

Estado de Información
No Financiera



Informe de **Sostenibilidad**

2023

Informe de gestión consolidado / Estado de Información No Financiera (EINF)

Índice

Carta del consejero delegado	2	5. Modelo de gestión sostenible	63
1. Modelo de negocio	4	5.1 Gobierno corporativo ético, responsable y transparente	70
1.1 Creación de valor	9	5.2 Ecoeficiencia y mitigación del cambio climático	81
1.2 Sobre el Grupo	10	5.3 Economía circular y producto sostenible	97
1.3 Sociedad Matriz	14	5.4 Equipo comprometido, cultura, diversidad y seguridad	106
1.4 Sociedades productoras	14	5.5 Cadena de suministro e impacto social	116
1.5 Sociedades comercializadoras	16	6. Anexos	123
1.6 Iniciativas relevantes	17	6.1 Alcance del informe	123
2. Estrategia	19	6.2 Información complementaria (indicadores)	124
2.1 Entorno global	19	6.3 Información relativa a la taxonomía Europea	144
2.2 Plan estratégico	24	6.4 Tabla de contenidos GRI	153
2.3 Gestión de riesgos	28	6.5 Tabla de contenidos SASB	160
3. Gobernanza	32	6.6 Tabla de contenidos TCFD	162
3.1 Consejo de administración	32	6.7 Tabla de contenidos EINF	163
3.2 Junta general de accionistas	37	6.8 Informe de verificación externa	174
4. Desempeño económico	38		
4.1 Producción	38		
4.2 Resultados económicos	40		
4.3 Plan Excelencia 360°	50		
4.4 La acción de Acerinox	51		
4.5 Retribución al accionista	55		
4.6 Taxonomía Europea de finanzas sostenibles	56		



Carta del consejero delegado

GRI 2-22



Bernardo Velázquez
Consejero Delegado
de Acerinox

Es un honor dirigirme a ustedes con el propósito de presentar la importancia estratégica del desarrollo sostenible: uno de los ejes esenciales que vertebran la actividad y los principios de nuestra estrategia. Fabricamos de manera eficiente aceros inoxidables y aleaciones de alto rendimiento con un enfoque respetuoso y comprometido. Apostamos por un modelo de gestión responsable que contribuya a proteger el planeta, reducir las desigualdades y promover un mundo más próspero y sostenible.

Somos conscientes de que la naturaleza global de nuestro negocio nos expone a nuevos riesgos y tensiones geopolíticas. La invasión de Ucrania por Rusia, el conflicto de Oriente Medio o la creciente tensión entre China y Taiwán amenazan con obstaculizar el desarrollo económico y con tensionar aún más las cadenas de suministro. Hacia el cierre del 2023, los sucesos en el Mar Rojo, con permanentes ataques a los cargueros, alteraron el comercio marítimo y desviaron los flujos de mercancías del Canal de Suez hacia rutas alternativas más largas y con mayores costes. Nuestro Grupo afronta, sin duda, numerosos desafíos, además de riesgos complejos en un mundo cada vez más cambiante y convulsionado.

En este panorama tan complejo y adverso, hemos sido capaces de mantener nuestro compromiso con la excelencia operativa y la eficiencia sostenible, como referente mundial y motor de la economía circular, poniendo de manifiesto, una vez más, nuestra capacidad de adaptación a las circunstancias.

Como suministrador global de acero inoxidable y aleaciones de alto rendimiento, estamos comprometidos con las mejores prácticas de gobierno y sostenibilidad con el fin de contribuir al desarrollo económico y social. Tenemos el firme propósito de impulsar en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) aprobados por la Organización de las Naciones Unidas, con materiales reciclados, fabricando productos enteros e indefinidamente reciclables, pero también promocionando la innovación, la educación, las políticas de igualdad y la mitigación del cambio climático. Para ello, contamos con un modelo de gestión responsable que estructura, coordina y refuerza nuestros objetivos, al tiempo que garantiza la sostenibilidad del negocio.

Nuestro plan de sostenibilidad, Impacto Positivo 360°, responde al análisis de materialidad y de riesgos ESG, identifica las palancas de generación de valor y establece los objetivos a largo plazo, así como las principales iniciativas del Grupo en la dimensión ambiental, social y de gobierno corporativo. El citado programa plurianual se estructura en torno a cinco pilares estratégicos: Gobierno ético, responsable y transparente; ecoeficiencia y mitigación del cambio climático; economía circular y producto sostenible; equipo comprometido, cultura, diversidad y seguridad y, por último, cadena de suministro e impacto en la sociedad.

Además, el Grupo definió un conjunto de objetivos para 2030 que comprenden ambiciosas metas como la reducción de un 20% la intensidad de las emisiones de carbono directas e indirectas (Alcance 1 y 2) con respecto a 2015. Hasta la fecha, hemos logrado rebajarlas un 11%. El consumo responsable de energía es otra característica esencial en la actividad de nuestra Compañía. En este sentido, la división inoxidable se ha comprometido a reducir la intensidad energética un 7,5% respecto a 2015, aunque este año no hemos podido mejorar en este ámbito, ya que se ha visto afectado por la caída de la producción, impactó de forma relevante en la eficiencia de las fábricas.

El objetivo de reducir un 20% la intensidad de la extracción de agua también avanza con paso firme (18% versus 2015). Otra meta esencial de nuestro Grupo pasa por reciclar un 90% los residuos. El acero inoxidable es un material sostenible por definición y, gracias a nuestras permanentes inversiones y esfuerzos, esta cifra de reutilización de residuos alcanza ya el 80%. Todos estos objetivos de intensidad de carbono, intensidad energética, extracción de agua y porcentaje de residuos reciclados se definieron únicamente para la división inoxidable. Pero, en 2024, se extenderán a todo el Grupo.

Permítanme que les detalle también los avances en otras prioridades y mejores prácticas como nuestro compromiso con evitar cualquier tipo de accidentes, habiendo superado con creces el objetivo de 2023, como se detalla en el informe y gracias al esfuerzo de todos. Siendo un Grupo con presencia en los 5 continentes en el que tienen cabida la mayoría de razas y religiones, en nuestra creciente apuesta por la diversidad, también nos marcamos el objetivo de incrementar el porcentaje de mujeres en plantilla al 15% (actualmente representa el 13,3%, muy por encima del 9,1% de la siderurgia española).

Referente en economía circular

Con el fin de alcanzar todos estos objetivos y de fabricar productos y soluciones cada vez más sostenibles, consideramos que la estrategia de I+D+i debe ir de la mano de los retos medioambientales. Por este motivo, apostamos por una gestión ecoeficiente de los procesos de producción, desde el origen hasta el final del ciclo de vida del producto. Más allá de las obligaciones legislativas, las fábricas de Acerinox disponen de procedimientos de control de riesgos ambientales, con sus correspondientes evaluaciones de probabilidad y severidad. Todas las plantas del Grupo cuentan también con un sistema de gestión medioambiental de acuerdo a la norma ISO 14001.

Nuestro modelo ESG es, en definitiva, un referente internacional de futuro. Un año más, nuestro compromiso con la sostenibilidad ha merecido los máximos reconocimientos internacionales que validan y respaldan nuestro propósito de crear los materiales más eficientes para el futuro, generando un impacto ambiental positivo. Por segundo año consecutivo, en 2023, hemos obtenido la medalla Platinum de EcoVadis, la más alta calificación en sostenibilidad empresarial que evalúa la responsabilidad social corporativa de las cadenas de suministro globales.

En esta edición, la puntuación global alcanzada por Acerinox asciende a 82 puntos situándonos en el percentil 99, a la cabeza del sector, y superando la calificación obtenida el año pasado (79 puntos). La evaluación incluye 21 criterios de sostenibilidad clasificados en cuatro aspectos clave: medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sostenibles.

En 2023, también nos hemos unido a la iniciativa Juntos por los ODS alzando la bandera de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas. De cara a 2024, hemos identificado proyectos en áreas clave de negocio que pasan por mejorar la calidad y el rendimiento en la producción de aceros de alto valor añadido, optimizar la gestión interna de chatarra y materias primas e introducir nuevas mejoras de sostenibilidad con el fin de aumentar la eficiencia en el uso de los consumibles y seguir reduciendo las emisiones de CO₂.

Nos enorgullece que este firme compromiso, que sustenta nuestro modelo de negocio, basado en la economía circular, se apoya en los esfuerzos continuos de las miles de personas que conforman nuestro Grupo. La sostenibilidad es nuestro motor, que a su vez integra y cohesionan el resto de nuestros pilares. Buscamos un modelo basado en la generación de valor para nuestros grupos de interés, preservando el legado de las generaciones futuras. De todos nuestros avances y contribuciones en materia de sostenibilidad tendrán cumplida cuenta en los diferentes capítulos de este informe que ahora les invito a leer.



1. Modelo de negocio

Modelo de negocio y creación de valor

13

Fábricas

20

Centros de servicio

26

Almacenes

57

Oficinas comerciales

22

Agentes comerciales

61

Países en los que opera la red comercial

Presencia global

5 Continentes

Ventas en **79** países

8.229 empleados

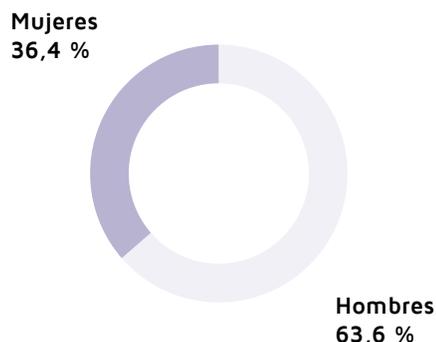
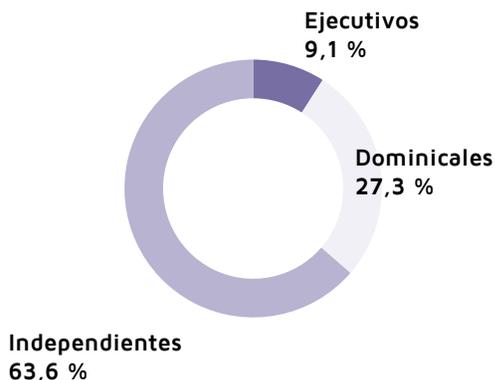
Clientes

11.864

Acerinox cuenta con **más de 120** certificaciones de calidad en sus fábricas



Consejo de Administración



63,6%

Consejeros independientes

34

reuniones de las comisiones del Consejo de Administración

14

sesiones celebradas del Consejo de Administración

Desempeño económico

6.608

millones de euros

Facturación

228

millones de euros

Resultado neto

703

millones de euros

EBITDA

341

millones de euros

Deuda financiera neta

481

millones de euros

Cash flow operativo

Nuestra acción

249.335.371

acciones

150

millones de euros

Dividendo

2.657

millones de euros

Capitalización bursátil

10,66 €/acción

Cotización al cierre del ejercicio

62.333.842,75€

Capital social

Volumen de producción

1.869.417

Toneladas métricas en aceros
inoxidables

76.288

Toneladas métricas de aleaciones de
alto rendimiento

**Más de 18.000
combinaciones**

La más amplia gama de productos
y soluciones

Productos para todos los ámbitos

- Transporte
- Equipamiento industrial e ingeniería
- Construcción e Infraestructura
- Industria alimentaria
- Electrodomésticos, menaje
- Tecnología energética y ambiental
- Aeroespacial

Compras a proveedores

4.967

millones de euros

79 % de los proveedores son locales

(mismo país del centro productivo)

Fomentamos el desarrollo de las comunidades locales en las que opera el Grupo.

Digitalización e innovación

17,6 millones de euros
destinados a inversiones, y gastos
de digitalización e innovación

Distribución de las principales líneas de I+D+i

- Investigación para la mejora de la calidad
- Desarrollo tecnológico
- Desarrollo de nuevos tipos de acero y acabados
- Inversión para optimizar la economía circular
- Mejoras en la línea de producción
- Digitalización, automatización y control del proceso productivo
- Inversión en la mitigación del cambio climático.

Plan estratégico 'Excellence 360°'

Visión integral del negocio

- **Compras de materias primas:** optimizar el mix. Predictibilidad de consumos, materias primas y consumibles.
- **Producción:** aumentar la fiabilidad y la competitividad.
- **Cadena de suministro:** optimización de inventarios y procesos de entrega.
- **Comercial:** enfocado a dar valor añadido y mejorar los márgenes. Planificación de la demanda.

Compromiso con la Sostenibilidad

Contribución de la sostenibilidad a la estrategia de negocio

El Plan de Sostenibilidad, Impacto Positivo 360°, da respuesta a uno de los principales ámbitos de la estrategia de Acerinox que identifica la sostenibilidad como uno de sus ejes fundamentales e incluye cinco pilares.



Impacto Positivo 360° responde al análisis de materialidad y riesgos ESG realizado con base a la estrategia del Grupo. Identifica las palancas de generación de valor y establece los objetivos a largo plazo para la materialización de las mismas.

Acerinox establece **seis objetivos de sostenibilidad** con visión 2030 asociados a los pilares del Plan Impacto Positivo 360°.

Pilar	Objetivos 2030**	Grado de avance	2023 vs 2022
	20% Reducción en intensidad de emisiones de CO2 (alcances 1 y 2) respecto a 2015	-11% versus 2015	-3%
	7,5% Reducción en intensidad energética respecto a 2015	8% versus 2015	6 %
	20% Reducción en la intensidad de la extracción de agua respecto a 2015	-18% versus 2015	-3%
	90% Residuos reciclados	80 %	1 %
	10% Reducción anual del LTIFR	-	-24 %
	15% Mujeres en la organización	13,28 %	0,37%*

*Incremento del porcentaje de mujeres en plantilla respecto al año anterior.

**Los objetivos de intensidad de carbono, intensidad energética, intensidad en la extracción de agua y % residuos reciclados se definieron únicamente para la división inoxidable. En 2024, se van a extender a nivel Grupo.

El Grupo persigue reutilizar, reciclar y reusar el mayor número posible de los recursos utilizados para establecer un modelo productivo más sostenible.

Comprometidos con la Agenda 2030 de Naciones Unidas

El Grupo identificó los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los que puede realizar una contribución más significativa.

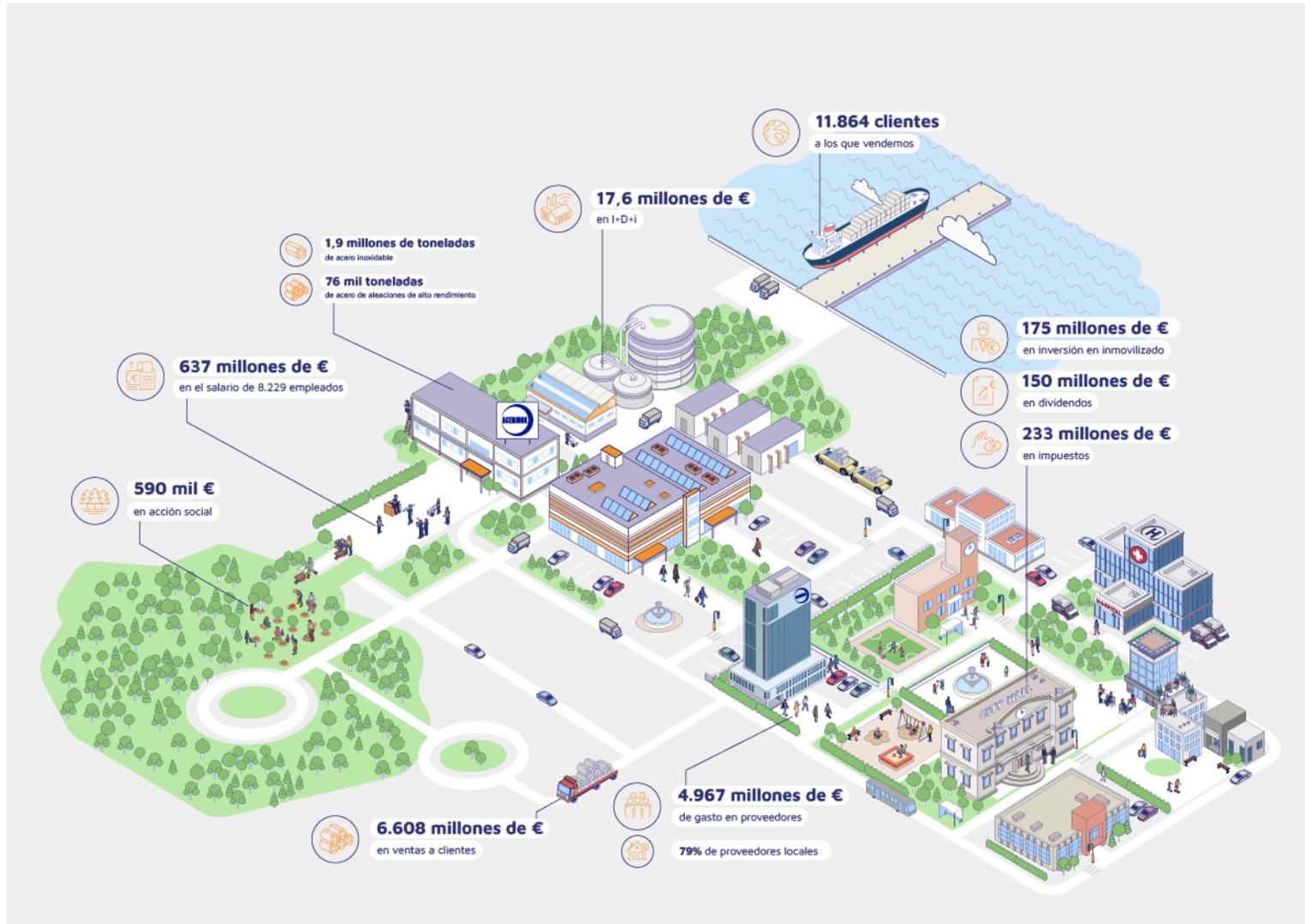


Reconocimientos

Acerinox recibió, por segundo año consecutivo, el reconocimiento Platinum de EcoVadis por su desempeño en sostenibilidad y la medalla de oro en sostenibilidad y seguridad en los premios de la Asociación Mundial del Acero Inoxidable.



1.1 Creación de valor



1.2 Sobre el Grupo

GRI 2-1 / 2-2

El Grupo Acerinox es la compañía de fabricación y distribución de acero inoxidable y aleaciones de alto rendimiento más global con presencia en los cinco continentes, líder en EE.UU. y África, y una de las empresas mejor posicionadas del sector en Europa. El Grupo cuenta con una red comercial internacional integrada por 20 centros de servicio, 26 almacenes, 57 oficinas y 22 agentes comerciales gracias a la cual Acerinox distribuye en 79 países.

Las fábricas de acero inoxidable de Acerinox se encuentran en el Campo de Gibraltar, Ponferrada e Igualada (España), Ghent (Kentucky, EE.UU.), Middleburg (Mpumalanga, Sudáfrica) y Johor Bahru (Malasia). En cuanto a las plantas de aleaciones de alto rendimiento, cinco de ellas se ubican en Unna, Duisburgo, Siegen, Werdohl y Altena (Alemania) y otras dos en Nueva Jersey y Nevada (EE.UU.).

La Misión, Visión y Valores de Acerinox orientan a toda la Compañía hacia su propósito: crear los materiales más eficientes para el futuro, maximizando los beneficios para la sociedad y creando valor para sus grupos de interés. En su amplia gama de soluciones, el Grupo Acerinox, referente en economía circular, incluye más de 18.000 combinaciones posibles empleadas en sectores como el transporte, la construcción, la tecnología energética y ambiental o la industria alimentaria gracias a su resistencia a la corrosión, durabilidad, versatilidad, propiedades mecánicas, belleza estética y bajo mantenimiento.

A 31 de diciembre de 2023, el principal accionista de Acerinox era Corporación Financiera Alba (19 %)

20

Centros de servicio

26

Almacenes

57

Oficinas comerciales

22

Agentes comerciales

61

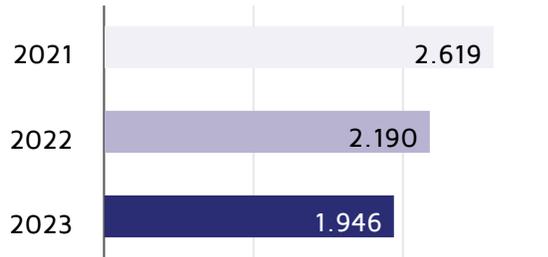
Países en los que opera la red comercial



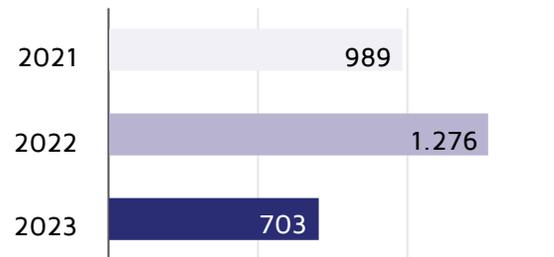
Principales magnitudes

Evolución en cifras

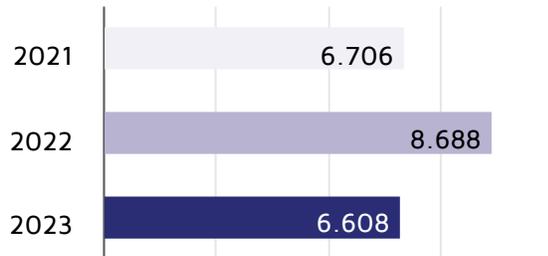
Producción en acería (mTM)



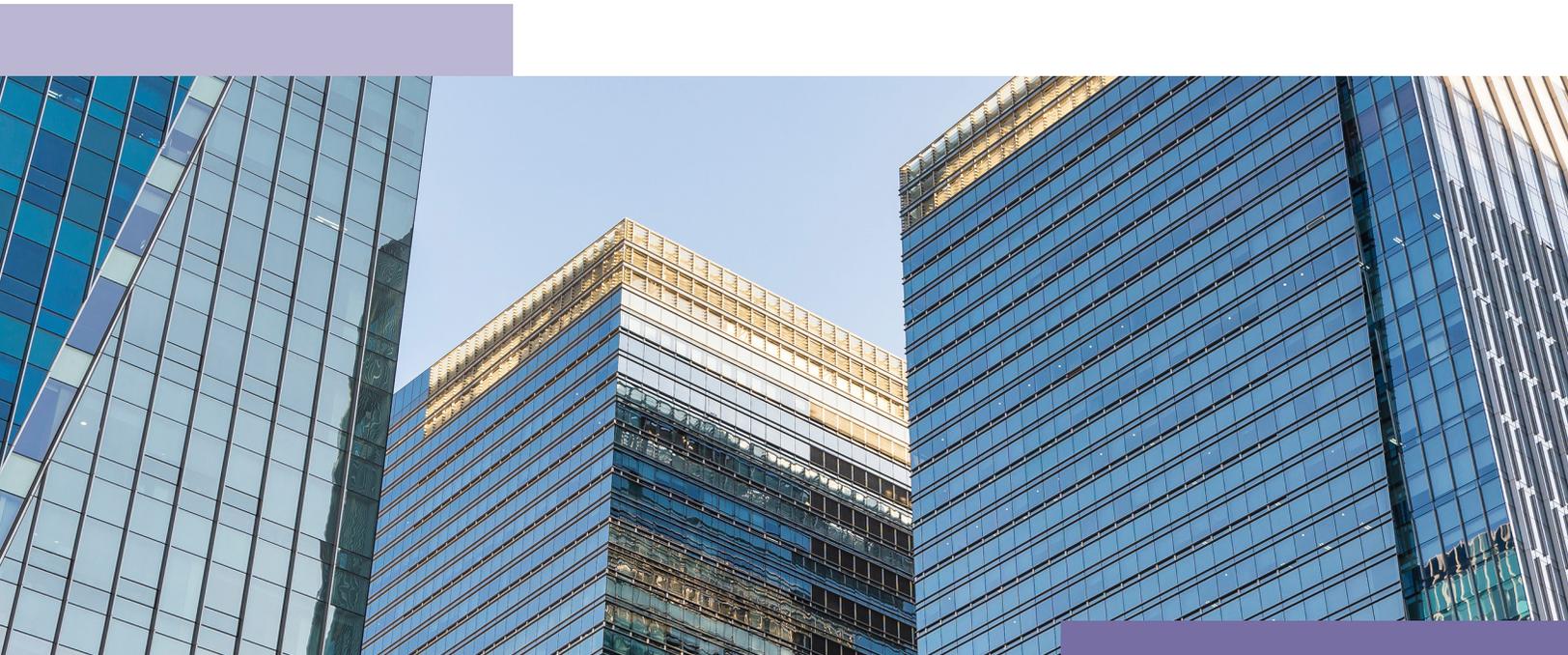
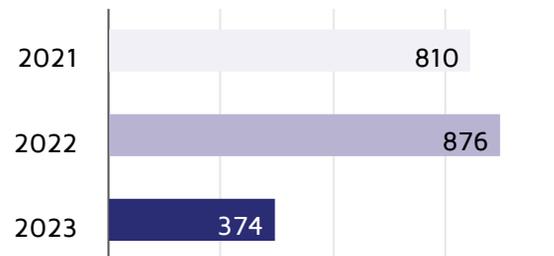
R° bruto explotación EBITDA (M€)



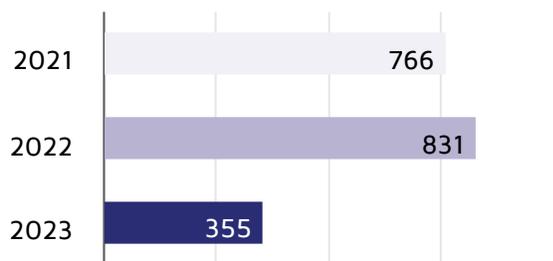
Facturación (M€)



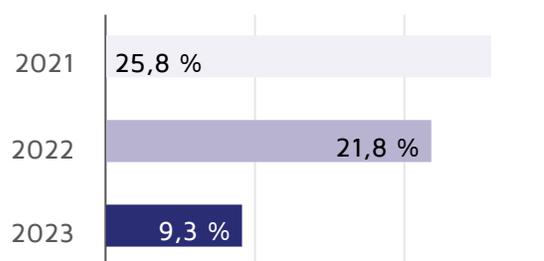
R° neto explotación EBIT (M€)



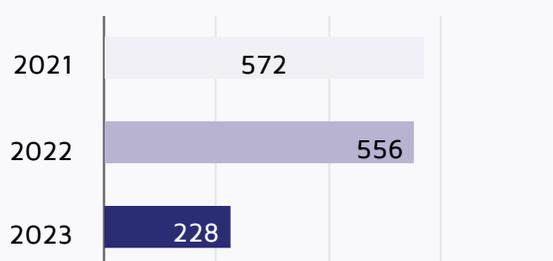
R° antes de impuestos (M€)



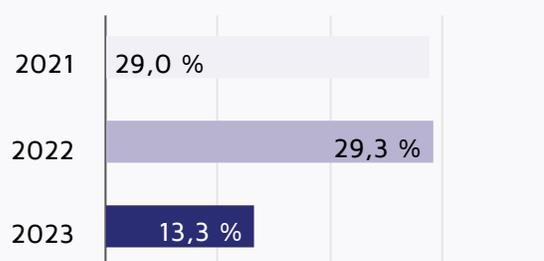
ROE (%)



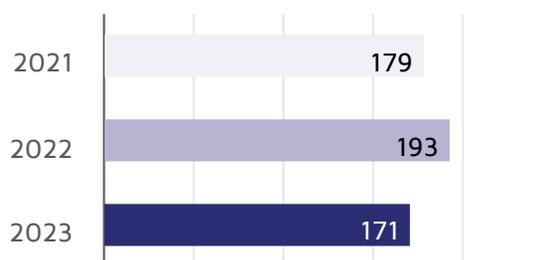
Resultados neto (M€)



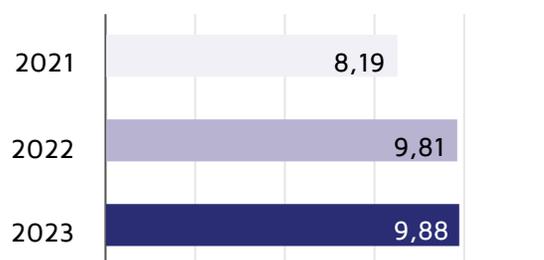
ROCE (%)



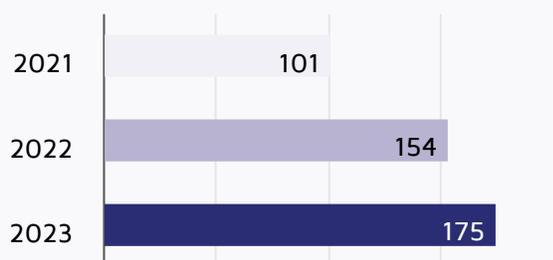
Amortización (M€)



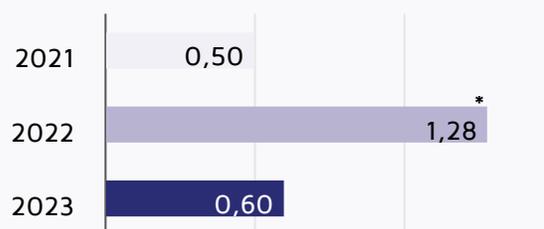
Valor contable por acción (€)



Inversiones (M€)

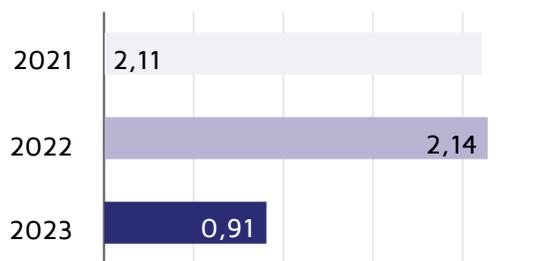


Retribución al accionista por acción (€)



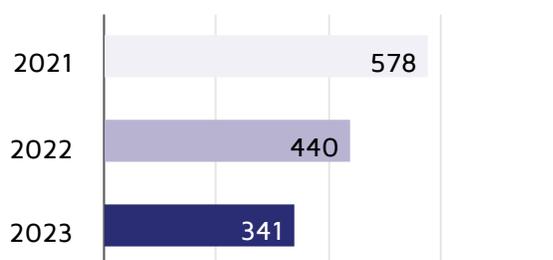
*Incluye el dividendo ordinario de 0,50 euros/acción y la retribución indirecta derivada del programa recompra de acciones

Beneficio por acción* (€)

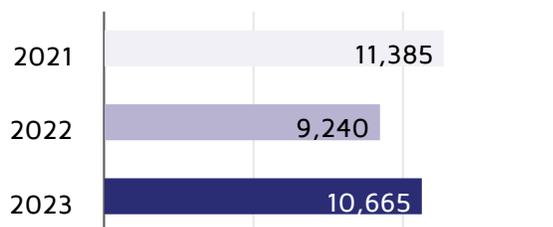


*Calculado con el número de acciones en circulación al cierre del ejercicio

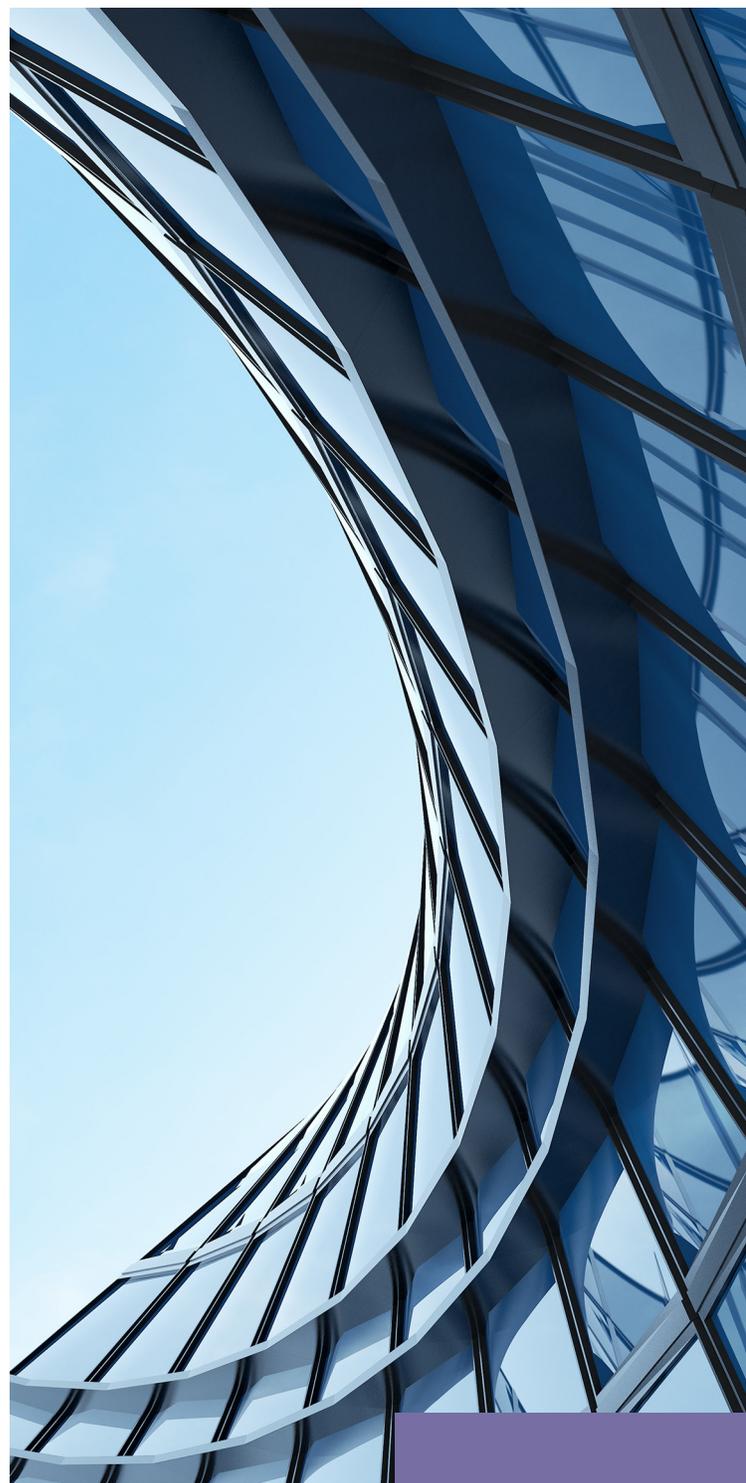
Deuda financiera neta (M€)



Cotización de la acción al cierre del ejercicio (€)



Deuda neta / EBITDA (Número de veces)



1.3 Sociedad matriz

Acerinox S.A.

Acerinox S.A. es la entidad holding del Grupo que marca y monitoriza las líneas estratégicas del negocio. Además, presta servicios corporativos como jurídicos, contables y de asesoramiento, entre otros, y lleva a cabo la dirección y gestión de la financiación del Grupo.

Las oficinas centrales se encuentran en Madrid, con 114 empleados y es donde se reúnen los principales órganos de decisión y gestión.

Las acciones de Acerinox están admitidas a negociación en el mercado continuo y la Compañía forma parte del selectivo español IBEX 35. Cerca de 45.000 accionistas entre personas físicas y jurídicas son propietarios de los títulos.

El capital social de Acerinox a 31 de diciembre de 2023 estaba compuesto por 249.335.371 acciones ordinarias de €0,25 de valor nominal cada una.

1.4 Sociedades productoras

_1970

Acerinox Europa

ACERO INOXIDABLE

Campo de Gibraltar (España)

1.746 empleados.

Fábrica integral de producto plano. Su producción de acería alcanzó las **550.162** toneladas.

Más información en: <https://www.acerinox.com/es/grupo-acerinox/fabricas/acerinox-europa/inicio-acerinox-europa/>

_1990

North American Stainless

ACERO INOXIDABLE

Kentucky (EE.UU.).

1.606 empleados.

Fábrica integral de producto plano y largo. Su producción de acería sumó **841.821** toneladas.

Más información en: <https://www.northamericanstainless.com/>

_2002

Columbus Stainless

ACERO INOXIDABLE

Middelburg (Sudáfrica).

1.248 empleados.

Fábrica integral de producto plano.

Su producción de acería alcanzó las **477.434** toneladas.

Más información en: <https://www.columbus.co.za/>



_2009

Bahru Stainless

ACERO INOXIDABLE

Johor Bahru (Malasia).

427 empleados.

Cuenta con líneas de laminación en frío, se procesaron **77.181** toneladas.

Más información en: <https://bahrustainless.com/en/>

_1957

Roldán S.A

ACERO INOXIDABLE

Ponferrada (España)

361 empleados

44.479 toneladas de producto de laminación en caliente.

Su gama de productos incluye barras, alambrón, ángulos, hexagonales y corrugado, todo ello producto largo.

Más información en: <https://www.acerinox.com/es/grupo-acerinox/fabricas/roldan/inicio-roldan/>

_1989

Inoxfil S.A

ACERO INOXIDABLE

Igualada (España).

96 empleados.

5.502 toneladas de producción.

Se dedica a la fabricación de alambre de acero inoxidable.

Más información en: <https://www.acerinox.com/es/grupo-acerinox/fabricas/inoxfil/inicio-inoxfil/index.html>

_2020

VDM Metals

ALEACIONES DE ALTO RENDIMIENTO

Unna, Duisberg, Siegen, Altena y Werdohl (Alemania).

Nueva Jersey y Nevada (EE.UU.).

2.047 empleados.

76.288 toneladas de producción

Es líder mundial en producción de aleaciones de níquel y alto rendimiento desde sus cinco fábricas ubicadas en Alemania y dos en EE.UU.

Más información sobre VDM Metals en: <https://www.vdm-metals.com/>

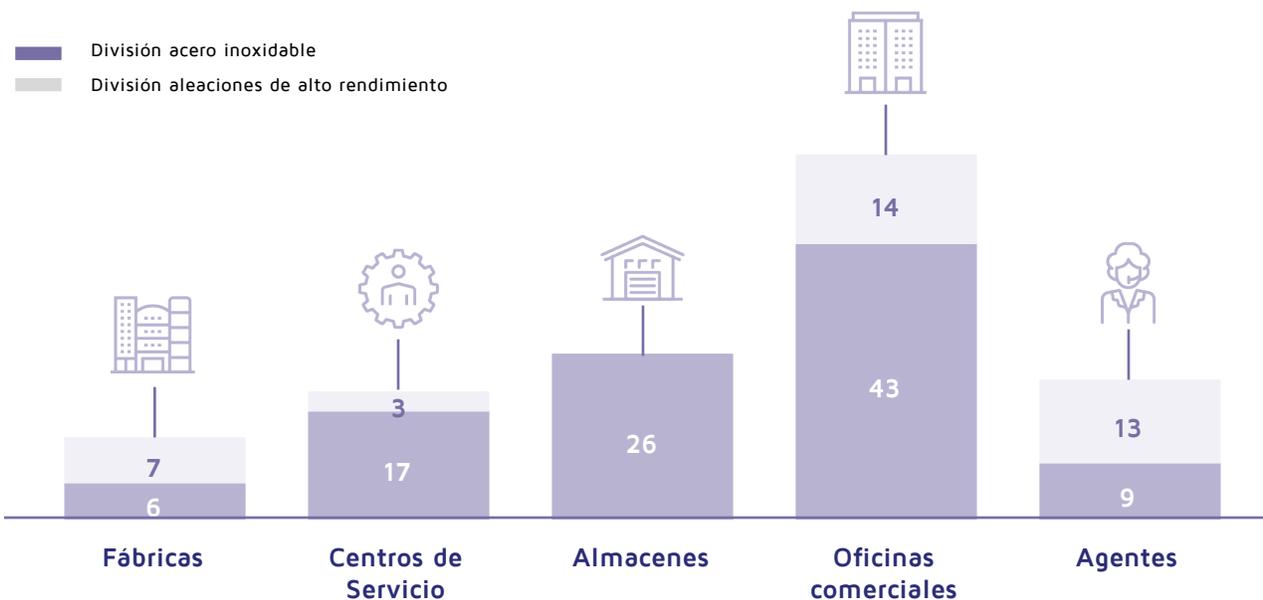
Producto ecoeficiente

Nuestros productos contribuyen a:

- Economía circular.
- Ofrecer materiales duraderos.
- Alternativas 100% reciclables.
- Sistemas para reducir las emisiones.
- Mejorar la calidad de vida con menor impacto medioambiente.



1.5 Sociedades comercializadoras



Países en los que el Grupo Acerinox tiene presencia



1.6 Iniciativas relevantes

A. Acerinox, un futuro de excelencia con una renovada apuesta por el valor añadido

La misión de Acerinox es convertirse en un suministrador global que responda a las necesidades presentes y futuras ofreciendo la más amplia selección de soluciones.

Para lograrlo, el Grupo ha diseñado un plan Estratégico fundamentado en cuatro pilares. En el centro destaca la producción de soluciones con mayor valor añadido, orientando el mix de ventas hacia aceros inoxidables especiales y aleaciones de alto rendimiento. Junto a este pilar destaca la excelencia, ya que el Grupo ofrece los más altos estándares de calidad con un ánimo de mejora permanente tanto en productos como en procesos.

Ambos pilares se asientan sobre la fortaleza financiera, garantizando la estabilidad y rentabilidad de los diversos grupos de interés. Y, por último, los tres pilares descritos se apoyan y construyen desde el firme compromiso de la Compañía de ser un referente de sostenibilidad y economía circular.

Como parte de esta estrategia orientada al desarrollo y expansión de soluciones de mayor valor añadido, Acerinox reforzó en 2023 su apuesta por VDM Metals con una nueva inversión de €67 millones en la división del Grupo líder mundial en aleaciones de alto rendimiento y adquirida en 2020.

Esta renovada apuesta por productos de mayor valor añadido y rápido retorno incrementará en un 15% la producción e impulsará la eficiencia con ventas adicionales de más de 6.000 toneladas por año a partir de 2026.

VDM Metals es una palanca de transformación del Grupo como proveedor de una extensa variedad de materiales, modificando el mix de ventas con nuevos productos de alto valor añadido. De esta manera, Acerinox aprovechará aún más la ventaja competitiva que le confiere la 'plataforma inoxidable-aleaciones de alto rendimiento' para ampliar su cartera y ofrecer soluciones integrales diferenciales, desde commodities a aleaciones especiales.

En paralelo a las nuevas inversiones, el Grupo sigue impulsando la excelencia operativa a través de Beyond Excellence, un nuevo y ambicioso programa que arrancará entre 2024 y 2026. Su principal objetivo es potenciar la competitividad integral mediante ideas de mejora continua que se implementarán en todas las fábricas de Acerinox de la mano de la transformación digital, la colaboración interfuncional y el compromiso con la innovación.

Ambos proyectos se enmarcan dentro del Plan Estratégico de Acerinox 2021-2025 para el refuerzo de dos pilares: valor añadido, gracias a las nuevas inversiones en VDM Metals, y excelencia, a través del citado programa Beyond Excellence. Su impacto sobre los otros dos grandes ejes del Grupo, sostenibilidad y fortaleza financiera, también será directo.

B. Beyond Excellence: Un nuevo plan para impulsar la competitividad integral

El Plan Beyond Excellence se basa en seis pilares (descarbonización, eficiencia, excelencia comercial, productividad y automatización, calidad y servicio al cliente y compras) con objetivos específicos para cada uno de ellos.

El programa arranca con el propósito de mejorar la excelencia operativa y la competitividad de Acerinox; ahorrar €100 millones de 2024 a 2026 combinando costes/ahorros y mejoras en ingresos y fomentar una cultura de mejora continua e innovación en toda la organización.



C. La nueva inversión en NAS refuerza su liderazgo: Mayor gama, mayor producción

North American Stainless (NAS), la principal fábrica integral de acero inoxidable del Grupo Acerinox en EE.UU., refuerza su posición de liderazgo en el mercado americano con una nueva inversión (la decimotercera desde 1990) de \$244 millones que permitirá aumentar su capacidad de producción en un 20% hasta alcanzar las 200.000 toneladas.

Los nuevos equipos incrementarán el volumen de productos planos con especial foco en aquellos de mayor valor añadido como BA (Bright Annealing) y aceros con composiciones especiales para acompañar el crecimiento previsto en la región.

NAS, una de las fábricas más eficientes y avanzadas del mundo, lidera el sector en EE.UU. donde produce cerca del 50% del acero inoxidable y apoya la seguridad del suministro nacional al tiempo que crea empleos de calidad. La factoría contará, entre otros equipos, con un nuevo tren de laminación en frío y modernizará sus líneas de recocido y decapado.

Estas inversiones generarán 70 nuevos puestos de trabajo que se añaden a los 1.600 empleados de la factoría y a los 500 empleos de suministradores de servicios locales.

D. Consolidamos liderazgo en sostenibilidad: Segunda medalla Platinum de EcoVadis

La máxima calificación sitúa al Grupo entre el 1% de las compañías mejor valoradas del sector a nivel global

Por segundo año consecutivo, Acerinox ha obtenido la medalla Platinum de EcoVadis, la más alta calificación mundial en sostenibilidad empresarial que evalúa la responsabilidad social corporativa de las cadenas de suministro globales.

La Compañía ha superado el proceso de calificación demostrando un sistema de gestión sólido. La evaluación incluye 21 criterios de sostenibilidad repartidos en cuatro aspectos principales: medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sostenibles.

En esta edición, Acerinox ha obtenido una puntuación global de 82 puntos situándose en el percentil 99, a la cabeza del sector, y superando la calificación obtenida el año pasado (79 puntos).-

La distinción valida y demuestra el compromiso del Grupo con la sostenibilidad y respalda el objetivo de Acerinox de crear los materiales más eficientes para el futuro, minimizando el impacto ambiental y maximizando los beneficios para la sociedad.



2. Estrategia

2.1 Entorno Global

El año 2023 volvió a estar marcado por las tensiones geopolíticas y los problemas en las cadenas de suministro. Al conflicto de Rusia-Ucrania se sumó el de Gaza-Israel y, a finales del ejercicio, los incidentes en el mar rojo alteraron las rutas comerciales y desviaron los flujos de mercancías del canal de Suez hacia rutas alternativas más largas y con mayores costes.

Sector de Acero Inoxidable

La división de inoxidable tuvo un ejercicio de baja actividad tras la fase de ajuste de inventarios iniciada durante la segunda mitad de 2022.

En este sentido, se produjeron ajustes significativos en todos los países productores salvo China e Indonesia, cuyos excedentes generados se tradujeron en una mayor presión en precios en los mercados.

