

Was ist der Verhaltenskodex?

Alles, was Sie wissen müssen!

Es handelt sich um einen **Leitfaden**, der unsere Entscheidungen leitet, damit wir integer, ethisch und verantwortungsbewusst im Einklang mit den **Unternehmenswerten** handeln.

Was sind unsere Hauptziele?

1

Förderung eines sicheren und respektvollen Arbeitsumfelds.

2

Wahrung des guten Rufs des Unternehmens und Vermeidung rechtlicher oder wirtschaftlicher Risiken.

3

Förderung einer Unternehmenskultur, die auf Transparenz und der Einhaltung von Vorschriften basiert.

Unsere Unternehmenswerte



- **Übertreffen:** Wir sind bestrebt, mit jeder Handlung die **Erwartungen zu übertreffen**.



- **Exzellenz:** Wir handeln **mit Integrität** und nach höchsten Qualitätsstandards.



- **Innovation:** Wir verbessern uns kontinuierlich mit **positiven Auswirkungen**.

Ethische Grundsätze und Compliance

- **Menschen:** Wir stellen die Sorge um die Einzelperson in den Vordergrund, fördern die **Nicht-Diskriminierung** aufgrund persönlicher oder sozialer Umstände und gewährleisten die **Achtung** ihrer Rechte.
- **Unternehmenskultur:** Wir legen Wert auf **ethisches und nachhaltiges Handeln**, um unternehmerische **Spitzenleistungen** zu erzielen.
- **Geschäftstätigkeit:** Die Durchführung der **Aktivitäten** und die Geschäftsführung sind auf **Verantwortung, Transparenz** und

Welche Verhaltensregeln sollten Sie beachten?



Menschen und Arbeitsplatz

- Wir schaffen ein sicheres, respektvolles und belästigungsfreies Arbeitsumfeld

- **Sicherheit und Gesundheit:** Wir fördern ein **gesundes Arbeitsumfeld**, in dem wir vorbeugende Maßnahmen zur Vermeidung von Unfällen ergreifen und für das körperliche sowie geistige Wohlbefinden sorgen.
- **Menschenrechte, Nichtdiskriminierung und Gleichstellung:** Jeder Mensch verdient es, mit Respekt behandelt zu werden, deshalb garantieren wir Chancengleichheit und lehnen jegliche Art von Diskriminierung ab.
- **Respektvolles Arbeitsumfeld und faire Behandlung:** Wir gewährleisten die Einhaltung der **Persönlichkeits- und Arbeitnehmerrechte** und fördern ein integratives Umfeld, das auf gegenseitigem Respekt, Zusammenarbeit und fairer Behandlung beruht.
- **Belästigung:** Wir dulden keine Form von Schikane oder Diskriminierung und verfügen über **Mechanismen zum Schutz und zur Unterstützung** von Betroffenen.

Korruption

- Wir verhalten uns korrekt



- Korruption **hat in unserem Unternehmen keinen Platz.**
- Das bedeutet, dass wir bei allem, was wir tun, **transparent und integer** handeln, da wir uns bewusst sind, dass unser Handeln Auswirkungen auf das Unternehmen, unsere Kollegen und die Gesellschaft insgesamt hat.



Interessenkonflikt

- Wir wahren bei allen unseren Entscheidungen Unparteilichkeit

- Es ist von grundlegender Bedeutung, **unparteiisch und transparent** zu handeln.
- Unser Ziel ist es, die Interessen der Gruppe bestmöglich zu wahren und **jegliche Art von Konflikten zu vermeiden.**

Nachhaltigkeit

- Wir gestalten eine nachhaltige und verantwortungsbewusste Zukunft



- Die Nachhaltigkeit, der **Umweltschutz** und die Eindämmung des Klimawandels sind für uns von **höchster Bedeutung.**
- In Übereinstimmung mit **internationalen Grundsätzen und bewährten Verfahren** gewährleisten wir, dass alle unsere Aktivitäten verantwortungsbewusst und nachhaltig sind.



Datenschutz und Umgang mit Informationen

- Wir schützen das, was Ihnen wichtig ist

- Datenschutz und Sicherheit stehen an erster Stelle. Wir schützen die **personenbezogenen Daten, strategischen Informationen**, und wir garantieren einen **ethisch vertretbaren und angemessenen Einsatz von** beruflich genutzten **elektronischen Geräten.**



Kompetenz

- Wir handeln mit Integrität auf dem Markt

- Wir respektieren den **freien Wettbewerb** und halten alle Vorschriften ein, um ein **fairen und transparentes Geschäftsumfeld** zu gewährleisten.



Hilfsmittel zur Einhaltung von Vorschriften

Compliance-Managementsystem

Es ermöglicht uns, mögliche Verstöße gegen Vorschriften zu verhindern, zu erkennen und zu bearbeiten. Darüber hinaus unterstützt es uns dabei, **unseren Ruf zu schützen**, Risiken zu minimieren und eine Kultur des Vertrauens im gesamten Unternehmen zu stärken.

