderas de recuperación de calor, posicionándose de nuevo como una de las empresas más eficientes en la disminución de emisiones de acuerdo con los datos del *International Stainless Steel Forum* (ISSF), siendo la intensidad de emisión directa un 20% inferior al promedio de los demás fabricantes de acero inoxidable a nivel mundial.

Reconocimiento

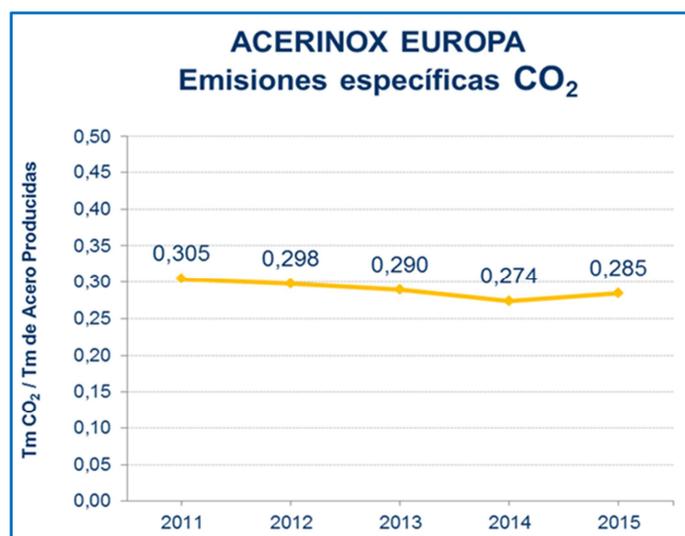
Desde el año 2011 Acerinox participa en el programa *Carbon Disclosure Project* (CDP), considerándose sus informes los más fiables y precisos por la comunidad internacional de expertos y analistas. De nuevo este año ha otorgado a Acerinox una puntuación alta gracias al significativo control de emisiones de CO₂ realizado.

Acerinox también ha colaborado con la organización Worldsteel y UNESID (Unión Nacional de Empresas Siderúrgicas) manteniendo su estrategia de transparencia en esta materia.

CO₂

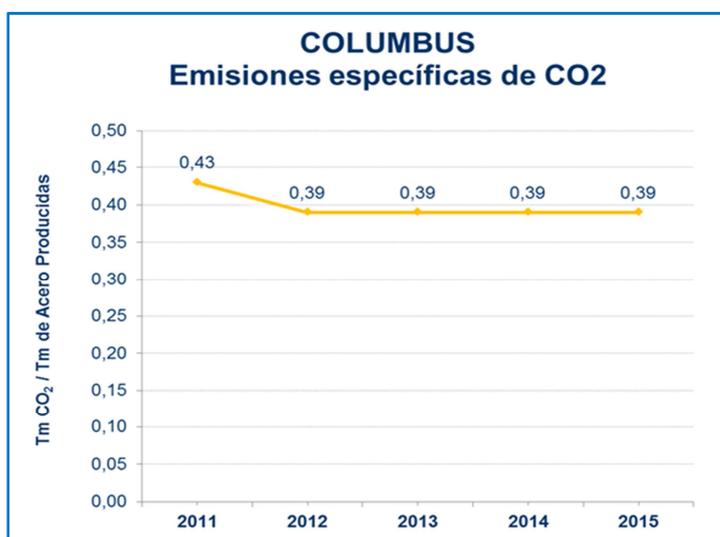
En el año 2020 concluirá el vigente periodo de asignaciones de derechos de emisión de CO₂.

Gracias a los esfuerzos realizados desde 2005, la fábrica del Campo de Gibraltar ha conseguido una disminución paulatina en el empleo de derechos de emisión y funciona con superávit de asignaciones gratuitas de derechos de CO₂ y así seguirá siendo hasta 2020.

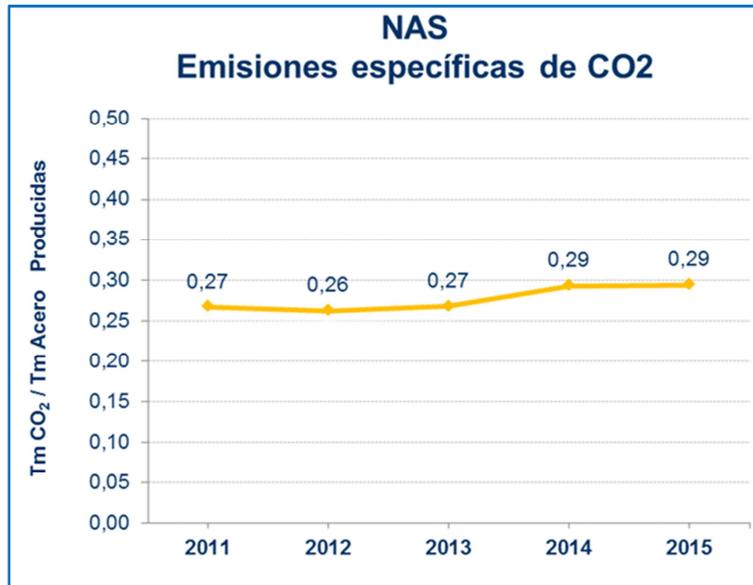


La metodología del ISSF es la utilizada en Columbus para el cálculo de las emisiones de CO₂, que siempre se encuentran muy por debajo del límite impuesto por la legislación local.