Los últimos datos disponibles apuntan a una normalización de los inventarios en todos los mercados, por lo que cabe esperar una recuperación del consumo aparente durante 2024. No obstante, el año seguirá marcado por la incertidumbre geopolítica y por la amenaza constante de la sobrecapacidad en Asia.

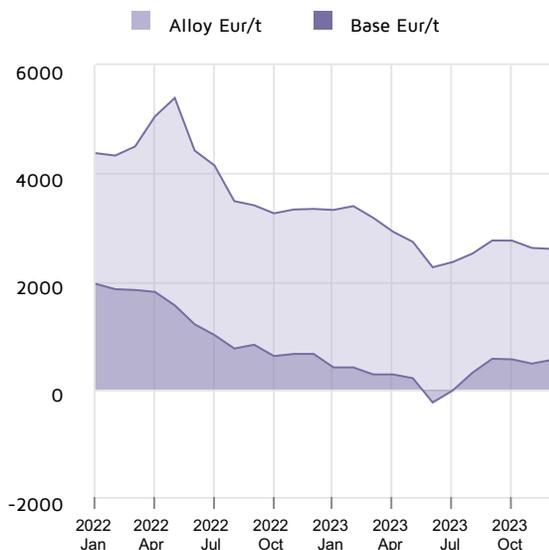
Europa

Como consecuencia del reajuste de los inventarios, el consumo aparente en Europa cayó en torno al 20%.

La principal corrección, con descensos superiores al 50%, se produjo en las importaciones, destinadas, en su mayoría, al mercado de distribución, mientras, en el caso de los usuarios finales, la demanda se mantuvo más estable.

Los bajos precios, unidos a las medidas de salvaguarda y de defensa comercial en vigor, así como el impacto positivo de la apertura de nuevas investigaciones anti-circumvention del material de origen indonesio relaminado en Taiwán, Vietnam y Turquía, causaron una notable reducción de las importaciones de dichos orígenes.

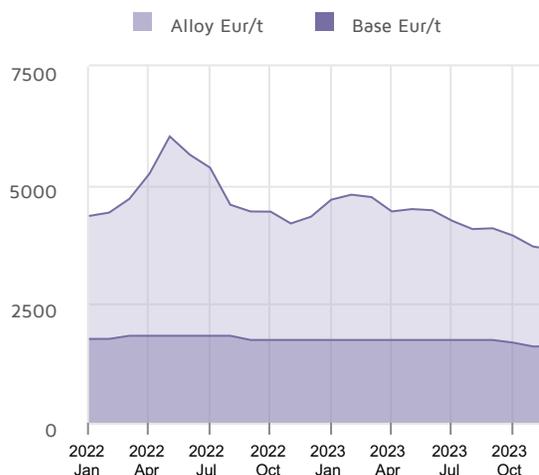
Evolución precio base + extra en Europa (Euros/tonelada)



Estados Unidos

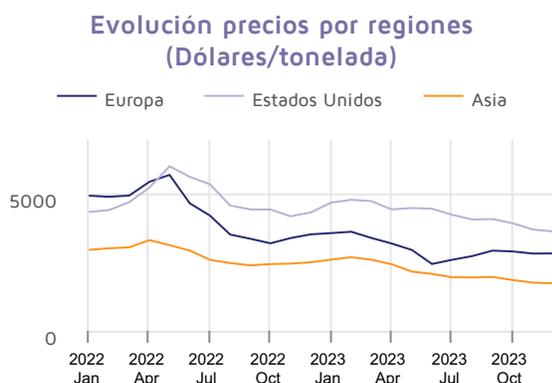
Al igual que en Europa, el consumo aparente en EE.UU. disminuyó en torno al 20% frente al año anterior debido al citado ajuste de inventarios, y afectó de forma más pronunciada a las importaciones. El mercado mantuvo, por su parte, un nivel de actividad más estable en cuanto a usuarios finales.

Evolución precio base + extra en Estados Unidos (Dólares/tonelada)



Asia

El mercado asiático continuó sufriendo las agresivas políticas de precios y producción por parte de los principales competidores de China e Indonesia, que, ante la caída de la demanda de China, desviaron buena parte de las exportaciones hacia Rusia y Oriente Medio.



Sector de Aleaciones de Alto Rendimiento

El mercado de las aleaciones de alto rendimiento experimentó un comportamiento positivo en 2023, pero con variaciones significativas según los sectores. En particular, el petróleo y el gas (O&G) y la industria de procesos químicos (CPI) se mantuvieron al alza.

En el mercado de O&G, la demanda de barras superó la expectativa. Durante el segundo semestre de 2023, la confirmación de muchos proyectos de gasoductos generó un fuerte incremento de la demanda, especialmente, durante el último cuatrimestre del año.

Por su parte, la industria de procesos químicos también registró una fuerte demanda a lo largo del año, impulsada por la elevada solicitud de aplicaciones de electrolizadores.

Como se preveía, la automoción experimentó un ligero descenso mientras el mercado aeroespacial siguió mejorando, sobre todo en producto largo.

El sector de la electrónica se mostró mucho más débil que en años anteriores, pero se espera que se recupere a partir del segundo semestre de 2024.

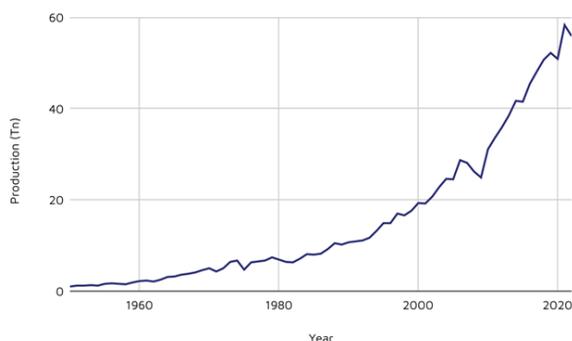
En cuanto al negocio de producción de polvos para fabricación aditiva, Acerinox vivió su mejor ejercicio en 2023 y la previsión apunta a un mayor crecimiento en este nicho de productos.

Crecimiento del PIB (FMI - World Economic Outlook)

	2022	2023	2024
China	3,0	5	4,6
Alemania	1,8	-0,3	0,5
India	7,2	6,7	6,5
Sudáfrica	1,9	0,6	1,0
España	5,8	2,4	1,5
EEUU	1,9	3	2,1
ASEAN-5	5,5	4,2	4,7
Eurozona	3,4	0,5	0,9
Mundo	4	3,1	3,1

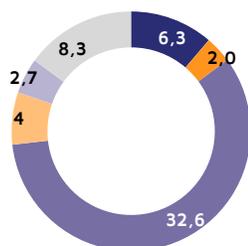
2.1.1 Producción mundial

_Producción mundial de acero inoxidable 1950 - 2023

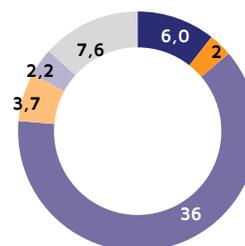


_Producción mundial de acero inoxidable (millones de toneladas)

2022



2023



_Producción mundial de acería (miles de toneladas)

	T1	T2	T3	T4	Total
2022	14.536	14.695	12.768	13.856	55.855
2023	13.467	14.410	14.727	14.281	56.885

_Producción mundial de acería por regiones / países (miles de toneladas)

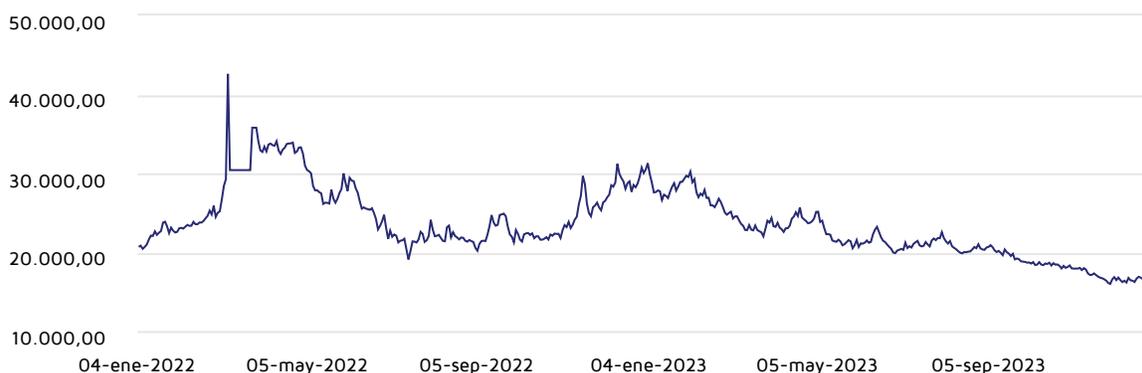
	2022	2023	Variación
Europa	6.294	6.034	-4,1 %
EE.UU	2.017	1.807	-10,4 %
China	32.575	35.603	9,3 %
India	3.943	3.704	-6,1 %
Japón	2.686	2.158	-19,7 %
Otros	8.340	7.580	-9,1 %
Total	55.855	56.886	1,8 %

2.1.2 Materias Primas

Níquel

_Precio oficial en el L.M.E 2022 – 2023

Precios medios contado / tres meses en USD/Tm.



La tendencia bajista del precio del níquel se mantuvo durante todo el periodo, iniciando 2023 por encima de los USD 31.000 y cerrando a un precio cercano a USD 16.500.

Una de las principales razones de esta fuerte caída fue la mayor disponibilidad de todas las fuentes de níquel. El superávit se extendió también al níquel puro por la débil demanda, la mayor oferta y las nuevas capacidades de producción de China e Indonesia.

El incremento gradual de stocks en las bolsas de metales de Londres y Shanghai también contribuyó a mantener esta tendencia bajista en el precio.

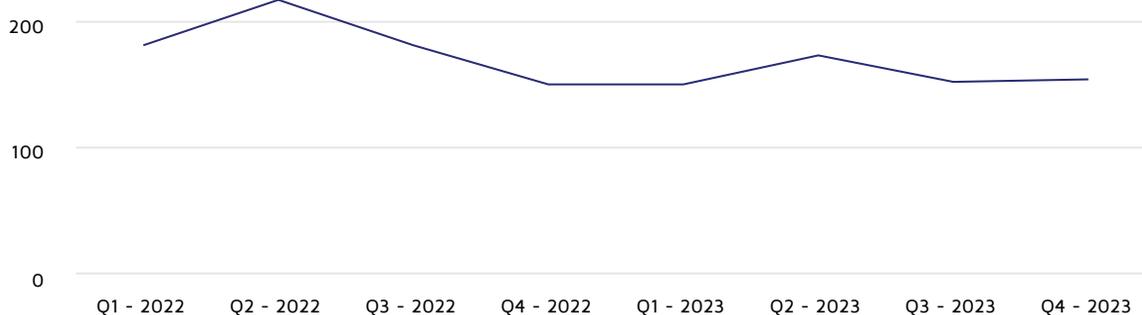
Ferrocromo

La fortaleza del precio del mineral de cromo, los anuncios de recortes de producción de ferrocromo y el precio de la energía en Sudáfrica propiciaron un aumento del precio durante el segundo trimestre.

La segunda parte del año estuvo marcada por una corrección de precios ante la reducción de la demanda global.

_Precio medio trimestral del ferrocromo

USc / Lb. Cr



Molibdeno

El anuncio de un mayor déficit del esperado en la producción de concentrado de molibdeno mantuvo la tendencia alcista de precios a principios de año, con su nivel máximo por encima de los 38 \$/lb Mo en el mes de febrero.

El reajuste de la demanda provocó una corrección hasta alcanzar su nivel de precios más bajo durante el mes de abril. Los ligeros movimientos en el flujo de importaciones y exportaciones del mercado asiático marcaron la evolución durante la segunda mitad del año.

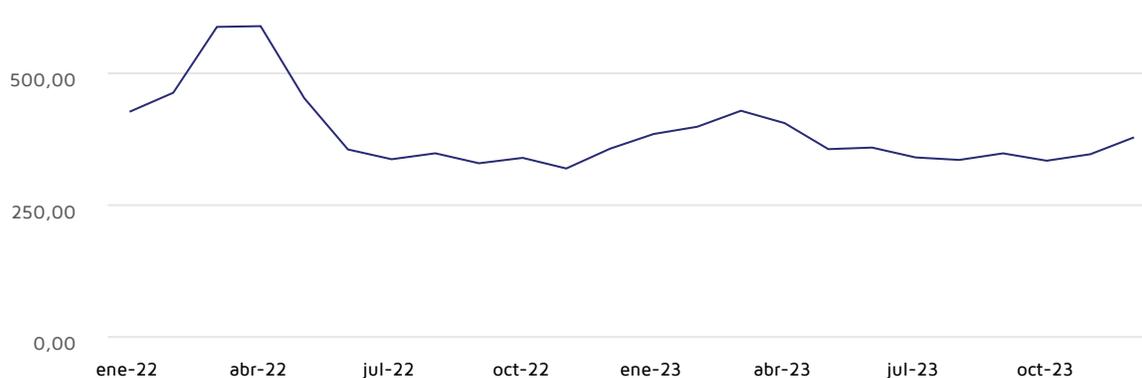


Chatarra férrica

Tras un primer trimestre caracterizado por la reposición de stocks y la mejora de las perspectivas económicas, el resto del año presentó un balance entre oferta y demanda muy equilibrado, manteniendo los precios de la chatarra en un nivel elevado pero estable.

Precio de la chatarra férrica HMS 1&2 FOB Rotterdam (medias mensuales)

USD/Tm



2.2 Plan estratégico



Acerinox sigue avanzando con éxito en el desarrollo de su plan estratégico 2021-2025.

El despliegue se fundamenta en la visión del Grupo: convertirse en un suministrador global que responda a las necesidades presentes y futuras al ofrecer la más amplia selección de materiales, soluciones y servicios. Como referente y motor de la economía circular, Acerinox fabrica de manera eficiente aceros inoxidables y aleaciones de alto rendimiento con un enfoque respetuoso y con el medio ambiente.



El plan estratégico se asienta sobre cuatro pilares que acompañan iniciativas a corto, medio y largo plazo.

Plan estratégico 2021-25 En torno a 4 pilares clave



Creación de valor a lo largo de todo el ciclo

_Pilares estratégicos

- **Valor añadido**

En 2023 Acerinox fortaleció su presencia en el mercado al destacar sobre la competencia mediante la evolución de su cartera. En este sentido, cobró especial protagonismo el desarrollo y expansión de los productos y soluciones hacia las aleaciones de alto rendimiento en EE.UU., Europa y Sudáfrica.

- **Excelencia**

Uno de los valores que guía al resto de pilares y actúa como palanca de la competitividad. El Grupo ofrece siempre los más altos estándares de excelencia, en equilibrio con la gestión de costes y con un impacto positivo general sobre la operativa.

- **Sostenibilidad**

El eje fundamental que sustenta el modelo de negocio del Grupo, basado en la economía circular, motor de Acerinox. La sostenibilidad permite integrar y cohesionar el resto de pilares.

- **Solidez financiera**

El pilar que permite llevar a cabo los tres anteriores. La solidez financiera garantiza al accionista su retribución y asegura nuestro compromiso de generar caja sostenible manteniendo un bajo nivel de endeudamiento que nos permita afrontar cualquier ciclo.



Principales hitos 2023

Proyecto de expansión en NAS

En línea con la apuesta de Acerinox por productos de alto valor añadido y rendimiento, el Grupo impulsó su fábrica de EE.UU., North American Stainless (NAS), una de las más eficientes del mundo.

Durante 2023 se inició el proceso de contratación de equipos y obra civil, que permitirán generar 70 nuevos puestos de trabajo en el marco de una inversión de \$244 millones.

El proyecto de expansión incluye la modernización de las líneas de recocido y decapado, la adición de un nuevo tren de laminación en frío y la ampliación de la acería, que incluirá una grúa de 400 toneladas métricas, además del desarrollo de soluciones digitales que aumentarán la capacidad productiva un 20%, hasta las 200.000 toneladas.

Proyecto de expansión en VDM

El liderazgo de VDM Metals en el sector de las aleaciones de alto rendimiento queda reforzado gracias a la inversión de €67 millones en sus plantas alemanas de Unna, Altena y Werdohl, que permitirán aumentar gradualmente su capacidad productiva en fleje de precisión, barras, y alambres, y las ventas en un 15%.

Entre los proyectos figura la ampliación de tres hornos de refusión, la actualización de una línea de recocido y decapado y otra línea de detección de defectos para barras.



Segundo atomizador de polvo

Otro eje del proyecto es la incorporación de una segunda planta de atomización de polvo, utilizado para la fabricación aditiva (impresión en 3D, utilizada en muchos ámbitos de producción industrial de alta exigencia). Un sofisticado formato en el que VDM Metals goza de gran reconocimiento, y donde duplicará su capacidad de producción.

Esta inversión adquiere una gran relevancia no solo porque refleja la reforzada actividad en I+D+i del Grupo, sino que también subraya su visión innovadora, dado que el mercado de polvo metálico para fabricación aditiva implica un crecimiento potencial a doble dígito.

Explotación de sinergias con la división de aleaciones de alto rendimiento

La inversión realizada en las instalaciones de VDM en Werdohl y de Acerinox Europa (Campo de Gibraltar) potenciarán las sinergias en producción de aleaciones de alto rendimiento y aumentarán la gama de productos disponibles.

Mirando al futuro: Beyond Excellence 24-26

El Grupo Acerinox sigue impulsando la excelencia a través de su programa Beyond Excellence. El nuevo Plan de Excelencia se implantará en todas las fábricas del Grupo, desarrollando proyectos entre 2024 y 2026 con el objetivo de contribuir en €100 millones de EBITDA en 2026.

El propósito de este plan es mejorar todas las áreas de la cadena de suministro, impulsar la competitividad global del Grupo mediante la ejecución de proyectos orientados a la mejora continua y la adaptabilidad en torno a la transformación digital, la colaboración interdisciplinar y el compromiso con la innovación bajo un enfoque holístico.

Beyond Excellence se sustenta en seis pilares: descarbonización, productividad, calidad, eficiencia, optimización de las compras y desarrollo de nuevos productos.

Con objetivos específicos para cada uno de ellos, durante 2024 se trabajará en las siguientes direcciones:

- Incrementar la calidad y rendimiento de producción en aceros de alto valor añadido.
- Optimizar el uso de la chatarra como materia prima principal.
- Aumentar la productividad de los equipos gracias a la digitalización.
- Utilizar técnicas predictivas para mejorar la calidad y el mantenimiento de equipos y procesos.
- Perfeccionar los recursos de eficiencia energética y consumibles, lo que se traducirá en una reducción de las emisiones de CO₂.

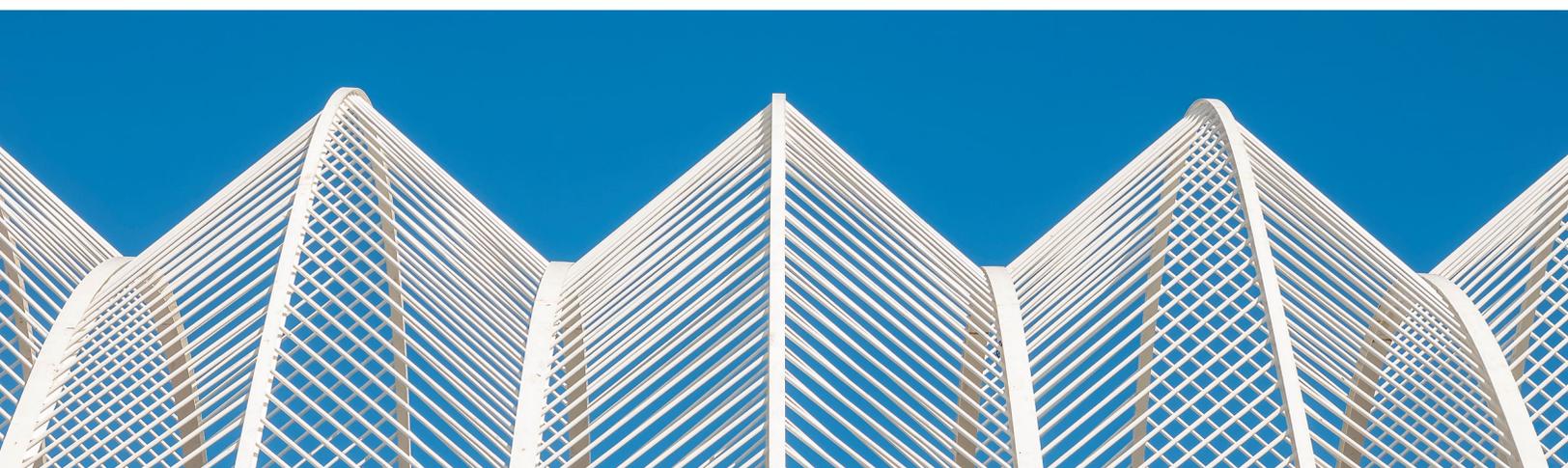
Como valor añadido, Beyond Excellence persigue, alineado con la filosofía de gestión por objetivos, profundizar en la cultura de mejora continua e innovación en todos los niveles organizativos.



2.3 Gestión de Riesgos

Acerinox ha implementado un modelo de gestión de riesgos impulsado por el Consejo de Administración y la alta dirección. Su objetivo es identificar, evaluar y mitigar los riesgos inherentes al sector donde opera, así como su impacto en las metas financieras y en los objetivos estratégicos del Grupo con el fin de preservar el beneficio de sus grupos de interés.

Acerinox reconoce su exposición a riesgos de diversa índole y naturaleza, que pueden afectar tanto a los resultados financieros como a los no financieros. Su identificación y gestión efectiva supone un elemento fundamental para el éxito empresarial. Con este fin, la Compañía ha implantado un programa de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) alineado con el marco COSO ERM, que abarca todas las áreas de negocio del Grupo y cuya supervisión corre a cargo del Consejo de Administración:



Principales riesgos

El modelo ERM del Grupo establece una metodología de gestión de riesgos cuyo objetivo es simplificar, unificar y homogeneizar la evaluación de los mismos de forma transversal en las compañías del Grupo. La taxonomía de riesgos se agrupa en seis categorías. A continuación, se detallan los principales riesgos de cada una de ellas así como las medidas o planes más destacados para mitigarlos:

Categoría	Principales riesgos	Descripción y ejemplos	Principales respuestas
Externos 	Ciclos de la economía	El entorno económico y geopolítico global puede verse afectado por tensiones y cambios adversos que afecten al acero inoxidable y, por tanto, al negocio del Grupo Acerinox en sus mercados principales.	Plan Estratégico y Beyond Excellence en curso en el Grupo Acerinox
	Geopolíticos	Las tensiones geopolíticas derivadas de la invasión de Ucrania por Rusia, el conflicto Israel-Hamás o la creciente tensión entre China y Taiwán pueden obstaculizar el desarrollo económico y tensionar las cadenas de suministro.	Constante seguimiento global para mitigar y/o anticipar impactos económicos o posibles interrupciones de la cadena de suministros
	Barreras comerciales y competitividad	Acerinox es un grupo con vocación global, sus actividades abarcan múltiples países y están expuestas a diferentes marcos regulatorios. Debido a la naturaleza global del negocio el Grupo está expuesto a posibles riesgos derivados de la existencia y/o eliminación de restricciones comerciales tales como aranceles antidumping/anti-subsidios, restricciones a la exportación, medidas especiales de control, etc	Monitorizar las tendencias comerciales y geopolíticas globales con presencia activa en los principales organismos e instituciones locales e internacionales
ESG 	Emisiones CO₂	En los aspectos medioambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG), los riesgos más relevantes son los relacionados con la reducción de emisiones de CO ₂ , la energía y la seguridad y salud en el trabajo. Acerinox tiene objetivos a 2030 vinculados a estos tres ámbitos y planes de acción específicos que se pueden consultar en los apartados correspondientes de este informe.	Planes concretos de reducción de CO ₂ y mejorar la eficiencia
	Energía		Planes de eficiencia energética en cada instalación.
	Seguridad y salud		Programas de mantenimiento preventivo, campañas de concienciación sobre la seguridad,
	Cambio climático (riesgo emergente)		Adicionalmente, se identificó como riesgo emergente el cambio climático, por lo que se realizó un análisis de los riesgos de transición y riesgos físicos siguiendo TCFD (más información en el capítulo de Ecoeficiencia y mitigación del cambio climático)
Financieros 	Volatilidad precios materias primas	La producción de acero inoxidable y aleaciones de alto rendimiento requieren materias primas, principalmente níquel, ferrocromo, molibdeno y chatarra. En su mayoría, los precios de las materias primas están sujetos a una volatilidad significativa por las citadas tensiones geopolíticas.	Mecanismos de extra de aleación y/o en su caso, coberturas financieras para tratar de minimizar el impacto de la volatilidad de las principales materias primas (níquel, cromo, etc)
	Variables macroeconómicas, de mercado e insolvencias de terceros	Este mismo contexto puede someter a especial tensión a diferentes variables macroeconómicas y de mercado, tales como tipos de interés, tipos de cambio o precios de las materias primas así como la insolvencia de terceros. Son riesgos a los que el Grupo se enfrenta en su operativa diaria para la consecución de sus objetivos financieros	Asegurar parte del riesgo mediante mecanismos de cobertura financiera y pólizas de seguros de crédito comercial. Además, existe una Instrucción interna de gestión de riesgos de crédito comercial así como un Comité de Riesgos Comerciales global

Tecnológicos Ciberseguridad



El aumento de la ciberdelincuencia ha provocado un mayor riesgo para la operativa de la empresa. El desarrollo de las IA's pone el foco en los riesgos asociados a las nuevas tecnologías. Los ciberataques pueden provocar la interrupción de la actividad, pérdida de información crítica así como la pérdida de confianza de clientes y proveedores o la imposición de multas por las autoridades.

La Compañía ha incorporado en 2023 a un CISO Global, que reporta al CEO, para liderar el despliegue de la estrategia de ciberseguridad. Esta en marcha el Plan Director de Ciberseguridad que permitirá aumentar nuestra capacidad de protección y mejorar nuestra respuesta ante las posibles amenazas

Operacionales Cadena de suministro. Disponibilidad materias primas / suministros básicos



La disponibilidad de las materias primas y en general de la cadena de suministro, es esencial para mantener la continuidad del proceso productivo. Eventos como el reciente conflicto Israel-Hamás cuyo primer impacto ha provocado problemas de transporte a través del Mar Rojo, ponen de manifiesto los riesgos a las que se ven expuestas las cadenas de suministro. Riesgos de transporte o acceso a las materias primas o disponibilidad de otros suministros básicos.

Reducción de consumos específicos. El Grupo se esfuerza en mantener una adecuada estabilidad de la cadena de suministros, monitoreando la calidad y confianza de los suministradores principales, tanto de materias primas, como el níquel o el cromo, así como del resto de suministros básicos necesarios para asegurar la continuidad del proceso productivo

Estratégicos Planes estratégicos



El desarrollo y acierto de los planes estratégicos implantados por la compañía siempre conlleva un riesgo de no consecución de los objetivos marcados. Inversiones estratégicas, procesos de M&A, planes de mejora y consecución de objetivos, etc

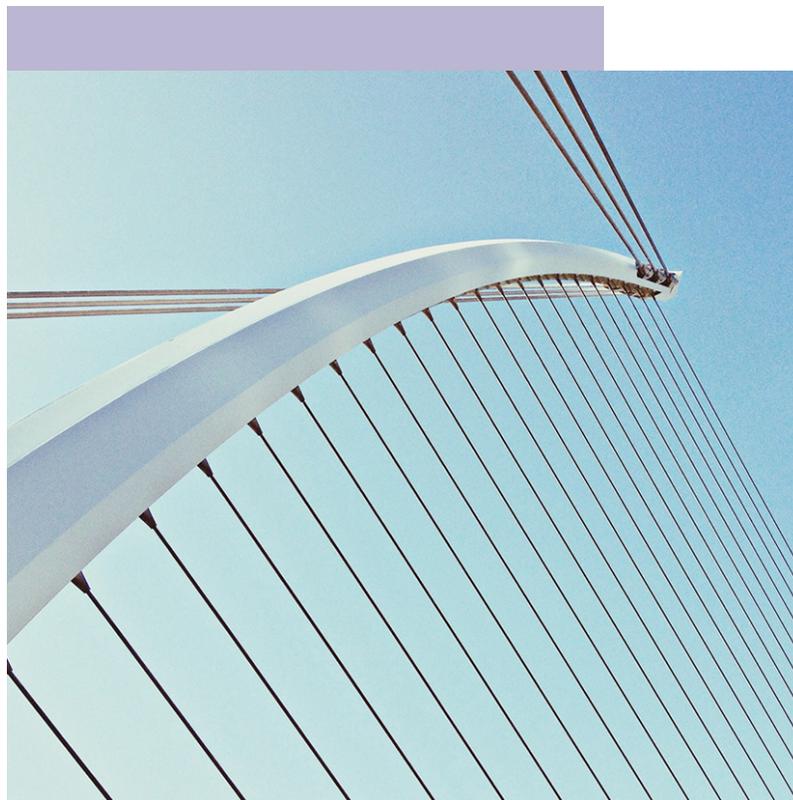
Revisiones periódicas de los entornos y variables que pueden afectar a la consecución de planes estratégicos

Riesgos emergentes

El Grupo está expuesto a numerosos riesgos complejos, interconectados y condicionados a cambios en el contexto empresarial de un mundo globalizado, cambiante y convulsionado. En este contexto, además de la taxonomía de riesgos, Acerinox presta atención a riesgos emergentes, entendiendo por tales aquellos riesgos nuevos o imprevistos que aún no se han contemplado o cuyos daños o pérdidas potenciales no se conocen por completo.

Los riesgos emergentes, inciertos por naturaleza, plantean un reto en su identificación, evaluación y mitigación. En este sentido, Acerinox realiza un seguimiento de las megatendencias mundiales, el curso de las tensiones geopolíticas, y/o se revisa tanto el entorno interno como publicaciones especializadas de terceros que anticipen riesgos emergentes que pueden afectar al Grupo de forma directa o indirecta.

Entre los citados riesgos emergentes figuran aquellos asociados al cambio climático, nuevas áreas de transformación en los entornos tecnológicos, nueva regulación asociada a sostenibilidad, la transición hacia una economía con bajas emisiones, los resultados de la evolución de las inteligencias artificiales (IAs), sus implicaciones en la ciberseguridad o la desinformación así como sus repercusiones en el ámbito geopolítico y económico.



Revisión del modelo de ciberseguridad

En un mundo cada vez más tecnificado, las amenazas cibernéticas y los desafíos de seguridad adquieren mayor relevancia por sus repercusiones en la organización. Desde la pérdida de datos sensibles hasta daños en activos físicos, pasando por el deterioro de la calidad del producto o el servicio e incluso la propia continuidad de la actividad.

Acerinox considera fundamental el desarrollo de una gestión efectiva de los riesgos asociados a la tecnología y, en particular, de aquellos relacionados con la ciberseguridad.

Esta filosofía se basa en el entendimiento de que la ciberseguridad constituye uno de los pilares esenciales para la protección de los activos digitales y de la información sensible del Grupo. Por tanto, un enfoque proactivo resulta crucial para salvaguardar la integridad y la continuidad de las operaciones, así como para preservar la confianza de los grupos de interés, con especial atención a los clientes.

El creciente compromiso de Acerinox con la ciberseguridad se refleja en unas estructuras de gobernanza robustas, integradas por expertos en seguridad de la información, la revisión constante de las estrategias y la adhesión a estándares reconocidos a nivel internacional como la Norma ISO/IEC 27001:2017 para un sistema de gestión de la seguridad de la información, certificación que Acerinox dispone desde 2022.

En este sentido, la Compañía ha incorporado en 2023 a un CISO Global (Chief Information Security Officer), que reporta al CEO, para liderar el despliegue de la estrategia de ciberseguridad. A su vez, cuenta con una estructura robusta de gobierno de ciberseguridad formada por un comité de seguridad de la información corporativa, presidido por el CEO del Grupo y del que también forman parte el CIO, el director de cumplimiento, el director de asesoría jurídica, el director de riesgos y el CISO global del Grupo. Acerinox dispone también de comités de seguridad de la información y de ciberseguridad en cada unidad de negocio que garantizan la coherencia de esta función en toda la organización.

Para asegurar un control y una supervisión independientes, la función de ciberseguridad se somete periódicamente a revisión por parte de la comisión de auditoría. Desde el año 2023, el Grupo está inmerso en la implantación de un plan director de ciberseguridad planificado a tres años y enfocado en fortalecer aquellos aspectos tecnológicos, organizativos y procedimentales que garanticen una adecuada gestión de los riesgos de ciberseguridad. Dicho plan es revisado y actualizado periódicamente con el fin de dar respuesta al cambiante escenario de las ciberamenazas.

La comprensión de este entorno no solo implica la adopción de medidas preventivas, sino también la promoción de una cultura organizativa que fomente la concienciación y la responsabilidad compartida en esta materia. La formación y sensibilización de los empleados es otro pilar indispensable para la correcta gestión de la ciberseguridad. Con estas premisas, el Grupo realiza acciones de formación y concienciación constantes a toda la plantilla para fomentar buenas prácticas y mitigar posibles riesgos.

Para ello, Acerinox cuenta con un centro de operaciones de seguridad (SOC) apoyado en proveedores de primer nivel, cuyo fin es proporcionar una vigilancia continua y una respuesta eficaz ante potenciales incidentes.

Todos estos esfuerzos reflejan la determinación del Grupo de mantener una gestión proactiva y robusta de los desafíos en materia de ciberseguridad, garantizando así, la protección de la información y de los activos ante posibles amenazas y riesgos emergentes.



3. Gobernanza

GRI 3-3 / 2-19 / 2-20

En 2023 entró en vigor la nueva Política de Dividendos de Acerinox por la que se establece un dividendo estable en su cuantía total y en la medida en que se vayan amortizando los títulos adquiridos a través de los programas de recompra de acciones creciente por acción. Asimismo, el dividendo se distribuye en dos pagos anuales, uno en enero y otro en julio.

La Junta General de Accionistas del Grupo, celebrada el 23 de mayo de 2023 a propuesta del Consejo de Administración reunido el 12 de abril de 2023 y previo informe de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo, aprobó una modificación de la Política de Remuneraciones de los Consejeros. Este cambio consiste en la inclusión de una cláusula clawback relativa a la totalidad de las retribuciones variables a corto plazo referida tanto al bonus anual y al Incentivo a Largo Plazo por la que se podrá exigir a los Consejeros Ejecutivos y al personal de Alta Dirección de la Sociedad la devolución total de las cantidades indebidamente percibidas.

En la Junta General de 2023 se informó de la modificación del Reglamento del Consejo de Administración. La modificación fue acordada en la reunión del Consejo de Administración del 27 de febrero de 2023, para incorporar la regulación del cargo del Consejero Independiente Coordinador. La citada modificación del Reglamento quedó inscrita en el Registro Mercantil de Madrid.

El Consejo de Administración de Acerinox realizó la evaluación anual de su funcionamiento y el de sus Comisiones correspondiente al ejercicio 2023 a través de un consultor externo Independiente.

En materia de formación, los miembros de la Comisión de Sostenibilidad recibieron formación sobre diversas materias como la nueva Directiva de reporte de sostenibilidad (CSRD) y los riesgos climáticos.

El Informe Anual de Gobierno Corporativo de Acerinox, el Informe de Remuneraciones de los Consejeros, las Cuentas anuales y el Informe de Gestión, correspondientes al ejercicio 2023, están disponibles en las páginas web de la CNMV y de Acerinox.

El Consejo de Administración, en colaboración con sus comisiones, aprueba las Políticas del Grupo. El Consejo y sus Comisiones realizan el seguimiento de los objetivos de la Compañía, incluidos los relacionados con la sostenibilidad,

3.1 Consejo de Administración

GRI 3-3 / 2-9 / 2-11 / 2-12 / 2-13 / 2-14 / 2-17 / 2-18

En 2023, el Consejo de Administración de Acerinox se reunió en catorce (14) ocasiones y estuvo integrado por once (11) Consejeros. En la Junta General de Accionistas celebrada el 23 de mayo de 2023, cumplió su mandato el Consejero Independiente D. Ignacio Martín San Vicente al haberse cumplido el plazo estatutario para el que había sido designado. Asimismo, fue nombrado Consejero Independiente D. Pedro Sainz de Baranda Riva por un plazo de cuatro (4) años. En dicha Junta General también fue reelegido como Consejero Independiente D. George Donald Johnston.

La matriz de competencias

A instancias de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo, el Consejo elaboró y aprobó su propia matriz de competencias, un documento que sirve de guía obligatoria para cualquier proceso de selección de Consejeros y para su asignación a Comisiones concretas.

El Consejo de Administración abarca un extenso número de competencias. Desde la industria y la comercialización, pasando por la banca de inversión y el mundo financiero, así como la especialización en auditoría, sostenibilidad, energía y nuevas tecnologías. Es habitual que los Consejeros tengan experiencia previa en los consejos de otras grandes compañías internacionales. Similares criterios, gran experiencia y una amplia variedad de conocimientos guían las decisiones para asignar perfiles profesionales a cada Comisión.



Consejo de Administración



CARLOS ORTEGA ARIAS-PAZ

Presidente

Externo Dominical en representación de Corporación Financiera Alba, S.A. Miembro del Consejo de Administración desde mayo de 2022.

Elegido con el voto favorable del 91,99% del capital suscrito con derecho de voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2022.

Titular de 11.111 acciones a 31 de diciembre de 2023.



LAURA G. MOLERO

Externa Independiente

Miembro del Consejo de Administración desde 2017, reelegida en 2021.

Preside la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo y forma parte de la Comisión de Auditoría.

Reelegida con el voto favorable del 97,24 % del capital suscrito con derecho de voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2021.



BERNARDO VELÁZQUEZ HERREROS

Consejero Delegado Ejecutivo.

Miembro del Consejo de Administración desde 2010, reelegido en 2014, 2018 y 2022.

Consejero Delegado desde julio 2010. Es miembro de la Comisión Ejecutiva.

Reelegido con el voto favorable del 92,55 % del capital suscrito con derecho de voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2022.

Titular de 82.690 acciones a 31 de diciembre de 2023.



DONALD JOHNSTON

Independiente Coordinador

Miembro del Consejo de Administración desde 2014, reelegido en 2019 y 2023.

Pertenece a la Comisión de Auditoría y Comisión Ejecutiva.

Titular de 6 acciones a 31 de diciembre de 2023.

Reelegido con el voto favorable del 87,76 % del capital suscrito con derecho de voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2019.



ROSA MARÍA GARCÍA PIÑERO

Externa Independiente

Miembro del Consejo de Administración desde 2017, reelegida en 2021.

Preside la Comisión de Sostenibilidad y es miembro de la Comisión Ejecutiva.

Reelegida con el voto favorable del 97,32 % del capital suscrito con derecho de voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2021.



FRANCISCO JAVIER GARCÍA SANZ

Externo Independiente

Miembro del Consejo de Administración desde 2020.

Pertenece a las Comisiones Ejecutiva y Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo.

Elegido con el voto favorable del 92,78 % del capital suscrito con derecho de voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2020.



TOMÁS HEVIA ARMENGOL

Externo Dominical en representación de Corporación Financiera Alba, S.A.

Miembro del Consejo de Administración desde 2016, reelegido en 2021.

Forma parte de la Comisión de Auditoría y de la de Sostenibilidad.

Reelegido con el voto favorable del 99,13 % del capital suscrito con derecho de voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2021.



MARTA MARTÍNEZ ALONSO

Externa Independiente

Miembro del Consejo de Administración desde 2017, Reelegida en 2021.

Forma parte de la Comisión de Sostenibilidad.

Reelegida con el voto favorable del 98,05% del capital suscrito con derecho de voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2021.



LETICIA IGLESIAS HERRAIZ

Externa Independiente

Miembro del Consejo de Administración desde 2020.

Preside la Comisión de Auditoría y forma parte de la Comisión de Sostenibilidad.

Elegida con el voto favorable del 92,59 % del capital suscrito con derecho de voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2020.



SANTOS MARTÍNEZ- CONDE GUTIÉRREZ- BARQUÍN

Externo Dominical en representación de Corporación Financiera Alba, S.A.

Miembro del Consejo de Administración desde 2002, reelegido en 2006, 2010, 2014, 2018 y 2022. Forma parte de la Comisión Ejecutiva y de la Comisión de Nombramientos Retribuciones y Gobierno Corporativo.

Reelegido con el voto favorable del 91,57% del capital suscrito con derecho de voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2022.

Titular de 9.997 acciones a 31 de diciembre de 2023.



PEDRO SAINZ DE BARANDA RIVA

Externo Independiente

Miembro del Consejo de Administración desde 2023.

Pertenece a las Comisiones de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo y a la de Sostenibilidad.

Elegido con el voto favorable del 92,05 % del capital suscrito con derecho de voto que concurrió a la Junta General de Accionistas de 2023.



LUIS GIMENO VALLEDOR

Secretario del Consejo y Secretario General del Grupo Acerinox.

Titular de 23.579 acciones a 31 de diciembre de 2023.

Aunque los Estatutos Sociales prevén que el órgano pueda tener entre cinco (5) y quince (15) Consejeros, cifra ésta ya alcanzada en alguna ocasión, el número se ha reducido a once (11) tras la salida del anterior presidente en el año 2022. La cifra se estima adecuada para atender las necesidades actuales de la Compañía, aunque puede sufrir alguna modificación futura si las circunstancias así lo requieren.

Nombre	Cargo	Género	Consejero			Comisión				Otros	
			Ejecutivo	Dominical	Independiente	Ejecutiva	Auditoría	Nombramientos y retribuciones	Sostenibilidad	Primer Nombramiento	
Carlos Ortega Arias - Paz	Presidente			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/> *P					2022
Bernardo Velázquez Herreros	Consejero Delegado		<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>					2010
Laura G. Molero	Consejera				<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> *P			2017
Rosa María García Piñeiro	Consejera				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/> *P		2017
George Donald Johnston	Consejero Independiente Coordinador				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				2014
Francisco Javier García Sanz	Consejero				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>			2020
Tomás Hevia Armengol	Consejero			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		2016
Leticia Iglesias Herraiz	Consejera				<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/> *P		<input checked="" type="checkbox"/>		2020
Pedro Sainz de Baranda Riva	Consejero				<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		2023
Marta Martínez Alonso	Consejera				<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>		2017
Santos Martínez-Conde	Consejero			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>			2002
Luis Gimeno Valledor	Secretario					SEC	SEC	SEC	SEC		—

| Hombre | Mujer

*P: Presidente

La proporción de mujeres en el Consejo a finales de 2023 fue de un 36%, orientada a alcanzar el 40%



Cambios en el Consejo de Administración

GRI 2-10 / 2-11

En la Junta General de Accionistas dejó el cargo de Consejero D. Ignacio Martín San Vicente al haber cumplido el plazo estatutario para el que había sido nombrado y fue nombrado Consejero Independiente D. Pedro Sainz de Baranda Riva por un plazo de cuatro (4) años.

Comisiones del Consejo

_Comisión Ejecutiva

Formada por seis miembros, celebró 2 reuniones.

_Comisión de Auditoría

Formada por cuatro miembros, celebró 14 reuniones.

_Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo

Formada por cuatro miembros, celebró 12 reuniones.

_Comisión de Sostenibilidad

Constituida en diciembre del 2020, está formada por cinco miembros y celebró 6 reuniones.



Para consultar las competencias de las comisiones:

URL: <https://www.acerinox.com/export/sites/acerinox/.content/galerias/galeria-descargas/Reglamento-Consejo-Administracin.pdf>

_Comité de Dirección

A 31 de diciembre de 2023, el Comité de Dirección de Acerinox estaba compuesto por las siguientes personas:

Dña. Lucía Alonso de Noriega	Auditoría Interna
D. Daniel Azpitarte	Chief Integration Officer
Dña. Esther Camós	Consolidación, Presupuestación y Fiscal
D. José Campuzano	Seguridad, Salud y Medio Ambiente
D. Carlos Castillo	Asesoría Jurídica
Dña. Marisa Dafaue	Recursos Humanos
D. Mark Davis	CEO de Bahru Stainless
D. Antonio Fernández de Mesa	Tesorería
D. Miguel Ferrandis	Chief Financial Officer
D. Cristóbal Fuentes	CEO de North American Stainless
D. Juan García	Riesgos
D. Rodrigo García-Vega	Cumplimiento
D. Antonio Gayo	Estrategia
D. Luis Gimeno	Secretario General y del Consejo
D. Fernando Gutiérrez	CEO de Acerinox Europa
D. Hans Helmrich	Chief Operating Officer
D. Carlos Lora-Tamayo	Relación con Inversores y Comunicación
D. Carlos Marqués	Compras de Materias Primas
D. Niclas Müller	CEO de VDM Metals
Dña. Deniza Puce	Compras Indirectas
D. Alberto Ruiz	Ciberseguridad
D. Carlos Ruiz	Sostenibilidad
D. Johan Strydom	CEO de Columbus Stainless
Dña. Isabel Vaca	Sistemas de Información
D. Bernardo Velázquez	Consejero Delegado



La compensación variable de los miembros de la Alta Dirección y, por ende, la de los Consejeros Ejecutivos (actualmente solamente el Consejero Delegado tiene ese carácter) fue determinada por una serie de métricas:

- Un primer grupo emerge de referencias del éxito económico del Grupo Acerinox como el EBITDA, el resultado después de impuestos y minoritarios o la deuda neta.
- Un segundo grupo se constituye por métricas propias de las empresas sobre las que el Directivo en concreto tiene una responsabilidad especial y directa.
- Finalmente, un último grupo de métricas está formado por aquellas que rigen el éxito en materia de sostenibilidad.

Es posible consultar con más detalle el proceso de acreditación del bonus del Consejero Delegado en el Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros, publicado al mismo tiempo que el presente Informe y disponible en la página web de la entidad y de la CNMV. Asimismo, también se puede consultar en el Informe Anual de Gobierno Corporativo, accesible en los citados lugares, el total de las retribuciones de la Alta Dirección.

