

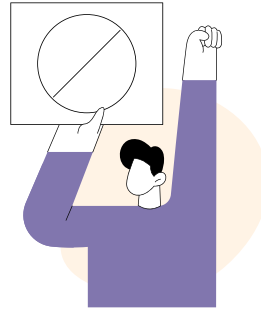
Respeto en el lugar de trabajo

UNA ACTITUD DE CERO TOLERANCIA CON EL ACOSO



HAGA ALGO

Tome medidas y ponga énfasis en la responsabilidad ante una cultura de acoso en el lugar de trabajo.



CERO TOLERANCIA

Sea un **modelo de comportamiento** ejemplificador para propiciar un clima de cero tolerancia con el acoso.

¡EL PODER IMPLICA UNA RESPONSABILIDAD AÚN MAYOR DE ACTUAR DE MANERA ÉTICA!

P O D E R

PROVEA

un espacio de trabajo seguro y respetuoso. No permitir ambientes tóxicos.



OBSERVE

el clima y la cultura de la oficina, prestando atención al entorno laboral.



DETECTE

signos de alerta como puede ser actos o agresiones verbales y no verbales, presión, limitación, trato injusto o discriminatorio.



DÉ EJEMPLO

con su comportamiento y sea un modelo de actitud de cero tolerancia.



RESPONDA

de modo rápido y definitivo y asegúrese de seguir las Políticas y Protocolos Anti-Acoso de la empresa.



ESCUCHE

- Sea accesible, aplique política de puertas abiertas.
- Escuche, evite interrumpir.
- Tome las acusaciones seriamente.
- Informe las preocupaciones de modo preciso y a tiempo.
- Asegúrese de que pueda accederse a las políticas y procedimientos para realizar denuncias fácilmente.
- Anime a los empleados a denunciar.

LIDERE

- Evite los prejuicios y realizar especulaciones sobre los motivos.
- Conozca su rol y asuma su responsabilidad.
- Denuncie: refuerce la política de tolerancia cero en el caso de un comportamiento inadecuado.
- Muéstrese positivo y accesible.
- Utilice un lenguaje profesional y evite el lenguaje soez.