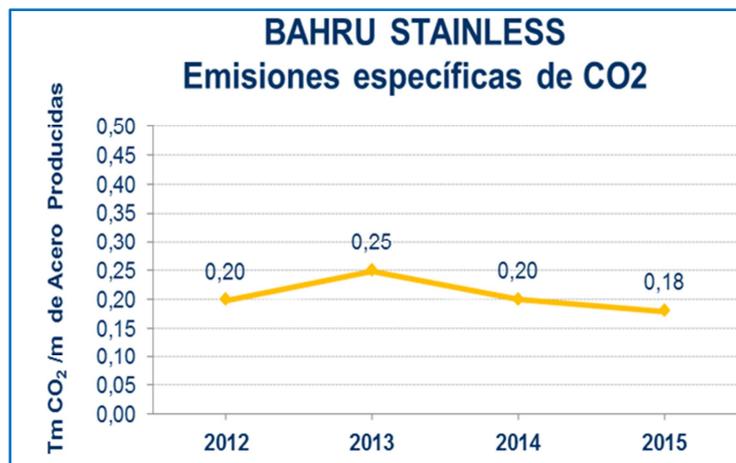
Las emisiones específicas parecen haber encontrado en Columbus un suelo del que cuesta bajar, la razón de ello es el menor porcentaje de chatarra empleada en la acería y su sustitución por ferrocromo. Probablemente para conseguir nuevas reducciones, y a la vista de la dificultad de sustituir el ferrocromo por chatarra en Sudáfrica, será preciso entrar en una fase en la que la producción total de acería aumente y con ella las eficiencias, pues en la actualidad y con los porcentajes de utilización de acería no parece posible hacerlo, pese a los esfuerzos y medios dedicados en este campo.



EEUU no es un país firmante de los convenios mundiales de reducción de emisiones, pese a ello, el Grupo ha aplicado en NAS las mismas buenas prácticas que en Europa, con análogos resultados, consiguiendo emisiones específicas muy similares a las europeas.



En Bahru Stainless las relativamente elevadas emisiones específicas tienen un claro origen: la puesta en marcha de los equipos y la fase de aprendizaje. A medida que la producción vaya aumentando - y ya se ve que eso sucede desde 2013 - las emisiones específicas seguirán descendiendo.



2.3 GESTIÓN DE RESIDUOS

Los metales constituyen una de las sustancias más respetuosas con el medio ambiente. Es cierto que en una primera fase de su obtención generan cantidades importantes de CO₂. Esto es debido a que los metales rara vez se presentan puros en la naturaleza. Normalmente se presentan como óxidos y eso requiere que sean previamente reducidos, es decir, que se elimine ese oxígeno, lo que normalmente supondrá que éste se combine con carbono.

Pero una vez concluido este proceso, los metales presentan una propiedad única, que prácticamente ninguna otra sustancia posee y que compensa sobradamente aquéllas emisiones: son eternamente reciclables sin pérdida de sus propiedades. Por eso, no es de extrañar que esta virtud los convierta en uno de los ejes principales de las normativas sobre economía circular promulgadas por la Unión Europea.

Las cualidades metalúrgicas del acero inoxidable son tales que sobrevive incluso a aquéllo a lo que se incorpora: el tambor sobrevive a la lavadora, el fregadero a la casa y el tubo de escape al coche.

Acerinox desde sus inicios tuvo una clara vocación recicladora: sus hornos funcionan solamente con chatarra. Las fábricas de Acerinox reciclan cada año millones de toneladas de chatarra.

Pero en este apartado no contemplamos ni medimos la chatarra reciclada, sino el reciclado de otros productos, además de la chatarra, que se usan como materias primas. Para servir mejor a los fines de ZET, y aunque los residuos generados en cada fábrica no son idénticos al 100%, hemos homogeneizado los productos que consideramos “residuo” hasta crear un común denominador. La excepción la constituye la fábrica de Bahru Stainless (Malasia) que al no contar aún con acería propia no resulta comparable con el resto, pero que deliberadamente expone sus cifras como parte de un ejercicio didáctico y de concienciación en la materia.