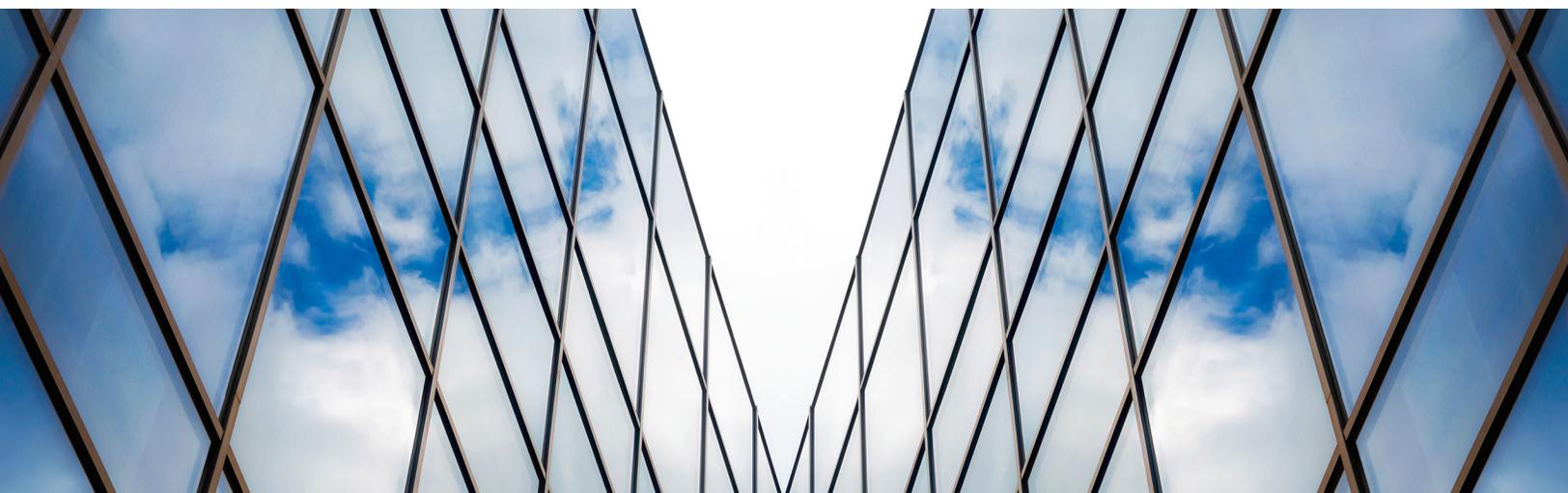
Los miembros de la Alta Dirección, al igual que el Consejero Delegado y otros colectivos de la dirección del Grupo, tienen parte de sus retribuciones determinadas por el beneficio obtenido por los accionistas en períodos de tres años. Los baremos son el Retorno Total para el Accionista y el Return on Equity durante los citados ciclos. Esta parte de la retribución se abona en acciones de la Compañía.

3.2 Junta General de Accionistas

La Junta General de Accionistas de Acerinox se celebró el día 23 de mayo de 2023 en Madrid con presencia física de los accionistas de la Sociedad. Entre los presentes y representados concurrieron a la Junta General un total de 1.754 accionistas representativos del 54,54 % del capital suscrito con derecho a voto. Todos los puntos del orden del día de la Junta fueron aprobados con las mayorías suficientes requeridas según la Ley de Sociedades de Capital y los Estatutos Sociales.

Para el ejercicio 2023 se han extendido los efectos de la cláusula de clawback del Consejero Delegado y de los contratos de Alta Dirección a todas las retribuciones variables.

En concreto, la compensación variable anual y el incentivo a largo plazo, siguiendo así las recomendaciones del Código de Buen Gobierno.

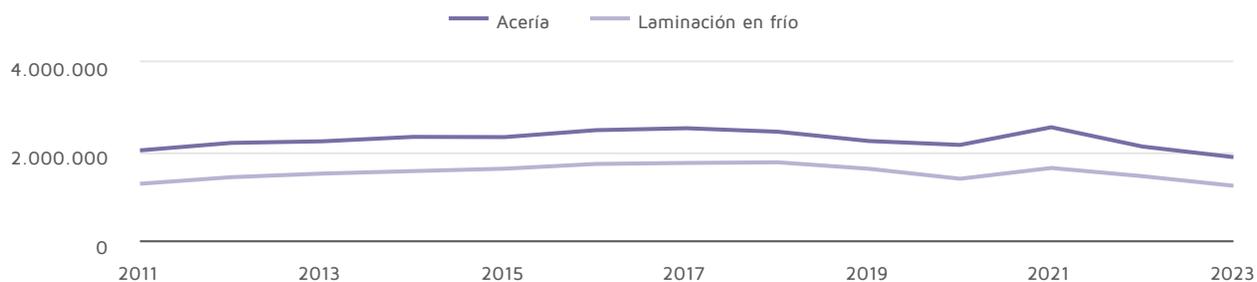


4. Desempeño económico

4.1 Producción

El Grupo Acerinox produjo 1,9 millones de toneladas durante 2023, de las que el 96% correspondieron a la división de Aceros Inoxidables y el 4% al área de aleaciones de alto rendimiento.

Evolución de la producción total de la fábricas de la división inoxidable (Tm)



Evolución trimestral de las producciones de la división inoxidable (Miles Tm)

	2023					2022	Variación 2023 - 2022
	1T	2T	3T	4T	Acumulado	Ene-Dic	
Acería	515	465	423	468	1.869	2.108	-11,3 %
Laminación en frío	311	304	283	328	1.225	1.441	-15,0 %
Producto largo (L.Caliente)	42	36	32	28	139	233	-40,6 %

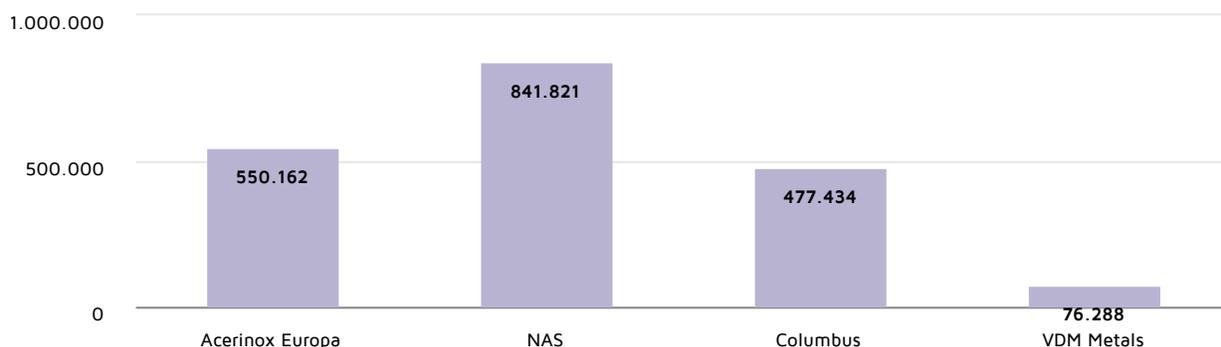
Evolución trimestral de las producciones de la división de aleaciones de alto rendimiento (Miles Tm)

	2023					2022	Variación 2023 - 2022
	1T	2T	3T	4T	Acumulado	Ene-Dic	
Acería	19	21	17	18	76	82	-7,0 %
Acabados	8	12	11	10	40	44	-9,2 %

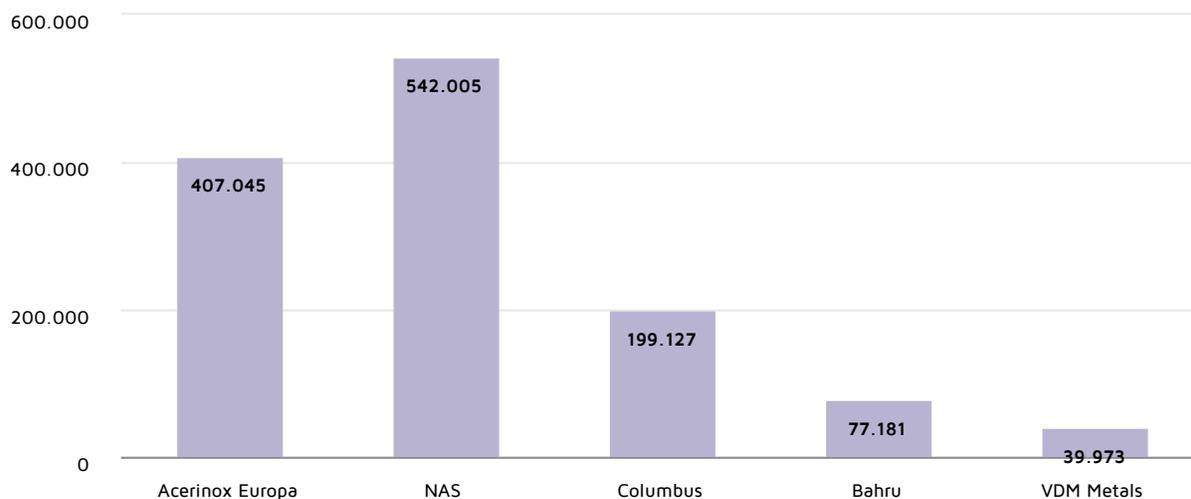


_Producción del Grupo

Producción de acería (Tm)



Producción de laminación en frío (Tm)



En 2023, la producción en la división de inoxidable mantuvo la tendencia bajista que ya se vislumbró durante el cuarto trimestre de 2022.

El bajo nivel de demanda a lo largo de todo el año y el proceso de reducción de inventarios propiciaron que todas las fábricas de la división inoxidable tuvieran que ajustar su producción a las condiciones del mercado.

En el caso de la división de aleaciones de alto rendimiento, la demanda se mantuvo estable a lo largo del ejercicio, mientras la actividad productiva alcanzó cifras ligeramente inferiores respecto al ejercicio récord de 2022 (-7% de producción de acería).

4.2 Resultados económicos

_Principales indicadores - Millones de euros

703	6.608	228	341	13,34 %
EBITDA	FACTURACIÓN	RESULTADO NETO	DEUDA FINANCIERA NETA	ROCE

Resultados consolidados del Grupo

En un entorno complejo, los resultados de Acerinox reflejan la resiliencia del Grupo incluso en los momentos más bajos del ciclo. El año 2023 estuvo marcado por tensiones macroeconómicas y geopolíticas, desafíos en las cadenas de suministro e incidentes que afectaron a las rutas comerciales. En estas circunstancias, quedó patente la flexibilidad de la Compañía para adaptarse a las condiciones de mercado, el control de costes, la disminución del capital circulante y la reducción de deuda del Grupo.

Los notables resultados en este contexto de mercado evidencian el acierto de las decisiones estratégicas adoptadas durante los últimos ejercicios, así como el incremento de eficiencia alcanzado en la última década. Acerinox está logrando aplanar y mitigar la ciclicidad propia del sector, al tiempo que consolida un nuevo umbral de rentabilidad y genera valor de forma consistente en los diversos ciclos económicos.

El sector de aceros inoxidables se vio afectado por el proceso de reducción de existencias iniciado durante la segunda mitad de 2022. Las incertidumbres en los diferentes mercados atrasaron las nuevas compras, provocando una fuerte bajada de la demanda aparente que marcó las operaciones del Grupo durante el ejercicio 2023.

Por su parte, el mercado de aleaciones de alto rendimiento, al que Acerinox orienta parte de su estrategia con una renovada apuesta por productos de mayor valor añadido, se comportó de manera satisfactoria, manteniendo su fortaleza, una sólida demanda y buenas perspectivas.

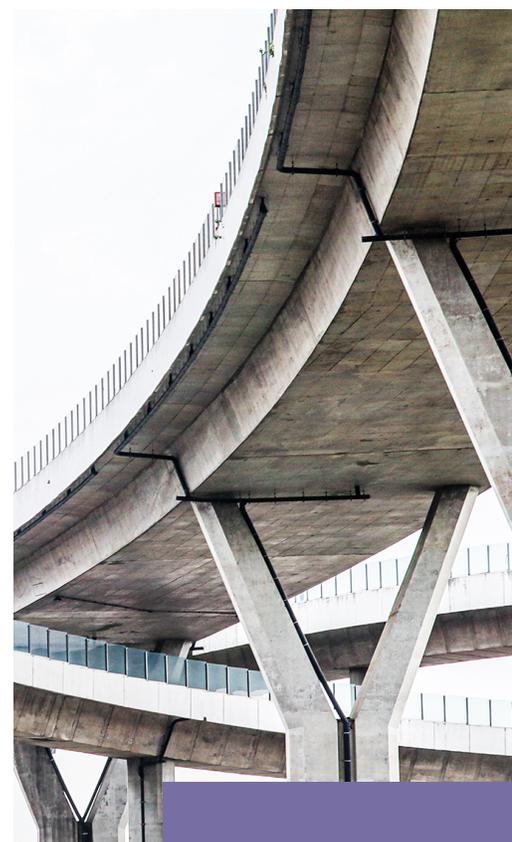
Diversificación y valor añadido

Durante los últimos años, Acerinox ha centrado su estrategia en un proceso de diversificación geográfica y de producto, con un foco especial en aquellas soluciones de mayor valor añadido.

En 2023 los principales mercados del Grupo se caracterizaron por afrontar retos similares: evolución a la baja de la demanda y el consumo, altos niveles de inventarios de existencias y las incertidumbres generadas por la situación geopolítica. Mientras Europa sufrió la caída de precios y costes al alza, en el mercado norteamericano los precios se mantuvieron estables.

Asimismo, el sector de aleaciones de alto rendimiento potenció la presencia de Acerinox en sectores estratégicos de alta rentabilidad y crecimiento a largo plazo. Además, reforzó la posición del Grupo como proveedor de una extensa variedad de materiales y modificó el mix de ventas con nuevas soluciones de alto valor añadido. Gracias a su red de producción y distribución, la Compañía estuvo cerca de los proveedores y clientes apoyando el proceso de regionalización y de mejora de las cadenas de suministro.

Pese al entorno desfavorable, la fuerte generación de caja y la capacidad de hacer un uso eficiente del capital permitieron reducir la deuda financiera neta de Acerinox y seguir generando valor para el accionista. En 2023, los accionistas del Grupo se beneficiaron de un dividendo total de €150 millones, consolidando el compromiso continuo con el aumento del dividendo por acción que caracterizó los ejercicios anteriores.



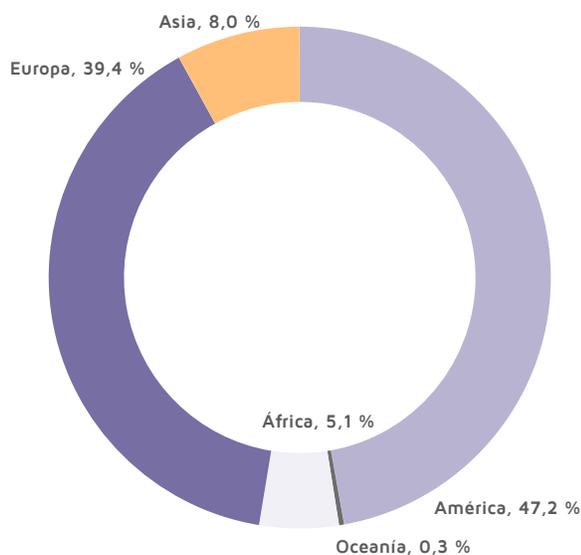
Las cifras más importantes del año y la variación con respecto al año anterior se resumen en la siguiente tabla:

Millones EUR	12M 2023	12M 2022	% 12M 23/12M 22
Producción en acería (miles t)	1.946	2.190	-11 %
Ventas Netas	6.608	8.688	-24 %
EBITDA	703	1.276	-45 %
Margen EBITDA	11 %	15 %	
EBIT ajustado (1)	530	1.080	-51 %
Margen EBIT ajustado	8 %	12 %	
EBIT	374	876	-57 %
Margen EBIT	6 %	10 %	
Resultado antes de Impuestos	355	831	-57 %
Resultado después de impuestos y minoritarios	228	556	-59 %
Cash Flow Operativo	481	544	-12 %
Deuda Financiera Neta	341	440	-23 %

(1) EBIT ajustado: descontado el deterioro de los activos de Bahru Stainless por importe de €204 millones en 2022 y €156 millones en 2023.

La facturación del año, €6.608 millones, fue un 24 % inferior al ejercicio anterior, marcada por la fuerte bajada de la demanda aparente y de los precios en los principales mercados donde opera el Grupo.

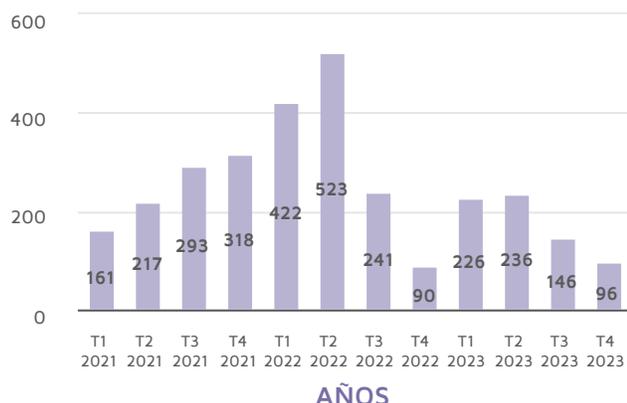
Distribución geográfica de las ventas



El Grupo realizó un gran esfuerzo para adaptarse a las condiciones del mercado y terminó el año con los niveles de inventarios más bajos de su historia, lo que permitió reducir de manera significativa el capital circulante



Evolución del EBITDA trimestral 2021, 2022 y 2023 - Millones de euros



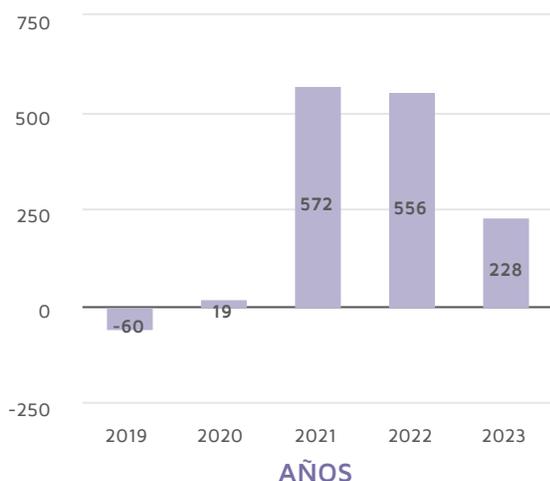
Pese a la bajada de la demanda, el Grupo logró obtener un meritorio EBITDA de €703 millones, un 45 % inferior al ejercicio 2022, récord histórico de la Compañía en sus más de 50 años de historia. El margen EBITDA sobre ventas se elevó al 10,6 %. Esta cifra incluye un ajuste de inventarios a valor neto de realización por importe de €65 millones.

La amortización, €171 millones, fue un 11 % inferior a la del año anterior.

El beneficio operativo (EBIT) fue de €374 millones. Descontando el deterioro de activos de Bahru Stainless de €156 millones, el EBIT ajustado sería de 530 millones de euros.

El beneficio después de impuestos y minoritarios del año 2023 ascendió a €228 millones, un 59 % inferior al de 2022.

Resultado después de impuestos y minoritarios - Millones de euros



Deterioro de Bahru Stainless

La sobrecapacidad existente en el mercado asiático y la dificultad para obtener beneficios en la fábrica del Grupo en Malasia han llevado a la Dirección a realizar una reflexión estratégica sobre el futuro de esta planta, no descartando el cese de actividad.

Como consecuencia de ello, se ha realizado el máximo deterioro posible de activos en Bahru Stainless, por importe de 156 millones de euros, sin que haya supuesto salida de caja.

Generación de caja

Uno de los pilares estratégicos de Acerinox es mantener su fortaleza financiera, definida como la generación de caja sostenible en el tiempo para hacer un uso eficiente del capital y crear valor para el accionista.

La generación de caja sigue siendo uno de los objetivos prioritarios del Grupo. En 2023, pese a los menores resultados obtenidos, la gestión realizada para reducir el circulante de Acerinox, fundamentalmente existencias, permitió obtener un flujo de caja operativo de €481 millones (€544 millones en 2022).



_Cash flow - Millones de euros

	12M 2023	12M 2022
EBITDA	703	1.276
Cambios en el capital circulante de explotación	79	-479
Impuesto sobre beneficios	-233	-238
Cargas financieras	-4	-25
Otros ajustes	-65	10
CASH FLOW OPERATIVO	481	544
Pagos por inversiones	-175	-126
CASH FLOW LIBRE	307	419
Dividendos y autocartera	-152	-336
CASH FLOW DESPUÉS DE DIVIDENDOS	155	83
Diferencias de conversión	-56	55
Variación deuda financiera neta	99	138

En un año de caída del consumo aparente, con el precio del níquel bajando a lo largo de todo el ejercicio y los precios del sector en Europa en mínimos históricos, se redujo el capital circulante de explotación en €79 millones.

Los pagos por impuestos sobre beneficios ascendieron a €233 millones, debido a los buenos resultados obtenidos por la Compañía en el ejercicio anterior.

Después de realizar pagos por inversiones por importe de €175 millones, el cash flow libre generado ascendió a €307 millones.

La retribución al accionista en el año alcanzó los €150 millones en concepto de dividendo ordinario, ya que se procedió al pago en efectivo de 0,60 euros por acción, lo que supone un payout del 66%.

Por otro lado, la depreciación del dólar (-4% en el año) generó unas diferencias negativas de conversión de €-56 millones.



_Balance de situación y financiación

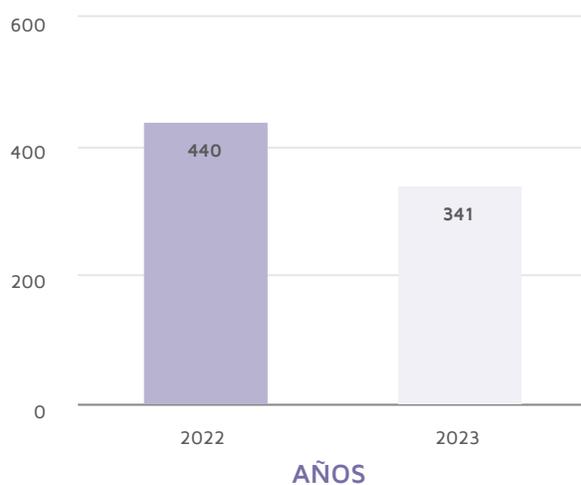
ACTIVO

Millones EUR	2023	2022	Variación
Activo no corriente	1.777	1.902	-7 %
Activo corriente	4.322	4.416	-2 %
Existencias	1.861	2.156	-14 %
Deudores	618	646	-4 %
Clientes	560	575	-3 %
Otros deudores	58	71	-18 %
Tesorería	1.794	1.548	16 %
Otros activos financieros corrientes	50	67	-25 %
Total Activo	6.099	6.318	-3 %

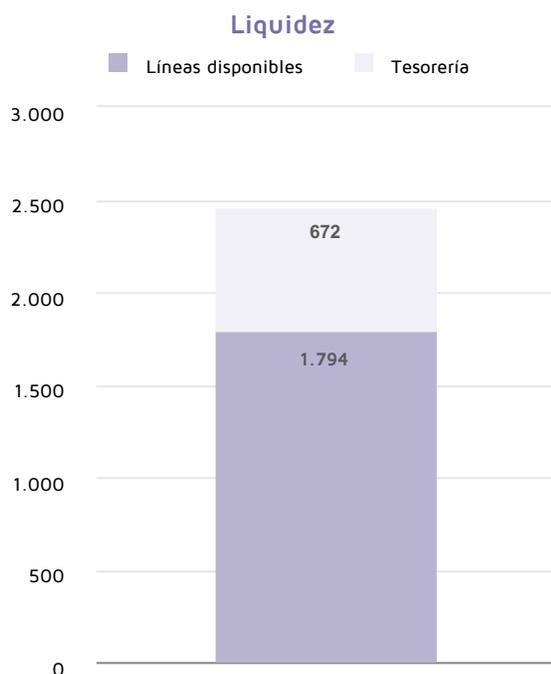
PASIVO

Millones EUR	2023	2022	Variación
Patrimonio Neto	2.463	2.548	-3 %
Pasivo no corriente	1.733	1.823	-5 %
Deudas con entidades de crédito	1.291	1.394	-7 %
Otros pasivos no corrientes	442	429	3 %
Pasivo corriente	1.902	1.947	-2 %
Deudas con entidades de crédito	844	594	42 %
Acreedores comerciales	787	1.017	-23 %
Otros pasivos corrientes	272	335	-19 %
Total Pasivo	6.099	6.318	-3 %

_Deuda financiera neta - Millones de euros

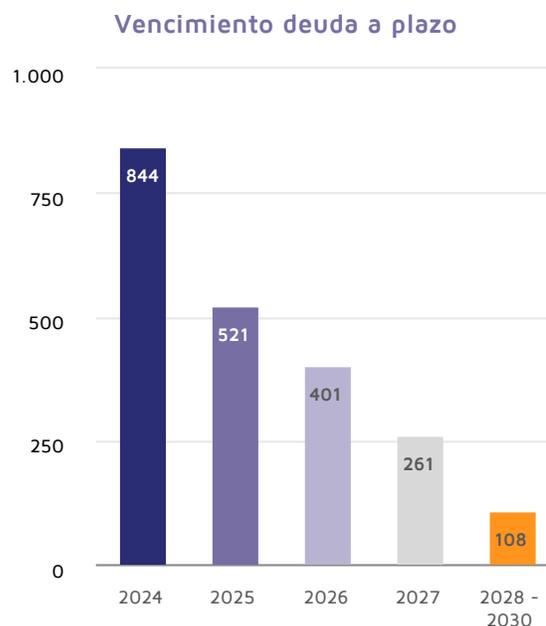


_Liquidez - Millones de euros



_Vencimientos de deuda a plazo - millones de euros

€2.135 millones



La deuda financiera neta, a 31 de diciembre de 2023, €341 millones, se redujo en €99 millones (€440 millones a 31 de diciembre de 2022).

Al igual que en 2022, durante 2023 el Grupo continuó con la gestión activa de sus préstamos a largo plazo y la renovación de sus pólizas de crédito para mantener la liquidez del Grupo. En este sentido, las operaciones financieras más relevantes durante 2023 fueron las siguientes:

- Renovación del factoring sindicado en España hasta 2026 incrementando el importe máximo hasta los €380 millones e incluyendo a un nuevo cedente (VDM Metals International).
- Renovación del "Borrowing Base Facility" de Columbus en Sudáfrica hasta 2027 por importe máximo total de 3.500 millones de ZAR.
- Renovación y ampliación de las pólizas de crédito hasta un importe total de €301 millones y \$135 millones.
- Firma de cinco nuevos préstamos a largo plazo con varias entidades financieras por un importe total de €155 millones en España.
- Extensión de un año y medio del préstamo firmado por VDM por importe de €30 millones.
- Extensión de un año adicional (hasta 2025) de las líneas de financiación bilateral firmadas con VDM con cinco entidades financieras por importe total de €210 millones.
- Incremento en las líneas de financiación a corto plazo (pólizas de crédito y "Revolving Credit Facilities") de Bahru Stainless hasta un máximo de \$145 millones.

Al cierre del ejercicio, el importe vivo de la financiación sostenible del Grupo ascendió a €647,4 millones, ligando el coste de los préstamos a la evolución de indicadores establecidos que se revisan anualmente. La mayor parte de la financiación del Grupo, a 31 de diciembre de 2023, correspondió a préstamos a plazo, casi el 80% fueron vencimientos superiores a un año. Además, el 70% de los préstamos y colocaciones privadas se realizaron a un tipo de interés fijo (estas cifras incluyen aquellos préstamos cerrados a tipo de interés variable pero cubiertos con un derivado de tipo de interés).

El Grupo Acerinox tenía, a 31 de diciembre de 2023, liquidez por importe de €2.465 millones. De este importe, €1.794 millones correspondieron a la caja y depósitos a corto plazo, y €672 millones a financiación disponible en diversas filiales del Grupo.

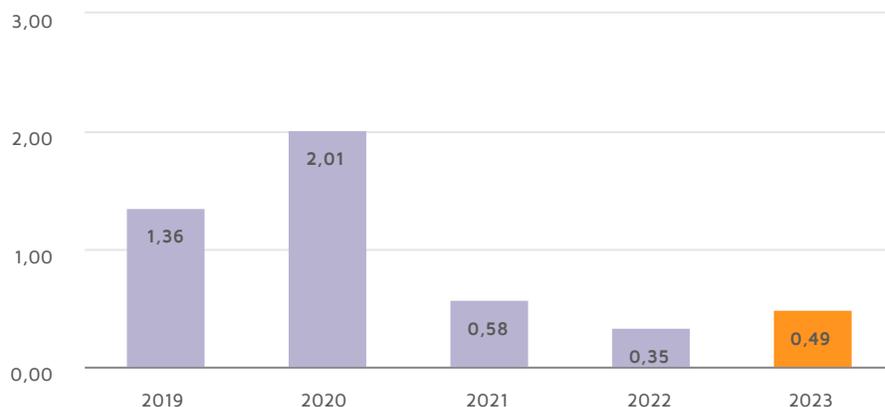
Ratios financieros

El ratio deuda financiera neta / EBITDA se situó en 0,49 veces (0,35 veces en 2022), que demuestra nuestra buena situación financiera.

El ratio de endeudamiento, "Gearing", se posicionó en 14 %, el mínimo de los últimos 25 años.

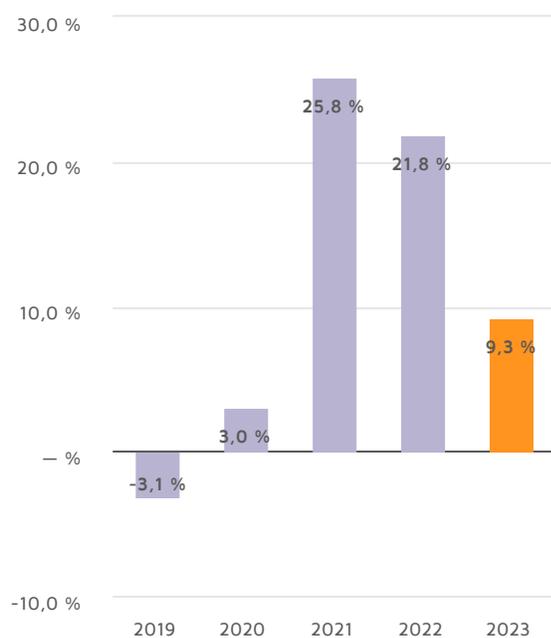
El retorno del capital empleado (ROCE) en 2023 fue del 13,34 % (29,31 % en 2022). El ROCE ajustado (sin tener en cuenta el deterioro de Bahru Stainless) fue de 17,9%, superando el objetivo del Grupo del 15%.

_Deuda financiera neta / EBITDA - N° veces

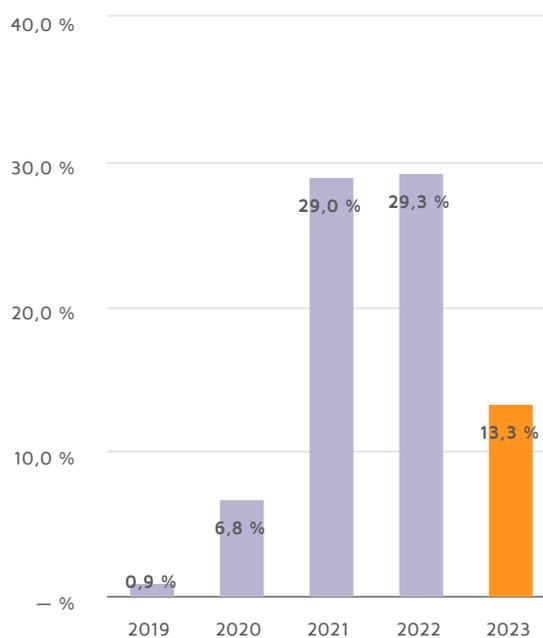


El ROE en 2023 se situó en un 9,3 % mientras que el ROCE fue un 13,3 %

_ROE - %



_ROCE - %



Periodo medio de pago a proveedores

En relación con el periodo medio de pago, la Ley 18/2022, de 29 de septiembre de creación y crecimiento de empresas, ha modificado la Ley relacionada con este asunto, en concreto, la disposición adicional 3ª donde se establece el deber de información, exigiendo que todas las sociedades mercantiles cotizadas incluyan de forma expresa en la memoria de sus cuentas anuales su periodo medio de pago a proveedores, el volumen monetario y número de facturas pagadas en un periodo inferior al máximo establecido en la normativa de morosidad y el porcentaje que suponen sobre el número total de facturas y sobre el total monetario de los pagos a sus proveedores. El Grupo ha tenido en cuenta esta modificación.

El periodo medio de pago a proveedores de las empresas españolas que forman parte del Grupo Acerinox, y una vez descontados los pagos efectuados a empresas del Grupo, se detalla a continuación:

	2023	2022
	Días	Días
Periodo medio de pago a proveedores	64 días	63 días
Ratio de operaciones pagadas	62 días	62 días
Ratio de operaciones pendientes de pago	81 días	80 días
	Importe	Importe
Total pagos realizados	2.363.976	2.384.319
Total pagos pendientes	189.493	189.759

El cuadro incluye los pagos efectuados a cualquier proveedor, ya sea nacional o extranjero, y excluye las empresas del Grupo.

En lo que se refiere a la nueva información obligatoria para las empresas españolas que forman parte del Grupo, sería la siguiente:

	2023	2022
a) El volumen monetario de las facturas pagadas en un periodo igual o inferior al máximo establecido en la normativa de morosidad	1.114.046	1.129.490
Porcentaje que suponen sobre el número total de facturas de los pagos a sus proveedores	47 %	47 %
b) Número de facturas pagadas en un periodo igual o inferior al máximo establecido en la normativa de morosidad	23.427	22.172
Porcentaje que suponen sobre el total monetario de los pagos a sus proveedores	41 %	40 %

_Resultados de la división inoxidable

Millones Eur	12M 2023	12M 2022	% 12M 23/12M 22
Producción acería (miles t)	1.869	2.108	-11%
Ventas Netas	5.195	7.426	-30 %
EBITDA	533	1.151	-54 %
Margen EBITDA	10 %	16 %	
Amortización	-138	-161	-14 %
EBIT Ajustado*	393	987	-60 %
Margen EBIT Ajustado	8 %	13 %	
EBIT	237	783	-70 %
Margen EBIT	5 %	11 %	
Flujo de caja operativo (antes de inversiones)	475	648	-27 %

*Incluye un deterioro de los activos de Bahru Stainless por importe de €204 millones en 2022 y de €160 millones en 2023

La facturación se redujo un 30 % respecto al año 2022 debido a las menores ventas y a las caídas de precios en todos los mercados.

El EBITDA ascendió a €533 millones, un 54 % inferior al de 2022. Esta cifra incluye un ajuste de inventarios a valor neto de realización por importe de €49 millones.

En el conjunto del año, se generó un cash flow operativo de €475 millones gracias a una reducción del capital de circulante de €206 millones.

_Cash flow - Millones de euros

Millones Eur	12M 2023	12M 2022
EBITDA	533	1.151
Cambios en el capital circulante de explotación	206	-247
Impuesto sobre beneficios	-230	-233
Cargas financieras	17	-14
Otros ajustes	-50	-8
CASH FLOW OPERATIVO	475	648



Resultados de la división aleaciones de alto rendimiento

La división de aleaciones aprovechó el buen momento del mercado con una buena gestión de la compra de materias primas, de la cartera de pedidos y del mix de producto, lo que llevó a VDM a conseguir los mejores resultados de su historia, superando el récord alcanzado en 2022.

Millones EUR	12M 2023	12M 2022	% 12M 23/12M 22
Producción acería (miles t)	76	82	-7 %
Ventas Netas	1.437	1.262	14 %
EBITDA	175	125	40 %
Margen EBITDA	12 %	10 %	
Amortización	-24	-24	1 %
EBIT	151	102	49 %
Margen EBIT	11 %	8 %	
Flujo de caja operativa (antes de inversiones)	7	-104	

La facturación de las aleaciones de alto rendimiento reflejaron el buen momento de mercado con un crecimiento del 14 % respecto al año 2022.

El EBITDA generado, de €175 millones, fue un 40 % superior al del ejercicio anterior y constituyó un nuevo récord. A cierre del año, se realizó un ajuste de inventarios a valor neto de realización por importe de €16 millones.

Por su parte, el cash flow operativo fue de €6,5 millones, debido al incremento de capital circulante de explotación de €126 millones por la buena actividad.

Cash flow - Millones de euros

Millones EUR	12M 2023	12M 2022
EBITDA	175	125
Cambios en el capital circulante explotación	-126	-232
Impuesto sobre beneficios	-3	-5
Cargas financieras	-25	-11
Otros ajustes	-14	18
CASH FLOW OPERATIVO	7	-104

4.3 Plan Excelencia 360°

En 2023 el Grupo avanzó en el despliegue del Plan de Excelencia 360° con la transformación digital como principal motor para reunir y dirigir las estrategias del Grupo hasta alinearlas con sus exigencias productivas, maximizando así las oportunidades de negocio.

Producción

Calidad
Mantenimiento
Productividad
Rendimiento
Materiales de producción

Cadena de suministro

Logística
Entrega en tiempo y forma

Excellence



Materias primas

Optimización del Mix
Planificación de la compra

Comercial

Incremento de ventas
Gestión comercial

El Plan de Excelencia 360° permitió encarar con éxito el entorno de incertidumbre que dominó el sector del acero en 2023 y la debilidad del mercado industrial ante los constantes encarecimientos del precio de la energía y los fallos en los suministros. A estos factores se sumó la inestable situación geopolítica y el recrudecimiento de los conflictos bélicos. Los cortes productivos derivados de este escenario global impidieron optimizar la cadena de valor, como en otros periodos de estabilidad, con un promedio de ahorro durante la vigencia del plan cercano al 40%.

En este sentido, destacan los logros en áreas como la optimización de compras de materias primas y la mejora en rendimientos de acería, con unos resultados finales por encima de los objetivos planteados; así como los progresos en la reducción de material enviado a vertedero y el incremento de la capacidad de procesamiento de las líneas.

El éxito de los planes de excelencia implementados durante los últimos 15 años y el know-how adquirido por Acerinox con su desarrollo han sido el germen para el diseño del nuevo Plan de Excelencia "Beyond Excellence".

Plan de Transformación Digital

El Plan de Transformación Digital, uno de los principales habilitadores para impulsar la Excelencia, ha convertido a Acerinox en una de las grandes empresas de la Industria 4.0.

Sus tres programas fundamentales de los últimos años, automatización y robotización, planificación integrada y analítica de datos han quedado completados con la agregación de un cuarto: la trazabilidad. La combinación de sus avances convierten al Grupo no solo en una Smart Factory, sino en una Smart Company, construyendo una estrategia de mejora de procesos con la ayuda de las tecnologías más innovadoras, como la IA o el gemelo digital.

Durante 2023, el Grupo lanzó casi 40 iniciativas a lo largo de la cadena de valor, implementándolas en sus principales instalaciones.

En concreto, la actividad desplegada despuntó en las mejoras del programa de analítica avanzada, con proyectos prometedores como los siguientes:

- Mantenimiento predictivo, para asegurar la monitorización constante de los activos críticos.
- Calidad predictiva, que permite reducir defectos superficiales en la producción de laminación en frío. Un proyecto lanzado a nivel global en todas las fábricas de la división de inoxidable.
- Control estadístico del proceso de laminación en caliente en tiempo real para reducir su variabilidad. Un proyecto piloto desplegado en Google Cloud que en 2024 se extenderá a otras áreas de producción.
- Gemelo digital en acería, favoreciendo una optimización del coste del desbaste.
- Caracterización de la chatarra a través de la aplicación de la inteligencia artificial en reconocimiento de imágenes.
- Avance en el proyecto de impulso a la trazabilidad del producto.
- En las fábricas de producto plano se avanzó en el despliegue de secuenciadores para optimizar las campañas de producción.

Acerinox se ha unido a la Asociación para el Impulso de la Economía del Dato y la Inteligencia Artificial en la industria española, IndesIA, en su proyecto para la modernización y digitalización de empresas españolas. Acerinox formará parte activa del ecosistema IndesIA, lo que supondrá un enriquecimiento para sus equipos, el aprendizaje y el benchmarking derivado de las diferentes mesas de trabajo para desarrollo de productos y proyectos, aportando su experiencia en estos campos.

INDESIA

Consortio Nacional Industrial para el Impulso de la Economía del Dato y de la Inteligencia Artificial



Digitalización e innovación

€17,6 millones

destinados a inversiones, y gastos de digitalización e innovación

4.4 La acción de Acerinox

El capital social de Acerinox a 31 de diciembre de 2023, después de la amortización de 10.388.974 acciones aprobada en la Junta General de Accionistas de 23 de mayo de 2023, quedó establecido en €62.333.842,75 y está representado por 249.335.371 acciones, con un nominal de €0,25 cada acción.

Todas las acciones están admitidas a cotización oficial en las bolsas de valores de Madrid y Barcelona y se contratan a través del Mercado Continuo.

A fecha 31 de diciembre de 2023, Acerinox contaba con un total de 44 mil accionistas:

	Nº acciones	% Capital
Corporación Financiera Alba SA	48.101.807	19,29 %
Danimar 1990 SL	14.224.988	5,71 %
Industrial Development Corporation of South Africa LTDA	8.809.294	3,53 %
Resto inversores	178.199.282	71,47 %

Los inversores nacionales representan el **58%** del capital social y los extranjeros el **42%**



Relación con inversores y analistas

Acerinox garantiza al mercado el acceso a la información en igualdad de condiciones a través de todos los canales de comunicación. La página web (acerinox.com) desempeña un papel muy relevante a la hora de aplicar esta política comunicativa transparente y como garantía de acceso a la información.

Todo accionista minoritario puede dirigirse a la oficina del accionista para formular cualquier solicitud de información sobre la evolución de Acerinox.

Para Acerinox, resulta fundamental mantener una comunicación fluida y eficiente con los mercados financieros, accionistas e inversores, por lo que el equipo de relación con inversores atiende de forma intensiva y proactiva a la comunidad financiera. En 2023 Acerinox asistió a 25 eventos organizados por brokers (conferencias y roadshows) y celebró 223 reuniones directas (62% individuales y el resto de grupo) donde se atendió a más de 130 entidades. A estas cifras, se suman un centenar de llamadas personalizadas con los analistas e inversores solicitadas a lo largo del año. Asimismo, Acerinox complementa la información al mercado con multiconferencias trimestrales de libre acceso que pueden seguirse por teléfono y/o internet. Durante 2023, en las presentaciones de resultados se registró un promedio de 147 participantes.

Entre las cuestiones tratadas más relevantes, destaca el interés acerca de la evolución de los mercados por regiones, las posibles operaciones corporativas (fusiones y adquisiciones), el plan de descarbonización y las políticas de asignación de capital.

Capital Markets Day

Los días 29 y 30 de noviembre Acerinox celebró el Capital Markets Day en Alemania.

Una oportunidad única para dar a conocer el negocio de aleaciones de alto rendimiento y comprobar de primera mano el acierto de la adquisición de esta división, VDM Metals.

Directivos de Acerinox actualizaron la situación de la Compañía y explicaron su vocación de futuro: ser un líder mundial en la fabricación de acero inoxidable y aleaciones de alto rendimiento mediante la creación de los materiales más eficientes para el futuro, maximizando los beneficios para la sociedad y creando valor para los grupos de interés.

Entre los temas tratados, el CEO de Acerinox introdujo un nuevo camino para un nuevo mundo y presentó al Grupo como creador de soluciones para cada aplicación, contribuyendo así al progreso y a la calidad de vida de una sociedad sostenible. Además, se realizaron las siguientes ponencias:

- "Facing tomorrow's challenges", por el director de estrategia, Antonio Gayo.
- "Deep dive into high-performance alloys", por el CEO de VDM Metals, Niclas Müller.
- "Stainless steel and HPAs: Materials of the future", por Senior VP R&D VDM Metals international, Helena Alves.
- "Achieving excellence in all plants", por el COO de Acerinox, Hans Helmrich.
- "Sustainability: It's our nature", por la directora de compras indirectas y el director de sostenibilidad, Deniza Puce y Carlos Ruiz, respectivamente.
- "From global to local", por el responsable de Business Intelligence, Manuel Landeta
- "Acerinox: A sustainable investment", por el CFO del Grupo, Miguel Ferrandis.



El Capital Markets Day incluyó una visita guiada a las instalaciones de la fábrica de Unna (Alemania).

El éxito de convocatoria permitió congregarse a 90 asistentes de forma presencial y a más de 500 participantes por vía telemática.



Evolución de la acción

La evolución de los mercados bursátiles a lo largo de 2023 estuvo marcada por diferentes hitos en cada una de las regiones donde se vivieron episodios de alta volatilidad:

- A la incertidumbre generada a lo largo del año por la complejidad del entorno geopolítico y del conflicto en Ucrania se ha sumado la situación en Oriente Medio.
- La crisis bancaria de marzo (Silicon Valley Bank) hizo temblar el sistema financiero estadounidense y repercutió en Europa con el colapso de entidades de reconocido prestigio internacional (Credit Suisse).
- La subida de tipos iniciada en 2022 llegó a su fin a mediados de año. En julio tuvo lugar la última subida de la FED, que alcanzó el nivel más alto en 22 años (5,25%-5,5%). En Europa, se frenaron las subidas en septiembre, con el nivel más alto desde 2001 (4,5%).

Pese a la incertidumbre geopolítica y las circunstancias adversas, la mayoría de los parqués cerraron, finalmente, el año en positivo.

Evolución de los principales índices mundiales 2023:

	2023
IBEX 35	22,8 %
DJ Industrial	14,0 %
Nikkei	28,2 %
France CAC 40	17,0 %
Euro STOXX 50	19,2 %
Germany DAX	20,3 %
Ftse MIB	28,0 %
CSI 300	-11,4 %
S&P 100	31,0 %
NASDAQ-100 Index	54,0 %

Fuente: Bloomberg



La acción de Acerinox alcanzó su nivel máximo el 28 de diciembre con una valoración de €10,7/acción y el mínimo el 23 de octubre, cerrando a €8,8/acción.