Beschwerdekanal

Es ermöglicht uns, **vertraulich Verhaltensweisen zu melden**, die schwere straf- oder verwaltungsrechtliche Verstöße darstellen könnten, sowie mögliche Verstöße gegen den Verhaltenskodex oder andere interne Vorschriften der Gruppe.

Fortlaufende Weiterbildung

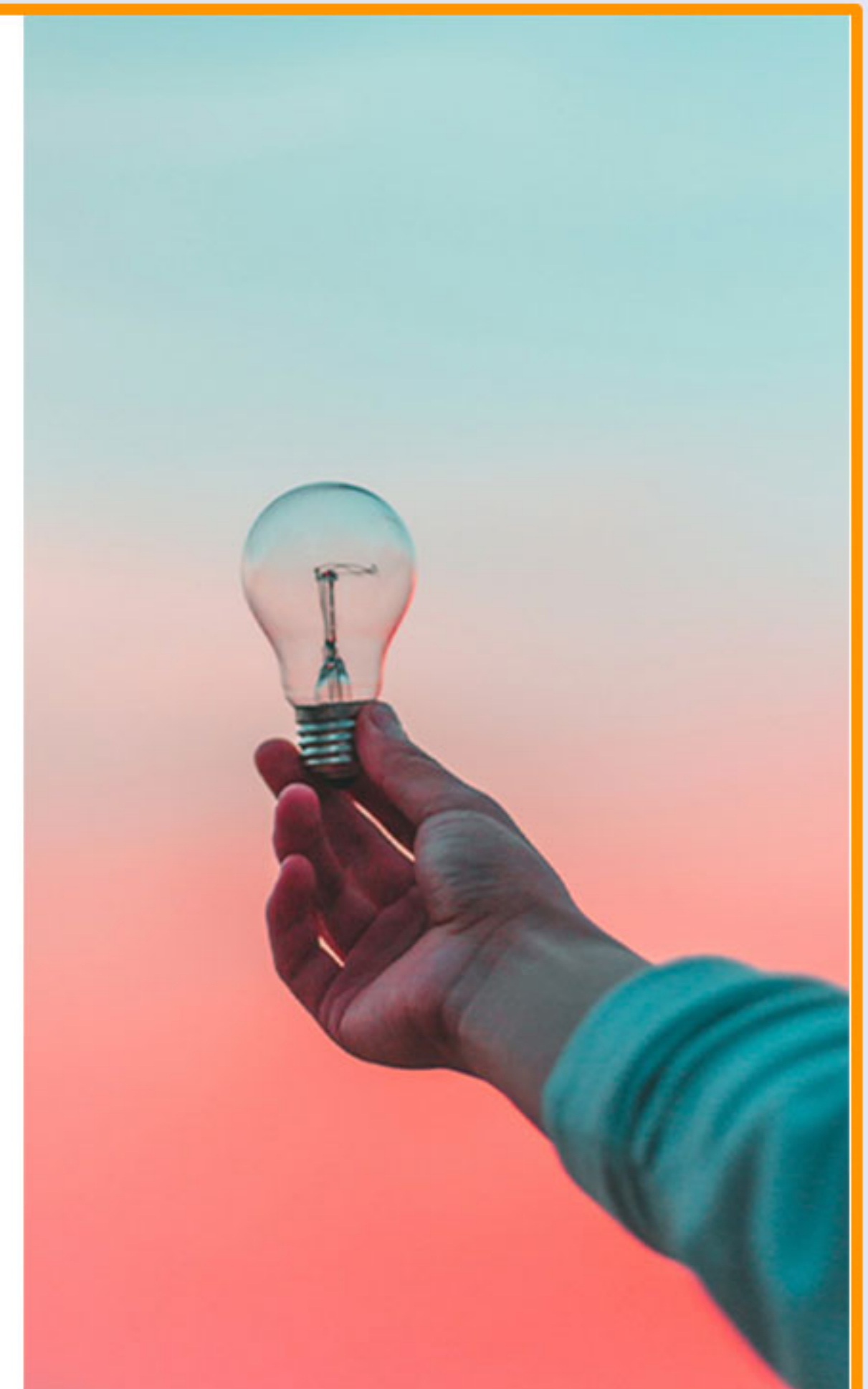
Um in Bezug auf die **Einhaltung der Vorschriften auf dem neuesten Stand zu bleiben**, sind kontinuierliche Schulungen, Sensibilisierung und die Einhaltung der Verhaltensregeln unerlässlich.



Denken Sie daran: Ihr Engagement macht den Unterschied.

- Ethisches Handeln ist keine Option, sondern die **Verantwortung eines jeden Einzelnen**.
- Erfolg bedeutet nicht nur, Ziele zu erreichen, sondern auch, **wie wir diese erreichen**.

Tragen Sie zu einem fairen, sicheren und nachhaltigen Arbeitsumfeld bei!



COMPLIANCE
Doing the right thing