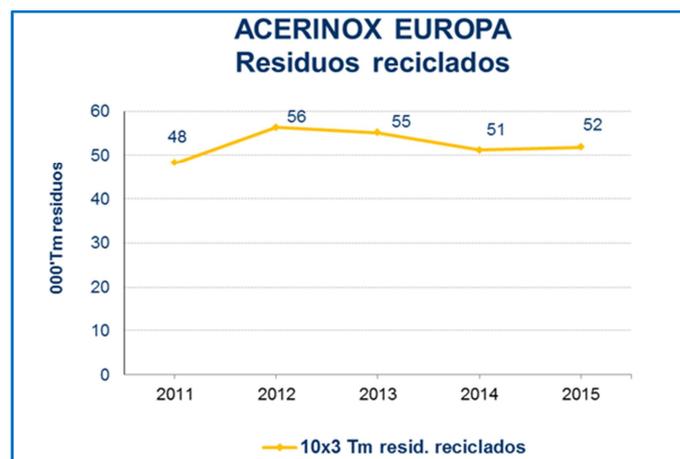
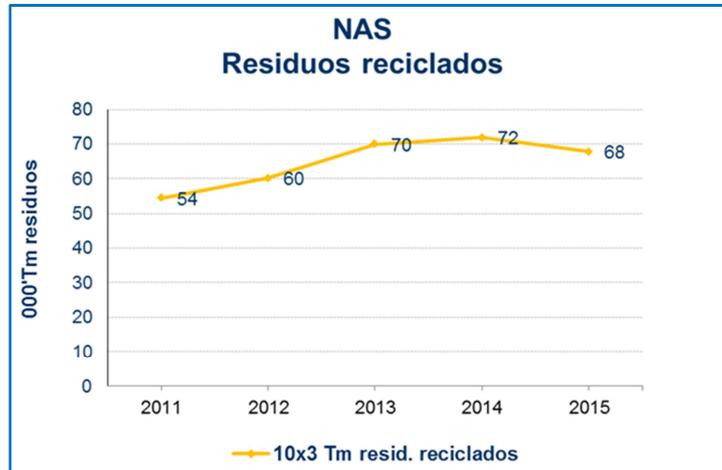
Residuos reutilizados

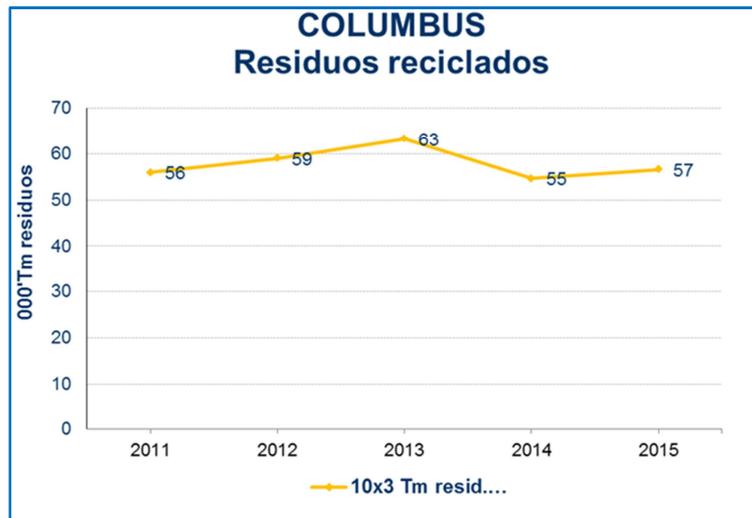
Los materiales considerados residuos a estos solos efectos de medición y comparación son:

- Metales
- Ácidos
- Papel aceitado
- Cascarilla

Los esfuerzos empleados por parte de Acerinox en perfeccionar las técnicas de reciclaje se ven reflejados en los gráficos.

En NAS se usan técnicas de reciclaje muy depuradas y las cifras aumentan por una mayor producción. Las cifras de Bahru no son comparables ya que, como dijimos, su fábrica no cuenta con acería por lo que la generación de residuos es muy inferior.





El Grupo tiene contabilizadas 337,5 millones de euros como activos cuyo fin es la minimización del impacto ambiental, 13 millones de euros más que en el ejercicio precedente.

Durante los ejercicios 2015 y 2014 el Grupo no ha recibido ninguna subvención para inversiones en infraestructuras destinadas a la protección del medio ambiente. En el último año, el total de los gastos medioambientales ha sido de 109,6 millones de euros.

3.- SEGURIDAD Y SALUD

Acerinox es especialmente estricto y exigente a la hora de adoptar todas las medidas que sean necesarias para garantizar las mejores condiciones de seguridad a sus empleados en el desempeño de su función.