Evolución bursátil de Acerinox y el IBEX 35

Datos porcentuales diarios, año 2023. Fuente: Bloomberg

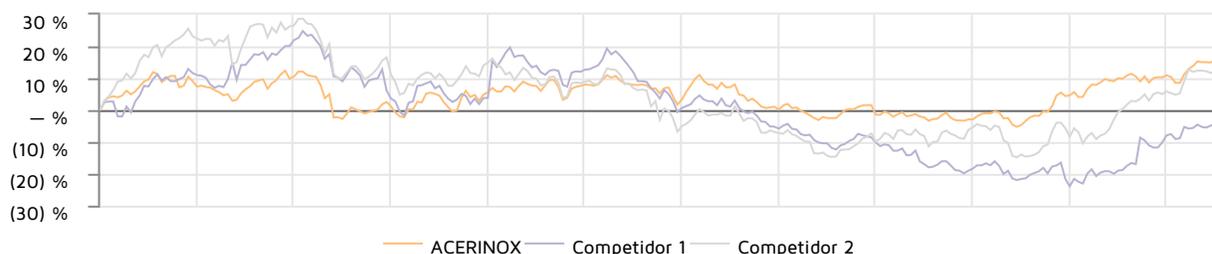


Acerinox subió un +15% en 2023, mientras el IBEX35 alcanzó un +23 %

La evolución de la acción de Acerinox en 2023, si bien se situó por debajo del IBEX 35, tuvo una evolución más favorable que sus competidores. En un año complejo, con una bajada del consumo aparente en EE.UU. y Europa, el Grupo ha sido capaz de generar unos resultados muy positivos gracias a su estrategia enfocada en ofrecer soluciones de mayor valor añadido y a la fortaleza de la planta americana.

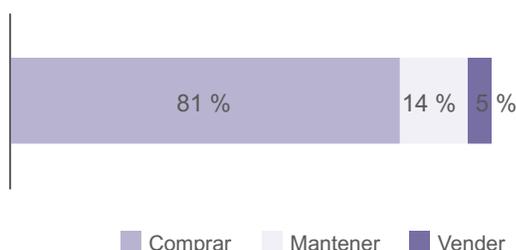
Evolución bursátil de Acerinox y competidores europeos

Datos porcentuales diarios, año 2023. Fuente: Bloomberg



Las recomendaciones de los analistas que cubren Acerinox no sufrieron variaciones importantes durante el ejercicio. A principios de año, el 85% recomendaban comprar y al cierre un 81%; mientras un 14% de los analistas que cubren la Compañía aconsejaban mantener; y un 5%, vender.

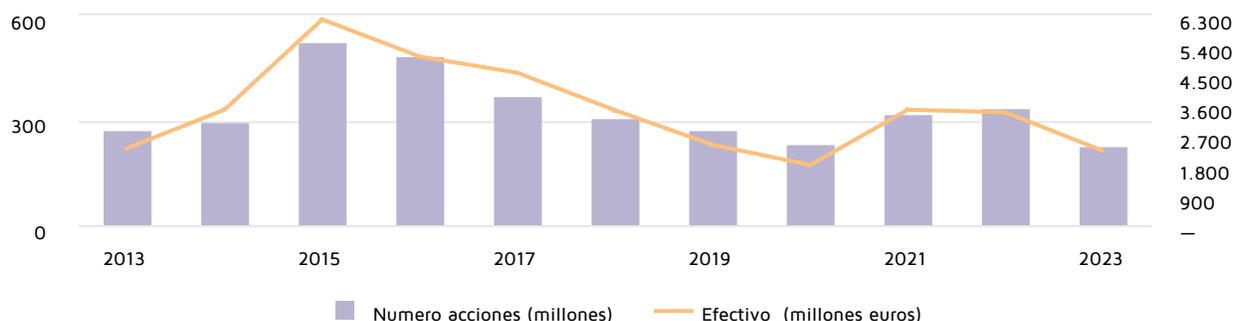
Recomendaciones de analistas



El precio objetivo promedio de los analistas que siguen a Acerinox fue de €13,3/acción, un incremento potencial del 25% respecto a los €10,7/acción a cierre de 2023.

Durante 2023, los títulos de Acerinox se negociaron los 255 días que el Mercado Continuo estuvo operativo. El número total de acciones contratadas ascendió a 229.197.103, con una contratación media diaria de 898.812 acciones.

En cuanto al efectivo contratado, en 2023 se alcanzaron los €2.229.325.733 lo que supone una media diaria de €8.742.454.



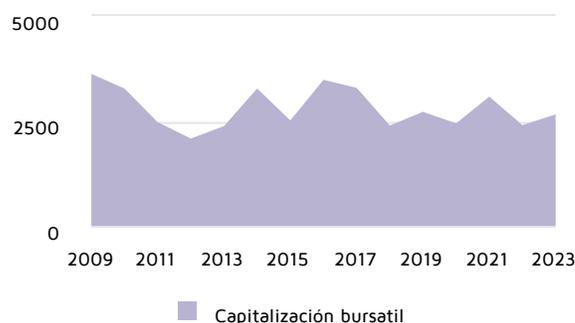
El mercado de renta variable español, a cierre de 2023, ha registrado caídas en el volumen de operaciones de un 26% respecto a 2022 y del efectivo negociado medio diario del 15% (Fuente: Informe de Mercado BME 2023).

A 31 de diciembre de 2023, la capitalización bursátil de Acerinox se situó en €2.657 millones (€2.400 millones en 2022).



Capitalización bursátil de Acerinox, S.A.

Millones de euros



4.5 Retribución al accionista

Durante 2023 los accionistas de Acerinox percibieron €150 millones en concepto de dividendo. En la Junta General Ordinaria de Accionistas se aprobó además la amortización de 10.388.974 acciones propias que estaban en autocartera procedentes del programa de recompra aprobado por el Consejo de Administración el 27 de julio de 2022 (realizado desde el 1 de agosto hasta el 26 de octubre de 2022).

Pago de dividendo

Tal y como quedó establecido en la Política de Dividendos aprobada por el Consejo de Administración en diciembre de 2022, el día 27 de enero de 2023 se abonó a los accionistas un dividendo a cuenta del ejercicio 2022 de €0,30 brutos por acción.

Asimismo, previa aprobación por la Junta General de Accionistas del año 2023, el día 17 de julio se pagó un dividendo complementario del ejercicio 2022 por un importe de €0,30 brutos por acción. De esta manera, el total abonado a los accionistas en 2023 fue de 0,60 € brutos por acción, un 20% superior al dividendo del ejercicio 2022.

El Consejo de Administración celebrado el 20 de diciembre de 2023 acordó proponer a la próxima Junta General de Accionistas una remuneración total para el año 2024 de €0,62 brutos por acción, un 3,3% más que el ejercicio anterior:

- Dividendo a cuenta del ejercicio 2023 por un importe de €0,31 brutos por acción pagado el 26 de enero de 2024.
- Dividendo complementario por un importe de €0,31 brutos por acción a pagar en julio de 2024.

Política de Dividendos

El objeto de la Política de Dividendos, aprobada por el Consejo de Administración en diciembre de 2022, es establecer los principios esenciales por los que se regirán los acuerdos sobre retribución al accionista sometidos por el Consejo de Administración a la aprobación de la Junta General de Accionistas de Acerinox, relacionando la remuneración al accionista con los resultados económicos del Grupo.

Las propuestas sobre remuneración al accionista deberán ser sostenibles y compatibles con el mantenimiento de la solidez financiera.

Siempre que lo permitan las condiciones del mercado, la evolución de los resultados del Grupo y que la deuda neta no supere 1,2 veces el EBITDA medio del ciclo, el Consejo de Administración podrá retribuir de manera extraordinaria a los accionistas mediante planes de recompra de acciones o el pago de dividendos extraordinarios dentro de las autorizaciones concedidas por la Junta General de Accionistas.

Como regla general, el dividendo será satisfecho en dos tramos:

- Un pago a cuenta en el mes de enero.
- Un pago complementario en julio.

Esta Política podrá revisarse cuando existan inversiones orgánicas y/o inorgánicas significativas y tangibles a corto plazo o las condiciones así lo aconsejen.

4.6 Taxonomía europea de finanzas sostenibles

La taxonomía europea forma parte del plan de acción para financiar el crecimiento sostenible de la Comisión Europea cuyo objetivo es reorientar los flujos de capitales a actividades sostenibles. Para lograrlo, se necesita un lenguaje común y una definición clara de lo que es "sostenible". Con este fin se creó la taxonomía europea y se definió un sistema de clasificación común para las actividades económicas sostenibles.

En junio de 2020 se aprobó el Reglamento 2020/852 de la Unión Europea que establece los criterios para determinar si una inversión puede o no catalogarse como sostenible. El citado Reglamento de la taxonomía europea estableció seis objetivos ambientales:

1. Mitigación del cambio climático;
2. Adaptación al cambio climático;
3. Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos;
4. Transición hacia una economía circular;
5. Prevención y control de la contaminación;
6. Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas.

Posteriormente, la Unión Europea aprobó los actos delegados que complementan el Reglamento 2020/852. En diciembre de 2021 se aprobó el acto delegado relativo a los objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático y, en diciembre de 2023, el relativo al resto de objetivos. Los actos delegados definen los criterios técnicos de contribución sustancial a cada objetivo, determinan si la actividad económica causa perjuicios significativos al resto de objetivos ambientales y establecen unas salvaguardas sociales mínimas.

De acuerdo con el Reglamento 2020/852, las compañías no financieras deben informar sobre la proporción de su facturación, CAPEX y OPEX asociada a actividades sostenibles para determinar que cumplen con lo establecido en el reglamento de taxonomía.

Acerinox está especializado en la fabricación y distribución de acero inoxidable y aleaciones de alto rendimiento con presencia en los cinco continentes.

La red productiva está compuesta por 13 fábricas. El Grupo cuenta con seis fábricas de acero inoxidable: cuatro plantas de producto plano (siendo tres de ellas integrales: Acerinox Europa, North American Stainless y Columbus Stainless; y una que dispone de laminación en frío: Bahru Stainless) y dos plantas de producto largo. Las otras siete, distribuidas en EE.UU. y Alemania, fabrican aleaciones de alto rendimiento.

El proceso productivo integral consta de tres etapas: acería, laminación en caliente y laminación en frío.

En la etapa de acería se produce el proceso de fusión de las materias primas (chatarra, ferroaleaciones y otros elementos) para obtener el acero inoxidable. En primer lugar, el producto es fundido en los hornos de arco eléctrico, alcanzando temperaturas de 1.600 grados. Una vez fundido, se traslada al convertidor AOD, donde se afina la aleación. El material resultante se traslada, nuevamente en una cuchara, a la máquina de colada continua, donde se elimina la escoria y se afina el producto.



Posteriormente, en la fase de laminación en caliente se reduce el espesor o diámetro aprovechando la mayor ductilidad del material a altas temperaturas.

En el tren de laminación en caliente, los desbastes se calientan en un horno de viga galopante, pasando después, sucesivamente, por un tren desbastador y un tren acabador, con hornos de entrada y salida. Más tarde, se utilizan chorros de vapor de agua para el descascarillado y limpiado de la superficie. La gama de productos resultante pasa finalmente a una bobinadora que los enrolla, creando las bobinas.

En la última fase, la laminación en frío, el material es sometido a un tratamiento térmico, y, posteriormente, se somete a un proceso mecánico y químico para eliminar los óxidos superficiales. Acerinox ha realizado un análisis exhaustivo para evaluar aquellas actividades que desempeña y que pueden ser elegibles según los seis objetivos de la taxonomía. Después, estas posibles actividades elegibles se cruzan con las definiciones presentes en la taxonomía para así identificar las actividades elegibles del Grupo.



Acerinox dispone de una herramienta de análisis que permite registrar los datos utilizados y sus resultados como gestor documental y garantía de la trazabilidad de la información.

Elegibilidad

El Grupo ha identificado las actividades económicas potencialmente elegibles para los objetivos medioambientales.

- **Mitigación del cambio climático:** fabricación de productos básicos de hierro, acero y ferroaleaciones.
- **Adaptación al cambio climático:** fabricación de productos básicos de hierro, acero y ferroaleaciones, infraestructuras de prevención y protección contra los riesgos de inundación.
- **Transición a una economía circular:** valorización de materiales de residuos peligrosos y no peligrosos, renovación de edificios existentes y preparación para la reutilización de productos y componentes de productos al final de su vida útil.

Acerinox realiza, además, otras actividades transversales relacionadas con el negocio principal consideradas también dentro del objetivo de mitigación del cambio climático.

Una vez identificadas aquellas actividades potencialmente elegibles, se revisan las incluidas en el listado de actividades de la taxonomía. En concreto, las recogidas en el Acto Delegado de Clima (mitigación y adaptación) y en el Acto Delegado para el resto de los objetivos (recursos hídricos y marinos, economía circular, prevención de la contaminación y biodiversidad).

Para ello, se revisa la definición precisa de las actividades desarrolladas así como su correspondencia con la nomenclatura estadística de actividades económicas que establece la Regulación (EC) N° 1893/2006 (Códigos NACE). La actividad desarrollada por Acerinox se incluye en el Grupo C. Industria manufacturera, subgrupo 24. Metalurgia: fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones.

Las actividades incluidas en el subgrupo códigos NACE C24.10, C24.20, C24.31, C24.32, C24.33, C24.34, C24.51 y C24.52, se consideran actividades (elegibles) de transición según el artículo 10, apartado 2, del Reglamento (UE) 2020/852, cuando cumplen los criterios técnicos de selección establecidos.

En cada empresa del Grupo se ha identificado el código NACE aplicable y se ha comparado con los códigos anteriores. Igualmente, se realiza un análisis exhaustivo de las actividades que realiza cada una de las empresas del Grupo, comprobando que cumplen con la definición proporcionada por la taxonomía europea.

De acuerdo con este análisis, las actividades de infraestructuras de prevención y protección contra los riesgos de inundación vinculada, valorización de materiales de residuos peligrosos y no peligrosos, renovación de edificios existentes y preparación para la reutilización de productos y componentes de productos al final de su vida útil pueden ser consideradas elegibles. No obstante, dada la naturaleza de la actividad de producción de acero inoxidable, que incluye tanto los procesos previos como los posteriores, estas actividades se enmarcan dentro del proceso productivo y, por tanto, se agrupan en el objetivo de mitigación del cambio climático.

En este sentido, la Compañía está trabajando en mejorar el nivel de información en términos de granularidad para evaluar si existen medidas de adaptación relevantes a efectos de ser computadas en actividades económicas vinculadas al objetivo de adaptación al cambio climático.

En conclusión, se considera elegible la fabricación de productos básicos de hierro, acero y ferroaleaciones (NACE 24.20) vinculada al objetivo de mitigación del cambio climático.

Código	Nombre de la actividad	Descripción	Objetivo taxonómico	Alineamiento
3,9	Fabricación de hierro y acero	Fabricación de productos básicos de hierro, acero y ferroaleaciones.	Mitigación del cambio climático	SI

Dentro de esta actividad elegible no se incluye la producción de aleaciones de alto rendimiento ni la producción de producto largo de acero inoxidable.

Alineamiento

La actividad, además de ser elegible, debe demostrar que cumple con los requerimientos del artículo 3 del reglamento que, en resumen, son los siguientes:

- Contribución sustancial a uno o a varios de los seis objetivos ambientales de la Unión Europea.
- No causa un perjuicio significativo sobre el resto de los objetivos ambientales (Do No Significant Harm -DNSH-).
- Cumplimiento de las garantías sociales mínimas.



Contribución sustancial

En relación al objetivo de mitigación del cambio climático, los anexos I y II incluidos en el Reglamento Delegado del clima, establecen los criterios técnicos de contribución sustancial.

En concreto, el apartado 3.9 establece lo siguiente para la actividad consiste en la fabricación de uno de los siguientes productos: Acero en hornos de arco eléctrico que producen acero al carbono de horno de arco eléctrico o acero fino de horno de arco eléctrico, según la definición del Reglamento Delegado (UE) 2019/331 de la Comisión, y cuando la entrada de chatarra de acero respecto de la producción no es inferior a:

- El 70% de la producción de acero fino,
- El 90% de la producción de acero al carbono.

En el caso de Acerinox, algunas empresas del Grupo resultaron no alineadas de este análisis al formar parte de la cadena de producción pero no disponer de arco eléctrico en sus instalaciones y, por tanto, no poder medirse el criterio de contribución significativa. Las sociedades en las que se puede medir el criterio de contribución sustancial son Acerinox Europa, NAS y Columbus.

Por lo tanto, para que la actividad de estas sociedades sea considerada alineada, según la actividad 3.9, es necesario que el 70% de la producción de acero proceda de chatarra. Se ha calculado el porcentaje de chatarra usado en cada una de las sociedades identificadas y las tres compañías superan el umbral establecido, alcanzando ratios de uso de chatarra superiores al 90%.

Una vez analizado el cumplimiento de los requerimientos de contribución sustancial por las distintas actividades elegibles, se evalúa que dichas actividades cumplan con el principio de no causar un perjuicio significativo (DNSH), explicado posteriormente.

Cumplimiento del principio de no causar un perjuicio significativo (DNSH)

A continuación, se verificó el cumplimiento de los condicionantes establecidos para no causar perjuicio significativo al resto de objetivos medioambientales para cada una de las sociedades identificadas.

Adaptación al cambio climático

El Grupo realizó un análisis de riesgos climáticos físicos y de transición, a medio y largo plazo (2030 y 2050), con la ayuda de una consultora externa. La evaluación de los citados riesgos físicos se realizó utilizando las proyecciones climáticas del IPCC: escenario SSP 1-2.6 (RCP2.6) y SSP 5-8.5 (RCP8.5) en cada una de las instalaciones de las compañías identificadas.

La evaluación mostró riesgos significativos relacionados con el estrés hídrico e inundaciones en algunas instalaciones donde el Grupo cuantificó los impactos financieros de los riesgos relevantes y estableció planes de adaptación al cambio climático. Fruto de este análisis, en 2023 la Compañía implantó medidas de adaptación con el objetivo de mitigar el impacto de los riesgos más relevantes del Grupo. En relación con el riesgo de inundaciones, se elevaron los equipos principales para evitar su afección y se establecieron las medidas de contención y drenaje necesarias para canalizar las aguas. Por su parte, en relación al riesgo de estrés hídrico y sequía, se implementaron medidas de eficiencia en el consumo del agua y se realizaron inversiones en plantas de tratamiento y recuperación. Para la división de acero inoxidable, que incluye las sociedades analizadas, se fijó un objetivo de reducción de la extracción de agua.

En cuanto al riesgo asociado al desarrollo de los mecanismos e impuestos que graven las emisiones de carbono, se implementaron medidas de eficiencia energética y reducción de emisiones, y se llevaron a cabo acciones para incrementar el consumo de electricidad renovable. También se realizaron estudios sobre la sustitución del consumo de gas natural por combustibles bajos en carbono (hidrógeno y biometano), y se analizaron proyectos de captura, almacenamiento y uso de carbono. Para la división de acero inoxidable, se fijó un objetivo de reducción de la intensidad en emisiones de carbono.

Asimismo, en 2024 se implementará un plan de adaptación al cambio climático a nivel global.





Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos

Acerinox Europa, Columbus y NAS cuentan con una autorización ambiental integrada y con el resto de permisos exigidos legalmente para la prevención de la contaminación del agua y en relación con la extracción y consumo de aguas superficiales y subterráneas. En las instalaciones ubicadas en zonas de estrés hídrico, se establecieron acciones de mejora en el marco de los objetivos de gestión medioambiental.

En el apartado 5.2 Ecoeficiencia y mitigación del cambio climático, se amplía la información relativa a este ámbito, en concreto, en la sección "Gestión responsable del agua" y se incluye un caso destacado de la fábrica de Palmones (Acerinox Europa). En el Anexo 6.2 Información complementaria se incluye información detallada sobre la captación, consumo y descarga de agua en zonas con o sin escasez.

También se realizaron evaluaciones de impacto ambiental en las instalaciones, sin identificarse riesgos de degradación medioambiental para las masas de agua. En 2023 se analizó la huella hídrica de cada sociedad del Grupo. Para las instalaciones que vierten agua a los ríos, como en NAS, se ha calculado la huella hídrica gris en la que se estima el grado de contaminación asociado a una etapa del proceso. La conclusión fue que la concentración de contaminantes en las instalaciones de NAS es inferior a 1000 mg/l.

Por otra parte, se evaluó si la actividad de las sociedades alineadas obstaculiza o deteriora el impacto ambiental de las aguas marinas. La única sociedad que vierte agua al mar es Acerinox Europa. El vertido de aguas se realiza en la Bahía de Algeciras mediante un colector general gestionado por la Asociación de Grandes Industrias del Campo de Gibraltar. Este vertido se somete a análisis regulares de acuerdo con el Plan de Vigilancia y Control del Medio Receptor para los Vertidos a la Bahía de Algeciras.

En el caso de Columbus, dado que se encuentra en una zona de estrés hídrico, se lleva a cabo una operación de descarga cero de efluentes.

Por último, NAS dispone de estrictas medidas para prevenir, evitar y actuar en caso de que se produzcan vertidos o derrames derivados del almacenamiento de otras sustancias. La instalación dispone de plantas de neutralización para el tratamiento de aguas ácidas y básicas, así como presas de emergencia para evitar vertidos al medio natural, y otros instrumentos de seguridad para eliminar posibles vertidos. Los tanques están equipados con un mecanismo de contención secundaria permanente, y con servicios de limpieza y parada de emergencia. El agua efluente final se vierte nuevamente al río Ohio, en iguales o mejores condiciones, evitando así cualquier posible impacto ambiental.

Transición hacia una economía circular

De acuerdo con las indicaciones establecidas en la Taxonomía Europea, la actividad de fabricación de hierro y acero no tiene repercusión en este objetivo, por lo que no hay que incluir explicación adicional.

Prevención y control de la contaminación

La actividad de Acerinox cumple con los límites de emisión y vertidos establecidos en las Mejores Técnicas Disponibles (MTD), así como con la normativa aplicable en materia de presencia de sustancias peligrosas en equipos y productos.

Cada año, las instalaciones de Acerinox Europa, Columbus y NAS realizan una evaluación del cumplimiento de los requisitos legales medioambientales en el marco de la norma ISO 14001. Esta norma establece un procedimiento de gestión específico mediante el cual la Organización puede controlar los aspectos ambientales de sus actividades que, de una u otra manera, pueden afectar al medio ambiente, de forma positiva o negativa.

Asimismo, las auditorías internas y externas de certificación ISO14001 incluyen de forma recurrente la evaluación del cumplimiento de los citados requisitos.

En Acerinox Europa, los servicios técnicos de la Junta de Andalucía realizan una evaluación periódica del cumplimiento legal como parte de su programa de seguimiento de determinadas instalaciones.

Por otro lado, se realizó un análisis exhaustivo de los productos empleados por Acerinox Europa, Columbus y NAS en sus procesos de fabricación y comercialización, de acuerdo con las indicaciones establecidas en la normativa de taxonomía.

Se concluye que ninguna de las instalaciones de Acerinox Europa, Columbus y NAS, se fabrica o comercializa compuestos orgánicos, sustancias o mezclas que los contengan, ni sustancias indicadas en el artículo 57 del Reglamento REACH, ni productos con mercurio añadido. Las compañías aplican medidas para evitar el uso de material metálico que contenga mercurio, aplicando las MTD consideradas para el sector. Además, los contratos de compra con los proveedores especifican los requisitos que debe cumplir la chatarra.

Las instalaciones solo utilizan sustancias con potencial de agotamiento de la capa de ozono autorizadas en operaciones auxiliares, como parte del equipo de refrigeración y de acuerdo con los requisitos de funcionamiento, mantenimiento y gestión de residuos establecidos en las normas nacionales.

El producto de acero inoxidable no contiene elementos o sustancias contemplados en la Directiva 2011/65 en cantidades que superen los valores indicados en el Anexo II, tal y como se acredita en la Declaración de Restricción de ciertas Sustancias Peligrosas en aparatos eléctricos y electrónicos (RoHS) de Acerinox Europa, Columbus y NAS.

Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas

Acerinox realiza evaluaciones de impacto ambiental de conformidad con la normativa aplicable.

En relación a Acerinox Europa, el área protegida más cercana, el Paraje Natural Marismas del río Palmones, se encuentra a una distancia inferior a 500 metros en su lado noroeste. En el documento de calificación del espacio protegido (ES6120006) elaborado por la Administración Pública se señala que en el entorno inmediato de este espacio natural existen varios usos, entre los que destaca el uso industrial, localizándose en sus proximidades importantes industrias como Acerinox, la Central Térmica Los Barrios, y polígonos industriales de Palmones I y II. En 2018 la Compañía realizó un estudio de evaluación ambiental considerando, entre otras, las Directivas 2009/147/CE y 92/43/CEE. El estudio concluye que la actividad de Acerinox Europa no genera ningún tipo de afectación a ningún espacio protegido.

Por otro lado, Columbus se ubica a 50 km de distancia de una zona protegida. Aunque la actividad no afecta a las zonas protegidas, la Compañía cuenta con un plan de biodiversidad que protege la flora y la fauna autóctona. En colaboración con un contratista local de jardinería, se realiza además un seguimiento activo de las especies vegetales autóctonas para evitar la posible alteración del ecosistema local.

La instalación de NAS está situada cerca de un humedal, una zona protegida del Cuerpo de Ingenieros del Ejército de EE.UU. El ámbito de protección de este organismo no es equivalente a las zonas protegidas determinadas en la normativa comunitaria de la Red Natura 2000.

No obstante, NAS no puede afectar directa o indirectamente al humedal sin un permiso del Cuerpo de Ingenieros del Ejército de EE.UU. Cualquier posible ampliación o cambio en las condiciones de funcionamiento de la actividad que pueda afectar a la zona deberá contemplar un estudio de impacto ambiental y solicitud de permiso.

En NAS se implementaron medidas de prevención. Por ejemplo, se realizó una evaluación la presencia de especies en peligro de extinción en las inmediaciones para garantizar que las futuras ampliaciones de actividad no afecten a las especies protegidas. Adicionalmente, se realizaron actividades de formación del personal de la fábrica para que conozcan las prohibiciones y límites aplicables, así como la señalización de los límites de la zona protegida y la prohibición de acceso.

Cumplimiento de las salvaguardas mínimas sociales

Acerinox cumple con las garantías mínimas sociales en materia de derechos humanos, corrupción y soborno, competencia justa y fiscalidad.

La política general de derechos humanos del Grupo, disponible en la página web corporativa, establece los compromisos de Acerinox en materia de gestión de derechos humanos de acuerdo con los principios establecidos en la Declaración Universal de las Naciones Unidas, los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento por la OIT (Organización Internacional del Trabajo), así como los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

Acerinox sigue avanzando en el desarrollo del modelo de debida diligencia en derechos humanos a través de la identificación, prevención y mitigación de los impactos negativos, reales y potenciales, sobre los derechos humanos derivados de las actividades propias del Grupo y su cadena de valor. En 2023, no se recibieron denuncias de violaciones de los derechos humanos. Para más información, puede consultar el capítulo 5.1 Gobierno corporativo ético, responsable y transparente, en la sección relativa al modelo de debida diligencia en derechos humanos.

El Grupo extiende su compromiso con la sostenibilidad a toda la cadena de valor. Acerinox dispone de una política de compras responsables, accesible en la web corporativa, que incluye los principios generales de compras de bienes y servicios (entre ellos, aspectos económicos competitivos, sociales y medioambientales), y, al mismo tiempo, define los objetivos y principios básicos de actuación del Grupo desplegados en todas sus empresas.



Adicionalmente, se ha establecido un código de conducta para los socios comerciales que define los principios y demandas de Acerinox a sus proveedores de bienes y servicios, así como a los intermediarios, asesores y demás socios comerciales del Grupo. El citado código constituye un requisito primordial para el establecimiento de cualquier relación contractual con Acerinox. Los principios y requisitos recogidos en el mismo están basados en el código de conducta y buenas prácticas del Grupo, en las condiciones generales de contratación, en la política general de compras y en el resto de políticas corporativas de la Compañía. Además, están alineados con los 10 principios del Pacto Mundial, OIT, etc.

La nueva estrategia de compras 2023-2027 del Grupo se basa en tres pilares, uno de ellos relacionado específicamente con el cumplimiento de los estándares ESG y con la gestión de los riesgos inherentes a la cadena de suministro. Esta información detallada está disponible en el capítulo 5.5 Cadena de suministro e impacto social en dicha sección.

Por otro lado, el programa de prevención de delitos del Grupo está destinado a prevenir los riesgos de comisión de actos delictivos, y, en especial, aquellos que conllevan responsabilidad penal de la persona jurídica, incluyendo los riesgos de corrupción y soborno, competencia, etc. El citado programa incluye varias fases: actualización de protocolos y controles, autoevaluación de controles, evaluación y certificación y, por último, un plan de acción y formación.

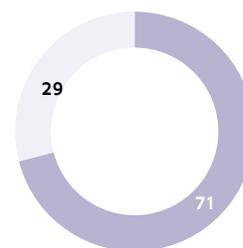
En 2023, AENOR realizó una auditoría externa del programa de prevención de delitos en el marco del proceso de obtención de la certificación UNE 19601 de sistemas de gestión de compliance penal. Para ampliar esta información, se puede consultar el capítulo 5.1 Gobierno corporativo ético, responsable y transparente en la sección relativa al Programa de prevención de delitos.

Además, como muestra de su compromiso con las mejores prácticas en materia fiscal, Acerinox está adherido al Código de Buenas Prácticas Tributarias, participa activamente en el Foro Tributario de Grandes Empresas y ha presentado, de forma voluntaria y por segundo año consecutivo, el Informe de Transparencia Fiscal ante la Agencia Tributaria española.

Fruto de este compromiso, la Compañía ha recibido el reconocimiento con el sello "T de transparente 2022" por su fiscalidad responsable y buen gobierno concedido por la Fundación Haz.

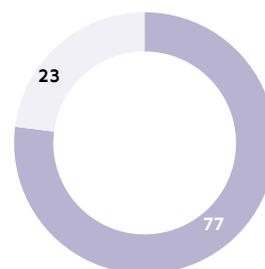
El Grupo publica en la página web corporativa, en su informe anual integrado, el detalle de la contribución tributaria en los países donde opera, así como la política general en materia fiscal. Para más información, se puede consultar el capítulo 5.1 Gobierno corporativo ético, responsable y transparente en la sección relativa a la fiscalidad responsable.

Volumen de negocio



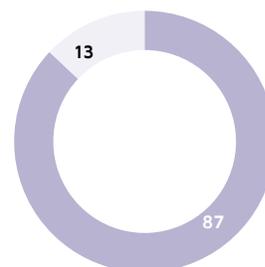
■ Volumen de negocio alineado
 ■ Volumen de negocio no alineado

CAPEX



■ CAPEX alineado ■ CAPEX no alineado

OPEX



■ OPEX alineado ■ OPEX no alineado

En el anexo 6.3. Información relativa a la taxonomía se incluye el detalle sobre el cálculo de los indicadores financieros y los ratios relativos al volumen de negocio, CAPEX y OPEX.

5. Modelo de gestión sostenible

GRI 3- 3



Acerinox se compromete con las mejores prácticas de gobierno y sostenibilidad para contribuir al desarrollo económico y social. Para ello cuenta con un modelo de gestión responsable que estructura, coordina y refuerza las actividades necesarias para hacerlo realidad.

Con el fin de orientar objetivos y de garantizar la sostenibilidad del negocio, en 2020 se creó una Comisión de Sostenibilidad en el Consejo de Administración, a la que reporta el Director de Sostenibilidad en dependencia directa con el Consejero Delegado. Su objetivo es supervisar e impulsar las acciones relacionadas con el compromiso de sostenibilidad del Grupo.

Acerinox dispone de un marco normativo con una política de sostenibilidad y un conjunto de políticas complementarias que definen los compromisos y formas de actuar en diferentes ámbitos como la gestión de riesgos, la mitigación del cambio climático, la defensa de los derechos humanos, la igualdad, la diversidad e inclusión o las compras responsables, todas ellas disponibles en la web corporativa.

Para el despliegue e implantación del compromiso de sostenibilidad, la Compañía cuenta con el Plan de Sostenibilidad, Impacto Positivo 360°, que responde al análisis de materialidad y de riesgos ESG, identifica las palancas de generación de valor y establece los objetivos a largo plazo para su materialización.

Impacto Positivo 360° estructura las principales iniciativas del Grupo en la dimensión ambiental, social y de gobierno corporativo. El plan plurianual se despliega a través de programas anuales de sostenibilidad, definidos y consensuados con las diferentes áreas y fábricas del Grupo, y que constituyen una verdadera herramienta de mejora continua para el desempeño responsable.

En 2023, Acerinox realizó un importante esfuerzo para avanzar en la sistematización de la gestión de la sostenibilidad, a través de procedimientos que desarrollan las políticas y facilitan la mejora del desempeño de funciones como la evaluación de los criterios ESG en la cadena de suministro, la gestión de los riesgos de cambio climático, la protección de los derechos humanos o la gestión de la diversidad. En cada uno de los capítulos posteriores se incluye información ampliada sobre las actividades más relevantes de los citados ámbitos.

Análisis de materialidad

GRI 2-29 / 3-1 / 3-2 / 3-3

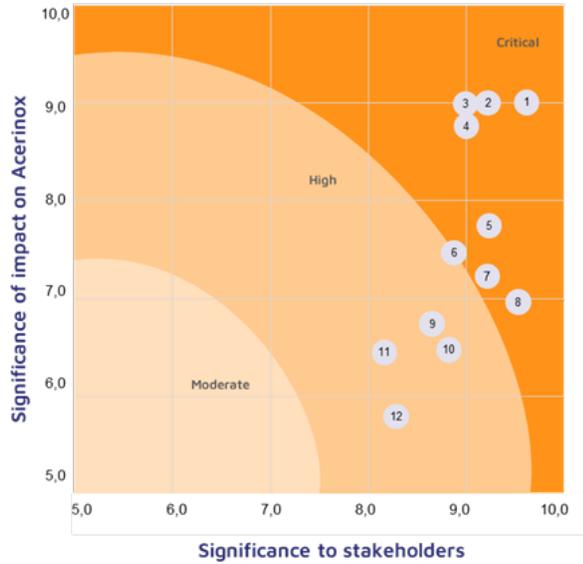
En 2022, el Grupo llevó a cabo una revisión y actualización de los asuntos materiales. Este proceso de análisis permitió identificar los riesgos y oportunidades y comprender mejor las necesidades y expectativas de los principales grupos de interés. Para ello, Acerinox realizó una consulta a clientes, accionistas, empleados, financiadores y proveedores, entre otros, con el fin de priorizar los aspectos más relevantes y conocer su nivel de satisfacción respecto al desempeño del Grupo. La consulta incluyó cuestionarios online y entrevistas personales a más de 500 profesionales con un nivel de respuesta del 50 %.

Los asuntos más relevantes para los grupos de interés fueron: seguridad y salud, seguridad y sostenibilidad de los productos, cadena de suministro, ética y cumplimiento y la economía circular. Además, el Grupo obtuvo una buena valoración en todos los aspectos, especialmente en seguridad y sostenibilidad de los productos, economía circular, gestión financiera y cadena de suministro.

Acerinox realizó también un análisis específico para revisar los riesgos ESG, aquellos asociados a aspectos medioambientales, sociales y de gobierno corporativo, siguiendo la misma metodología aplicada en el modelo de gestión de riesgos corporativos. Este análisis permitió identificar como más relevantes los relacionados con la seguridad y salud y el proceso de descarbonización de la Compañía.

El análisis permitió identificar como riesgos emergentes o de largo plazo los físicos y de transición relacionados con el cambio climático (ver información de detalle en el capítulo 5.2 Ecoeficiencia y mitigación del cambio climático).

A partir de esta información y de otras fuentes externas se priorizaron los asuntos materiales. A continuación, se presenta la matriz de materialidad, aprobada por la Comisión de Sostenibilidad del Consejo de Administración.



1. Seguridad y salud
2. Economía circular y gestión de residuos
3. Gestión financiera eficiente
4. Estrategia de descarbonización
5. Liderazgo, transparencia y comportamiento ético
6. Gestión de la cadena de suministro
7. Gestión de riesgos ambientales
8. Productos sostenibles y seguros
9. Gestión del talento: diversidad, igualdad e inclusión
10. Innovación y nuevas tecnologías
11. Entorno de trabajo positivo. Formación y desarrollo profesional
12. Contribución social

Acerinox está llevando a cabo un análisis de doble materialidad con el objeto de identificar lo que es relevante para la Compañía así como el impacto material del Grupo sobre las personas y el planeta. El estudio viene precedido de un análisis de contexto global y de tendencias del sector.



Gestión de grupos de interés

GRI 2-29

El Grupo Acerinox es consciente de la importancia de mantener relaciones responsables con los grupos de interés con el propósito de crear valor compartido. Por ello, en 2022, la Compañía aprobó el modelo de gestión de grupos de interés cuyo objetivo principal es priorizar los citados grupos, así como identificar sus necesidades y expectativas en relación con el desempeño de la Compañía.

Acerinox considera prioritarios los siguientes seis grupos de interés:

- Empleados
- Accionistas e inversores
- Proveedores
- Comunidades locales
- Clientes
- Agencias públicas
- Sociedad civil



La comunicación y el diálogo continuo sientan las bases de la relación que Acerinox mantiene con sus grupos de interés. La Compañía ofrece oportunidades de diálogo constante para construir relaciones de confianza, estables y duraderas. Asimismo, evalúa periódicamente la satisfacción de los grupos de interés, incorporando las mejoras necesarias sobre los compromisos adquiridos con el objetivo de satisfacer sus necesidades.

Plan Impacto Positivo 360°

El Grupo revisó su modelo de gestión de la sostenibilidad con la finalidad de impulsar la mejora continua en todos los asuntos materiales. Para ello, el **Plan de Sostenibilidad Impacto Positivo 360°** se despliega en programas anuales, cuyas acciones más relevantes se desarrollan en los siguientes capítulos de este informe.

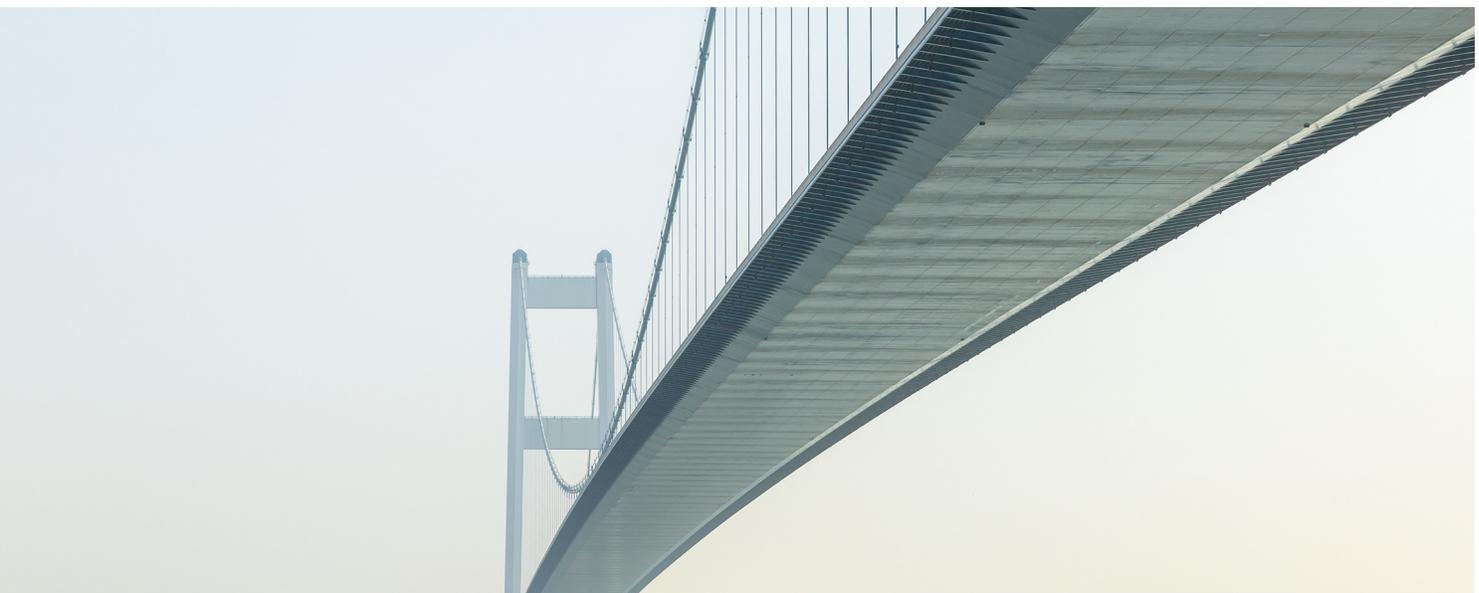
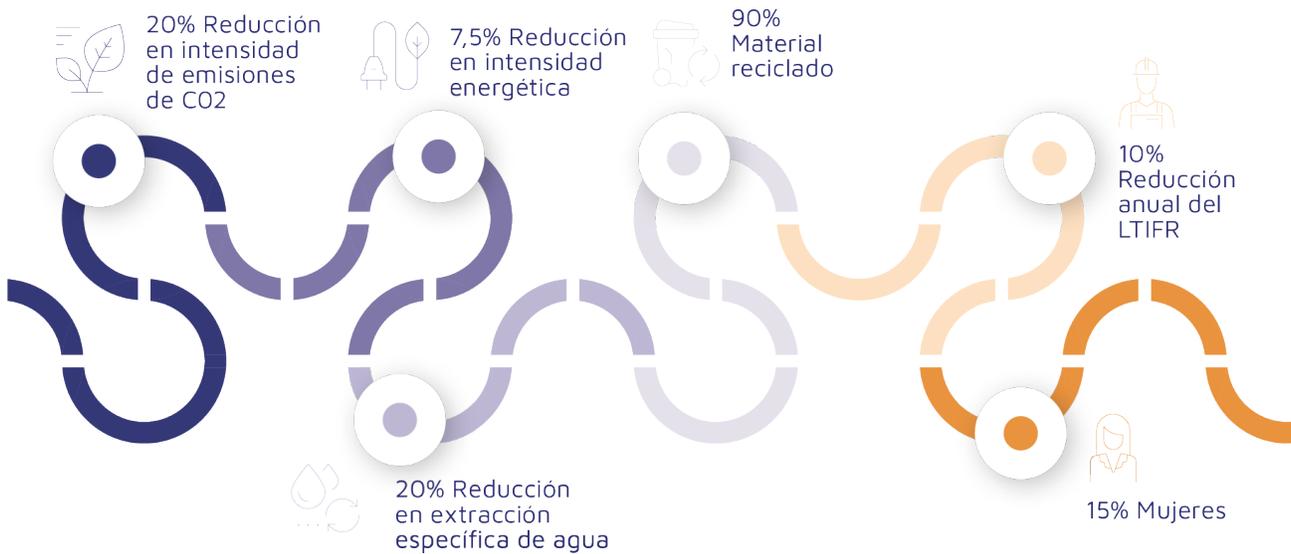
El Plan de Sostenibilidad se estructura en torno a cinco pilares estratégicos:

Gobierno ético, responsable y transparente	Ecoeficiencia y mitigación del cambio climático	Economía circular y producto sostenible	Equipo comprometido, cultura, diversidad y seguridad	Cadena de suministro e impacto en la sociedad
Impulsar el desarrollo de un modelo de gestión responsable, transparente y un gobierno corporativo sólido, con visión sostenible y a largo plazo, que identifique y proponga respuestas a los nuevos retos y oportunidades ESG.	Establecer los compromisos y los objetivos para la mitigación del cambio climático y desarrollar un plan de acción para alcanzarlos que incluye medidas de eficiencia energética, eje clave en el modelo de cambio climático.	Integrar procesos de economía circular en todas las operaciones impulsando el desarrollo de productos sostenibles y de bajas emisiones.	Potenciar el alineamiento de las personas con los valores de Acerinox, impulsando su compromiso con la sostenibilidad, promoviendo la igualdad, el desarrollo del talento y la mejora del clima, garantizando la seguridad, salud y bienestar.	Lograr la gestión responsable de la cadena de suministro y ser una empresa reconocida por el compromiso con la sociedad local y la creación de impacto positivo de la comunidad.

Objetivos de Sostenibilidad

GRI 305-5

En 2020, Acerinox estableció objetivos de sostenibilidad vinculados a su desempeño medioambiental, social y de gobierno corporativo, alineados con su Plan Director de Sostenibilidad Impacto Positivo 360° y los principales estándares internacionales (Acuerdo de París, Objetivos de Desarrollo Sostenible, etc.)



A continuación, se incluye el seguimiento de los citados objetivos:

Pilar	Objetivos 2030**	Grado de avance	2023 vs 2022
	20% Reducción en intensidad de emisiones de CO ₂ (alcances 1 y 2) respecto a 2015	-11% versus 2015	-3%
	7,5% Reducción en intensidad energética respecto a 2015	8% versus 2015	6 %
	20% Reducción en la intensidad de la extracción de agua respecto a 2015	-18% versus 2015	-3%
	90% Residuos reciclados	80 %	1 %
	10% Reducción anual del LTIFR	-	-24 %
	15% Mujeres en la organización	13,28 %	0,37%*

*Incremento del porcentaje de mujeres en plantilla respecto al año anterior.

**Los objetivos de intensidad de carbono, intensidad energética, intensidad en la extracción de agua y % residuos reciclados se definieron únicamente para la división inoxidable. En 2024, se van a extender a nivel Grupo.

Los objetivos se monitorizan cada mes por los responsables de sostenibilidad de cada fábrica y se revisan por el equipo corporativo de sostenibilidad. Asimismo, la evolución de los objetivos también se revisa trimestralmente por la Comisión de Sostenibilidad, y, en cada caso, se toman las medidas necesarias

La compañía ha cumplido con los objetivos establecidos para 2023 de acuerdo con la senda definida para el año 2030. Cabe destacar el esfuerzo realizado en materia de emisiones gracias a la apuesta por las energías renovables y el objetivo de reducción del LTIFR, el cual ha disminuido un 24% en tan solo un año. Por el contrario, no se ha alcanzado el objetivo establecido en materia de intensidad energética debido a la caída de la producción, lo que impactó de forma relevante en la eficiencia de las fábricas. Además, Acerinox ha decidido extender los objetivos 2030 que se definieron a nivel de la división de inoxidable a todo el Grupo en 2024, aplicando similares niveles de reducción anual a la división de aleaciones de alto rendimiento.

El cumplimiento de algunos de estos objetivos de sostenibilidad está vinculado a la retribución variable de los empleados, pues se incluyen en los incentivos a corto y largo plazo de los principales ejecutivos del Grupo, y se van desplegando en los diferentes ámbitos organizativos. En concreto, los objetivos vinculados a la retribución variable de 2024 alineados con la senda establecida a 2030 a nivel grupo, son los siguientes:

Pilar	Objetivos 2024	2024 vs 2023
	Reducción en intensidad de emisiones de CO ₂ (alcances 1 y 2)	-1,54 %
	Incremento de residuos reciclados	4,03 %
	Reducción del TIR	-26 %
	Incremento del porcentaje presencia femenina en la organización	0,25%*

*Incremento del porcentaje de mujeres en plantilla respecto al año anterior

Contribución a la Agenda 2030

La Agenda 2030 constituye un llamamiento universal a la acción de gobiernos, instituciones y empresas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las vidas y las perspectivas de las personas mediante la consecución de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible con horizonte 2030.

El sector privado juega un papel clave en esta hoja de ruta que constituye la oportunidad de alinear los objetivos del negocio con la sostenibilidad. En este sentido, Acerinox tiene el firme compromiso de contribuir a alcanzar estos objetivos globales a través de la fabricación de productos infinitamente reciclables como el acero inoxidable y de un modelo de gestión responsable que contribuya a proteger el planeta, reducir las desigualdades y promover un mundo más próspero y sostenible.

El Grupo identificó los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los que puede realizar una contribución más significativa.

El 25 de septiembre, alzamos la bandera de los ODS en favor de un futuro más sostenible para conmemorar el 8º aniversario de la Agenda 2030. Una iniciativa del Pacto Mundial de la ONU para unir a empresas, personas e instituciones bajo el simbolismo de una única bandera.



Contribución a los ODS

ODS	Contribución del Acero Inoxidable	Objetivos 2030 de Acerinox
<p>3 SALUD Y BIENESTAR</p>	El acero inoxidable es un material higiénico y limpio fundamental para el desarrollo de industrias como la alimentaria, la farmacéutica, la médica o el transporte.	Objetivo de reducción de accidentes estableciendo iniciativas concretas para alcanzarlo. (Para más información, ver 5.4 Equipo Comprometido, cultura, diversidad y seguridad en la sección Seguridad y Salud)
<p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p>	Pese a contar con un tradicional porcentaje de mujeres reducido, el sector del acero inoxidable está llevando a cabo continuas acciones en la disminución de esa brecha.	Objetivo de alcanzar el 15 % de mujeres para 2030, estableciendo iniciativas concretas para alcanzarlo. (Para más información, ver 5.4 Equipo Comprometido, cultura, diversidad y seguridad en la sección Igualdad, Diversidad e Inclusión)
<p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p>	El acero inoxidable es un material higiénico y limpio, fundamental en el desarrollo de las canalizaciones y tratamiento de agua	Objetivo de reducir la extracción específica de agua para 2030, estableciendo iniciativas concretas para alcanzarlo. (Para más información, ver 5.2 Ecoeficiencia y mitigación del cambio climático en la sección Gestión responsable del agua)
<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	La industria del acero inoxidable tiene un impacto relevante en el empleo y en la economía y es fundamental para el desarrollo de otros sectores	Acerinox emplea a más de 8.000 profesionales y genera un valor económico de 6.766 millones de euros a través de salarios, impuestos, pago a proveedores, etc. (Para más información, ver 1.1 Creación de valor)
<p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>	El acero inoxidable es un material fundamental en aplicaciones como el transporte, energía, petroquímica, etc. , y para el desarrollo de infraestructuras, construcción, etc.	Acerinox impulsa la innovación gracias a continuas inversiones que permiten mejorar la eficiencia a través de la automatización, equipos, métodos, etc., y/o el desarrollo de productos, incorporando criterios de sostenibilidad para llevarlas a cabo. (Para más información, ver 2.2 Plan estratégico).



El acero inoxidable es un material muy duradero e infinitamente reciclable. Su uso en diferentes sectores, permite incrementar la circularidad y avanzar hacia un modelo económico más sostenible.

Acerinox apuesta por el uso eficiente de los recursos disponibles y ha fijado objetivos de reducción de la intensidad de emisiones CO2, la intensidad energética y la extracción específica de agua para 2030, estableciendo iniciativas concretas para alcanzarlos. Adicionalmente, para incrementar la circularidad, también se ha establecido un objetivo relativo a la valoración de residuos. (Para más información, ver 5.2 Ecoeficiencia y mitigación del cambio climático y 5.3 Economía circular y producto sostenible).



El acero inoxidable contribuye al desarrollo de sectores básicos de la economía como el transporte, infraestructuras, industria, etc; y otros más específicos que impulsan las energías renovables, baterías, pilas de combustible, etc.

Acerinox ha establecido objetivos específicos para reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero, como el objetivo de intensidad de carbono para 2030, estableciendo iniciativas concretas para alcanzarlo. Adicionalmente, para mejorar la adaptación al cambio climático, ha realizado un análisis de los riesgos físicos y riesgos de transición asociados al cambio climático. (Para más información, ver 5.2 Ecoeficiencia y mitigación del cambio climático)

Adicionalmente, el Grupo suscribió e incorporó a su estrategia los 10 Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, marco interconectado con la Agenda 2030 que asegura el cumplimiento de las responsabilidades básicas con las personas y el planeta y que sienta las bases para el éxito a largo plazo. En el presente informe se detallan los aspectos más relevantes que generan desarrollo sostenible para cumplir con su compromiso de reportar anualmente el Informe de Progreso.

Participación en ratings ESG

S&P Global ecovadis

MSCI ESG RATINGS MOODY'S ANALYTICS

CDP DISCLOSURE INSIGHT ACTION

ISS ESG

MORNINGSTAR SUSTAINALYTICS

Participación en organismos



UNESID

Responsible Steel standards & certification

EUROFER The European Steel Association



5.1. Gobierno corporativo ético, responsable y transparente

Gobierno corporativo

Buenas prácticas de gobierno

GRI 2-18

Acerinox recoge en su funcionamiento las mejores prácticas corporativas adelantándose a los estándares internacionales.

Creación y nombramiento de un Consejero Independiente Coordinador: George Donald Johnston fue elegido para dicha función tras la salida, por razones de edad, del anterior Presidente y el nombramiento de Carlos Ortega Arias-Paz como nuevo Presidente no ejecutivo de Acerinox. Aunque la presidencia no es ejecutiva, se decidió crear este cargo por las ventajas que aporta.

Al tiempo que la Compañía aumentó el dividendo por acción a €0,60, frente a los €0,50 de los ejercicios anteriores, aprobó también una nueva Política de Dividendos en la que explicita los compromisos asumidos con los accionistas y aporta la necesaria predictibilidad respecto a la retribución esperable en los futuros ejercicios.

El Consejo de Administración realiza una evaluación anual de sus diferentes Comisiones y del Consejo, con el fin de detectar los puntos de mejora y de aprobar las medidas necesarias para mejorar su funcionamiento. Los planes de mejora resultantes son objeto de un seguimiento periódico y de un análisis del ejercicio correspondiente, a mitad y al final del mismo. Buena muestra de su utilidad es que las calificaciones mejoran año tras año. La evaluación de 2023 fue realizada a través de servicios externos.

A instancias del Consejo de Administración, la Compañía ha potenciado el área de sostenibilidad durante los últimos años. Primero se creó la Dirección de Sostenibilidad y, posteriormente, se constituyó la Comisión especializada dependiente del propio Consejo.

Hechos relevantes tras el cierre del ejercicio

Acerinox, S.A. cierra un acuerdo para la adquisición de la compañía estadounidense Haynes International

Los Consejos de Administración de Acerinox, S.A y de Haynes International han acordado la adquisición por parte del Grupo Acerinox del 100% de Haynes International (Haynes), empresa cotizada en la Bolsa estadounidense, con sede en Indiana (Estados Unidos) especializada en el sector de aleaciones especiales.

Dividendo a cuenta

El Consejo de Administración de Acerinox, S.A. celebrado el 20 de diciembre de 2023 ha decidido proponer a la Junta General Ordinaria de Accionistas de la Sociedad un dividendo de 0,62 euros por acción con cargo a los resultados de 2023, de los que 0,31 euros han sido abonados como dividendo a cuenta el día 26 de enero de 2024. Este dividendo se someterá a la aprobación de la Junta General de Accionistas, que se celebrará en 2024.

Convenio Acerinox Europa, S.A.U

Acerinox Europa inició el proceso de renovación del IV Convenio Colectivo el pasado mes de enero de 2023. La empresa apuesta por un cambio de modelo en esta planta para salir de su situación de pérdidas y poder hacer frente a la fuerte competencia del mercado. Dicha transformación pasa por recuperar productividad a través de una mayor flexibilidad y polivalencia de su plantilla.

En este contexto, tras meses de negociaciones, el día 5 de febrero dio comienzo una huelga en la planta del Campo de Gibraltar. A la publicación de estos resultados, la huelga persiste a pesar de que la compañía ha manifestado siempre su voluntad negociadora.

Ética y cumplimiento

GRI 3-3 / 2-15 / 2-16 / 2-25 / 2-26 / 2-27 / 205-2

La ética y el cumplimiento son fundamentales para el buen funcionamiento de la actividad empresarial de Grupo Acerinox.

Actividades relevantes



Hitos 2023

Informe de auditoría favorable para la obtención por las nueve sociedades que el Grupo tiene en España de la certificación UNE 19601 de sistemas de gestión de compliance penal.

Formación específica sobre blanqueo de capitales, terrorismo, grupos criminales, estafa e insolvencias punibles.

Adaptación del canal de denuncias del Grupo a la Ley 2/2003, que incorpora al Derecho Español la Directiva de Whistleblowing.

Creación de un repositorio de toda la normativa del Grupo, denominado ACERINORM, que está disponible para todos los empleados del mismo.

Revisión y re-evaluación los riesgos de los delitos de acoso, incitación al odio, descubrimiento y revelación de secretos, sabotajes y daños informáticos, propiedad intelectual e industrial y Hacienda Pública.



Retos 2024

Culminar el proceso de implantación del Programa de prevención de delitos en todas las sociedades del grupo.

Implementar el Programa de prevención de delitos en las sociedades de VDM.

Culminar el proceso de integración de la normativa corporativa en todas las filiales del Grupo.

Dar formación en materia de prevención del acoso y de delitos relacionados con el uso de los servicios y recursos informáticos.

Avance en la implantación del modelo de debida diligencia en Derechos Humanos.

Implantación en las sociedades no españolas de las medidas de prevención de los delitos de contrabando, Seguridad Social, derechos de los ciudadanos extranjeros, fraude de inversiones y ordenación del territorio y urbanismo.



Código de Conducta y Buenas Prácticas

La vigente edición del Código de Conducta y Buenas Prácticas del Grupo, aprobado por el Consejo de Administración en 2016 y accesible en la web corporativa, proporciona una guía deontológica a los profesionales de las distintas sociedades de Acerinox para determinar los compromisos y responsabilidades éticas que deben regir su actividad dentro de la Compañía.

Los principios básicos del Código de Conducta se desarrollan mediante políticas e instrucciones internas. El Comité de Seguimiento del Código de Conducta, que depende del Consejo de Administración a través de la Comisión de Auditoría, supervisa el cumplimiento y la difusión interna del Código entre sus empleados, lo interpreta, facilita un canal de denuncias para recabar información sobre su cumplimiento y, además, controla y supervisa la tramitación del expediente y su resolución de conformidad con la normativa interna que lo regula.

El incumplimiento del Código de Conducta puede dar lugar a sanciones laborales, sin perjuicio de las administrativas o penales que correspondan en función del ordenamiento jurídico aplicable.

El Grupo cuenta también con un Código de Conducta específico para sus socios comerciales, igualmente accesible en la web corporativa, donde se establecen los deberes y compromisos de los proveedores del Grupo. Su incumplimiento puede implicar diferentes consecuencias en la relación contractual con Acerinox.

Canal de denuncias

GRI 2-16

Para favorecer la aplicación del Código de Conducta, la Compañía cuenta con un canal de denuncias es una herramienta de comunicación accesible a todos los empleados y grupos de interés de Acerinox con el fin de reportar comportamientos que incumplan el Código de Conducta y Buenas Prácticas así como para solicitar asesoramiento sobre la aplicación de las políticas y prácticas de la organización para una conducta empresarial responsable.

En 2023 el canal de denuncias del Grupo se adaptó a la Ley 2/2003, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informan sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción. La citada normativa incorpora al Derecho Español la Directiva de Whistleblowing.

Esta adaptación de denuncias de Acerinox requirió la adquisición de un canal de denuncias externo (EQS) manteniendo su gestión interna. Además, se unificaron los distintos canales de denuncias de las sociedades del Grupo y se aprobaron las nuevas normas que lo regulan.

Durante 2023 se recibieron 27 denuncias. En 9 de ellas se incumplió la normativa interna o la legislación aplicable, en las demás no se apreció incumplimiento alguno. Los incumplimientos mencionados fueron cometidos por terceros (7) y/o por empleados o directivos del Grupo (2). En todas las denuncias en las que se consideró que existía un incumplimiento, se adoptaron las preceptivas medidas correctivas y/o sancionadoras.

Mecanismos de comunicación del canal de denuncias:

Páginas web corporativas:

- <https://www.acerinox.com/es/accionistas-e-inversores/gobierno-corporativo/etica-y-transparencia/canal-denuncias/>
- <https://www.northamericanstainless.com/governance/>
- <https://www.columbus.co.za/>
- <https://www.bahrustainless.com/en/Corporate-Responsibility/ethics-and-transparency/>
- <https://www.vdm-metals.com/es/empresa/sobre-vdm-metals/responsabilidad-empresarial>

Números de teléfono

Correo postal:

- Calle Santiago de Compostela, 100 (28035) Madrid, España.

Correo electrónico:

- canaldedenuncias@acerinox.com
- whistleblowing@acerinox.com



A través de dichos canales, el denunciante puede solicitar una reunión presencial para presentar su denuncia. En estos casos, ésta será grabada y se informará al denunciante del tratamiento de sus datos de acuerdo con la legislación.

Si la denuncia se recibe por cualquier otro medio (reporte al superior jerárquico, por ejemplo), la información deberá ser remitida inmediatamente al responsable del canal para tramitarla de acuerdo con la normativa correspondiente.

Función de cumplimiento

La función de cumplimiento es el conjunto de actuaciones y órganos que previenen y detectan los riesgos de incumplimiento normativo que pueden materializarse en cualquier proceso de negocio, impulsando la cultura del Grupo Acerinox y eludiendo, o al menos reduciendo, el riesgo de sufrir sanciones, multas, o pérdida daños a la reputación como resultado del incumplimiento de la legislación aplicable.

Las empresas del Grupo, su equipo directivo y empleados, realizan sus actividades dentro del marco establecido por las leyes de los países donde se asientan, las normas internas y el Código de Conducta y Buenas Prácticas de Acerinox.

El Grupo impulsa una cultura preventiva y de tolerancia cero hacia la realización de actos ilícitos, y desarrolla e implementa actividades de control, prevención y cumplimiento en todas las compañías.

La Dirección de Cumplimiento, bajo la dependencia directa de la Comisión de Auditoría, coordina el despliegue del Modelo de cumplimiento en todas las empresas del Grupo. Este modelo incluye el Programa de prevención de delitos, destinado a prevenir los riesgos de comisión de actos delictivos, y, en especial, de aquellos que conlleven responsabilidad penal de la persona jurídica.

En 2023, Acerinox ha dado un paso más en el camino hacia la mejora continua para prevenir y mitigar los riesgos sometiendo el Programa de prevención de delitos a una auditoría externa realizada por AENOR en el marco del proceso de obtención de la certificación UNE 19601 de sistemas de gestión de compliance penal, norma orientada a reducir la exposición al riesgo penal y a fomentar una cultura de prevención de delitos.

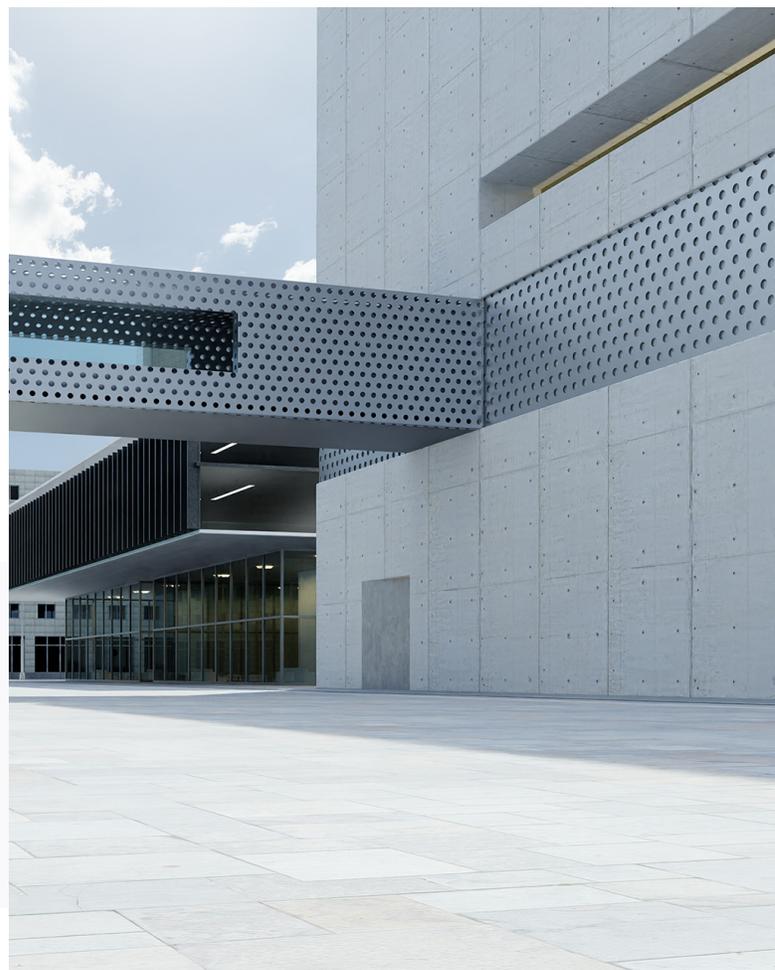
Programa de prevención de delitos

GRI 2-15 / 205-2

El sistema de gestión de cumplimiento penal del Grupo Acerinox se denomina "Programa de prevención de delitos".

El mismo incluye medidas diseñadas para identificar, evaluar y evitar comisión de delitos en las actividades del Grupo, y está integrado por las políticas, procesos y procedimientos necesarios, de conformidad con las mejores prácticas en esta materia.

El Programa sigue la metodología de gestión de riesgos adoptada por el Grupo Acerinox, que comprende las fases de identificación, valoración y mitigación.



_Principales indicadores

27

Consultas recibidas en el canal ético

82 %

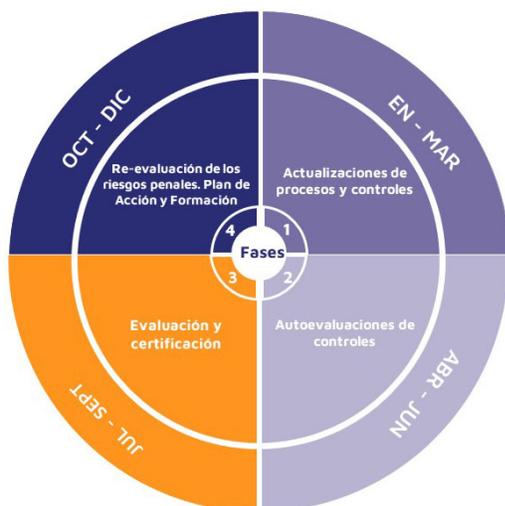
Consultas recibidas resueltas

1.971

Empleados formados en materia de cumplimiento

El seguimiento, medición, análisis y evaluación del Programa se realiza de conformidad con la denominada rueda penal:

_Rueda anual prevención de delitos



La citada rueda penal contempla las siguientes fases:

A. Actualización de procesos y controles:

Se confirma la adaptación del Programa a las modificaciones organizativas y funcionales producidas en el Grupo.

B. Autoevaluación de controles:

Se lanzan encuestas de confirmación de los controles a los ejecutores y responsables de los mismos.

C. Evaluación y certificación:

Se evalúan los riesgos penales a la vista de los resultados de las encuestas y se elaboran y suscriben los certificados de cumplimiento.

D. Plan de acción y formación:

Documenta las labores de seguimiento, medición, análisis y evaluación, concretando los planes de acción detectados y las medidas de formación realizadas y a realizar.

Durante 2023 se han revisado y re-evaluado los riesgos de los delitos de acoso, descubrimiento y revelación de secretos, sabotajes y daños informáticos, propiedad intelectual e industrial, incitación al odio y Hacienda Pública.

Adicionalmente, se ha implantado un nuevo software de gestión de Programa de prevención de delitos de la empresa Diligent.

Formación

Durante 2023 se han efectuado las siguientes acciones formativas:

- Formación de carácter general sobre el Programa de prevención de delitos a los gerentes y responsables de las distintas áreas de las filiales no españolas a quienes afectan los delitos implantados, y a los ejecutores y responsables de los controles.
- Formación online sobre blanqueo de capitales, terrorismo y grupos criminales a los 302 empleados del Grupo más expuestos por su función a este tipo de delitos.
- Formación online sobre estafa e insolvencias punibles a los 290 empleados del Grupo más expuestos por su función a este tipo de delitos.

La formación básica en materia del Programa de Prevención de Delitos y Código de Conducta es continua, impartándose a los nuevos empleados del Grupo en España.

Normativa interna

Partiendo del Código de Conducta como documento vertebrador, Acerinox ha aprobado diferentes normas de desarrollo en materia de cumplimiento:

- Modelo de Prevención de Delitos
- Instrucción interna sobre regalos e invitaciones
- Instrucción interna sobre conflictos de interés
- Instrucción interna sobre prevención del soborno
- Instrucción interna sobre competencia
- Instrucción interna sobre buenas prácticas financieras
- Instrucción interna sobre confidencialidad
- Instrucción interna sobre riesgos de terceros
- Instrucción interna sobre comisión de delitos.



Durante el año 2023 se han aprobado y distribuido las siguientes normas:

- A. Política por la que se aprueban las bases del sistema de denuncias del Grupo Acerinox, su gestión orgánica y los derechos y garantías de las personas afectadas.
- B. Procedimiento para la realización de denuncias, su tramitación y resolución.
- C. Reglamento interno sobre compras de bienes y servicios del Grupo Acerinox.

Adicionalmente, se ha creado un repositorio de toda la normativa del Grupo, denominado ACERINORM, que está disponible para todos los empleados.

Protección de datos

El Grupo dispone de un modelo de protección de datos adaptado a los requerimientos legales de las geografías donde está presente, que garantiza el buen gobierno de los datos, y evalúa periódicamente el cumplimiento del mismo para establecer las iniciativas necesarias para su mejora continua.

En 2018, el Grupo nombró un único Delegado de Protección de Datos (en adelante, DPD) para todas sus sociedades, que cuenta para el desarrollo de sus funciones con el apoyo y asesoramiento del resto de la organización. El DPD desempeña sus funciones prestando la debida atención a los riesgos asociados a las operaciones de tratamiento, teniendo en cuenta la naturaleza, el alcance, el contexto y fines del tratamiento. Por requerimientos de la normativa alemana de Protección de Datos, las sociedades de VDM tienen un DPD propio.

En Acerinox somos conscientes de la importancia de identificar las responsabilidades de las organizaciones en el respeto de los derechos humanos y conocer el impacto actual sobre ellos. Por eso, nos unimos al programa Business & Human Rights Accelerator de Pacto Mundial la iniciativa de la ONU líder en sostenibilidad mundial para actuar en favor y promoverlos.

Compromiso con los derechos humanos

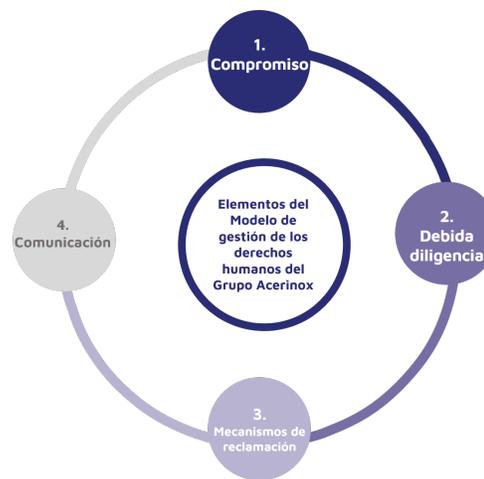
En Acerinox respetamos con convicción los derechos humanos. El Consejo de Administración aprobó en 2021 la Política General de Derechos Humanos, disponible en la web corporativa, y que establece los compromisos del Grupo en relación a este ámbito, de acuerdo con los principios establecidos en la Declaración Universal de las Naciones Unidas, los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y su Seguimiento de la OIT (Organización Internacional del Trabajo), así como a los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

Acerinox mantiene además un firme y continuo compromiso con los Principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, marcos de referencia de Naciones Unidas que se fundamentan en diversas declaraciones en esta materia.

Esta política es de aplicación para todas las sociedades que integran Acerinox y vincula a la totalidad de los órganos de gobierno del Grupo y sus empresas, empleados y hasta donde se disponga, las personas o entidades que prestan servicios o que suministran bienes a las empresas del Grupo.

Modelo de debida diligencia en derechos humanos

Acerinox está avanzando en el desarrollo del modelo de debida diligencia en derechos humanos que se apoya en procedimientos y sistemas ya existentes. El modelo sigue la metodología definida por los Principios Rectores sobre las empresas y los derechos humanos de la Organización de Naciones Unidas. Su objetivo es dotarse de las herramientas necesarias para poder garantizar una correcta protección y respeto de los mismos.



El proceso de diligencia debida se enfoca a la identificación, prevención y mitigación de los impactos negativos reales y potenciales sobre los derechos humanos derivados de las actividades propias y de la cadena de valor.

La Compañía aborda los derechos humanos desde un enfoque de mejora continua y una visión actualizada en un contexto de grandes transformaciones económicas y sociales que implica abordar derechos humanos emergentes.

Cabe señalar, que en 2023, no se recibieron denuncias de violaciones de los derechos humanos.

Fiscalidad responsable

GRI 3-3 / 201-4 / 203-1 / 203-2 / 207-1 / 207-2 / 207-3 / 207-4

En línea con nuestro plan de avanzar en el desarrollo de un gobierno corporativo ético y transparente, nuestro firme compromiso con la sostenibilidad también alcanza a la fiscalidad. Los impuestos son una herramienta fundamental para crear valor sostenible a largo plazo y la sociedad necesita el compromiso de las empresas en todas aquellas cuestiones que afectan a la fiscalidad.

Acerinox cree firmemente en el cumplimiento riguroso de la normativa fiscal en todos los países en los que operamos, en el mantenimiento de una relación cooperativa con la administración tributaria y en la transparencia fiscal.

Desde su aprobación en 2011, Acerinox está adherido al Código de Buenas Prácticas tributarias y participa activamente en el Foro Tributario de Grandes Empresas.

Como muestra de nuestro compromiso con las mejores prácticas en materia fiscal, de colaboración con la administración tributaria y de transparencia, el Grupo ha presentado de forma voluntaria, por segundo año consecutivo, el Informe de Transparencia Fiscal ante la Agencia Tributaria española y se plantea presentarlo de forma recurrente todos los años. El objetivo de este informe es facilitar información sobre ciertos aspectos de la actividad económica de las empresas que abarca desde la explicación de la estrategia fiscal del Grupo aprobada por los órganos de administración, la contribución fiscal, las políticas de precios de transferencia aplicadas por el Grupo, el grado de congruencia con los principios de las acciones BEPS de la OCDE, explicación de las operaciones societarias más significativas y los programas cooperadores en los que participa la Compañía, entre otras cuestiones.

Fruto de este compromiso ha sido el reconocimiento con el sello "T de transparente 2022" a Acerinox por su fiscalidad responsable y buen gobierno concedido por la Fundación Haz. Con él se acredita el cumplimiento de indicadores de transparencia, siendo una de las 13 únicas empresas reconocidas con dicho sello y percibida como una de las compañías más transparentes del sector.

Durante los últimos años, el Grupo publica en la web, en su informe anual integrado, el detalle de la contribución tributaria en los países en los que opera, así como la Política General en Materia Fiscal.

Por otra parte, Acerinox ha sido parte activa en diversos procedimientos en el ámbito cooperativo, entre los cuales destaca su participación en el programa ICAP, instado por la OCDE, que se inició a mediados de 2019 y concluyó en marzo de 2022 con la obtención de las cartas de las distintas Administraciones tributarias participantes que categorizaron las transacciones examinadas, con carácter general, de bajo riesgo fiscal. Además, Acerinox también cuenta con un acuerdo previo de valoración bilateral (APA) entre las autoridades fiscales de España y Alemania firmado en 2017, ahora en proceso de renovación, y ha colaborado con la Administración tributaria en la resolución de diversos procedimientos amistosos.



_Principales indicadores

GRI 201-1

150

Retribución al accionista (M€)

233

Impuestos pagados (M€)

637

Remuneración de personal (M€)

6.766

Valor económico directo generado (M€)

6.141

Valor económico distribuido (M€)

625

Valor económico retenido (M€)

El valor económico directo generado incluye el importe de la cifra de negocio del Grupo otros ingresos de explotación (excluidos los ingresos extraordinarios), ingresos por subvenciones, ingresos por intereses, y cobros por venta de inmovilizado.

El valor económico distribuido incluye compras de materias primas y consumibles, gastos de explotación (excluidos los extraordinarios), tributos, gastos de personal, gastos por intereses financieros, pagos por inversiones, pagos por dividendos, compras de autocartera y pagos por impuesto sobre beneficios

Marco de control interno y supervisión

GRI 207-1 / 207-2 / 207-3

La Política General en materia Fiscal del Grupo Acerinox se enmarca dentro del sistema de Gobierno Corporativo y gobernanza del Grupo. El texto, disponible en la web corporativa, establece los principios y buenas prácticas de gestión fiscal en el Grupo con el objeto de asegurar el cumplimiento de la normativa tributaria aplicable, procurando una adecuada coordinación de la gestión de todas las empresas del Grupo y evitando riesgos e ineficiencias fiscales en la ejecución de las decisiones de negocio. El marco de control interno y gestión de riesgos fiscales se rige, adicionalmente, por la Política de Control y Gestión de Riesgos, disponible en la web corporativa, y cuyos principios de gestión se detallan en el capítulo 3.3 Gestión de Riesgos del presente informe.

El Grupo Acerinox es consciente de la importancia de los principios BEPS (Base Erosion and Profit Shifting, por sus siglas en inglés) dentro de su actividad, por lo que ha desarrollado internamente diferentes mecanismos para cumplir con los mismos. Para asegurar el cumplimiento de los anteriores principios, anualmente lleva a cabo una autoevaluación de los riesgos BEPS, de acuerdo con los 19 indicadores de riesgos fiscales establecidos por la OCDE. Acerinox considera que su política fiscal cumple con los principios y acciones BEPS aprobados por la OCDE, no llevando a cabo planificaciones fiscales agresivas que tengan como objetivo: i) trasladar sus beneficios a entidades situadas en países de escasa o nula tributación ni ii) utilizar mecanismos complejos que den lugar a una erosión de la base imponible.

El Código de Conducta y Buenas Prácticas del Grupo Acerinox incluye expresamente en su artículo 'Contribución al estado de bienestar', la prohibición de constituir y mantener entidades en territorios calificados como paraísos fiscales con la intención única de reducir la base imponible del Impuesto sobre Sociedades. A estos efectos, Acerinox considera que tienen la consideración de paraísos fiscales los incluidos en la Orden del Ministerio de Hacienda y Función Pública 115/2023 de 9 de febrero o sus posteriores modificaciones.

Asimismo, Acerinox cumple con la normativa de cada país en el que opera y paga sus correspondientes impuestos conforme a la normativa establecida.

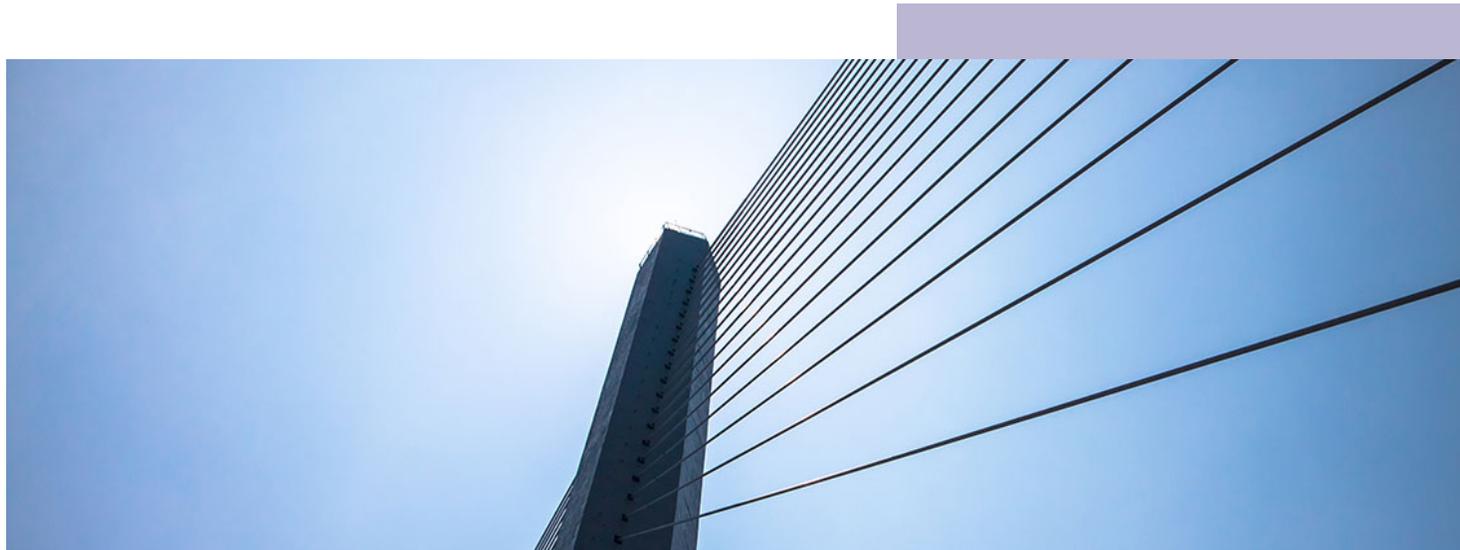
Contribución fiscal

GRI 201-1

El Grupo Acerinox trabaja para maximizar su rentabilidad económica y social sin menoscabar el cumplimiento de sus obligaciones tributarias.

El valor que generan las empresas del Grupo es distribuido, por un lado, a la Hacienda Pública a través del pago de impuestos, a los empleados mediante el pago de salarios, a los acreedores mediante el pago de intereses y a los accionistas mediante el pago de dividendos.

Como muestra del compromiso del Grupo con el cumplimiento de sus obligaciones fiscales en cada territorio en el que lleva a cabo su actividad. A continuación se proporciona un desglose de los beneficios obtenidos por país y los tributos pagados en concepto de impuesto sobre beneficios. Además, se incluye el desglose de todos los impuestos soportados y recaudados por el Grupo Acerinox durante 2023.



Resultados antes de impuestos e impuestos pagados por país (miles de €)

GRI 207-4

País	Resultado antes de impuestos por país	Pago de impuestos
España	-157.424	-12.157
USA	766.756	231.791
Sudáfrica	-49.799	1.901
Malasia	-208.184	29
Canadá	5.423	-82
México	6.057	326
Portugal	385	335
Francia	1.779	405
Alemania	201.810	-1.544
Italia	2.675	7.890
UK	3.057	615
Suecia	720	0
Suiza	-31	0
Austria	1.669	372
Polonia	604	694
Chile	-1.092	-80
Argentina	-402	38
Bélgica	1.060	213
Rusia	-20	0
Turquía	954	125
Brasil	-4	-11
Colombia	-196	0
Perú	-156	0
Australia	389	137
China	3.221	1.240
Hong Kong	668	6
Japón	2.361	974
Corea	543	-17
Singapur	-71	34
India	208	17
Emiratos Arabes Unidos	-4	0
Luxemburgo	2	0
Total	582.955	233.251



Los resultados que figuran en la tabla son los resultados agregados en cada una de las jurisdicciones y se corresponden con los registrados bajo normativa local.

Los impuestos pagados recogen cualquier pago efectuado a la Administración tributaria en el ejercicio en concepto de impuesto sobre beneficios, ya sea por pagos a cuenta de los resultados del ejercicio, como por liquidaciones de ejercicios anteriores, pagos de actas de inspección o acuerdos amistosos.

En relación con los litigios fiscales e inspecciones abiertas, el Grupo presenta información detallada sobre este asunto en sus cuentas anuales (Nota 19.5)

En algunos países, la legislación obliga a hacer pagos a cuenta mínimos en función de los resultados del ejercicio obtenidos y no de las bases imponibles. Estos pueden resultar superiores a los que correspondería pagar de acuerdo con el cálculo de bases imponibles.

Tal y como se observa en la tabla, El país con mayor contribución fiscal en concepto de Impuesto sobre Sociedades, es el país en el que el Grupo obtiene los mayores beneficios (Estados Unidos).

Por otro lado, destacan en este ejercicio, por la diferencia entre resultados declarados e impuestos las siguientes jurisdicciones:

- **España:** el resultado antes de impuestos recoge dividendos percibidos por la entidad matriz del Grupo, los cuales disfrutaban de una exención del 95% al haber tributado en el país de origen. En este ejercicio además se han cobrado los excesos de pagos a cuenta realizados tanto en 2021 como en 2022.
- **Alemania:** el resultado antes de impuestos recoge también dividendos recibidos por las entidades del subgrupo VDM, que ostentan participaciones en otras entidades. Por otro lado, la normativa fiscal permite unos criterios de valoración distintos para ciertos activos y pasivos como existencias o planes de pensiones, entre otros, lo que hace que se generen diferencias temporarias entre el resultado contable y fiscal.
- **Italia:** En este ejercicio se han hecho frente a los acuerdos alcanzados con las Autoridades fiscales por ciertos litigios pendientes relativos a los años 2007 a 2013. Además los pagos a cuenta se determinan en base a los resultados fiscales del ejercicio anterior.
- **Canadá:** se han recibido importes pendientes de ejercicios anteriores derivados de acuerdos amistosos con otros países.

En el resto de países se puede observar cómo la rentabilidad obtenida en cada jurisdicción va acompañada con la cifra pagada en concepto de Impuesto sobre Sociedades.

La metodología utilizada para la determinación de la Contribución Tributaria Total (CTT) mide la aportación que realiza el Grupo a las diferentes Administraciones.

Con carácter general, esta metodología imputa a cada ejercicio fiscal tanto los impuestos soportados como los recaudados siguiendo el criterio de caja.

- Los **impuestos soportados** son aquellos impuestos que han supuesto un coste para las empresas del Grupo, como por ejemplo los impuestos sobre beneficios, las contribuciones a la Seguridad Social a cargo de la empresa o determinados impuestos medioambientales sobre los inmuebles y otros impuestos locales.
- Los **impuestos recaudados** son aquellos que han sido generados como consecuencia de la actividad económica de la empresa, sin suponer un coste para las compañías distinto del de su gestión, como son las retenciones practicadas a los trabajadores a cuenta del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas ("IRPF") u otros tipos de retenciones sobre dividendos o intereses y el Impuesto sobre el Valor Añadido ("IVA").

Impuestos soportados	Importe (Miles de €)	%
Impuesto sobre Sociedades	233.251	71 %
Seguridad Social	66.860	20 %
Otros impuestos indirectos (*)	17.191	5 %
Impuestos locales	9.697	3 %
Total impuestos soportados	326.999	51 %

(*) Otros impuestos indirectos recoge los impuestos sobre la Electricidad, Impuestos a la importación, etc.

En línea con la filosofía implementada por la OCDE, en el análisis de la carga tributaria se han tenido en cuenta las contribuciones efectuadas a la Seguridad Social u organismos análogos en otras jurisdicciones, pues se trata de una aportación de carácter obligatorio que generalmente constituye una parte significativa de los ingresos de un Estado y que dada su configuración más impositiva que contributiva, el Grupo considera que tiene un carácter tributario.

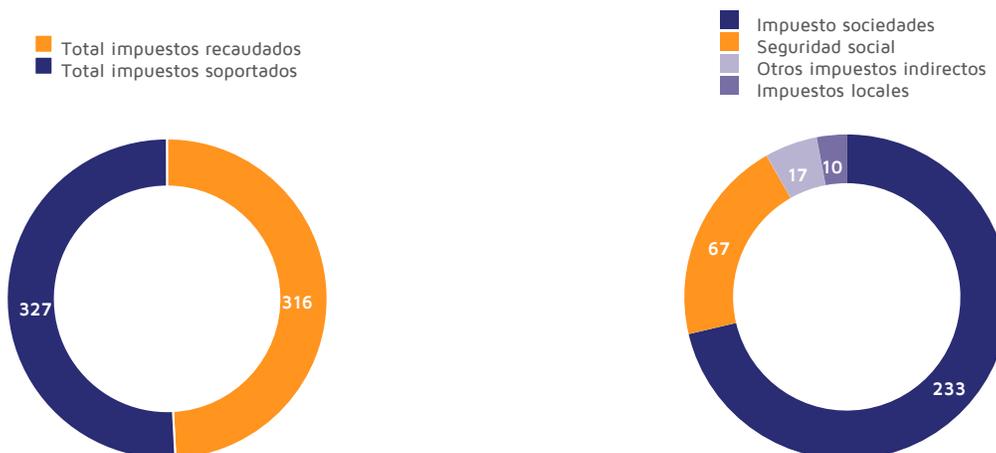
Impuestos recaudados	Importe (Miles de €)	%
IRPF y seguridad social empleado	135.663	43 %
IVA (*)	153.742	49 %
Retenciones	26.978	9 %
Total impuestos recaudados	316.382	49 %

(*) El IVA recoge el importe neto de los impuestos repercutidos y soportados.



Contribución tributaria total: **643 M €**

Impuestos soportados: **327 M€**



El importe de los impuestos soportados representa un 51% de la contribución tributaria total del Grupo, tal y como se aprecia en el gráfico anterior.

El beneficio consolidado antes de impuestos del Grupo en 2022 fue de 355 millones de euros, ascendiendo el total de los impuestos soportados y recaudados a 643 millones de euros. Esto supone que la contribución tributaria global en los cinco continentes es superior al beneficio consolidado antes de impuestos.

Las empresas realizan una labor esencial como agentes recaudadores de impuestos en el marco de sus operaciones mercantiles y también como empleadores de carácter cualificado, asumiendo asimismo el riesgo y el coste de cumplimiento asociado a su correcta liquidación e ingreso a tiempo. Si bien los impuestos recaudados no suponen un coste para la empresa, se generan y se ingresan en las Haciendas Públicas gracias a la actividad económica de los grupos empresariales. Tienen un papel relevante tanto en los impuestos asociados al empleo como los en impuestos sobre productos y servicios.

Subvenciones públicas recibidas en 2023

Subvenciones públicas recibidas (miles de €)	2023
I + D	1.889
Medio ambiente	24.612
Asignación de derechos de CO2	19.113
Ayudas derivadas COVID - 19	29
Formación	273
Otras	63
Total	45.979



RESPONSABILIDAD FISCAL 2022

Sello de Transparencia Fiscal

Acerinox ha sido reconocida con el sello de transparencia fiscal otorgado por la Fundación Haz, que evalúa el sistema de gobernanza y las prácticas de transparencia de las empresas para prevenir riesgos fiscales.

5.2 Ecoeficiencia y mitigación del cambio climático

Mitigación del cambio climático

GRI 3-3

_Actividades relevantes



Hitos 2023

Verificación de la huella de carbono de producto según ISO 14067 incluyendo alcance 1, 2 y 3 para cada familia de acero

Cuantificación económica de riesgos físicos y transición del cambio climático siguiendo recomendaciones TCFD

Incremento del uso de energía renovable y contratación de nuevos PPAs renovables

Cumplimentación del cuestionario CDP Climate, obteniendo la calificación B



Retos 2024

Lanzamiento de la gama de productos sostenibles ECO ACERINOX

Revisión de objetivos de descarbonización teniendo en cuenta SBTi

Revisión del plan de instalación de energía renovable fotovoltaica en diferentes fábricas

Revisión del plan de descarbonización y plan de inversiones asociado

El acero inoxidable es un material sostenible y duradero, muy resistente e infinitamente reciclable. Pese a estas cualidades positivas, representa una proporción considerable de las emisiones industriales a nivel global. Este fenómeno se debe al uso intensivo de energía para fundir la chatarra y ferro aleaciones en hornos eléctricos para obtener material fundido, así como el uso de combustibles fósiles, como el gas natural, en los procesos de calentamiento y fundición. La reducción de emisiones en la industria del acero resulta esencial para mitigar el cambio climático y cumplir con los objetivos globales.

En este sentido, Acerinox se comprometió con la descarbonización de su actividad al implementar el Plan Director de Sostenibilidad, Impacto Positivo 360°. Uno de sus pilares es la ecoeficiencia y mitigación del cambio climático, al establecer el objetivo de reducir un 20% la intensidad de emisiones GEI (alcance 1 y 2) para 2030, según el año base de 2015.

El Grupo ha establecido también una política de sostenibilidad y cambio climático respaldada por políticas complementarias que definen sus compromisos al abordar la mitigación del cambio climático.

El modelo de gestión del cambio climático de Acerinox sigue las recomendaciones de la Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), incluyendo información sobre la gobernanza, estrategia, gestión de riesgos y oportunidades, así como las métricas y objetivos para mitigar el cambio climático.

_Principales indicadores

GRI 305-1 / 305-2 / 305-3 / 305-4

**1,092 t CO2e/t
acero**

ALCANCE 1+2 /
PRODUCCIÓN

**778.994 t
CO2e**

ALCANCE 1

**1.483.902
tCO2e**

ALCANCE 2

**3.521.612
tCO2e**

ALCANCE 3

Gobernanza del cambio climático

GRI 3-3

El Consejo de Administración es el máximo responsable de la supervisión de la gestión del cambio climático del Grupo, al que informan las comisiones de sostenibilidad y auditoría dentro de sus ámbitos de influencia.

El director de sostenibilidad informa a la Comisión de Sostenibilidad con, al menos, carácter trimestral, sobre las principales iniciativas de sostenibilidad, incluyendo la mitigación del cambio climático, así como las métricas y seguimiento de los objetivos asociados. El Grupo cuenta con un equipo dedicado a gestionar los temas de sostenibilidad en cada fábrica y un equipo corporativo de sostenibilidad que trabaja conjuntamente para coordinar el despliegue geográfico de este modelo de gestión.