La industria siderúrgica no está exenta de riesgos, lo que obliga a un especial empeño por tratar de reducir éstos cuanto sea posible. La nuestra es una actividad en la que se pueden producir lesiones y, tratando de reducir los accidentes y mitigar sus consecuencias, Acerinox aplica una rigurosa normativa que va mucho más allá de lo que la legislación vigente exige.

La dirección de la Compañía, y de sus diferentes fábricas, mantiene una especial observancia en este campo, prestando especial atención a cualquier incidencia. La consecuencia de este rigor en el control de los riesgos se refleja en un constante descenso de los accidentes en todas las plantas del Grupo. El año 2015, una vez más, no hubo que lamentar ninguna víctima fatal.

Acerinox exige, además, a las subcontratas que trabajan en sus instalaciones, que acepten como propios los requerimientos establecidos por el Grupo. De esta manera, es Acerinox quien determina los modelos, las normas y las certificaciones a todos los trabajadores en sus centros.

Acerinox Europa

El cumplimiento de la normativa sobrepasa la legislación que se le exige al Grupo. Durante el pasado año la fábrica del Campo de Gibraltar impartió 12.953 horas de formación en materia de seguridad y salud.

NAS

NAS continúa con su política de *Zero Accidents* y es considerada una de las empresas más implicadas en la formación de sus empleados en seguridad a nivel mundial.

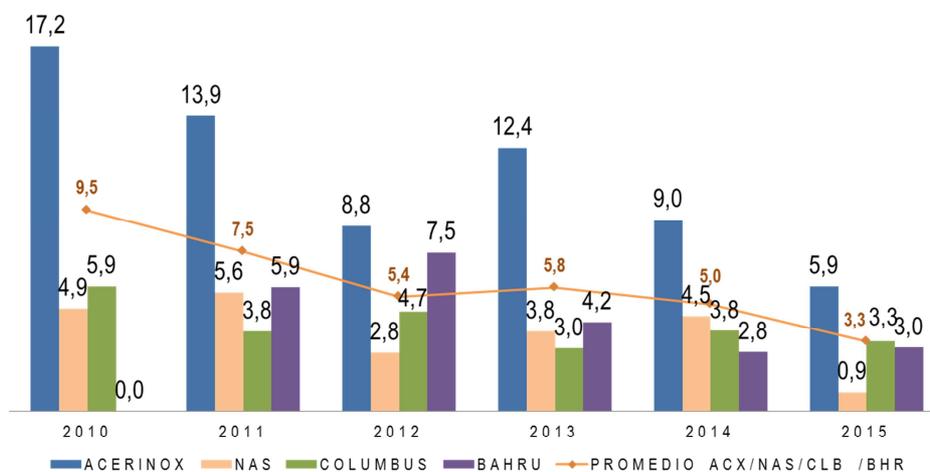
Columbus

Columbus también se basa en su propio Sistema de Gestión de la Seguridad y de las normas de la Ley de Seguridad y Salud Ocupacional. El objetivo final de todos estos compromisos es luchar por conseguir cero accidentes entre sus empleados y entre el personal de sus contratistas.

Bahru

Bahru dispone de un Comité de Seguridad y Salud que inspecciona y valora los posibles riesgos constantemente y forma a sus empleados con el programa *General Safety Induction*, a través del cual los trabajadores aprenden los protocolos de actuación y las medidas de seguridad para evitar o tratar accidentes.

Evolución de la accidentabilidad



• Accidentabilidad = Nº total lesiones y enfermedades * 200.000 / Nº horas trabajadas.

4.- CALIDAD DEL EMPLEO OFRECIDO

La industria de los países debe competir con los instrumentos que le son propios y que son además los únicos sostenibles a largo plazo: calidad, visión de futuro, imaginación y un gran capital humano que garantice todo ello.

El sector industrial, y dentro de él la siderurgia, ha destacado siempre por ser creador de puestos de trabajo, de alta calidad, estables y con buenas condiciones. Acerinox es un exponente de ello y en el Grupo está profundamente arraigados losl concepto de pertenencia y de posibilidades de promoción con un desarrollo profesional basado en el esfuerzo personal, en la entrega y en la capacidad.

El Grupo cuenta con una plantilla muy fiel, con una baja rotación, consciente de las oportunidades laborales que disfrutan y proclive a la asunción de retos y responsabilidades, una característica especialmente valorada por los jóvenes, con frecuencia profesionales muy cualificados, que descubren en esta compañía una gran organización donde arrancar y proseguir su carrera profesional.

Cerca del 97% de la plantilla de Acerinox dispone de un contrato indefinido. El Grupo es consciente de que la temporalidad es incompatible con la actividad que lleva a cabo. Más elocuente si cabe, respecto a la estabilidad y seguridad del empleo, es el dato de que la antigüedad media de los trabajadores del Grupo en España se sitúa por encima de los 18,27 años, llegando a 20,61 en las oficinas centrales de Madrid y a 17,92 en la factoría del Campo de Gibraltar, cifras sólo posibles con buenas condiciones laborales y confianza en el futuro.

La categoría profesional de quienes componen (o formaron parte) del Grupo Acerinox resultó clave a la hora de formar la compañía, de ser primera en tecnología y de amoldarse a las condiciones del mercado.

Las diferentes factorías del Grupo invierten gran cantidad de recursos y dinero en cursos de formación destinados a los más de 6.700 empleados que componen la plantilla mundial.

5.- DERECHOS HUMANOS. DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

La gestión de la diversidad en Acerinox no es una tendencia, ni una decisión orgánica, ni un principio que guía la Responsabilidad Social Corporativa: es la realidad misma.

Desde sus orígenes, Acerinox ha sido una empresa en la que el accionariado ha sido multinacional y multilingüe, y en la que sus técnicos recibían - o prestaban – asistencia técnica en varios lugares, o les exigían desplazarse a otros continentes.

El Grupo desea y promueve que las empresas que lo componen sean dirigidas mayoritariamente por personal local, no por expatriados, al considerar que una de las claves del éxito es entender la cultura local para poder actuar y pensar de forma global.

La gestión de esa diversidad, de esas diferencias, vivir todas esas culturas a un tiempo, coordinadas y entendidas, constituye el reto más apasionante para quienes vivan y trabajen en el Grupo y nos recuerdan que vivimos en un mundo global.

5.1 DERECHOS HUMANOS

Acerinox se adhirió al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, comprometiéndose a adoptar, apoyar y promulgar los diez principios universales en los que se basa el Pacto y a incorporarlos a su gestión empresarial, demostrando así su voluntad de mantener una actitud comprometida y proactiva en el ámbito de la responsabilidad social corporativa y del desarrollo sostenible.



En 2015 suscribe de nuevo el Pacto Mundial de las Naciones Unidas con un nivel “*advanced*”, informando a sus grupos de interés sobre las acciones realizadas en la implementación de los diez principios. La compañía cumple con estos diez principios básicos universales en todos los países en los que opera. Para asegurar su respeto, cuenta con un sistema de gestión que vela por la integridad en las relaciones que la compañía mantiene con sus proveedores y contratistas, exigiéndoles que cumplan estos principios reconocidos internacionalmente. Esta exigencia se recoge en los pliegos de condiciones generales o contratos marco que suscribe con sus principales proveedores.

5.2 PREVENCIÓN DEL ACOSO EN EL TRABAJO

El Código de Conducta y Buenas prácticas de Acerinox y los Convenios Colectivos contienen declaraciones esenciales de prohibición y prevención del acoso de cualquier tipo en el entorno laboral.

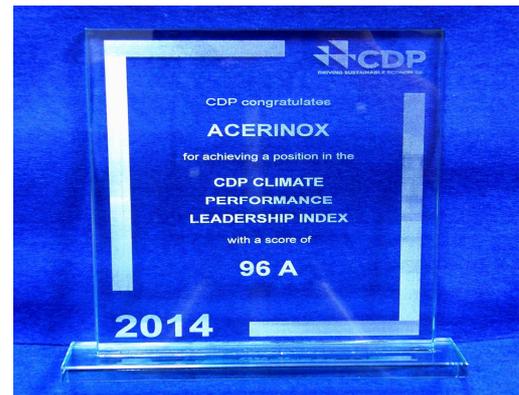
Para evitar estas situaciones Acerinox cuenta con un sistema de denuncias, que se halla implantado en todas las empresas del Grupo. El trabajador, además de denunciar tiene la posibilidad de solicitar la adopción de medidas cautelares, medidas que se aplicaran de forma automática mientras la investigación tiene lugar, aunque no se haya tomado decisión sobre el fondo del asunto.

6.- CERTIFICACIONES RELACIONADAS CON LA SOSTENIBILIDAD

En 2015 el Grupo ha participado de nuevo en numerosos proyectos entre los que cabe destacar los siguientes:

- Carbon Disclosure Project (CDP)

Un año más Acerinox participa en el proyecto “*Carbon Disclosure Project*” (en adelante CDP), y lo lleva haciendo desde el 2011. Los Informes CDP son considerados los más fiables y precisos por la comunidad internacional de expertos y analistas. En este informe se evalúan los riesgos, las oportunidades y medidas relacionadas con el cambio climático y las emisiones de las empresas. Es uno de los informes más consultados por inversores de todo el mundo.



Acerinox fue premiada por ser la empresa productora de acero inoxidable líder mundial en su lucha contra el cambio climático, siendo distinguida en varias ocasiones con la máxima calificación “A”.