Por su parte, el director de riesgos informa a la Comisión de Auditoría, al menos dos veces al año, sobre los principales riesgos del Grupo, entre los que se incluyen aquellos asociados del cambio climático.

Estrategia de cambio climático

GRI 3-3 / 302-4 / 305-5

Acerinox definió su compromiso de mitigación del cambio climático basándose en cuatro pilares:

- **Mejora de la eficiencia energética:** a través de iniciativas como las calderas de recuperación de calor, uso de vehículos eléctricos autónomos (AGVs), etc.
- **Incremento del uso de energía renovable:** mediante la contratación de PPAs y compra de certificados de energía renovable y mediante la instalación de paneles solares para el autoconsumo en las instalaciones propias.
- **Utilización de combustibles sostenibles:** se analiza la viabilidad de sustitución del consumo de gas natural por otros combustibles neutros en carbono, como el biometano o el hidrógeno verde.
- **Captura, uso y almacenamiento de carbono:** realización de estudios sobre la viabilidad técnica y económica de capturar parte del CO2 producido en las fábricas.

Gestión de riesgos y oportunidades del cambio climático

GRI 201-2

La gestión de los riesgos climáticos del Grupo está integrada en la gestión de riesgos corporativa.

Los riesgos climáticos son supervisados por la Comisión de Auditoría del Consejo de Administración, como parte de su función de supervisión del sistema de control integral de riesgos. Asimismo, los riesgos climáticos son examinados en la Comisión de Sostenibilidad del Consejo.

Con el objetivo de reforzar la gestión de los mismos, en 2023 se realizó un análisis de los riesgos físicos y de transición siguiendo la metodología de TCFD. El estudio consideró el impacto que el cambio climático tendría en cada instalación del Grupo en dos horizontes temporales, 2030 y 2050, y en dos escenarios climáticos. En el caso de los riesgos físicos, se tuvieron en cuenta los de IPCC, RCP 2.6 (alineado con el Acuerdo de París) y RCP 8.5 (continuista business as usual (BAU)). Por su parte, en el caso de los riesgos de transición, se consideraron los escenarios de la Agencia Internacional de la Energía, Stated Policies Scenario (STEPS) y Sustainable Development Scenario (SDS) (alineado con el Acuerdo de París).

El impacto del riesgo climático en los estados financieros del Grupo se materializa en tres áreas fundamentales: análisis de recuperabilidad de activos no financieros, determinación de las vidas útiles de plantas y equipos y valoraciones crediticias. Por la naturaleza de la actividad, se considera que no existe impacto material del riesgo por el cambio climático que suponga un indicio de deterioro.

La Compañía se ha adherido a la iniciativa Climate Ambition Accelerator del Pacto Mundial de la ONU España. Se trata de un programa para guiar a empresas a establecer objetivos cuantificables de reducción de emisiones basados en la ciencia y en el desarrollo de planes concretos para alcanzarlos. A través de esta iniciativa, se espera que las empresas españolas, entre ellas Acerinox, se conviertan en referentes en la mitigación del cambio climático.



El análisis realizado permitió identificar los siguientes riesgos y oportunidades más relevantes:

_Riesgos y oportunidades

GRI 201-2

Riesgo	Tipo de riesgo	Clasificación	Horizonte temporal	Escenarios	Impacto potencial en el negocio	Medidas de mitigación y control
Riesgo de inundación por lluvia extrema y/o por ampliación del cauce de los ríos	Físico - agudo	Muy alto*	2030 y 2050	RCP 2.6 y 8.5	Interrupción de la producción durante el periodo de inundación debido al acceso limitado a la planta	<p>Elevación de los equipos principales para evitar su afección en caso de inundaciones.</p> <p>Establecimiento de medidas de contención y drenaje para canalizar las aguas.</p>
Riesgo por estrés hídrico y sequía	Físico - crónico	Alto y muy alto*	2030 y 2050	RCP 2.6 y 8.5	<p>Limitación del suministro de agua o interrupción durante periodos prolongados</p> <p>Aumento de los costes de tratamiento del agua debido a la baja calidad del recurso.</p>	<p>Fijación de objetivos de reducción de consumo de agua</p> <p>Implantación de medidas de eficiencia en el consumo del agua</p> <p>Inversiones en plantas de tratamiento y recuperación de agua</p>
Riesgo asociado al desarrollo de mecanismos e impuestos que graven las emisiones de carbono	Transición - político o legal	Moderado y alto	2030 y 2050	STEPS y SDS	<p>Impacto directo en operaciones</p> <p>Impacto indirecto en cadenas de suministro, implicando potenciales costes operativos adicionales en insumos y precio de la energía.</p>	<p>Fijación de objetivos de mejora de la intensidad de carbono</p> <p>Implantación de medidas de eficiencia energética y reducción de emisiones</p> <p>Incremento del consumo de electricidad renovable</p> <p>Análisis de la sustitución del consumo de gas natural por combustibles bajos en carbono (hidrógeno y biometano)</p> <p>Análisis de proyectos de captura, almacenamiento y uso de carbono</p>
Cambios en las preferencias de clientes	Transición - mercado	Bajo y moderado	2030 y 2050	STEPS y SDS	Disminución de la demanda	<p>Fijación de objetivos de sostenibilidad 2030</p> <p>Plan Director de Sostenibilidad Impacto positivo 360°</p> <p>Desarrollo de productos Premium que cumplen criterios de sostenibilidad más exigentes</p>

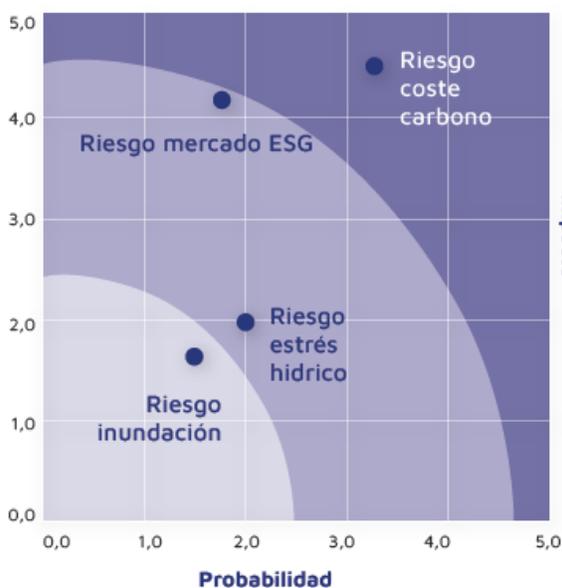
*En los riesgos físicos se incluye el máximo nivel identificado en alguna de nuestras instalaciones.

*Los costes de las medidas asociados a los riesgos climáticos están cuantificados y reportados en el CAPEX y OPEX relacionados al objetivo de mitigación del cambio climático establecidos en la Taxonomía Europea.

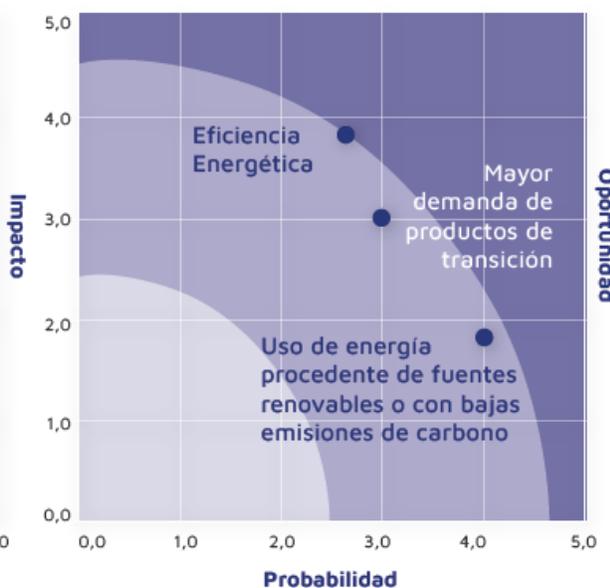
_Riesgos y oportunidades
GRI 201-2

Oportunidad	Tipo de oportunidad	Clasificación	Horizonte temporal	Escenarios	Impacto potencial en el negocio	Medidas de Impulso
Incremento de la demanda de productos más sostenibles	Productos y servicios	Alto	2030 y 2050	STEPS y SDS	Aumento de la demanda de acero debido al desarrollo de nuevas tecnologías o productos para la transición energética	Fijación de objetivos de sostenibilidad 2030 Plan Director de Sostenibilidad. Impacto positivo 360° Desarrollo de productos premium que cumplen criterios de sostenibilidad más exigentes
Mejora de la eficiencia energética	Eficiencia de los recursos	Moderado	2030 y 2050	STEPS y SDS	Reducción del impacto ambiental	Fijación de objetivos de mejora de la intensidad de carbono e intensidad energética Reducción de los costes operativos Implantación de medidas de eficiencia energética y reducción de emisiones
Uso de energía renovable o baja en carbono	Fuentes de energía	Moderado	2030 y 2050	STEPS y SDS	Reducción de la exposición al precio futuro de los combustibles fósiles	Fijación de objetivos de incremento de consumo de energía renovable Mejora de la sostenibilidad del negocio

_Riesgos



_Oportunidades



Hoja de ruta de la descarbonización

La ambición de la Compañía es avanzar en la descarbonización del modelo de negocio. Acerinox trabaja para reducir la cantidad de CO₂ liberado a la atmósfera y en la disminución de otros gases contaminantes asociados al proceso siderúrgico para lograr una mejora considerable en la calidad del aire, reduciendo su impacto en la salud humana y en los ecosistemas adyacentes.

Para ello, el Grupo Acerinox cuenta con iniciativas, a corto y medio plazo, agrupadas en los siguientes pilares:

- Mejora de la eficiencia energética a través de las mejores técnicas disponibles.
- Impulso de sistemas de recuperación de calor a partir de las fuentes del proceso.
- Electrificación de sistemas y flota de vehículos.
- Incremento del uso de energías renovables y, especialmente, electricidad renovable.
- Empleo de combustibles alternativos bajos en carbono (p.ej. hidrógeno verde).
- Incremento del uso de chatarra.
- Aumento del uso de materias primas con bajo contenido de carbono.
- Captura, almacenamiento y uso de CO₂.
- Impulso de la digitalización para mejorar el control y la gestión de la energía.

Estas medidas están alineadas con los objetivos del plan de sostenibilidad relativos al cambio climático para 2030, respecto a 2015. Los responsables de sostenibilidad de cada fábrica los monitorizan cada mes junto al equipo corporativo de sostenibilidad. La evolución de los objetivos se revisa trimestralmente por la Comisión de Sostenibilidad, y, en cada caso, toman las medidas necesarias.



CASOS DESTACADOS

Caldera de recuperación de calor. Palmones

El objetivo de este proyecto es recuperar el excedente de calor generado por un horno de arco eléctrico para generar vapor de proceso. La recuperación de calor se realiza a partir del aire caliente (humos) que salen por los conductos de aspiración de humos del horno hacia los filtros, mediante intercambiadores de calor, aire-vapor.



Electrificación de la flota de carretillas Unna (VDM)

La fábrica de VDM en Unna (Alemania) acometió un ambicioso proyecto de electrificación de la flota de carretillas elevadoras y equipos de transporte pesados.

Estos vehículos eléctricos sustituyen a los de combustión interna en base a combustibles fósiles.



Métricas y objetivos en la mitigación del cambio climático

GRI 3-3 / 302-1 / 302-3 / 302-4 / 305-1 / 305-2 / 305-3 / 305-4 / 305-5

Los objetivos fijados por Acerinox demuestran su compromiso con la reducción del impacto ambiental.

La Compañía mide la evolución de los objetivos y se elevan a la Comisión de Sostenibilidad del Consejo de forma periódica.

La huella de carbono de Acerinox está certificada siguiendo el estándar ISO 14064 / GHG protocol. En 2021, se realizó un análisis de significancia de las nuevas categorías del alcance 3 según la norma ISO 14064-1:2019, habiéndose incorporado las más relevantes en la huella certificada.

En 2023, la Compañía dió un paso más allá y calculó la huella de carbono de producto de las cuatro familias de acero inoxidable utilizadas por Acerinox Europa (acero austenítico, ferrítico, martensítico y dúplex). La citada huella de producto fue verificada por una entidad externa. Actualmente, se trabaja en calcular la huella de carbono de producto para un acero específico.

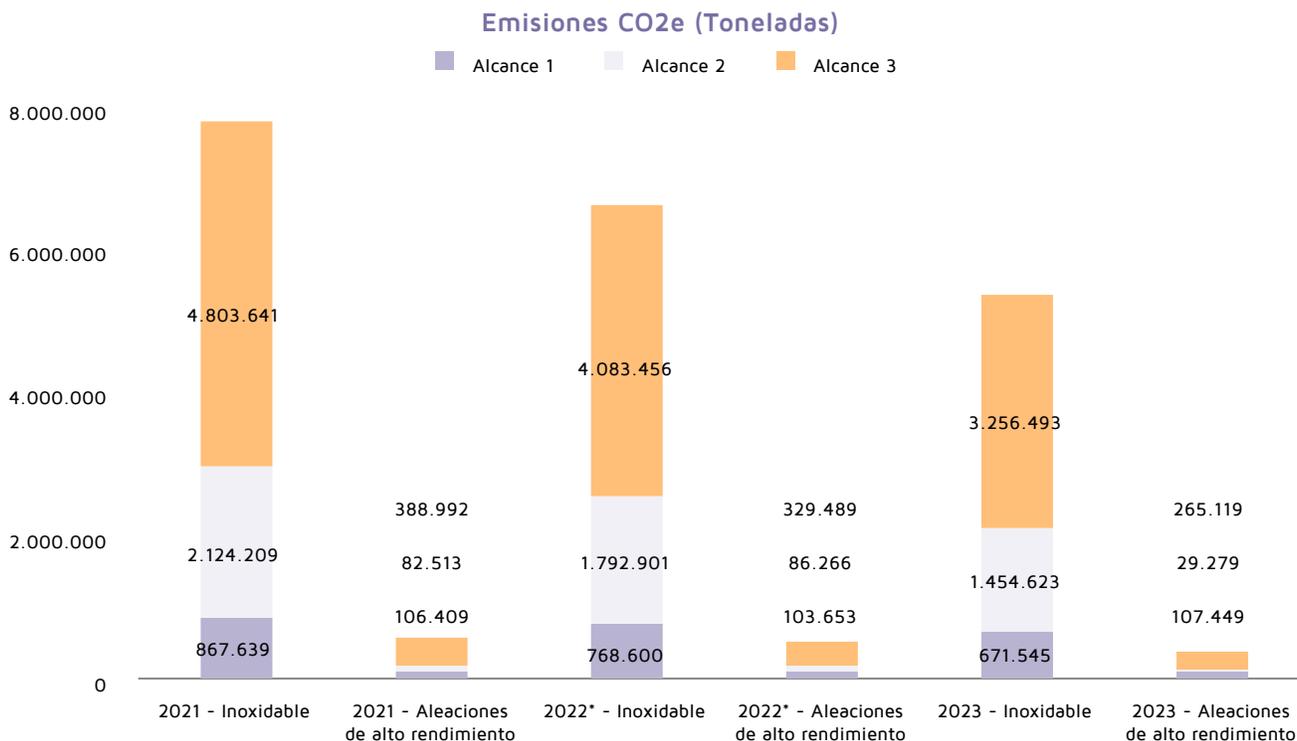
_Tabla emisiones alcance 1, 2 y 3 (tCO2e)

GRI 305-1 / 305-2 / 305-3

Emisiones	Categorías GHG	Inoxidable	Aleaciones de alto rendimiento
Directas	1.1. Fija	535.105	105.712
	1.2. Móvil	6.200	596
	1.3. Proceso	125.211	1.046
	1.4. Fugitivas	5.029	95
Total Directas		671.545	107.449
Indirectas	2.1. Energía	1.454.623	29.279
	3.1. Bienes y Servicios Comprados	2.384.151	247.079
	3.2. Bienes de capital	0	0
	3.3. Actividades relacionadas con el combustible y la energía no incluidas en el alcance 1 o el alcance 2	209.256	10.126
	3.4. Transporte y distribución aguas arriba	53.809	1.073
	3.5. Residuos Generados en las Operaciones	284.134	0
	3.6. Viajes de negocios	1.001	0
	3.7. Transporte empleado in itinere	6.594	0
	3.8. Activos arrendados upstream	0	0
	3.9. Transporte y distribución aguas abajo	316.509	6.814
	3.10. Procesamiento de Productos Vendidos	0	0
	3.11. Uso de Productos Vendidos	0	0
	3.12. Tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos	1.039	27
	3.13. Activos arrendados aguas abajo	0	0
	3.15. Inversiones	0	0
Total Indirectas		4.711.116	294.398
Suma Total		5.382.661	401.847

_Emisiones del Grupo Alcance 1, 2 y 3(tCO₂e)

GRI 305-1 / 305-2 / 305-3

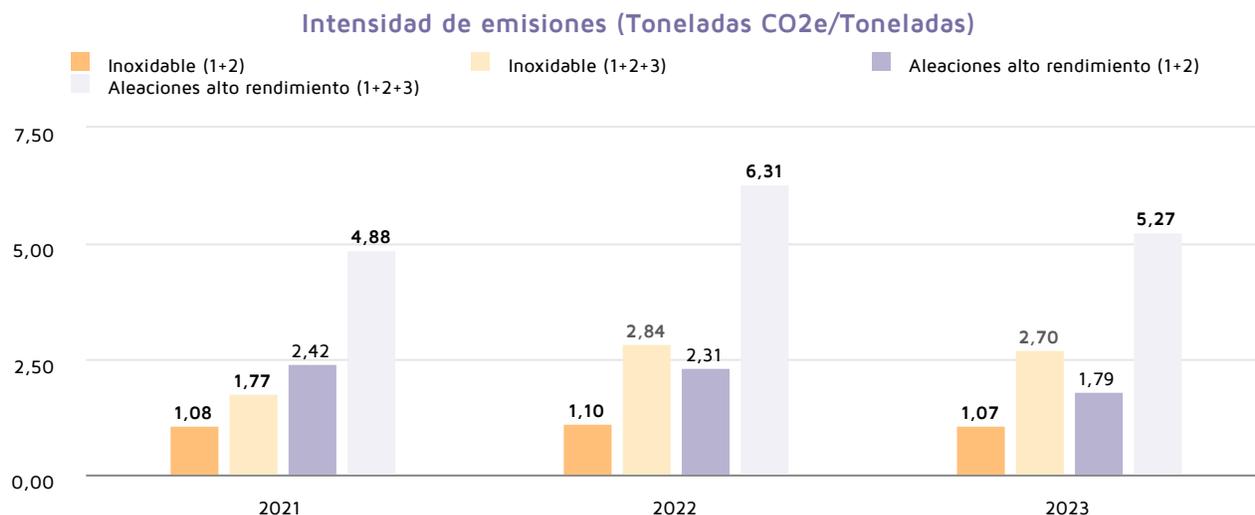


*Los datos de emisiones de alcance 3 de división de aleaciones de alto rendimiento de 2022 han sido recalculados como consecuencia de mayor disponibilidad de datos utilizados para el cálculo. Adicionalmente, los datos de alcance 1 y 2 de división de aleaciones de alto rendimiento y alcance 3 de ambas divisiones en 2023 se han estimado en base a información disponible a fecha de publicación del informe.

En 2023 las emisiones de CO₂ de Acerinox disminuyeron casi un 20% incluyendo los alcances 1, 2 y 3. Esta reducción fue similar en la división inoxidable y en la división de aleaciones de alto rendimiento, y se basó, fundamentalmente, en el incremento del uso de energía renovable y en la disminución del alcance 3 por una menor huella de carbono de las materias primas, debido a una mejor gestión de la chatarra.

_Intensidad de emisiones del Grupo Alcance 1+2 +3 (tCO₂e/t acero)

GRI 305-4

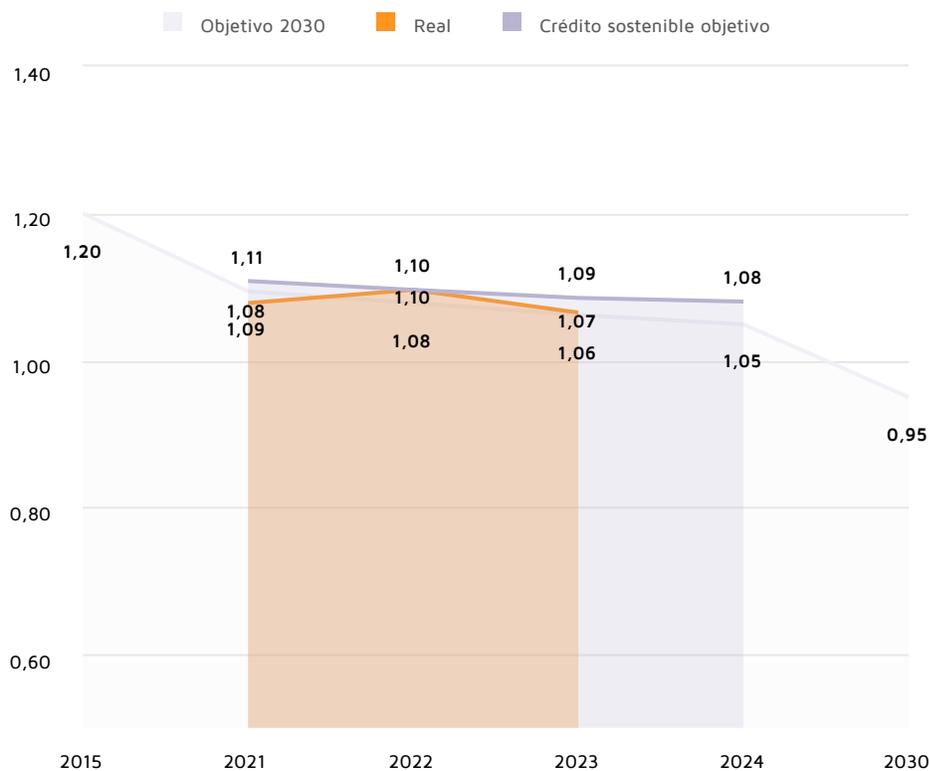


En línea con la gráfica anterior relativa a las emisiones del Grupo, la intensidad en emisiones disminuyó para el alcance 1, 2 y 3, tanto de la división de acero inoxidable como de la división de aleaciones de alto rendimiento. El Grupo Acerinox está comprometido con la reducción de la huella de carbono. En este sentido, el Plan Director de Sostenibilidad fijó entre sus objetivos reducir un 20% la intensidad de emisiones de carbono directas e indirectas (alcances 1 y 2) de su división de inoxidable en 2030 respecto a los niveles de 2015. Este objetivo está vinculado a la retribución variable de la alta dirección y otros órganos de gestión, así como de los empleados de la Compañía.

Como se comentó con anterioridad, la caída de la producción de acero en la última parte del año incidió de forma significativa en este indicador. A pesar de ello, Acerinox casi alcanzó el objetivo de la división inoxidable propuesto para 2023 (1.062), logrando un ratio de intensidad de 1.065 tCO2e/t acero producido. Esta mejora se debe al aumento del uso de energía renovable y a la optimización de la operación de las plantas. La división Inoxidable tiene también créditos vinculados a sostenibilidad, como la reducción de su huella de carbono, reducción del 1% anual de la intensidad de emisiones (alcance 1+2). El objetivo en 2023 se ha cumplido pues el ratio ha sido 1,07 por debajo del objetivo de 1,09 tCO2e/ tonelada de producción.

Objetivo intensidad de emisiones CO₂ y Crédito sostenible - División Inoxidable Alcance 1+2 (tCO₂e/t acero producido)

GRI 305-4



En 2022, Acerinox se comprometió con la iniciativa Science Based Target (SBTi). El Grupo está revisando sus objetivos de reducción de emisiones de CO₂ teniendo en cuenta esta iniciativa y la guía del sector acero recientemente publicada.



Gestión responsable de la energía

El sector siderúrgico requiere un uso intensivo de energía para fundir la chatarra y ferro aleaciones en hornos eléctricos para obtener material fundido, así como el uso de combustibles fósiles, como el gas natural, en los procesos de calentamiento. Por ello, Acerinox trabaja en la mejora continua de sus procesos productivos, impulsando la innovación y el desarrollo de tecnologías más eficientes y limpias en la producción de acero, fomentando avances en procesos menos contaminantes y más sostenibles.

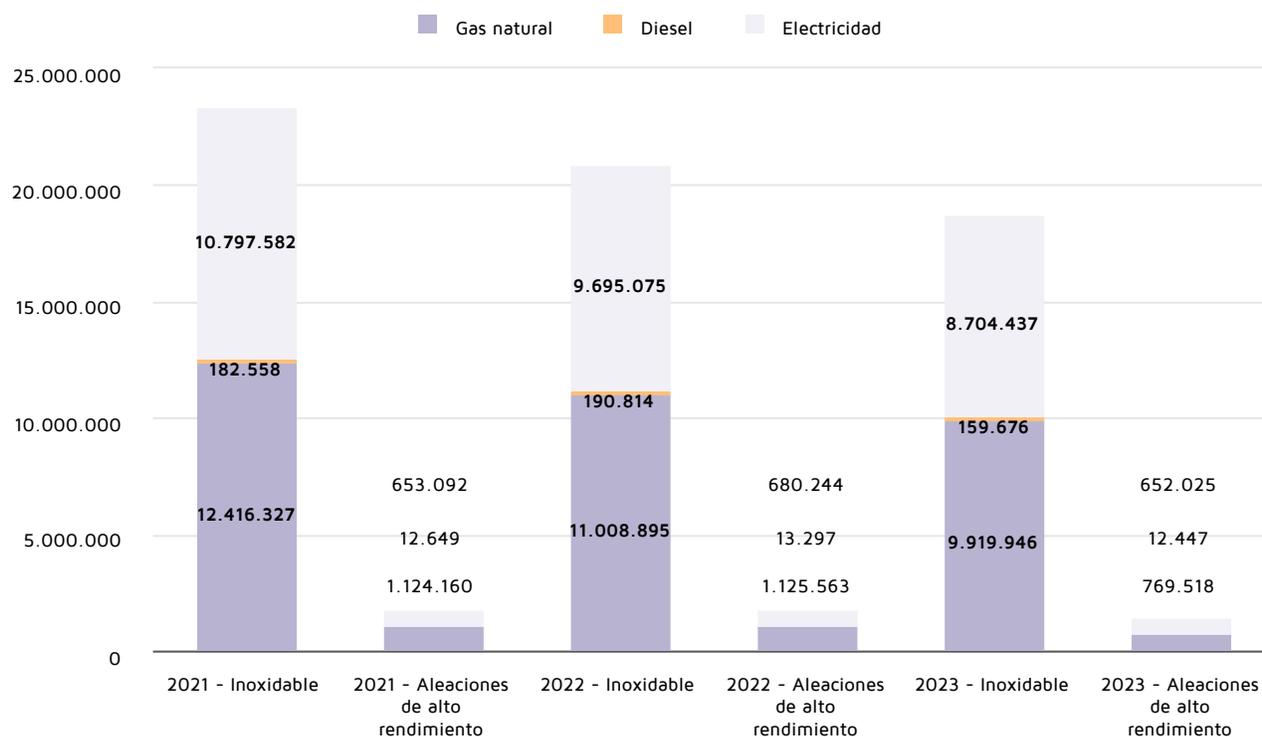
Entre otras medidas, destacan el reemplazamiento de componentes en equipamientos existentes, el incremento de la compra de energía con garantía de origen renovable (PPAs y GDOs), el cambio a la iluminación LED, la sustitución de materiales de combustión de origen fósil por hidrógeno y la mejora en hornos, quemadores y calderas de recuperación

Asimismo, durante 2023 la compañía ha trabajado en la elaboración del nuevo plan de eficiencia "Beyond Excellence" para los próximos tres años 2024-2026. El Plan ha sido aprobado por el Consejo de Administración a finales de 2023.

El plan está formado por seis pilares, entre los que destacan los pilares de productividad y automatización; eficiencia; y descarbonización y medio ambiente. Este Plan refuerza el compromiso de la compañía con la búsqueda de soluciones que reduzcan el impacto ambiental de las fábricas.

_Consumo energético del Grupo (GJ)

GRI 302-1



La reducción del consumo de energía es un aspecto clave para Acerinox. Por ello, Acerinox ha establecido el objetivo de reducir un 7,5% la intensidad energética de la división inoxidable en 2030 respecto a los niveles de 2015.

El cumplimiento de este objetivo se ha visto influido por la caída de la producción debido al entorno macroeconómico y político.

Durante los dos últimos años, la crisis energética, acentuada por la invasión de Ucrania y el posterior impacto en las economías de todo el mundo, además de los altos inventarios en los distribuidores debido a las fuertes importaciones, provocaron una caída de la producción de acero inoxidable en el último semestre del año que impactó de forma relevante en la eficiencia de las fábricas, lo que empeoró el indicador de intensidad energética por tonelada de acero producido, si bien disminuyó el volumen total de emisiones debido al incremento del uso de energía renovable.

_Objetivo intensidad energética de la División Inoxidable (GJ/t acero producido)

GRI 302-3



Certificados de Energía Renovable

GRI 302-1

616.880 MWh

+ 117% de incremento en comparación con el año pasado

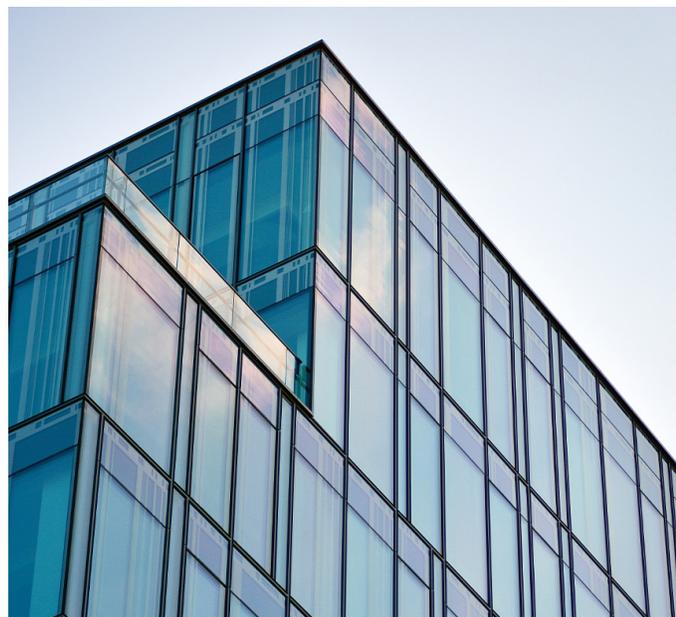
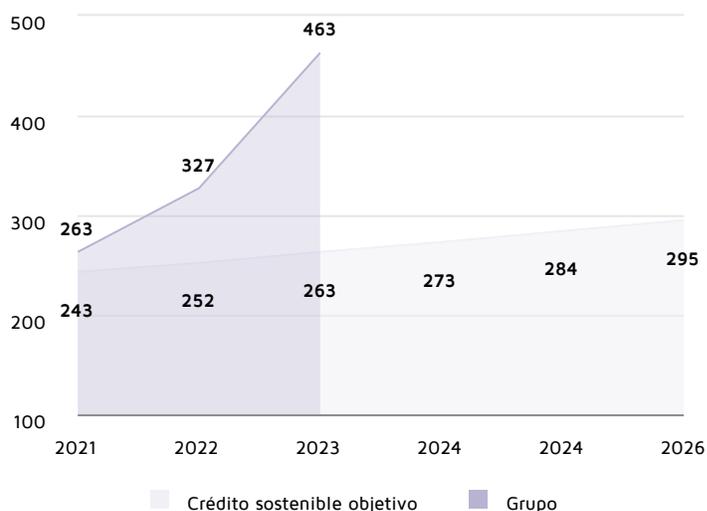
Una de las iniciativas más importantes del proceso de descarbonización consiste en aumentar el consumo de energía eléctrica renovable a través de la contratación de contratos PPA renovable en las diferentes fábricas, en función de las características y posibilidades de los diferentes países donde opera. En 2023, la electricidad renovable supone el 37% del consumo eléctrico del Grupo, habiéndose incrementado casi un 50%.

Estas actuaciones impulsarán la transformación de la cadena de valor mediante el incremento de la resiliencia, autonomía estratégica y seguridad energética de las plantas.

El aumento de las fuentes de energía renovables es uno de los objetivos vinculados a la financiación sostenible. En concreto, la Compañía se ha comprometido a mejorar un 4% anual el ratio de intensidad de electricidad renovable de todo el Grupo Acerinox (división de acero inoxidable y altas aleaciones) desde 2020.

_Intensidad energética renovable del Grupo (kWh renovables/ t acero producido)

GRI 302-1



*Consumo de energía renovable (PPAs + GdOs), restante según mix nacional (location based)

Gestión responsable del agua

GRI 3-3 / 303-1 / 303-2 / 303-3 / 303-4 / 303-5

El agua, además de ser un recurso vital para la vida en el planeta, desempeña un papel fundamental en la industria siderúrgica.

La producción de acero inoxidable y aleaciones de alto rendimiento exige grandes cantidades de este recurso natural, por lo que su disponibilidad resulta crucial para Acerinox. La Compañía trabaja para lograr una gestión eficiente y responsable del agua con iniciativas como la medición de la huella hídrica y la identificación del nivel de estrés hídrico de cada instalación.

El Grupo garantiza la calidad del agua mediante análisis de laboratorios internos y externos que proporcionan información y parámetros como, por ejemplo, sólidos en suspensión, pH, alcalinidad, contenido en hierro, calcio, fósforo o aluminio, entre otros.

Acerinox identifica como uno de los principales Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el objetivo 6 "Agua Limpia y Saneamiento" y reconoce el acceso al mismo como un Derecho Humano. En línea con este compromiso de sostenibilidad, la Compañía colabora con los diferentes grupos de interés.

El compromiso de Acerinox en las cuencas hidrográficas permitirá realizar estrategias de sostenibilidad hídrica en el entorno junto a actores locales como, por ejemplo, proyectos de reposición hídrica en ecosistemas naturales, mejora de la calidad de las aguas y el uso de aguas residuales para su reutilización dentro de las cuencas hidrográficas.

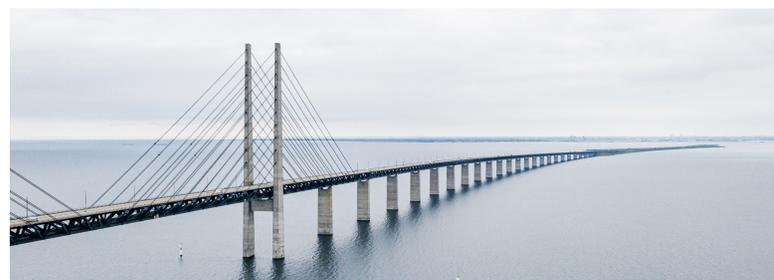
El Grupo brinda a todos sus empleados servicios de WASH (Water Sanitation Higiene, por sus siglas en inglés) administrados de forma segura y en pleno funcionamiento en todas las plantas, al tiempo que garantiza acceso a agua limpia para beber y asearse y a sistemas de saneamiento, velando por las condiciones de salud y seguridad de la plantilla.

Durante los últimos cuatro años, no se han producido incidentes relacionados con la gestión del agua.

_Principales indicadores

GRI 303-3 / 303-4 / 303-5

7.422	4.876	2.547
CAPTACIÓN ML	DESCARGA ML	CONSUMO ML



_Actividades relevantes



Hitos 2023

Desarrollo del modelo de huella hídrica para la división de acero inoxidable

Cumplimiento del cuestionario CDP Agua, obteniendo la calificación B

Cumplimiento del objetivo de extracción específica de agua



Retos 2024

Desarrollo de modelo de huella hídrica para división de aleaciones especiales

Desarrollo de la Política de gestión del agua

Mejora de los procesos de cálculo de parámetros huella hídrica

Huella hídrica

Acerinox calcula su huella hídrica como un parámetro medioambiental fundamental de todas las instalaciones industriales al medir los volúmenes de agua utilizados y gestionados en sus procesos.

El modelo de huella hídrica está basado en la metodología del WFN (Water Footprint Network), con el que estima la huella hídrica azul y gris de las fábricas.

La huella hídrica permite una trazabilidad más precisa de los diferentes flujos del agua para que las instalaciones comprendan su vulnerabilidad ante la escasez de agua y/o la disminución de su calidad.

Esto es especialmente relevante en el caso de instalaciones ubicadas en zonas de estrés hídrico alto o extremadamente alto.

En paralelo, el Grupo realiza un análisis de las áreas de influencia de sus instalaciones, donde identifica el nivel de estrés hídrico, en base al World Resources Institute (WRI) y actualiza las proyecciones a futuro de las cuencas hidrográficas donde opera.

Según la clasificación proporcionada por la herramienta, Acerinox considera como zonas de estrés hídrico aquellas donde la relación entre la extracción total anual de agua superficial o subterránea para diferentes usos (civil, industrial, agrícola y ganadero) y la oferta total anual de agua renovable disponible es alto (40-80%) o extremadamente alto (>80%). La información obtenida permite comparar las necesidades de agua para la producción con la disponibilidad en el país o la cuenca hidrográfica, determina la relevancia de los riesgos hídricos para tomar medidas y posibilita la comunicación con las partes interesadas. Cada planta se evalúa utilizando la región más granular disponible. Con dicha información, contenida en el Atlas de Riesgo Hídrico del Acueducto, actualmente 4 de los 13 municipios donde se ubican las plantas de Acerinox están en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto (España, Sudáfrica y EE.UU.).

El impacto y la situación de riesgo de cada instalación son únicos según el contexto local.

En 2023 se realizó también un análisis de riesgos climáticos donde se incluyó el riesgo de estrés hídrico. Para evaluar los riesgos a largo plazo (2030 y 2050), Acerinox consideró los escenarios del IPCC, RCP 2.6 y RCP 8.5 (ver más información en el capítulo 5.2 Ecoeficiencia y mitigación del cambio climático).

En las instalaciones con riesgo de estrés hídrico alto o extremadamente alto ya se están implementando medidas de eficiencia en el consumo del agua.

El Grupo trabaja desde diferentes perspectivas: la reducción de la utilización de agua en los procesos de fabricación, su optimización y buen uso en las materias primas, auxiliares y en la depuración y regeneración de aguas para otros usos, así como en su devolución a la naturaleza. En este sentido, resulta clave la reutilización del agua dentro de las fábricas, aumentando el número de usos, optimizando aquellos procesos donde se utiliza y mejorando el control de los consumos para lograr un mayor conocimiento.



CASO DESTACADO

Premio Mundial Oro a la Sostenibilidad de la Industria del Acero Inoxidable Reutilización Aguas Residuales. Palmones

El agua es un recurso crítico en las operaciones del Grupo. Por este motivo, Acerinox Europa realiza importantes esfuerzos con el fin de minimizar su huella hídrica.

En este sentido, la Compañía ha realizado importantes mejoras en la reutilización del agua residual para diferentes usos, como la limpieza de calles, la limpieza industrial con camiones bomba o el riego de jardines.

La primera fase del proyecto logró muy buenos resultados, reduciendo el consumo de agua en 400 metros cúbicos por semana. También disminuyeron las emisiones difusas producidas por la manipulación y el pretratamiento de materias primas.

Proyectos de mejora de eficiencia en la gestión del agua. NAS

En 2023 se implantaron varios proyectos de mejora de eficiencia en la gestión del agua en la planta de NAS con una reducción de la intensidad de agua captada del 3.3% respecto a 2022.

Esta mejora significativa apoya el objetivo de sostenibilidad corporativo para reducir la intensidad relativa de captación de agua respecto a 2015.

Captación de agua

GRI 303-3

Cada una de las instalaciones de la Compañía cuenta con sistemas de control y monitorización del agua extraída.

Los volúmenes se contabilizan diariamente a través de medidores de flujo y son verificados anualmente por un tercero. Este monitoreo se realiza no solo para los procesos de producción, sino también para asegurar el cumplimiento de los requisitos del permiso de agua.

El Grupo Acerinox es plenamente consciente de la importancia de reducir la extracción de agua, habiendo incluido en su Plan Estratégico de Sostenibilidad un KPI específico para ello. En concreto, la división de acero inoxidable prevé reducir en un 20% la extracción específica de agua para 2030, tomando 2015 como punto de referencia.

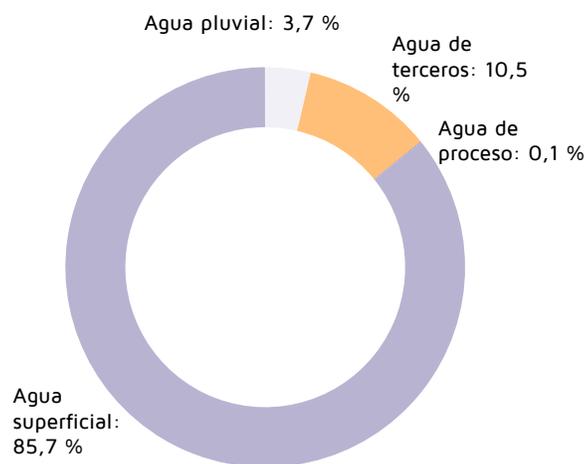
En 2023, la intensidad de la extracción de agua de la división de acero inoxidable se redujo un 3% respecto a 2022, alcanzando el objetivo anual establecido. La siguiente gráfica muestra la senda de reducción establecida para 2030 y la evolución real del indicador.

_Captación de agua - División Inoxidable

GRI 303-3



Distribución del total de agua captada por fuente: 7.422 ML



Acerinox registra la fuente de captación de agua utilizada para las operaciones en planta. Los volúmenes provienen de datos oficiales y verificados que se miden diariamente a través de caudalímetros. El Grupo utiliza varias fuentes cuyos estándares de calidad están certificados por el proveedor: agua superficial (caso principal), agua de producción y agua de terceros (proveedores municipales).

- Agua pluvial
- Agua de terceros
- Agua de proceso
- Agua superficial

_Captación de agua - División Inoxidable (ML)

GRI 303-3

ML	Total	Inoxidable		AAR			
		Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez		
2023	Total						
Agua superficial	6.364	3.877	2.487	3.557	2.487	320	0
Agua subterránea	0	0	0	0	0	0	0
Agua marina	0	0	0	0	0	0	0
Agua de proceso	5	5	0	5	0	0	0
Agua de terceros	782	596	186	367	186	229	0
Agua pluvial	271	0	271	0	271	0	0
Total	7.422	4.478	2.944	3.929	2.944	549	0

Descarga de agua

GRI 303-2 / 303-4

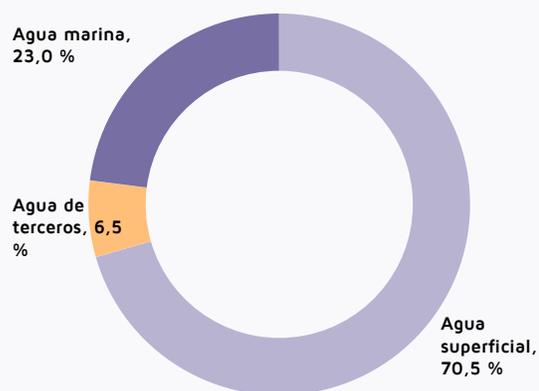
Los vertidos de agua son un indicador ambiental clave para las operaciones de las fábricas. Los volúmenes y calidad de agua se monitorizan siguiendo los requerimientos regulatorios locales y los parámetros de eficiencia de procesos.

Todas las fábricas cuentan con plantas de tratamiento y neutralización para la estabilización y retirada de contaminantes previos a la descarga. También disponen de sistemas de retención secundaria que evitan vertidos accidentales y permiten la recuperación de efluentes.

Todos los vertidos de las instalaciones se someten a una monitorización periódica para garantizar el cumplimiento de los Valores Límite de Emisión (VLE) y otros requerimientos legales.

Distribución del total de agua descargada por fuente:

4.876 ML



_Descarga de agua (ML)

GRI 303-2 /303-4

ML	Total		Inoxidable		AAR		
	Total	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez
2023							
Agua superficial	3.440	3.440	0	3.439	0	1	0
Agua subterránea	0	0	0	0	0	0	0
Agua marina	1.121	0	1.121	0	1.121	0	0
Agua de terceros	315	315	0	26	0	289	0
Total	4.876	3.755	1.121	3.465	1.121	290	0

Consumo responsable

El consumo responsable de agua es uno de los pilares fundamentales de las operaciones del Grupo Acerinox.

La fabricación requiere un proceso de refrigeración continuo e intensivo y procesos de tratamiento superficial que consumen un elevado uso de agua.

La eficiencia de procesos y la reutilización de efluentes es una parte fundamental de las instalaciones.

Las fábricas del Grupo disponen de Plantas de Neutralización y estaciones depuradoras residuales (EDAR) que permiten maximizar la recirculación de efluentes y reducir la intensidad de agua captada.

Otros aspectos ambientales

GRI 305-7

En línea con la mitigación del cambio climático y con la minimización del impacto ambiental, Acerinox dirige sus esfuerzos a mejorar la eficiencia de sus operaciones, mediante la monitorización y el control de las emisiones contaminantes de sus procesos.

_Principales indicadores

663 toneladas **15 toneladas** **191 toneladas** **16 toneladas**
 NOx COVs PM SOx

T	2023		
	Total	Inoxidable	AAR
NOx	663	618	45
COV's	15	15	0
Partículas	191	191	0
SOx	16	13	2





CASO DESTACADO

Control de emisiones de partículas. Palmones

La fábrica de Acerinox en Palmones (España) ha implantado distintas medidas de control ambiental orientadas a reducir las emisiones de material particulado y polvo. Entre otras destacan las siguientes:

- Instalación de nebulizadores de agua y uso intensivo de la barredora aspiradora en calles interiores
- Modificación del sistema de descarga polvo de depuradores de humo en camiones para su gestión (sistema de mangas), sobre cisterna estanca.
- Cerramiento de aireadores en nave de acería, evitando escapes hacia el exterior.
- Mejoras en la eficiencia de sistemas de extracción de acería.
- Nueva planta de tratamiento de escorias en nave cerrada y cubrimientos en puntos potenciales de generación de polvo.

Todas estas iniciativas han permitido reducir en un 65% el número de incidencias detectadas en el sistema de control de inmisión.