Asimismo, a través de la certificación ISO 14.064 de cuantificación emisiones y reducciones de Gases de Efecto Invernadero, Acerinox realiza ejercicios voluntarios de verificación de datos. Desde que comenzó esta actividad de verificación en 2011, Acerinox ha ido ampliando año tras año su alcance, reportando en 2015 las emisiones de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3.

- Global Reporting Initiative (GRI)

Desde 2013 Acerinox somete su práctica a los criterios de *Global Reporting Initiative* (GRI) en la elaboración de sus Informes Anuales. Acerinox ha obtenido el certificado GRI en su versión G4.



- Climate Action Programme – World Steel Association

Acerinox participa desde el año 2010 en el programa mundial de acción contra el cambio climático desarrollado por la *World Steel Association*, que supervisa el cumplimiento de las regulaciones ambientales, fomentando las mejores prácticas y desarrollando nuevas tecnologías a fin de reducir las emisiones en origen. Esta asociación concedió a Acerinox un galardón en reconocimiento a las acciones realizadas en la lucha contra el cambio climático.



- Life Cycle Inventory (LCI)

Los análisis de ciclos de vida *Life Cycle Assessment (LCA)* son determinadas herramientas desarrolladas por los sectores más sostenibles para conocer los posibles impactos ambientales que un proceso puede provocar en su cadena de suministro. La metodología valora la implicación medioambiental de todo el ciclo de vida del acero inoxidable, desde el proceso de fabricación hasta el fin de su vida útil, así como la cantidad de material reciclado.

Esta herramienta permite minimizar cualquier impacto implementando medidas más eficaces, y obteniendo un producto más “verde”. Por ello, Acerinox participa todos los años en este proyecto LCI promovido por EUROFER.

- Sistema de Gestión Ambiental (SGA)

El SGA se consolida en Acerinox y Columbus como la herramienta de trabajo que aporta una visión global de la organización dentro del medio que la rodea, y que permite obtener mejoras tanto para la compañía como para el medioambiente. Tienen implementado un sólido SGA, según parámetros de la norma ISO 14001.

En España Acerinox ha colaborado con UNESID en el desarrollo y aprobación de la metodología SID-MIRAT confeccionando el inventario de emisiones de CO2 para el Ministerio de Medio Ambiente español y desarrollando la Ley de Responsabilidad Ambiental.

Acerinox Europa se adhirió en 2014 a la asociación *Sustainable Steel*, que está elaborando un reglamento para poder regular la obtención del sello “acero sostenible”. Este sello sólo se atribuye a las fábricas que pueden acreditar la fabricación de acero en condiciones ambientales respetuosas y socialmente dignas.

El sello Acero Sostenible debe ser una garantía, para los licitadores de obra pública y privada, clientes finales y consumidores, de que su elección de compra apoya un mundo más sostenible y justo.

- Kentucky Excellence in Environmental Leadership (KY EXCEL)

En 2015 NAS consiguió de nuevo el certificado KY EXCEL obteniendo el nivel más alto del programa, considerándose miembro inaugural de KY EXCEL desde 2007.

El KY EXCEL valora rigurosamente la implicación medioambiental de las empresas, exigiéndose durante un periodo mínimo de 3 años un cumplimiento estricto de las normas medioambientales, lo que implica entre otras cosas poder demostrar mediante planes y proyectos las continuas mejoras en el medio ambiente.

7.- ACCIÓN SOCIAL

7.1 APORTACIONES A CAUSAS BENÉFICAS

En **Acerinox Europa** la Comisión de Donativos de la planta colabora con diferentes ONG`s y Asociaciones que ayudan a colectivos necesitados del Campo de Gibraltar. Cada mes se decide el destino del donativo a alguna entidad u organismo que auxilia a familias en situación de riesgo de exclusión social.

Gracias a esta iniciativa Cáritas recibió diversas aportaciones para destinarlas a ayudas a sus solicitantes y promocionar campañas como 'Ningún niño sin juguetes'. Acerinox Europa también tuvo la oportunidad de colaborar con la Asociación de Familiares de Enfermos de Alzheimer de la Línea de la Concepción, con el Comedor Social del Colegio María Auxiliadora de Algeciras o con la Asociación de Padres de Personas con Discapacidad Intelectual (APAIS) Bahía de Algeciras. Todas las anteriores aportaciones, junto a las realizadas a otras organizaciones a las que se les ofreció ayuda, sumaron un total de 35.324 euros.

En Sudáfrica, **Columbus** organizó eventos deportivos solidarios para recaudar fondos con los que colaboró en la entrega de alimentos a niños a través de la organización 'Feed a Child'. El Grupo ayudó a los más pequeños también con aportaciones a la institución solidaria 'Paul Mthimunye Bursary Fund', que provee de financiación a estudiantes necesitados. Además, se realizaron donaciones a la organización *Christelike Maatskapy Raad* que ayuda a niños y jóvenes víctimas de abusos, así como a su entorno. Columbus colaboró también en el apoyo a las víctimas de VIH del país a través de 'Vukanethemba Home Based Care', que procura mejorar la calidad de vida de los portadores del virus y sus familiares.

Bahru Stainless participó en el programa estatal de recogida de alimentos y productos básicos en la región de Pasir Gudang durante el mes del Ramadán y, entre otras acciones, colaboró con el Gobierno malayo en la organización de la carrera solidaria '*UEM-Sunrise*', en Nusajaya, que trabaja en la potenciación de un estilo de vida saludable entre la población. Además, y con el fin de mejorar la calidad de vida y salubridad del entorno, Bahru Stainless participó en el arreglo del vertedero de *Tanjung Langsat*. Bahru Stainless, junto con sus trabajadores, realizó diversas aportaciones en favor de los damnificados por el terremoto que en la primavera de 2015 asoló Nepal, país originario de algunos trabajadores de la planta.

North American Stainless (NAS) se unió a otras instituciones del estado de Kentucky, para recaudar la cifra de 3,69 millones de euros (4 millones de dólares) para la construcción de la *Nueva Jefferson Community Technical College* (Louisville, Kentucky). Se trata de un proyecto de centro educativo de gran importancia en el condado de Carrol. El Gobierno de Kentucky pidió colaboración local para recaudar el 25% de la inversión total (el coste del proyecto es de 16.3 millones de dólares) y dio un plazo de 24 meses para reunir el dinero. La cantidad se logró en 8 meses gracias, en parte, a la colaboración de NAS, que destinó 250.000 dólares.

7.2 PERSONAL CON MOVILIDAD REDUCIDA

El cuidado y respeto de Acerinox hacia sus empleados se plasma también en el campo del personal con movilidad reducida. Acerinox Europa cuenta con 40 empleados con incapacidad permanente total reconocida por resolución administrativa.

La Comisión de Movilidad realizó 109 variaciones de puestos de trabajo para amoldarlos a necesidades especiales de empleados con incapacidad parcial. Se ejecutaron 94 cambios de puestos de trabajo por motivos de salud (89 activos y 5 prejubilados), se adaptaron las funciones laborales de 3 empleados y se solicitó la ausencia de movilidad de su puesto en 12 casos.

7.3 BROAD-BASED BLACK ECONOMIC EMPOWERMENT

Aunque, por no ser titular de concesiones administrativas ni realizar actividad bancaria, Columbus no está legalmente obligado a obtener una clasificación específica, el Consejo de Administración de Acerinox, S.A. decidió apoyar las políticas del Gobierno Sudafricano en esta materia.

Las diferentes políticas de mejora implementadas por la nueva dirección de Columbus permitieron a ésta alcanzar el importante hito de los 50 puntos.

Las reformas introducidas en 2015 por el nuevo sistema de clasificación han obligado a Columbus a redoblar sus esfuerzos y así se han lanzado nuevos proyectos y definido objetivos tendentes a mejorar la clasificación en esta materia.

7.4 OTRAS AYUDAS EN EL CAMPO DE GIBRALTAR

La Agrupación de Empresa, de esta fábrica distribuye fondos a organizaciones de diferentes áreas como deporte, actividades sociales o eventos festivos. Esta labor social está basada en aportaciones mensuales de los empleados. La empresa participa con la misma cantidad que la suma de lo aportado por los trabajadores, duplicando así los ingresos.

Al ámbito social se destinaron un total de 16.306 euros y, entre las iniciativas con las que se colaboró, destacan el Banco de Alimentos de Gibraltar, la Asociación de Discapacitados Barreña “La Montera” o la instalación de módulos de servicios múltiples en la playa de Palmones. Además, se fomentaron actividades culturales como un concurso fotográfico en el Día de la Mujer, la colaboración con la Fundación Municipal Cultural de Algeciras y las IX Jornadas de Ciencia en la Calle “Diverciencia”.

Desde la Agrupación también se realizan aportaciones para preservar las tradiciones y costumbres locales como la Feria de Los Barrios, las Veladas de Palmones y Los Cortijillos o las fiestas de la patrona de la Guardia Civil de Los Barrios y Algeciras.

El Grupo colabora también en la promoción del deporte con la celebración de la Copa Acerinox, un torneo organizado por la Asociación Española de fútbol para amputados. En este mismo apartado, se colaboró con aportaciones para desplazamientos y material con la Unión Deportiva Los Barrios y con otras organizaciones deportivas de la zona que compiten en balonmano, baloncesto, fútbol y natación.

7.5 EL ÉXITO DE LA LUCHA CONTRA EL SIDA EN SUDÁFRICA

Columbus participa, con iniciativas propias, en el Plan Estratégico Nacional del Gobierno de Sudáfrica contra el VIH y las demás enfermedades de transmisión sexual.