Biodiversidad

GRI 3-3

El Grupo contribuye a la preservación de la biodiversidad con la minimización de su impacto ambiental a través del aumento de la tasa de reciclaje, la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y la gestión eficiente del agua.

Acerinox se ha comprometido a que, en 2030, el 90% del material sea reciclado. El aumento del uso de chatarra disminuye la extracción de materias primas, como las ferroaleaciones, reduciendo el impacto en el uso del suelo, la contaminación del agua y del aire.

Asimismo, la división de acero inoxidable ha establecido un objetivo de reducción del 20% del ratio de intensidad en emisiones para 2030 con respecto a 2015. Para ello, la Compañía cuenta con una hoja de ruta de descarbonización. Estas medidas contribuyen a mejorar la calidad del aire de los ecosistemas adyacentes a las instalaciones.

La división de acero inoxidable se marcó como objetivo reducir la intensidad de la extracción del agua del 20% para 2030 con respecto a 2015. Acerinox ha implementado las mejores técnicas disponibles para optimizar el uso del agua reciclada y está enfocado a alcanzar el Estatus de Residuo Cero en todas sus plantas (100% de reutilización del agua). Varias de las instalaciones del Grupo ya han implementado acciones de residuo cero.

Consciente de la urgencia de frenar la acelerada pérdida de especies, la Compañía ha impulsado una profunda revisión de su compromiso para fortalecer la preservación de la diversidad ecológica y minimizar su impacto en la flora y la fauna.

5.3 Economía circular y producto sostenible

Economía circular

GRI 3-3 / 306-1 / 306-2

En un contexto de recursos cada vez más limitados, la economía circular adquiere un papel crucial en la preservación del medio ambiente.

Consciente de esta realidad, Acerinox busca alcanzar el mayor ratio de reciclabilidad posible, posicionándose como un referente en economía circular. En la producción de acero, el Grupo emplea como principal materia prima la chatarra, alcanzando valores por encima del 90% de material reciclado a la entrada del proceso, en función de las especificaciones finales del producto.



El Grupo está trabajando para encontrar métodos más eficaces para recuperar, reciclar y reusar toda clase de metales y aleaciones durante la fabricación y al final del proceso. Para cada una de las iniciativas, se evalúa su eficacia y viabilidad.

Fruto del compromiso de la Compañía con la economía circular, se ha establecido el objetivo, a nivel Grupo, de reciclar el 90% de todos los residuos generados de cara a 2030. Este propósito es monitorizado de forma mensual por los responsables de sostenibilidad de cada fábrica y revisado por el equipo corporativo de sostenibilidad. Asimismo, la Comisión de Sostenibilidad lo monitoriza trimestralmente, y, en su caso, se toman las medidas necesarias.

Para promover el crecimiento sostenible y el uso responsable de los recursos, Acerinox cuenta con políticas de sostenibilidad y compras responsables, accesibles en la web corporativa, donde se establecen los principios generales del Grupo en las actividades de contratación de bienes y servicios, producción y distribución.

Acerinox pone a disposición de clientes y otras partes interesadas, las Declaraciones Ambientales de Producto (EPDs), donde ofrece información cuantitativa y verificada sobre el impacto ambiental de los distintos productos para el transporte, la construcción, la ingeniería, la industria alimentaria o la tecnología energética y ambiental.

Esta información, disponible en la página web corporativa, permite conocer, en detalle, el impacto ambiental de los productos y estimar cómo afectan al ciclo de vida de las estructuras o soluciones manufacturadas.

_Principales indicadores

GRI 301-2 / 306-4

2.014.319 Toneladas

Material reciclado como materia prima

80 %

Residuos reciclados

ACERINOX participó en las 'I Jornadas de Economía Circular de la industria andaluza' reafirmando su compromiso con la economía circular, pilar fundamental de la estrategia de la compañía para garantizar un crecimiento sostenible en el tiempo.



_Actividades relevantes



Hitos 2023

Obtención de la certificación CE para la escoria de la Planta de Algeciras (diversas aplicaciones)

Valorizaciones y usos locales de residuos (escorias, lodos neutralización)

Plan de segregación de chatarra en Centros de Servicio



Retos 2024

Estudios I+D+i para valoración de la escoria en distintas fábricas

Aplicación industrial de escorias como áridos de construcción

Incrementar el valor añadido de la chatarra recuperada en fábricas y Centros de Servicio

_Materias primas (t)

GRI 301-1

La Compañía es consciente del impacto ambiental generado por la extracción de materias primas, la degradación del suelo, la contaminación del agua o la pérdida de biodiversidad. Por ello, uno de los ejes de la descarbonización del Grupo consiste en reducir la compra de materias primas mediante el aumento del uso de chatarra. Complementariamente, la Compañía ha implementado diferentes iniciativas como la mejora de la maquinaria, para minimizar las pérdidas de los productos que se fabrican, o la mejora del proceso AOD, para reducir el consumo de los componentes químicos.

2.033.855

Material reciclado*

536.758

Aleaciones

276.823

Gases

33.969

Ácidos

14.092

Ácido reciclado**

*Se entiende por material reciclado la chatarra comprada, la chatarra de proceso e interna, y el metal recuperado de la escoria y otros residuos reciclados.

**Ácido reciclado: Cantidad total de ácido nítrico y fluorhídrico recuperado.

_Gestión de los residuos

_Residuos generados clasificados por tipo de gestión y composición

GRI 306-3 / 306-4 / 306-5

La gestión de los residuos se realiza de manera independiente por parte de cada una de las fábricas, cumpliendo con los requisitos legislativos de cada localización.

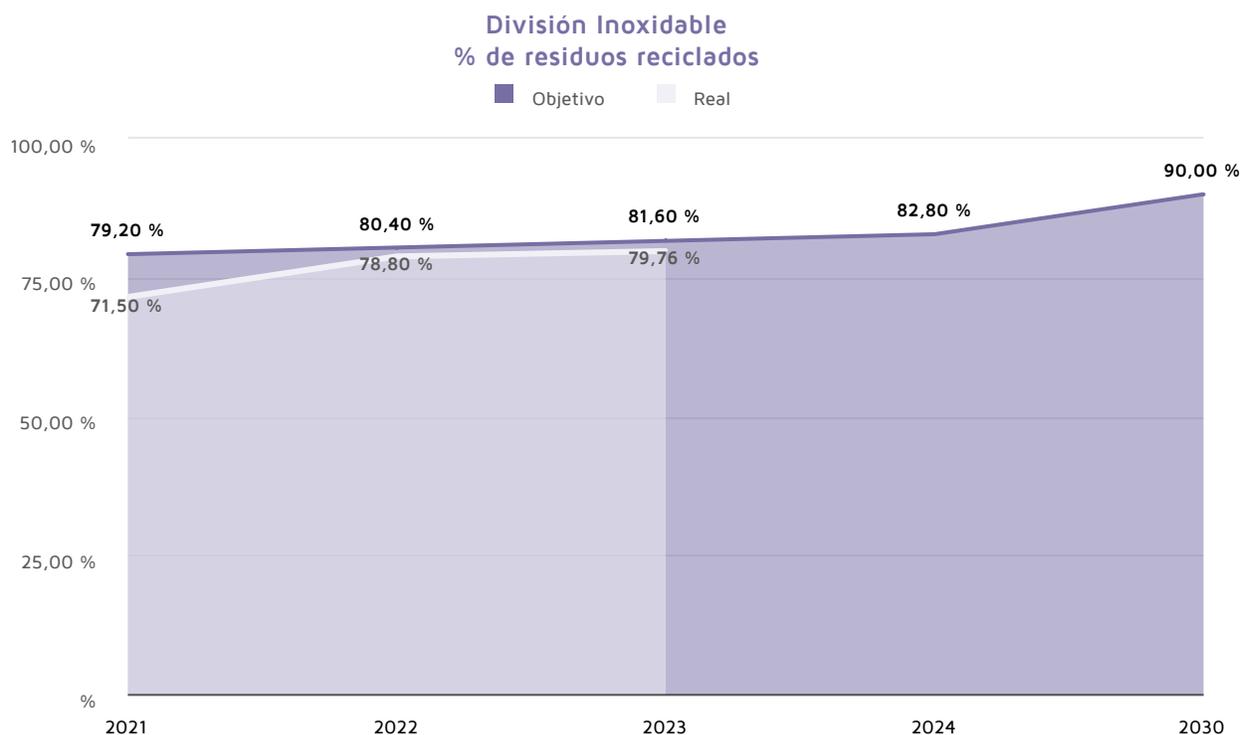
En todas ellas se realiza el control y seguimiento por tipo de residuo a través de programas informáticos o mediante seguimiento interno. Más tarde, los datos son introducidos en una herramienta global para todo el Grupo y son revisados y consolidados por el equipo corporativo de sostenibilidad.

En algunas instalaciones se realizan memorias anuales de residuos peligrosos y no peligrosos que se presentan a la administración pública competente.

Aunque la mayoría de los residuos generados por la Compañía son reciclados, también se generan otros destinados a depósito. Estos últimos son administrados por un gestor autorizado de acuerdo con la normativa aplicable en cada uno de los países.

T	2023		2022		2021	
Total residuos	1.298.793	%	1.572.090	%	1.669.375	%
Depósito	262.827	20,24 %	333.534	21,22 %	471.076	28,22 %
Reciclados / Recuperados	1.035.966	79,76 %	1.238.556	78,78 %	1.198.299	71,78 %
Total residuos no peligrosos	1.182.735	91,06 %	1.432.963	91,15 %	1.521.645	91,15 %
Depósito	203.578	17,21 %	252.595	17,63 %	385.541	0,25
Reciclados / Recuperados	979.157	82,79 %	1.180.368	82,37 %	1.136.104	74,66 %
Total residuos peligrosos	116.058	8,94 %	139.127	8,85 %	147.730	8,85 %
Depósito	59.250	51,05 %	80.939	58,18 %	85.535	57,90 %
Reciclados / Recuperados	56.809	48,95 %	58.188	41,82 %	62.195	42,10 %

Durante 2023, el Grupo trabajó en el objetivo de incrementar el reciclaje de sus residuos de cara a 2030, empleando sus mejores prácticas en las distintas fábricas y logrando reciclar casi el 80% de los residuos generados, aumentando el porcentaje de residuos reciclados respecto a los años anteriores.



Acerinox opera maximizando el aprovechamiento y la valorización de los residuos generados. Los centros productivos del Grupo cuentan con sistemas de gestión medioambiental que incluyen actuaciones de:

- Educación y concienciación de empleados y contratistas en materia de impacto ambiental y segregación de residuos.
- Formación de empleados en manipulación de sustancias peligrosas.
- Segregación, etiquetado, almacenamiento, manipulación y transporte de residuos y sustancias peligrosas.
- Plantas de estabilización, neutralización y sedimentación de efluentes líquidos.
- Calderas de recuperación de calor, con combustión y generación de vapor y energía eléctrica.



CASO DESTACADO

Proyecto "Sludge To Brick". Bahru

BAHRU envió 1.071 toneladas de lodos de neutralización ácida para un proyecto de valorización de residuos que transforma lodos de la planta de neutralización en ladrillos sin cocer, utilizados para construcción ornamental.

El proyecto Sludge-to-Brick obtuvo la etiqueta de producto ecológico en Malasia y se registró con MyHIJAU Mark, el reconocimiento ecológico oficial del gobierno de Malasia para productos y servicios ambientales.

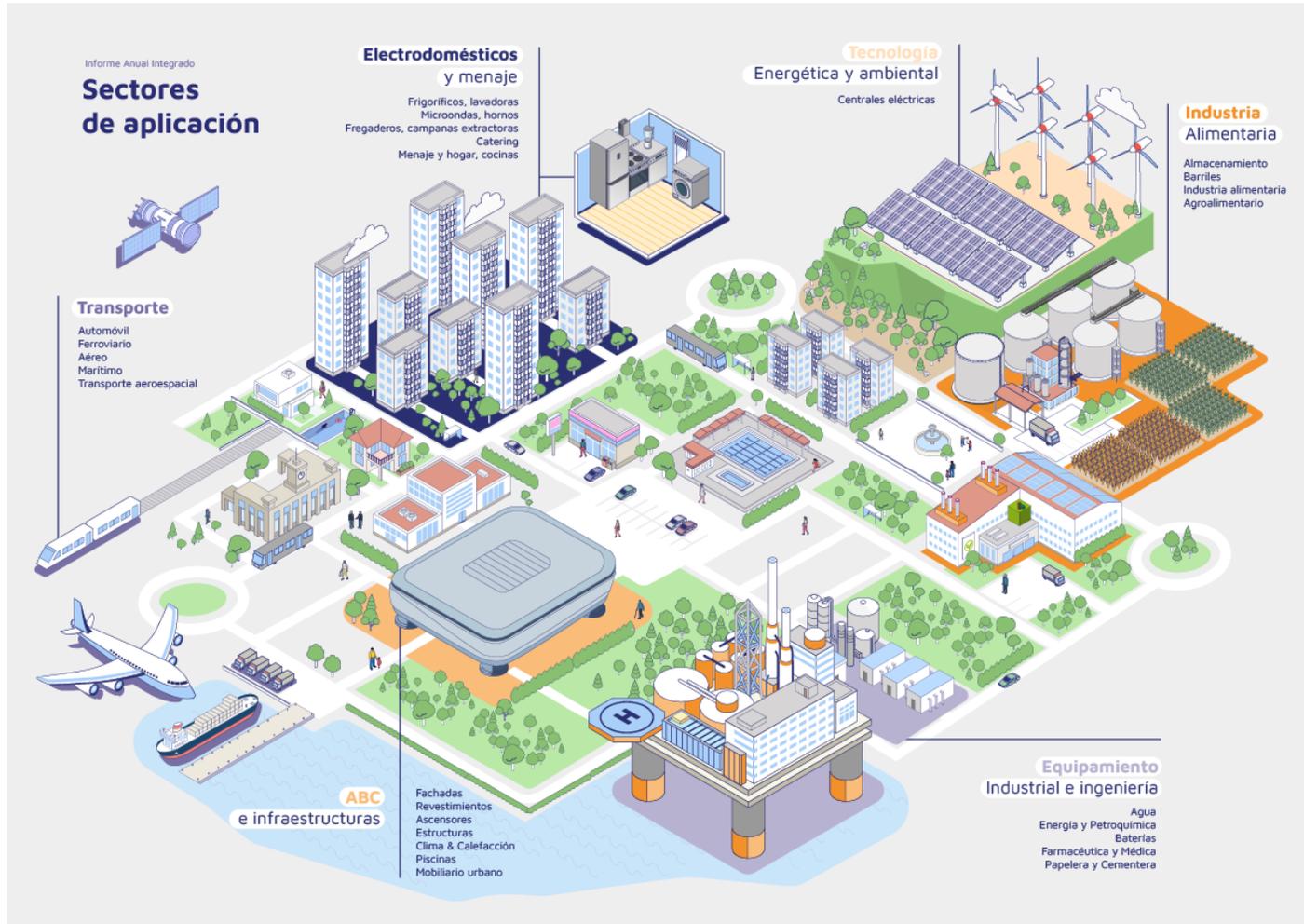
Valorización Lodos EDAR. NAS

La planta de NAS en Kentucky (EE.UU.) consiguió reducir más de un 60% los residuos enviados a vertederos de la planta EDAR. Estos lodos fueron reutilizados como áridos de relleno en minas.



Soluciones sostenibles

Acerinox ofrece una amplia variedad de soluciones eficientes y duraderas para clientes que fabrican todo tipo de productos esenciales en el día a día. Productos que son un referente en economía y que cumplen con la denominada regla de las tres erres de la sostenibilidad: reusar, reutilizar y reciclar. Es por ello que los materiales fabricados por el Grupo destacan por su menor impacto medioambiental, tanto en su producción como en sus procesos y vida útil, como por su menor huella de carbono.



Certificaciones y controles de procesos y productos

GRI 416-1

Además de las exigencias legales que se aplican en cada país, todas las fábricas del Grupo se enfrentan a estrictos controles de calidad y medioambiente. Asimismo, cuentan, en su conjunto, con sistemas de gestión medioambiental en línea con la norma ISO 14001:2015. De igual manera, en cada una de las filiales se establecieron estándares que sobrepasan las exigencias legislativas en ámbitos como la calidad, seguridad o medioambiente.

Por otro lado, Acerinox se somete a auditorías anuales externas de los sistemas de información del Grupo, tanto a nivel de la sociedad matriz como del conjunto de las filiales, realizadas tanto por entidades externas como por clientes.

ENLACES

ACX Europa:

<https://acerinox.com/es/acerinox/fabricas/acerinox-europa/certificados-acerinox-europa/>

NAS:

<https://www.northamericanstainless.com/quality/qms-iso/>

Roldán:

<https://acerinox.com/es/acerinox/fabricas/roldan/certificados-de-roldan/>

Inoxfil:

<https://acerinox.com/es/acerinox/fabricas/inoxfil/certificados-de-inoxfil/>

Columbus:

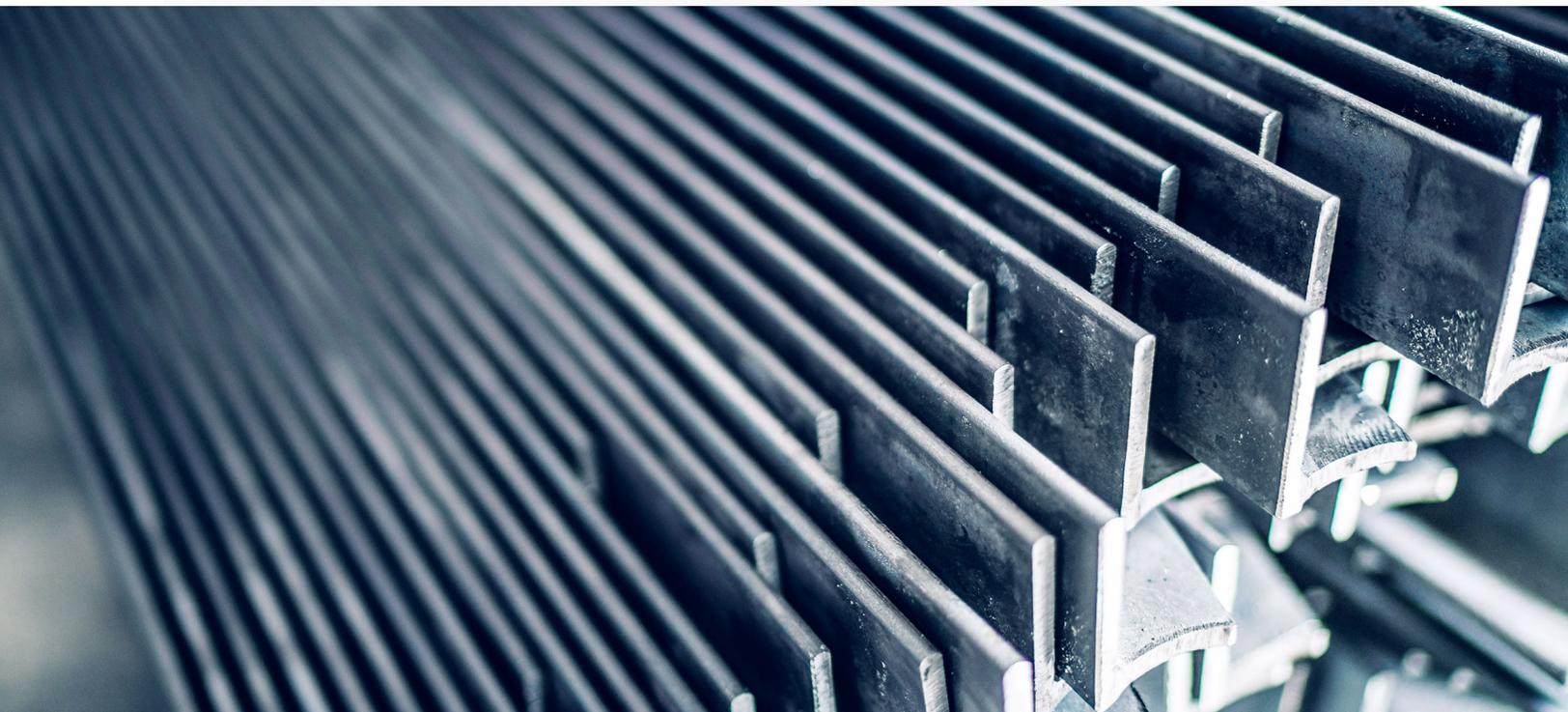
<https://www.columbus.co.za/products/certification-markings.html>

Bahru:

<https://bahrustainless.com/en/products/certification/>

VDM Metals:

<https://www.vdm-metals.com/es/>



Innovación tecnológica

Inversión en inmovilizado

Las inversiones realizadas en 2023 tanto en inmovilizado material como en intangible, ascendieron a €175 millones. Estas inversiones incluyen tanto la adquisición e instalación de nuevos equipos como inversiones recurrentes de mantenimiento. Se trata de inversiones, en muchos casos, orientadas a la mejora de la eficiencia y la productividad, pero también de carácter estratégico y apostando por la sostenibilidad ya que conllevan reducciones de los consumos de energía.

En el caso de Acerinox Europa el importe total de inversiones (incluyendo las de mantenimiento) asciende a €39 millones relacionadas con mejoras y ampliaciones realizadas en varias líneas de producción.

Las inversiones efectuadas por la sociedad North American Stainless ascienden a €73,9 millones, de las cuales €21 millones se corresponden con el plan de inversión aprobado a comienzos de este ejercicio y €27 millones con inversiones recurrentes de mantenimiento.

En el caso de Columbus Stainless las inversiones del ejercicio ascienden a €21,2 millones. Por último, el Grupo VDM invirtió en el ejercicio €27,2 millones.

El Consejo de administración de diciembre de 2023 ha aprobado también un plan de inversiones para la división de aleaciones de alto rendimiento de 67 millones de euros lo en sus plantas alemanas de Unna, Altena y Werdohl, que le permitirá aumentar gradualmente su capacidad productiva en fleje de precisión, barras, y alambres, así como las ventas en un 15%. Entre las inversiones previstas destaca la ampliación de tres hornos de refusión, la actualización de una línea de recocido y decapado, otra línea de detección de defectos para barras y un atomizador destinado a la producción de polvos de aceros inoxidables y aleaciones de alto rendimiento para fabricación aditiva.

I+D+i

La innovación es uno de los valores corporativos de Acerinox y una necesidad estratégica para seguir liderando un mercado tan globalizado y competitivo como el acero inoxidable.

Desde 2021 existe un comité de innovación y tecnología, dirigido por el consejero delegado del Grupo e integrado por responsables de varias áreas de negocio, con el propósito de revisar las capacidades de la Compañía, definir la estrategia en I+D+i, dotar de fondos suficientes, identificar los riesgos que puedan impactar en las operaciones del Grupo y definir objetivos a largo plazo.

Asimismo, se crearon tres grupos de trabajo centrados en el desarrollo de materiales, la mejora de procesos de producción e implementación de otros nuevos y el impulso de los procesos de innovación que incluye, entre otras tareas, la gestión de patentes del Grupo y el impulso a los procesos sostenibles. Algunos ejemplos de los proyectos en marcha en 2023 están relacionados con el uso de acero inoxidable para su aplicación hidrógeno renovable.

El intercambio de experiencias entre unidades de negocio del Grupo está abierto a la aportación de cualquier empleado con el fin de aprovechar al máximo el profundo know-how de la plantilla de Acerinox.

La colaboración con organismos de investigación, tanto públicos como privados, resulta esencial, ya que cerca de la mitad de las inversiones en este campo se llevan a cabo con un trabajo conjunto con entidades, universidades o centros de investigación de esta naturaleza.

Más de 40 personas del Grupo, distribuidas en diferentes plantas de producción, dedican sus conocimientos y esfuerzos a tareas de investigación y desarrollo, sin contar el personal que, en los laboratorios de cada planta del Grupo, trabajan en buscar nuevas aleaciones y mejorar las propiedades de las actuales. Durante 2023 se ha profundizado en la colaboración en tareas de I+D entre las diferentes unidades del Grupo lo que repercute en un incremento de las sinergias en la generación de conocimiento e incremento del valor añadido de nuestros productos.

Acerinox, además, promueve la participación de todos los empleados en este campo con la convocatoria anual de los Premios Rafael Naranjo, destinados a reconocer a los trabajadores que han destacado por sus proyectos innovadores en materia de seguridad, medio ambiente y calidad.

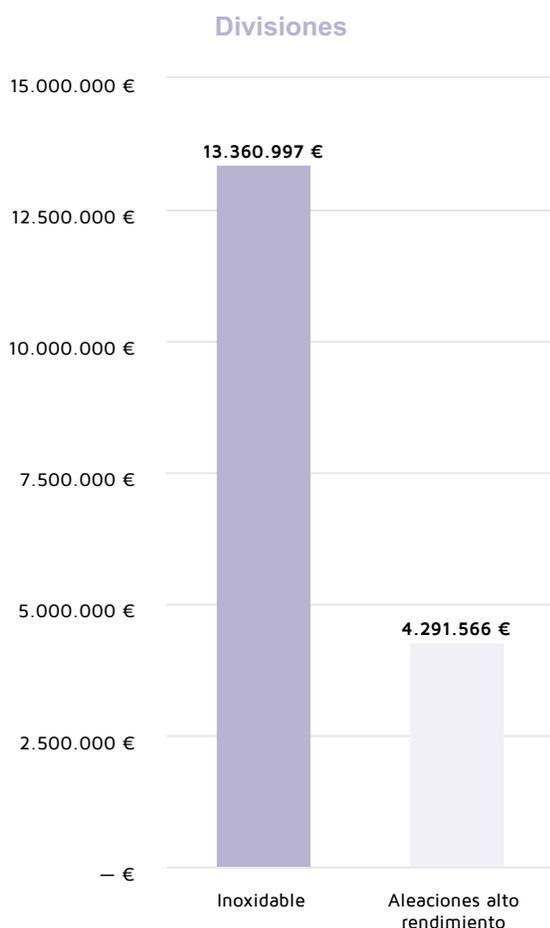


Entre los proyectos de 2023 cabe destacar el proyecto AUSTRONG, un proyecto europeo desarrollado con instituciones italianas, españolas y finlandesas y que pretende desarrollar un nuevo acero para soportar las condiciones de trabajo más exigentes del hidrógeno, incluso en estado líquido. Relacionado con hidrógeno, a nivel nacional, también hay que destacar los proyectos H₂EPA, FORNAX y HYADES, enfocados en el desarrollo de inoxidables para su almacenamiento y transporte de forma segura y su empleo como combustible en hornos de calentamiento. De igual forma, a nivel nacional, hay que resaltar el proyecto CERES. Este proyecto, liderado por Acerinox Europa, evalúa el desarrollo de una **economía circular** basada en los residuos minerales de las plantas siderúrgicas. En el proyecto se analizan los retos principales de estos materiales y su valorización en un entorno legal seguro y sostenible a largo plazo.

Además, la iniciativa "Materials for the future" reúne a una selección de 20 profesionales de diversas disciplinas del grupo Acerinox con representantes de las diferentes fábricas (Acerinox, NAS, Columbus, Bahr y VDM). El objetivo de esta iniciativa es la de trabajar conjuntamente sobre los posibles escenarios que pueden devenir en el futuro, anticipándose a las tendencias que surjan en el mercado. Fomentándose, de esta manera, tanto las sinergias dentro del Grupo como el correcto alineamiento con la estrategia de la compañía. Este programa incluye una formación inicial específica y un reto final en donde cada grupo de trabajo expondrá las conclusiones de su estudio a la dirección.

Tabla de inversiones y gastos I+D+i 2023

Total del Grupo:
17.652.563 €



CEDINOX

Acerinox, en virtud de su compromiso con la difusión del conocimiento, apoya y fomenta la labor de CEDINOX, la Asociación Española para la Investigación y el Desarrollo del Acero Inoxidable.

Esta asociación sin ánimo de lucro basa su actividad en 4 pilares fundamentales: investigación, asesoramiento, difusión y formación sobre aceros inoxidable. Fundada en 1985, colabora activamente con las principales fábricas de Acerinox, así como con usuarios y universidades.

Entre sus actividades relacionadas con la investigación, destaca la participación en diferentes proyectos, la búsqueda de nuevas aplicaciones y la detección de oportunidades de desarrollo de este material en sectores tan variados como la industria, la energía, la arquitectura o el transporte, por citar algunos.

CEDINOX realiza labores de asesoramiento a empresas y profesionales sobre la correcta selección y mantenimiento de los aceros inoxidable, su transformación y limpieza. Dispone de una amplia biblioteca en su página web y da respuesta a las consultas técnicas a través de su canal online. La asociación ha estado involucrada en proyectos de referencia internacional como el puente Hong Kong Macao, la Sagrada Familia, el estadio Santiago Bernabéu, la ampliación del puerto de Mónaco y proyectos relacionados con las energías renovables y la industria en general. CEDINOX participa y colabora, además, en la elaboración de diferentes normativas sobre aceros inoxidable como el reciente código estructural y defiende, en diferentes foros, sus ventajas.

La elaboración de numerosa documentación técnica sobre aceros inoxidable, junto con su revista "Acero Inoxidable", supone una excelente forma de dar a conocer el material entre profesionales y usuarios. Del mismo modo, CEDINOX traduce al español documentación específica, lo que posiciona a la firma como referente en información sobre aceros inoxidable en habla hispana. Su participación en ferias como Stainless Steel World Exhibition and Conference en Maastricht, la Feria Metal Madrid o la Tube and Wire en Düsseldorf permite a CEDINOX conocer el mercado y el sector en profundidad, y participar en diversas ponencias y foros. Asimismo, colabora en las actividades del World Stainless (Asociación Internacional del Acero Inoxidable) y en sus grupos de trabajo. Su creciente presencia en redes sociales como LinkedIn, Instagram o Youtube es otro modo de acercar el material a todo tipo de públicos. Las iniciativas de la asociación no se restringen únicamente al territorio nacional, también opera a nivel global a través de IAC (International Advisory Centers por sus siglas en inglés).

Una de las actividades de mayor impacto social son, sin duda, las labores de formación que realiza en Universidades y empresas. En 2023 ofreció un total de 35 cursos en diferentes universidades españolas y dos de ellos en institutos con el fin de acercar el acero inoxidable a casi 1.500 estudiantes de ingenierías y arquitectura, 95 alumnos de institutos, 74 profesores universitarios y 8 docentes de institutos. También se han realizado cursos en 4 empresas, con un total de 42 asistentes.

Su relación con las universidades y con los principales centros de investigación es muy estrecha y fruto de ese vínculo se creó el Premio Acerinox al mejor proyecto universitario de ingeniería o arquitectura relacionado con los aceros inoxidable, que celebra ya su VII edición.

En definitiva, las labores de la asociación brindan apoyo al sector del acero inoxidable mediante la conexión de los profesionales y la búsqueda y el fomento de las diversas sinergias que puedan surgir.

<https://www.cedinox.es/en/cedinox/que-es-cedinox/>



5.4 Equipo comprometido, cultura, diversidad y seguridad

La cultura de Acerinox recoge su misión, visión y valores con directrices y políticas para la gestión de personas y, concretamente, el compromiso del Grupo como empleador de referencia en su sector.

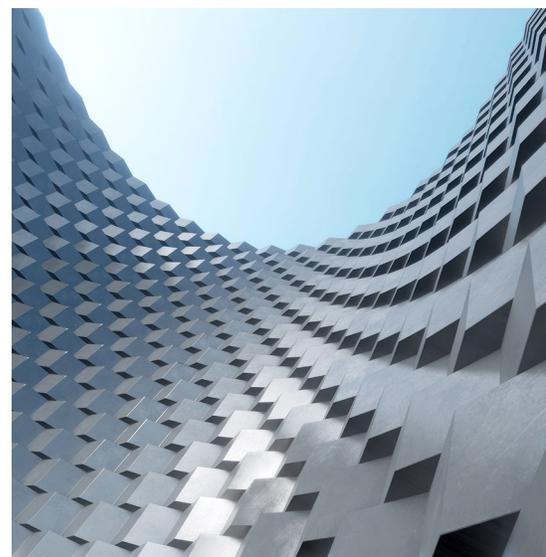
La prioridad es atraer y retener el mejor talento, impulsando y desarrollando medidas que promuevan la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión de todos los profesionales.

Atracción y retención del talento

GRI 3-3

La política de selección y promoción del Grupo fija los principios básicos de actuación desplegados en todas sus empresas filiales.

Acerinox, con su presencia en los cinco continentes, ofrece oportunidades de empleo cualificado y perspectivas de desarrollo y crecimiento profesional. Fomenta un entorno de trabajo basado en la confianza y garantiza empleos estables, de calidad, seguros y saludables.



_Principales indicadores

GRI 2-7 / 404-1 / 404-3

8.229

Empleados

73,52

h Formación / Empleado

*La cifra de plantilla del presente anexo no incluye 10 miembros de la alta dirección.

_Actividades relevantes



Hitos 2023

Finalización de la implantación de la Política de Dirección por Objetivos (DPO) a toda la plantilla incluida en la retribución variable por objetivos.

Incorporación de mujeres directivas o de alto potencial en los programas "Progresía-Promociona" de la CEOE-ESADE.

Desarrollo de diferentes iniciativas en materia de comunicación como "Get to know Stainless Steel".

Implementación de acciones para seguir potenciando el liderazgo y el desarrollo profesional con los planes de desarrollo de Acerinox, la continuidad de "Ignite Next Generation" y el programa "Leadership Academy".

Realización de la valoración de todos los puestos de trabajo de la organización bajo el sistema certificado.

Establecimiento de iniciativas y hoja de ruta para dar cumplimiento a la normativa sobre paridad en el Consejo de Administración y en el Comité de Dirección.



Retos 2024

Consolidación del posicionamiento del Grupo en una cultura de reconocimiento y pago por desempeño

Dar a conocer el liderazgo femenino en diferentes entornos socio-culturales que apoye la atracción del talento de la mujer en el sector.

Reforzar la comunicación interna y global a través de la transformación digital.

Extensión del programa "Leadership Academy" a todo el Grupo Acerinox y reforzar nuestro saber hacer, buenas prácticas y sinergias entre las fábricas dentro del Grupo a través de la tecnología, la formación y el intercambio

Mejora de la eficacia y eficiencia, y de la toma de decisiones a través de los sistemas y herramientas digitales en el ámbito de la gestión de personas.

Seguir potenciando nuestro liderazgo en materia de diversidad, igualdad e inclusión y cumplir con el principio de paridad.

A 31 de diciembre de 2023, Acerinox contaba con una plantilla global de 8.229 profesionales, un 33% (2.660 personas) de las cuales desarrollan su actividad en España.

Acerinox Europa	Acerinox S.A.	Bahru	Columbus	Inoxfil	NAS	Roldán	VDM	Filiales y Centros de Servicio	Total
1.746	114	427	1.248	96	1.606	361	2.047	584	8.229

*La cifra de plantilla del presente anexo no incluye 10 miembros de la alta dirección.

El compromiso del Grupo con sus empleados, en un contexto de transformación e incertidumbre, se materializa en el mantenimiento del empleo y en los altos niveles de contratación indefinida (97%).

_Evolución de la plantilla

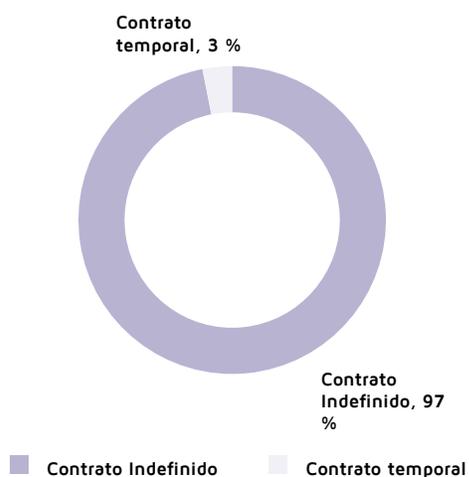
GRI 2-7



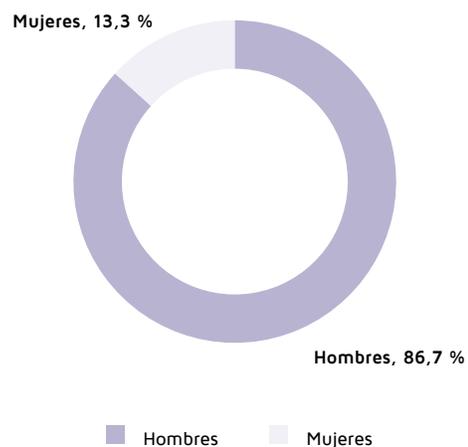
_Distribución de la plantilla por género y tipo de contrato

GRI 2-7

Número de empleados por tipo de contrato



% Empleados



Acerinox implanta iniciativas para desarrollar la polivalencia, fomentar la contratación de profesionales con experiencia altamente cualificados y jóvenes titulados (p.ej. "Commercial Graduate Program"), que rejuvenezcan la plantilla, asegure la transferencia de conocimiento e incrementen la presencia femenina (13,28%).

Algunas de las iniciativas son las prácticas internacionales de estudiantes y recién graduados, convenios de colaboración del Grupo con más de 30 universidades y centros de formación para incorporar nuevo talento, renovar y extender el conocimiento y facilitar la convivencia entre generaciones.

En paralelo, el Grupo sigue incrementando su presencia en las universidades mediante la participación en foros de empleo en las principales localizaciones internacionales.

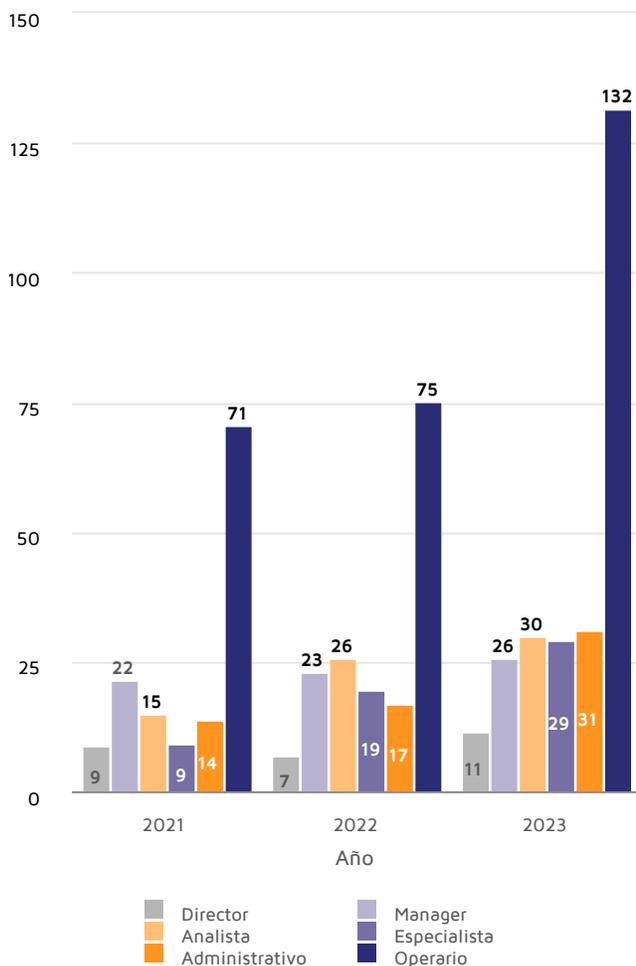
La Compañía impulsa un modelo de formación adaptado a las necesidades del puesto de trabajo, para conseguir una mayor competitividad, habiendo incrementado significativamente las horas de formación por empleado en el último año (73,52 h).

El entorno actual es complejo, cambiante y digitalizado, y requiere adaptarse rápidamente a los nuevos retos. La industria está en continua transformación, lo que exige el aprendizaje permanente del contexto digital, junto con la utilización de metodologías ágiles para la capacitación de los profesionales. Por ello, Acerinox apuesta por seguir fomentando las competencias técnicas y de gestión de todos nuestros colaboradores.



Horas de formación al año por empleado

GRI 404-1



Iniciativas en materia de liderazgo y posicionamiento global

La condición de liderazgo en el sector del Grupo Acerinox se basa en potenciar el desarrollo del talento, porque el Acerinox del Futuro debe sustentarse sobre el compromiso y la implicación de sus empleados.

Durante el 2023 ha finalizado el programa "Ignite Next Generation", programa ejecutivo para futuros líderes del Grupo. Los participantes presentaron a los miembros de la Alta Dirección grandes avances de la ejecución de sus proyectos de innovación en encuentros presenciales en Estados Unidos, Sudáfrica y España.

La fábrica de NAS ha sido piloto para comenzar un nuevo programa de liderazgo "Leadership Academy" para toda la cadena de mandos intermedios y gestores de equipos en las instalaciones productivas. El programa ha cubierto diversos aspectos, desde habilidades de comunicación, feedback eficaz, resolución de problemas, trabajo en equipo, etc.

En el 2023, el Grupo finalizó la total implantación del programa de Dirección por Objetivos a todo el colectivo al que iba dirigido (un total aproximado de 1.000 empleados), lo que supone un salto cualitativo y cuantitativo en el desempeño individual y global. De esta forma los objetivos individuales contribuyen a los objetivos estratégicos de la Compañía. Este programa estructura la política de retribución variable en base al desempeño individual y de la Compañía.

Iniciativas en materia de atracción y retención del talento

GRI 401-2

En materia de atracción del talento joven, dentro de nuestros programas para recién graduados, durante el 2023 los participantes han desarrollado un proyecto de mejora continua que han presentado a la Dirección. Esta experiencia les permite adquirir conocimiento del negocio y mejorar sus habilidades analíticas, comunicativas y de gestión, además de tener exposición y visibilidad a todos los niveles de la organización.

Además de los Planes de Desarrollo Individualizados, se ha dado continuidad al programa "Excellence Talent Program", que ayuda a nuestros profesionales en su desarrollo. Este programa fomenta asimismo el alineamiento con la Dirección por Objetivos, y por ende con la estrategia de la Compañía para asegurar un desempeño exitoso de las personas y del negocio.

Asimismo, durante el ejercicio se ha llevado a cabo la valoración de todos los puestos de trabajo de la Compañía bajo un sistema certificado, que permite consolidar la estructura organizativa y dotar de una mayor transparencia a todos los procesos de gestión de personas.

Por otro lado, cabe destacar el conjunto de prestaciones que la compañía ofrece a los empleados: seguro de vida, seguro médico, cobertura por incapacidad o invalidez, fondo de pensiones, compensación de transporte, becas de estudios para trabajadores e hijos, ayudas a la discapacidad, ayudas por fallecimientos familiares, ayuda escolar y guardería, ayuda de comida y permiso parental.

Iniciativas en materia de comunicación

Durante el 2023 se ha continuado con las sesiones de "Acerinox Insights", a través de conferencias periódicas que han impartido los máximos responsables de distintas áreas a todos los empleados del Grupo. En estas sesiones se han dado a conocer la estrategia en materia de sostenibilidad, transformación digital, producto, negocio, resultados financieros y procesos productivos de la Compañía.

Asimismo, los diferentes Comités de Dirección específicos han potenciado la comunicación estratégica hacia sus equipos con el objetivo de llegar a todos los niveles de la organización para que exista un mayor alineamiento global, junto con la mejora de canales de comunicación en los centros productivos mediante herramientas digitales.

Un caso destacado es la iniciativa "Get to know stainless Steel" en NAS, nuestra fábrica de Kentucky (EE.UU.), donde se realizan sesiones bimestrales informativas online a toda la plantilla sobre aspectos relacionados con el producto y el proceso de fabricación.

Negociación colectiva

El Grupo dispone de convenios colectivos en vigor en todos los centros productivos, manteniendo un diálogo abierto, fluido y de cooperación con los representantes de las personas trabajadoras. Se abordan las cuestiones relativas a las condiciones laborales y de seguridad y salud, entre otras. Las reuniones con los representantes de los trabajadores se llevan a cabo de forma periódica, y específica, cuando los asuntos a tratar así lo requieren.

Satisfacción de los empleados

Durante el 2023 se pusieron en marcha diferentes acciones que mejoran el entorno de trabajo y la satisfacción de nuestros empleados.

Entre las diferentes iniciativas se han implementado desde medidas de flexibilidad que ayudan a una mejor conciliación de la vida laboral y familiar o la corresponsabilidad, hasta acciones que han mejorado la comunicación y la colaboración entre los diferentes equipos.

Destacan diferentes iniciativas de team building bajo propuestas de valores sostenibles donde se ha fomentado el trabajo en equipo y la comunicación eficaz entre distintos departamentos.

Adicionalmente, en las áreas corporativas se ha creado un Comité de Innovación que recoge todas las sugerencias de mejora continua a través de diferentes canales accesibles para todas las personas trabajadoras con el fin de darles continuidad y apoyar su implementación.

Continuamos posicionándonos como empleador de referencia en todas nuestras unidades de negocio a través de diversas certificaciones como Ecovadis. A este respecto cabe destacar la certificación de Great Place To Work en nuestra división de Aleaciones de Alto Rendimiento, VDM Metals en Alemania.

Adicionalmente, Acerinox dentro de sus actuaciones dirigidas a la satisfacción de los empleados, sigue con su Política de Becas de Estudio, ofreciendo todos los años becas universitarias, para los hijos de nuestros colaboradores, con el fin de estimular el fomento de su desarrollo personal y profesional.

Igualdad, diversidad e inclusión

_Actividades relevantes



Hitos 2023

Seguimiento y evaluación de los planes de igualdad en vigor (91% de las acciones cumplidas).

Mayor impulso a las iniciativas de liderazgo femenino (Programas progresas, promociona y mujeres de acero).

Iniciativa del liderazgo femenino con participación en acciones de desarrollo específicas.



Retos 2024

Finalizar la ejecución de las iniciativas acordadas en los planes de igualdad.

Dar cumplimiento a la nueva legislación sobre paridad en los Órganos de Administración y en los Comités de Dirección.

Promover una campaña de sensibilización para la protección integral contra el acoso y la violencia en todas sus formas.

La Política de Igualdad, Diversidad e Inclusión, accesible en la web corporativa de Acerinox, define los principios básicos de actuación del Grupo desplegados en todas las empresas del mismo, incluidos aquellos procedimientos para gestionar la ausencia de cualquier tipo de discriminación y fomentar la diversidad.

Acerinox sigue desarrollando diversas iniciativas para promover la incorporación de la mujer, especialmente en aquellos niveles profesionales y ocupaciones donde cuenta con un menor nivel de representación.