El 1 de diciembre de cada año, con motivo de la celebración del Día Mundial del SIDA, Columbus celebra un evento con el que busca concienciar sobre la enfermedad a los empleados y su entorno. Se trata de un momento perfecto para poner en valor las campañas de información, los controles de sangre, el reparto gratuito de preservativos, los cursos de educación y prevención y el resto de medidas que de manera continua lleva a cabo la empresa para contener la propagación del virus.

Dichos controles, a los se somete voluntariamente quien lo desee, son promocionados constantemente por la empresa remitiendo información a la plantilla sobre los mismos y sobre las opciones de las que disponen.

Las medidas adoptadas están dando sus frutos. El año pasado resultó especialmente gratificante porque de los 72 tests que se realizaron no se detectó ningún positivo por VIH.

Columbus lleva años formando, con especial empeño, a un equipo de informadores que pueden ser consultados por cualquier miembro de la plantilla si se encuentra en una situación de riesgo o es portador del virus. Estos colaboradores disponen de toda la información sobre el virus y sus formas de contagio y orientan sobre los pasos a dar en caso de resultado positivo. Como añadido, y para garantizar la máxima confidencialidad, la empresa puso en marcha una *web* donde se informa con detalle de los procesos.

Además, los equipos médicos de Columbus ofrecen los más avanzados programas disponibles de seguimiento de la enfermedad y que permiten a quienes ya sufren la enfermedad la posibilidad de disfrutar de una larga buena calidad de vida.

7.6 PRINCIPALES ACCIONES EN MALASIA

Bahru participó el año pasado en el *World Steel Safety Date* que incluye prácticas y auditorías de seguridad, emisión de vídeos sobre medidas a aplicar y un programa de donación de sangre gestionado por el hospital Sultanah Amirah. Una iniciativa que tuvo gran acogida y en la que 77 empleados donaron su sangre.

Bahru colaboró también con el Departamento de Bienestar de Pasir Gudang, una región en la que la empresa fue nombrada, por el Gobierno malayo, como nueva consejera para el programa de transformación de la zona en un moderno complejo industrial. Cabe añadir que Bahru trabaja estrechamente con los programas nacionales del MIDA destinado a la generación de riqueza y empleo en el país, potenciando el desarrollo económico.

7.7 ALIANZAS E INICIATIVAS EXTERNAS

El Grupo cuenta con una gran actividad asociativa y de presencia en la sociedad civil, perteneciendo a las siguientes entidades y asociaciones:

ACERINOX Y ACERINOX EUROPA

- ISSF (International Stainless Steel Forum)
- International Chromium Development Association
- EUROFER (Asociación Europea para el Acero)
- Euro Inox
- Fundación Consejo España-USA Cámara de Comercio de Estados Unidos en España
- UNESID (Unión Nacional de Empresas Siderúrgicas)
- Asociación de grandes industrias del Campo de Gibraltar
- Sindicato Empresarial Alavés
- CEDINOX (Asociación para la investigación y desarrollo del Acero Inoxidable)
- Real Instituto Elcano
- AEGE (Asociación de Empresas de Gran Consumo de Energía)
- Asociación Instituto de Auditores Internos
- Instituto de Ingeniería de España
- Red Española del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- IGREA (Iniciativa Gerentes de Riesgos)
- APD (Asociación para el Progreso de la Dirección)

NAS

- International Stainless Steel Forum (ISSF)
- American Society of Testing and Materials (ASTM)
- Stainless Fuel Tanks (SASFT)
- Kentucky Automotive Industry Association (KAIA)
- Concrete Reinforcing Institute (CRSI)
- Specialty Steel Industry of North America (SSINA)
- Metals Service Center Institute (MSCI)
- American Iron and Steel Institute (AISI)
- Carroll County Chamber of Commerce
- Carroll County Training Consortium
- Kentucky Chamber of Commerce
- Kentucky Association of Manufacturers (KAM)
- National Association of Manufacturers
- Kentucky Excellence in Environmental leadership (Ky Excel)
- Carroll County Local Emergency Planning Committee (LEPC)
- US Chamber of Commerce
- National Association of Corrosion Engineers (NACE)

COLUMBUS

- International Stainless Steel Forum (ISSF)
- South African Stainless Steel Development Association (SASSDA)
- South African Iron and Steel Institute (SAISI)
- Manufacturing Circle
- Steel and Engineering Industrial Federation of South Africa (SEIFSA)
- Energy Intensive Users Group
- Middelburg Chamber of Commerce (MCCI)
- Spanish Chamber of Commerce

BAHRU

- Federation of Malaysian Manufacturers (FMM)
- Malaysian Iron and Steel Industry Federation (MISIF)
- Malaysia Steel Institute (MSI)