_Principales indicadores

GRI 2-7 / 404-1

13,28 %

Mujeres

91 %

Acciones cumplidas plan de igualdad

259

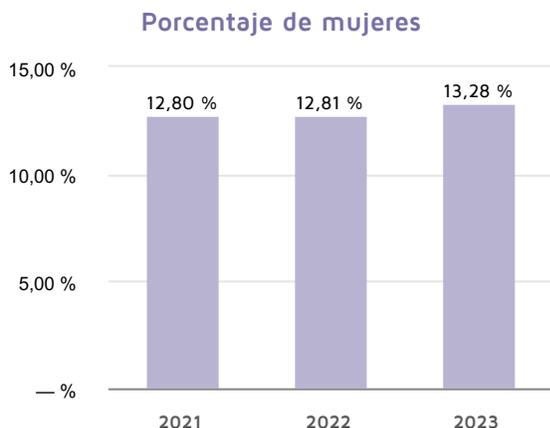
Empleados con discapacidad



El porcentaje de mujeres mostró un ligero incremento respecto al ejercicio anterior hasta representar el 13,28% del total de la plantilla de Acerinox. Excluyendo la categoría de operarios, las mujeres alcanzan un 32,76%.

_Mujeres en la plantilla (%)

GRI 2-7



Acerinox revisó su objetivo de incorporación de mujeres en la plantilla con la meta de alcanzar un 15% en el ejercicio 2030.

Acerinox cuenta con planes de igualdad negociados con los representantes de los trabajadores en todas las empresas del Grupo en España al tiempo que sigue impulsando iniciativas específicas adaptadas a la realidad de cada país donde opera. En 2023, se llevaron a cabo el 91% de las acciones establecidas en los planes de igualdad, frente al 75% de 2022. Entre ellas, destacan diversas iniciativas en materia de igualdad por parte de proveedores y suministradores, así como las relacionadas con la comunicación y sensibilización.

En este sentido merece especial atención la valoración realizada de todos los puestos desprovista de sesgos y basada, principalmente, en los factores de competencia, responsabilidad y capacidad de resolución de problemas, así como en su contribución al negocio. Esta iniciativa garantiza la comparación de puestos de igual valor con independencia de sus ocupantes, el seguimiento de las medidas de corresponsabilidad, etc. Con estos proyectos, Acerinox ha facilitado una progresiva evolución de la incorporación de la mujer al Grupo hasta alcanzar un 13,28%.

Acerinox gestiona la diversidad y la no discriminación derivadas de cualquier circunstancia de carácter personal o social, a través del código de conducta, la política general de igualdad, diversidad e inclusión, la política general de derechos humanos y la política general de selección y promoción, teniendo en cuenta las condiciones específicas de todas las localizaciones donde opera y que, por su dispersión geográfica, presentan grandes diferencias culturales. En particular, fomenta la inclusión laboral de las personas con distintas capacidades, contando con 259 empleados con algún tipo de discapacidad reconocida en 2023, frente a los 256 con los que contaba en 2022.

El modelo retributivo de Acerinox promueve una remuneración justa y transparente, sin discriminación ni sesgo por razón de sexo. La brecha salarial entre hombres y mujeres se situó en 2023 en el 9,2%, cifra que implica una reducción del 5,46% frente al año anterior. Esta diferencia se explica, principalmente, por la tardía incorporación de la mujer y la baja representación femenina en la industria, factores que impactan negativamente en la percepción de conceptos retributivos asociados a la antigüedad, la experiencia, la especialización y el trabajo a turnos.

La remuneración total a los miembros del Consejo de Administración durante 2023 fue de €4.167 miles, de los que las cuatro consejeras percibieron 600 miles de euros. La retribución de la alta dirección sin incluir al Consejero Delegado fue de 12.044 miles de euros. Durante la Junta de Accionistas celebrada el pasado 23 de mayo de 2023, la política de remuneraciones de los consejeros fue respaldada por el 90,67 % de los votos.

Acerinox impulsa la conciliación y bienestar de sus empleados a través de diversas medidas de flexibilidad y beneficios sociales como el seguro de vida, el seguro médico, los horarios flexibles, las jornadas continuas o el trabajo en remoto, entre otros.

Durante 2023, un total de 305 empleados disfrutaron de la baja por maternidad y paternidad, manteniendo altos niveles de reincorporación al trabajo (99%) y de retención tras el periodo de baja (88%).



CEO por la Diversidad

Bernardo Velázquez, CEO de la Compañía, se ha sumado a la Alianza CEO por la Diversidad promovida por la Fundación Adecco y la Fundación CEOE. Una iniciativa cuya misión es unir a las empresas en torno a una visión común e innovadora en concepto de diversidad, equidad e inclusión (De&I), así como acelerar el desarrollo de estrategias que contribuyan la excelencia empresarial, la competitividad del talento y la reducción de la desigualdad y exclusión en la sociedad española.



Seguridad y salud

GRI 403-1 / 403-2 / 403-3 / 403-4 / 403-5 / 403-6 / 403-7 / 403-8 / 403-9 / 416-1

_Actividades relevantes



Hitos 2023

Reducción significativa de los índices de accidentalidad del Grupo: 24% LTIFR y 18,5% TRIR

Certificación ISO 9001, 14001 y 45001 de nuestros principales centros productivos

Seguimiento de panel de indicadores proactivos de desempeño en HSE

Remuneración variable ligada a la reducción del índice LTIFR (grupo) / TIR (unidades de negocio)

Lanzamiento de las reglas cardinales de seguridad y medio ambiente



Retos 2024

Senda de mejora del desempeño en accidentalidad. Objetivo de reducción del TIR -26% respecto 2023

Consolidación de la integración de sistemas de gestión HSE

Panel de indicadores proactivos HSE y de seguridad de procesos

Remuneración variable ligada a reducción de TIR (grupo / unidades de negocio)

Despliegue del modelo de cultura y liderazgo de seguridad

La seguridad es uno de los valores corporativos de Acerinox y define la forma de trabajar del Grupo. El compromiso con la seguridad y la salud de los empleados está integrado en todos los niveles de la Compañía, desde la alta dirección al resto de la plantilla, exigiendo el mismo nivel de compromiso a las empresas contratistas.

El Grupo dispone de una política de seguridad y salud en el trabajo cuyo objetivo es conseguir 'cero accidentes' en las operaciones. Accesible en la web corporativa, define los principios básicos de actuación y aplicación en todas las empresas.

En 2023, se avanzó en el despliegue de la estrategia de seguridad, salud y medioambiente establecida para los próximos cinco años y basada en seis pilares:

- Integración del sistema de gestión de seguridad, salud y medio ambiente.
- Cultura corporativa de seguridad.
- Procesos corporativos de seguridad, salud y medio ambiente.
- Estructura de procesos de seguridad.
- Reducción de la huella ambiental.
- Seguridad, salud y medioambiente en la Industria 4.0.

_Principales indicadores

GRI 403-9

3,47

LTIFR* x 1.000K

7,91

TRIR**x 1.000K

*LTIFR: Índice de frecuencia de accidentes con baja de empleados y contratistas por millón de horas trabajadas

**TRIR: Índice de frecuencia de accidentes registrables de empleados y contratistas por millón de horas trabajadas



El desempeño en materia de seguridad y salud siguió la mejora de años anteriores, registrando reducciones del LTIFR del 24% y el TRIR 18,5% respecto a 2022 a nivel Grupo.

Para 2024, la ambición crecerá estableciendo un objetivo de reducción de accidentabilidad del 26% del TIR frente a 2023 para empleados y contratistas.

La seguridad de procesos es un aspecto crítico de las operaciones al permitir prevenir los accidentes industriales.

Acerinox aplica el modelo de seguridad de procesos de WorldSteel basado en seis principios fundamentales:

- Garantizar el compromiso con la gestión de la seguridad de los procesos.
- Establecer un programa de evaluación de peligros y análisis de riesgos.
- Implantar y mantener un sistema de control y gestión de riesgos.
- Esforzarse en alcanzar la excelencia y aprender de la experiencia.
- Utilizar la mejora continua para garantizar la eficacia de la gestión de la seguridad de los procesos.
- Mantener la sensación de vulnerabilidad en la gestión de la seguridad de cada proceso.

Los análisis de riesgos se realizan cuando hay un cambio en las instalaciones u operaciones. La notificación de peligros se realiza a través de las observaciones preventivas y el canal de denuncias, si aplica, para denuncias anonimizadas.

Acerinox monitoriza todos los incidentes de seguridad de sus operaciones y, asimismo, investiga y aplica las medidas correctoras y preventivas para mitigar su recurrencia.



El Grupo tiene créditos vinculados a sostenibilidad, como la mejora de la accidentalidad de sus empleados. En concreto, su objetivo es mejorar el indicador de LTIFR x 1.000k en un 2% frente a 2022 en las fábricas de Acerinox Europa, North American Stainless, Columbus Stainless y Bahru Stainless, siendo este igual a 3,3, y habiéndose cumplido ya el objetivo.

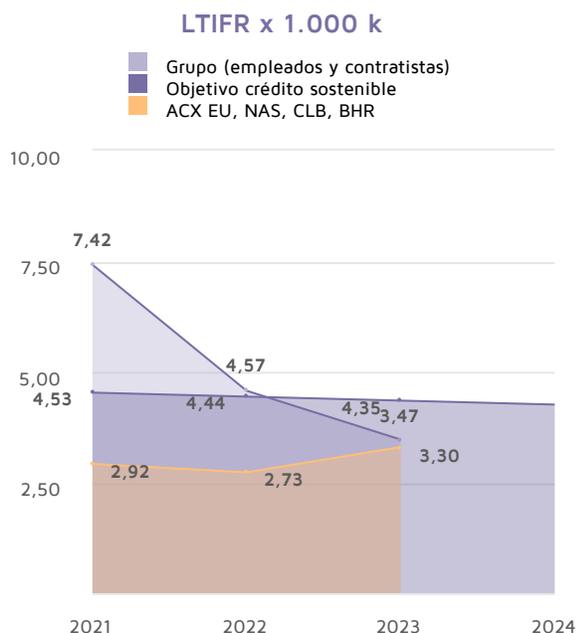


_Indice de Frecuencia de accidente (LTIFR)

GRI 403-9

Acerinox sigue promoviendo la integración de la cultura de seguridad en las operaciones al vincular la retribución variable de la alta dirección y gerentes de las fábricas con la mejora en el desempeño de estos índices.

Los Indicadores proactivos de HSE, desplegados en todos los centros productivos, suponen una herramienta fundamental para el seguimiento del desempeño. Acerinox ha cumplido con el objetivo vinculado al crédito.



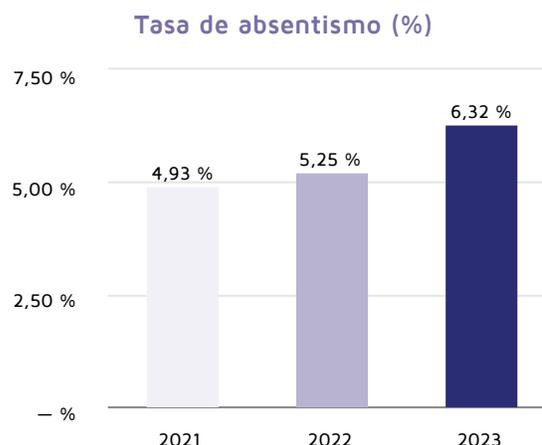
_Tasa de absentismo personal propio (%)

GRI 403-9

Pese al incremento experimentado en 2023, la reducción del absentismo es otro gran foco de actuación y esfuerzo mediante el seguimiento de los casos y la consulta con las mutuas de accidentes con el fin de lograr un mejor reporte y gestión de los mismos.

Las iniciativas de los equipos en materia de seguridad, salud y medioambiente son un motor del cambio que permite identificar mejoras en las operaciones.

Varias innovaciones han recibido premios de la industria como el World Stainless Industry Awards in Safety, Oro y Bronce para las plantas de Bahru y World Stainless Industry Awards in Sustainability, para la Planta de Palmones y World Steel Occupational Safety and Health Excellence Recognition para la planta de Columbus.



Salud y bienestar

Uno de los objetivos prioritarios de la Compañía es fomentar el bienestar de las personas para lograr un entorno de trabajo saludable, en el que los empleados se sientan cómodos, satisfechos y tengan una buena calidad de vida. Entendemos la gestión del bienestar como un estado de equilibrio que engloba la salud mental, física y emocional.

Acerinox cuenta con un programa de ayuda al empleado (PAE), un servicio de asesoramiento psicológico para ayudar a los empleados a resolver y gestionar aquellas situaciones que les puedan afectar emocionalmente en su día a día. Todos los empleados tienen a su disposición un psicólogo o psicóloga disponible en tiempo real, las 24 horas del día durante los 7 días de la semana.

Adicionalmente, el PAE ofrece talleres temáticos sobre distintos aspectos relacionados con la salud y el bienestar, como por ejemplo, talleres para la gestión de bloqueos mentales, control del estrés, técnicas de relajación y mindfulness o talleres de nutrición.





CASOS DESTACADOS

Lanzamiento de HSE Cardinal Rules

Durante 2023, se lanzaron las reglas cardinales del Grupo que proporcionan un marco de referencia para garantizar la seguridad como un valor común de empleados y contratistas en todas y cada una de las operaciones.

Las citadas reglas están basadas en la historia de Acerinox y son instrucciones sencillas que permiten prevenir situaciones de alto riesgo.



Oro Mundial Industria Inoxidable Premio en Seguridad, sensores inteligentes. Båhru

La implantación de sensores inteligentes en las torretas de bobinas para aumentar la seguridad de los trabajadores reduce el riesgo de golpes o atrapamientos imprevistos. Al detectar la presencia de empleados y obstáculos en el área de seguridad se bloquea el movimiento de la torreta. Estos sensores mejoran la productividad al reducir accidentes y la eficiencia general de la producción.



Premio Mundial de Bronce de la Industria Inoxidable en Seguridad. Equipos de elevación ergonómicos NAS

Un análisis pormenorizado de las cargas manejadas en cada uno de los puestos permitió definir distintos sistemas mecánicos de elevación para minimizar los riesgos ergonómicos.

Reconocimiento a la excelencia en seguridad y salud en el trabajo de World Steel. Columbus

Tras la rotura espontánea de un rodillo caliente, con proyecciones de partículas y sin consecuencias personales o materiales, el equipo de Columbus desarrolló una innovadora solución de campana de seguridad durante el proceso de enfriamiento, mejorando la seguridad y la eficiencia en las operaciones de laminado en caliente.



5.5 Cadena de suministro

Gestión de cadena de suministro

GRI 2-6 / 204-1 / 308-1 / 308-2 / 414-1 / 414-2

Actividades relevantes



Hitos 2023

Aprobación del código de conducta para los socios comerciales

Aprobación del procedimiento de evaluación de riesgos en la cadena de suministro

Definición de la metodología de auditoría de proveedores y realización de prueba piloto

Optimización de procesos de compra, contratos y costes asociados. Despliegue de los primeros catálogos electrónicos offline.

Obtención del más alto reconocimiento de sostenibilidad según EcoVadis (nivel platino)



Retos 2024

Definición de los procesos de compra claves de la Compañía - garantizando así la buena gestión de las compras responsables

Evaluación y primer informe sobre el estado del riesgo de la cadena de suministro

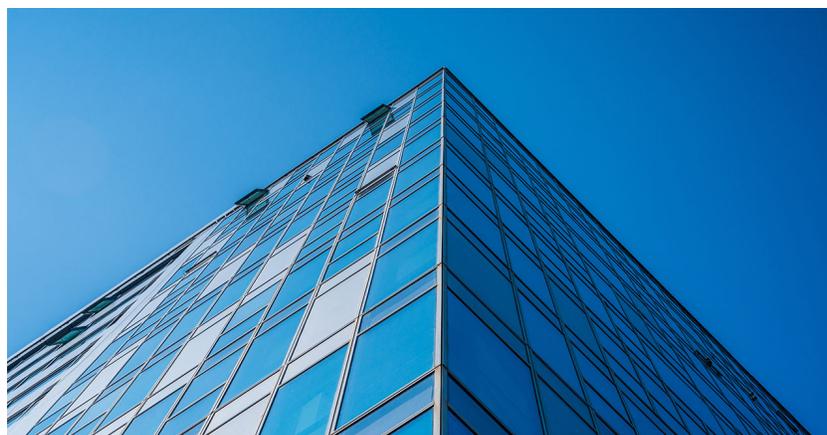
Auditorías a proveedores críticos y muestreo de proveedores no críticos para, construir una cadena de valor resiliente y sostenible

Puesta en marcha de un portal de proveedores para garantizar la gestión armonizada del proceso de compras a nivel global.

Fomentar el cumplimiento de estándares ESG en la cadena de suministro a través del programa de capacitación del Pacto Mundial.

La gestión de una cadena de suministro sostenible es un aspecto prioritario para Acerinox y uno de los cinco pilares del Plan de Sostenibilidad, Impacto Positivo 360. El Grupo trabaja de forma continua para optimizar su monitorización ante el incremento de exigencias de los clientes y con el fin de generar un impacto positivo en la sociedad.

La adquisición de materias primas, productos y servicios resulta clave para la actividad del Grupo así como el cumplimiento de los estándares que demanda el mercado en términos de calidad, precio, logística y sostenibilidad. Por la propia naturaleza de Acerinox, las actividades de aprovisionamiento se dividen en dos grandes grupos: compras generales, que engloban servicios y bienes, tanto productivos como no productivos, y adquisiciones de materias primas.



Marco normativo del modelo de gestión de compras

Las actividades de aprovisionamiento del Grupo se guían por las normas y principios que deben regir la actuación de todas sus empresas.

En primer lugar, Acerinox cuenta con condiciones generales de contratación de servicios y bienes.

Desde 2021, el Grupo dispone también de una política de compras responsables cuyo propósito es consolidar proveedores, mantener relaciones estables y duraderas, compartir criterios éticos y fomentar la creación de valor de forma sostenible. Esta política, accesible en la web corporativa, incluye los principios generales de compras de bienes y servicios relativos a aspectos económicos competitivos, sociales y medioambientales. Además, define los objetivos y principios básicos de actuación del Grupo para todas sus empresas.

En 2023 se aprobó el código de conducta para los socios comerciales que define los principios y demandas de Acerinox a sus proveedores de bienes y servicios, así como a los intermediarios, asesores y demás socios comerciales. Este código constituye un requisito primordial para cualquier relación contractual del Grupo. Los principios y requisitos recogidos en el mismo se basan en el código de conducta y buenas prácticas de Acerinox, en las condiciones generales de contratación del Grupo, en la política general de compras y en el resto de políticas corporativas. Al mismo tiempo, están alineados con los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la carta internacional de los derechos humanos y los principios y garantías incluidos en los ocho convenios de la Organización Internacional del Trabajo, así como en la guía de debida diligencia de la Organización para la cooperación y el desarrollo económicos para cadenas de suministro responsables de minerales en las zonas de conflicto o de alto riesgo.

Las actividades de aprovisionamiento del Grupo están también guiadas por los principios recogidos en la instrucción interna de prevención del blanqueo de capitales, donde se establecen los requisitos mínimos que debe cumplir todo proceso de compra de bienes y servicios de las sociedades del Grupo.

Estrategia de compras 2023-2027

El Grupo ha definido una estrategia de compras para los próximos cinco años basada en tres pilares:

1. ESG como núcleo de la gestión de riesgos en la cadena de suministro

El cumplimiento de los últimos estándares normativos relativos a criterios ESG, así como la gestión de otros riesgos inherentes a la cadena de suministro son elementos clave pero también complejos, ya que involucran un gran número de actividades y criterios. Por ello, el proceso se ha actualizado y digitalizado, al tiempo que se ha profundizado en una evaluación más exhaustiva de los proveedores, con una frecuencia definida y "end to end", verificando varios dominios de riesgo y estableciendo planes de acción y capacitación. El proceso incluye también la creación de un comité de riesgos de terceros para revisar el estado del riesgo y cualquier acción asociada.

Sobre la base de este proceso robusto, se ha desplegado una herramienta digital que, con ayuda de la inteligencia artificial, es capaz de gestionar, tratar y evaluar todos los datos relacionados con el desempeño, la gestión, el cumplimiento de criterios ESG y el impacto en la continuidad del negocio de cada uno de los proveedores integrados en la cadena de suministro. De esta forma, Acerinox puede monitorear regularmente el estado de sus riesgos, diseñar y definir planes de acción que comparte con el proveedor y, finalmente, reportar esta información acorde a los estándares normativos.

En 2023 se pusieron en marcha otros proyectos de digitalización que mejoran los procesos y proyectos de control de costes. Ambos con el objetivo de incrementar la eficiencia del proceso de aprovisionamiento. Estos proyectos incluyen desde un portal de proveedores, el despliegue de catálogos electrónicos y compras por marketplace, a la redefinición de la estrategia de categorías, pasando por el desarrollo de herramientas que facilitan la toma de decisiones con tratamiento masivo de datos.



2. Desarrollo del talento

El fomento del talento es una palanca clave para la competitividad y el futuro de la Compañía. Las necesidades cambiantes del entorno exigen identificar, capturar y desarrollar habilidades para los profesionales del área de compras. Este factor amplía las competencias digitales como motor de la innovación y sitúa a las personas en el centro de la creación de valor. Para ello, se ha redefinido el mapa de competencias, diseñando planes de desarrollo y formaciones individualizadas con el fin de impulsar la motivación y el potencial de la plantilla además de fomentar el trabajo en equipos multidisciplinares como puerta de entrada a la creatividad, el compromiso y las soluciones óptimas a nivel corporativo.

3. Fomento de la relación con los proveedores y foco en la creación de valor

La confianza es un factor crítico para establecer relaciones sólidas con los proveedores, tan necesaria en un contexto muy volátil. Cuanto más estrecha, robusta y transparente sea esta relación, más fácil será trabajar con objetivos comunes y, por ende, alcanzarlos.

En este sentido, Acerinox potencia las colaboraciones con proveedores clave, no solo para buscar la eficiencia operativa sino para fomentar la innovación y la creación de valor de cara a los clientes y la propia sociedad.

Gestión de la relación con los proveedores

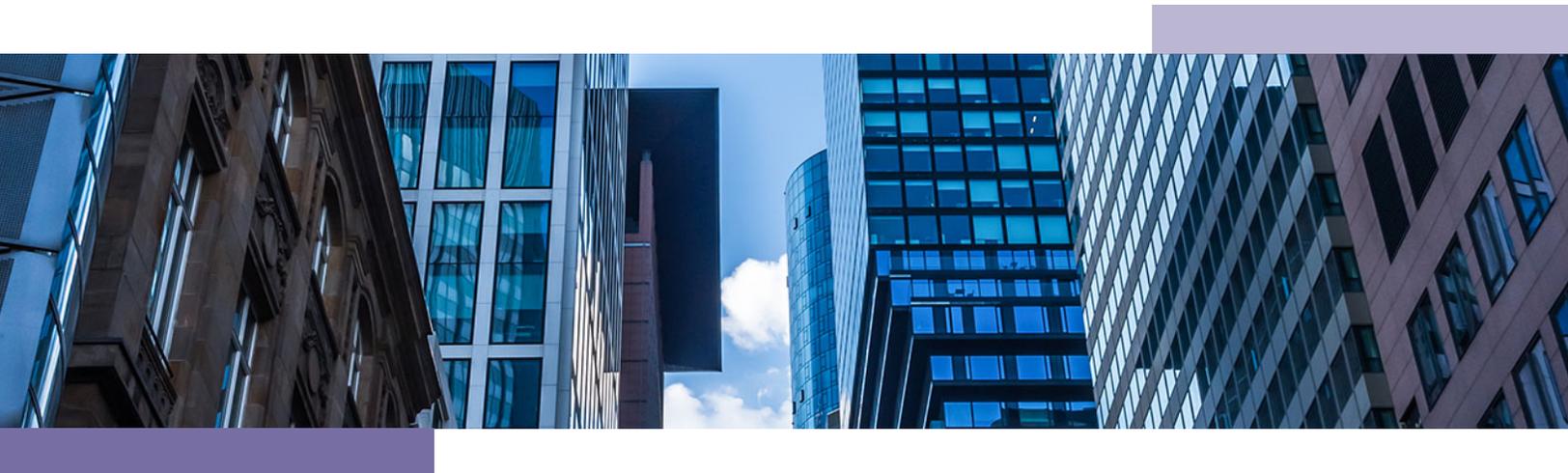
El proceso de homologación de proveedores incluye normativas globales y locales en materias como medioambiente, seguridad y salud, prácticas laborales, y cumplimiento de las declaraciones internacionales sobre Derechos Humanos, normativas de calidad además de una evaluación del riesgo del proveedor. En concreto, los proveedores del grupo deben firmar el código de conducta de Acerinox, habiéndolo firmado 1.061 proveedores en 2023 de los cuales 773 son proveedores nuevos.

El 20% de los proveedores estratégicos del Grupo ya han sido evaluados según criterios ESG y el 5% en base a criterios de capacidad.

En paralelo, se han definido requisitos mínimos de cumplimiento, obligando al desarrollo de planes de mejora de aquellos proveedores que no alcanzan los umbrales establecidos, para poder seguir trabajando con el Grupo. En este sentido, se han auditado 20 proveedores con criterios ESG (no se facilita información comparativa dado que es el primer año que se reportan los proveedores no críticos evaluados), 14 de ellas han sido in situ y a proveedores críticos (2 auditorías en 2022), acordándose planes de mejora para 3 de ellos. Cabe destacar que el 100% de las auditorías llevadas a cabo en el 2023 obtuvieron un resultado favorable y que no se ha puesto fin a la relación contractual con ningún proveedor crítico por incumplimiento de criterios ESG.

La cadena de suministro en cifras

Acerinox colabora con más de 7.000 proveedores en todo el mundo, de los que 773 son nuevos proveedores y casi el 80% son locales, proveedores pertenecientes al mismo país que la unidad productiva (NAS se refiere a los estados de Ohio, Indiana y Kentucky) y cuya facturación alcanzó aproximadamente los €3.000 millones en 2023, lo que facilita y promueve el desarrollo económico y social de las comunidades donde opera el Grupo.



_Nº proveedores y gasto

GRI 204-1

	2023		2022	
	Total	% Local	Total	% Local
Nº Proveedores	7.702	78,59 %	8.019	70,69 %
Gasto (Euros)	4.966.502.847	59,12 %	5.046.443.530	70,04 %

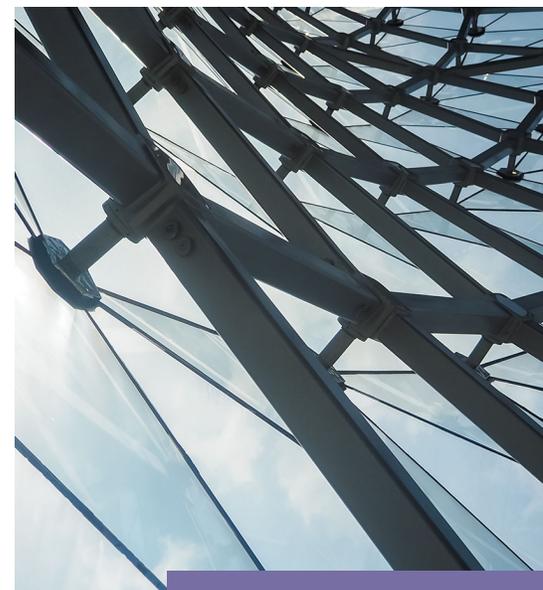
_Nº proveedores evaluados con criterios ESG

GRI 308-1 / 414-1

	2023		2022	
	Total	%	Total	%
Nº Proveedores críticos* (categoría A)	267	3,47 %	73	0,91 %
Nº Proveedores críticos evaluados ESG	54	20,22 %	23	31,50 %
Nº Proveedores nuevos evaluados ESG**	292	38 %		

*Entendemos por proveedores críticos aquellas empresas que suministran productos considerados críticos para las operaciones de Acerinox, la seguridad y el cumplimiento ESG.

**No se facilita información comparativa dado que es el primer año que se reportan los proveedores no críticos evaluados.



CASO DESTACADO

Programa de capacitación de proveedores sostenibles

La gestión sostenible de proveedores exige un compromiso con un desempeño responsable que garantice la sostenibilidad en toda la cadena de valor. Acompañar y apoyar a las empresas que forman parte de nuestra cadena de suministro es un aspecto clave para garantizar la sostenibilidad de la compañía. Por ello, Acerinox participa en la II edición del "Programa de capacitación: proveedores sostenibles". Se trata de un programa de alcance global liderado por la Red Española del Pacto Mundial, cuyo objetivo es la formación en materia de sostenibilidad a pymes proveedoras de grandes empresas socias de la iniciativa como Acerinox. Al finalizar el programa, las empresas se ven capacitadas para identificar los riesgos y oportunidades de la sostenibilidad empresarial, los impactos generados por su actividad sobre el entorno y la sociedad, analizar las cuestiones prioritarias vinculadas a la sostenibilidad según su actividad y sector, y elaborar e implementar acciones y/o estrategias de sostenibilidad, que les permitan mejorar su desempeño en esta materia.

_Reconocimientos

El compromiso con las compras sostenibles para garantizar que los principios de sostenibilidad están presentes en todo el ciclo de vida de los productos, ha sido destacado por EcoVadis como punto fuerte. Las medidas y mejoras implementada incrementó un 10% la nota en la sección "compras responsables" logrando los 70 puntos. El avance en la gestión en este ámbito ha contribuido a mantener la medalla Platinum de EcoVadis.

_Participación en foros

La Dirección de Compras de Acerinox está participando activamente en foros y congresos de referencia para compartir experiencias y mejores prácticas en la materia a fin situarnos en la vanguardia e impulsar la sostenibilidad a partir de la gestión sostenible de la cadena de suministro.

_Compras a proveedores

€4.967
millones

79 %
de los proveedores son locales

Fomentando así el desarrollo local de las comunidades en las que opera el Grupo.



Contribución a la comunidad

GRI 3-3 / 2-28

Acerinox está comprometido con la creación de valor y el desarrollo de un entorno más próspero y sostenible en las comunidades locales y países donde está presente, a fin de incrementar su impacto social positivo.

Para lograr este objetivo, en 2023, la Compañía definió el marco de actuación de acción social, para armonizar las actividades en cinco líneas prioritarias para el crecimiento económico, la sostenibilidad social y la protección del entorno:

- Desarrollo socio-económico. Actuaciones que contribuyen al progreso de las comunidades donde el Grupo está presente y generan oportunidades de creación de valor.
- Bienestar social de las personas. Iniciativas sociales enfocadas al bienestar y a la mejora de la calidad de vida de las comunidades y, particularmente, de las personas más vulnerables.
- Protección y recuperación del medio ambiente. Proyectos que ayudan activamente a la mejora del medioambiente, la mitigación del cambio climático y la preservación de la biodiversidad local.
- Compromiso con la educación de calidad. Colaboración en iniciativas que promueven el aprendizaje permanente, el desarrollo del talento de los futuros profesionales y su incorporación al mercado laboral.
- Desarrollo inclusivo. Acciones que promueven la integración sociolaboral de colectivos desfavorecidos para fomentar un mundo más inclusivo y garantizar que nadie se quede atrás. En este sentido, se presta especial atención a colectivos como las mujeres, el desempleo entre mayores y discapacitados, para ayudar a cerrar la brecha de la desigualdad.

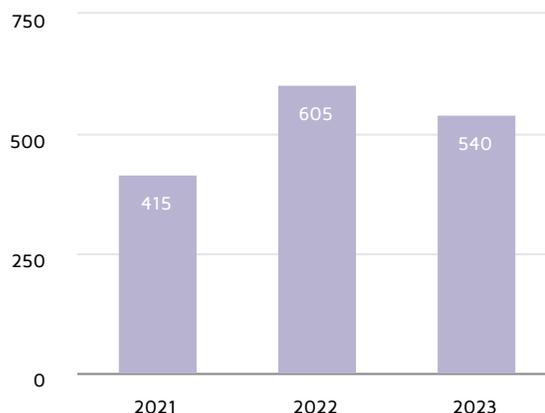
La gestión de la acción social se basa en el diálogo con los grupos de interés para dar respuesta a sus necesidades y prioridades. Para identificar las acciones, se priorizan las iniciativas locales con beneficios tangibles en el ámbito municipal o regional donde se ubican las instalaciones.

_Principales indicadores

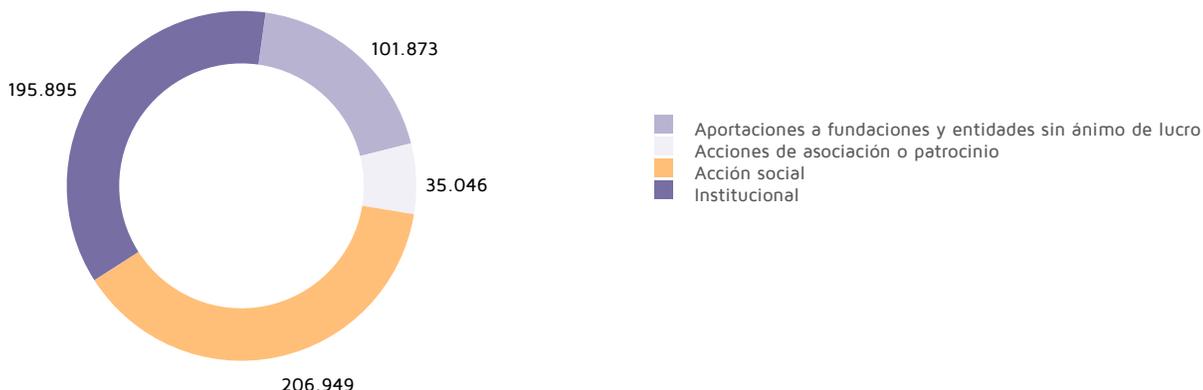
539.763,00 €

Invertidos en acción social

Inversión en Acción Social



Contribución a la comunidad



Concebimos la inversión en la comunidad como un instrumento estratégico para el desarrollo de la sociedad y del entorno donde desarrollamos nuestra actividad.



Hitos 2023

Despliegue del Plan de Acción Social en todas las unidades de negocio del Grupo.

Identificación de nuevas vías de colaboración para maximizar el impacto positivo.



Retos 2024

Adecuación de la implementación de las actuaciones al nuevo contexto de las diferentes unidades de negocio del Grupo.

Desarrollo de alianzas estratégicas con otras organizaciones para maximizar el impacto en los distintos territorios.

Voluntariado corporativo

Como parte de nuestra cultura y vocación social, fomentamos la colaboración y solidaridad entre nuestros empleados y promovemos la participación en proyectos dirigidos a la mejora del entorno y de la vida de colectivos desfavorecidos para contribuir a una sociedad más igualitaria y al cuidado de la naturaleza.



CASOS DESTACADOS

Desarrollo socioeconómico

El programa Techno Girls de Columbus Stainless ofrece a las chicas seleccionadas la oportunidad de adentrarse en el mundo laboral, lograr una asignación y contar con sesiones de tutoría in situ durante tres años. Una vez concluido, las beneficiarias pasan a formar parte de la asociación de antiguos alumnos, donde se les proporciona apoyo y orientación para cursar estudios superiores, desarrollar dotes de liderazgo y servir de modelo para futuras participantes.



Bienestar social

VDM Metals apoya al hospicio infantil y juvenil Balthasar. Por primera vez desde la pandemia, se celebró la tradicional carrera benéfica alrededor de la planta de Altena. Los participantes recorrieron una distancia total de unos 400km. Los recursos recaudados se donaron al hospicio para fortalecer sus servicios.



Preservación de la biodiversidad

Los empleados de Acerinox Europa y sus familias participaron en una jornada de reforestación en el Parque Natural de Los Alcornocales, único bosque subtropical de Europa, amenazado por graves problemas como la sequía. La iniciativa solidaria "Sembrando futuro" fomenta la conciencia ecológica entre nuestros empleados y los más pequeños.



Compromiso con la educación

Colaboración con Fundación A LA PAR

Acerinox continúa colaborando con la Fundación A LA PAR para desarrollar actividades conjuntas que mejoran la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual. Entre las iniciativas, destaca el Funda Market, un mercadillo solidario en el que, a los productos elaborados por los chicos de la fundación, se unen a más de 50 marcas en un fin de semana para disfrutar en familia. Además, se celebró el Family Day, en el que los empleados y sus familias participaron en diferentes actividades en la fundación.

Acerinox participó por primera vez en el programa CAMPVS, cuyo objetivo es facilitar el acceso al mercado laboral a estudiantes con discapacidad intelectual. Los voluntarios de la Compañía fueron mentores de los estudiantes en encuentros individuales para impulsar su acercamiento al mundo laboral.

Con esta iniciativa, Acerinox quiere ser parte protagonista del proyecto y contribuir a cerrar la brecha de la desigualdad.



Colaboración con asociaciones

GRI 2-28

El Grupo Acerinox colabora con múltiples asociaciones y organismos nacionales e internacionales con el fin de divulgar aspectos fundamentales de su actividad, favorecer el conocimiento y posicionamiento y compartir las mejores prácticas del sector. Destaca la participación en Worldsteel Association, UNESID, EUROFER, Responsible Steel, AEGE, AGI, Fundación SERES y otros.

6. Anexos

6.1 Alcance del informe

Estándares y principios empleados

La información incluida en este Informe responde tanto a aquella de carácter financiero como no financiero y ha sido formulada por el Consejo de Administración el 28 de febrero de 2024. El Estado de Información No Financiera ha sido evaluado favorablemente por la Comisión de Sostenibilidad y la comisión de Auditoría del Consejo de Administración.

La elaboración de este Informe Anual Integrado 2023 se ha realizado considerando los siguientes estándares y principios de reporte:

- De acuerdo con los GRI Standards 2021, ajustándose a GRI específicos en cumplimiento de la Ley 11/2018 española y voluntariamente a otras normas GRI en asuntos materiales Ver Anexo 'Tabla de contenidos GRI'.
- El estándar de reporte de SASB (Sustainability Accounting Standards Board) por los indicadores de "Iron & Steel Producers" de SASB. Ver Anexo 'Tabla de contenidos SASB'.
- Las recomendaciones del Task Force on Climate Related Disclosures (TCFD). Ver Anexo 'Tabla de contenidos TCFD'.
- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) aprobados por la Asamblea General de Naciones Unidas, que Acerinox integra en su estrategia y que se detallan en el apartado 'Contribución a la Agenda 2030'.
- Los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, que se mencionan en el capítulo 5 Modelo de gestión sostenible.
- Las recomendaciones incluidas en la "Guía para la elaboración del informe de gestión de las entidades cotizadas" de la CNMV.

Incluyendo también:

- a) La Directiva 2014/95/UE de información no financiera y diversidad, así como con la legislación española asociada (Ley 11/2018).
- b) El Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles que, en su primer acto delegado, establece la obligación de divulgar información sobre la manera y la medida en que las actividades de la empresa se asocian a actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles en relación con los objetivos de mitigación del cambio climático y adaptación al cambio climático. Ver capítulo 4.6 Taxonomía Europea de finanzas sostenibles.

Perímetros de información del presente informe

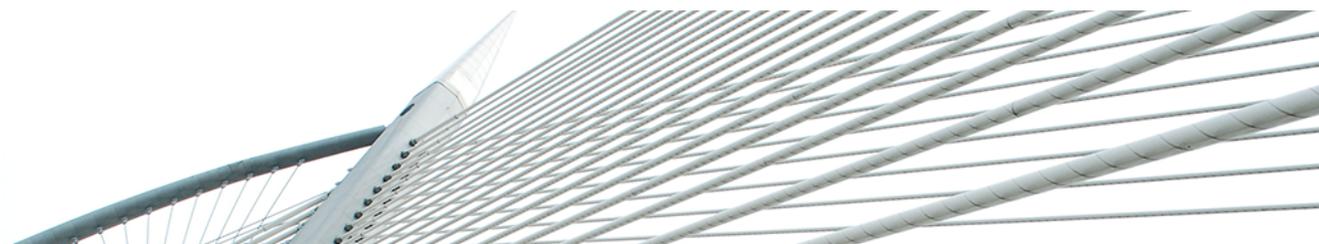
Alcance temporal: 2-3

Año 2023. El informe se publica de forma anual.

Alcance organizativo: 2-1/ 2-2

Acerinox, S.A. y sociedades dependientes.

Para comprobar y garantizar la fiabilidad de la información ante los distintos grupos de interés, el Grupo Acerinox ha sometido el presente informe a verificación externa, a través de la firma de servicios profesionales PwC, con un nivel de **aseguramiento limitado**. Como consecuencia del proceso de verificación, se elabora un Informe de revisión independiente, en el que se incluyen los objetivos y el alcance del proceso, así como los procedimientos de verificación empleados y sus conclusiones. Dicho informe se incluye en el capítulo de Anexos del presente informe.(6.8)



6.2 Información complementaria (indicadores)

Uso sostenible de los recursos

_Principales materias primas (Toneladas)

GRI 301-1 / 301-2

T	2023	2022	2021
Aleaciones	536.758	697.324	714.075
Gases	276.823	316.862	355.466
Ácidos	33.969	39.968	43.726
Material reciclado*	2.033.855	2.259.217	2.500.852
Ácido reciclado**	14.092	16.264	16.104

*Se entiende por material reciclado la chatarra comprada, la chatarra de proceso e interna, y el metal recuperado de la escoria y otros residuos reciclados.

**Ácido reciclado: Cantidad total de ácido nítrico y fluorhídrico recuperado del propio proceso.

***El 70,59% de los materiales utilizados en el proceso de fabricación de acero son reciclados en 2023, mientras que en 2022 fue 68,18% y en 2021 69,20%, lo que supone un 3,52% más que 2022 y un 2,01% más que en 2021.

_Gestión de residuos (Toneladas)

GRI 306-3 / 306-4 / 306-5

T	2023		2022		2021	
Total residuos	1.298.793	%	1.572.090	%	1.669.375	%
Depósito*	262.827	20,2 %	333.534	21,2 %	471.076	28,2 %
Reciclados / Recuperados	1.035.966	79,8 %	1.238.556	78,8 %	1.198.299	71,8 %
Total residuos no peligrosos	1.182.735	91,1 %	1.432.963	91,2 %	1.521.645	91,15 %
Depósito	203.578	17,2 %	252.595	17,6 %	385.541	25,3 %
Reciclados / Recuperados	979.157	82,8 %	1.180.368	82,4 %	1.136.104	74,7 %
Total residuos peligrosos	116.058	8,9 %	139.127	8,8 %	147.730	8,85 %
Depósito	59.250	51,1 %	80.939	58,2 %	85.535	57,9 %
Reciclados / Recuperados	56.809	48,9 %	58.188	41,8 %	62.195	42,1 %

*La eliminación de residuos se lleva a cabo por un gestor de residuos autorizado fuera de las instalaciones.

Los datos de 2021 y 2022 han sido recalculados, agrupando las categorías de Otros (I+D+i) y Reciclados/Recuperados.

_Emisiones CO₂e (Toneladas CO₂e)

GRI 305-1 / 305-2

Acerinox, en su reporte, utiliza el enfoque operacional. El Grupo reporta las emisiones de operación sobre las que ejerce ese control operacional de sus sociedades productoras.

T CO ₂ e	2023			2022			2021		
	Total	Inoxidable	AAR	Total	Inoxidable	AAR	Total	Inoxidable	AAR
Alcance 1	778.994	671.545	107.449	872.253	768.600	103.653	974.048	867.639	106.409
Alcance 2 - en función del mercado	1.483.902	1.454.623	29.279	1.879.167	1.792.901	86.266	2.206.722	2.124.209	82.513
Total (alcance 1 + 2*)	2.262.896	2.126.168	136.728	2.751.420	2.561.501	189.919	3.180.770	2.991.848	188.922

*Se corrigen los datos de 2021 de acuerdo a la GHG Protocol.

En este informe se han utilizado los PCG publicados en el Quinto Informe de Evaluación del IPCC. Cabe destacar que los Factores de Emisión del DEFRA vienen incorporados el potencial de calentamiento global del Quinto Informe de Evaluación del IPCC.

Las fuentes de información de los Factores de Emisión para el cálculo de las emisiones GEI, priorizando los más específicos para cada instalación, serán los siguientes:

- Calculadora de huella de carbono de la organización del Ministerio. Alcance 1+2. (España). Versión 28.
- DEFRA: Department for Environment, Food & Rural Affairs. (Reino Unido). Greenhouse gas reporting: conversion factors 2023.
- Base de datos Ecoinvent. Versión 3.9.1.
- Estudio de Análisis de Ciclo de Vida: WorldSteel. (Internacional). Año 2020.
- EPA: United States Environmental Protection Agency. GHG (EEUU). Abril 2023
- Factores de cálculo y emisión desarrollados por el "Intergovernmental Panel on Climate Change" (IPCC). Directrices del IPCC de 2006 para los inventarios nacionales de gases de efecto invernadero y Quito Informe del IPCC.
- Factores de emisión específicos de proveedores.

_Intensidad de emisiones CO₂e (Toneladas CO₂e/Tonelada)

GRI 305-4

T CO ₂ e/ T	2023			2022			2021		
	Total	Inoxidable	AAR	Total	Inoxidable	AAR	Total	Inoxidable	AAR
Intensidad (Alcance 1+2)	1,09	1,07	1,79	1,14	1,10	2,31	1,11	1,08	2,42

La intensidad en emisiones del grupo ha disminuido gracias al aumento del uso de energía renovable y a la optimización de la operación de las plantas. Esta disminución está en línea con los objetivos establecidos para la división de acero inoxidable en el Plan de Sostenibilidad Impacto Positivo 360°.

El compromiso de reducción de los gases de efecto invernadero se hace extensible al resto de emisiones atmosféricas. Acerinox trabaja para reducir sus cifras de emisiones de óxidos de nitrógeno, compuestos orgánicos volátiles y partículas.

_Otras emisiones (Toneladas)

GRI 305-7

T	2023			2022			2021		
	Total	Inoxidable	AAR	Total	Inoxidable	AAR	Total	Inoxidable	AAR
NOx	663	618	45	648	620	28	615	589	26
COV's	15	15	0	32	32	0	27	27	0
Partículas	191	191	0	280	280	0	424	424	0
SOx*	16	13	2						

*Se reportan las emisiones de SOx en 2023 debido a la disponibilidad de los datos.

_Consumo energético (GJ)

GRI 302-1

GJ	2023			2022*			2021**		
	Total	Inoxidable	AAR	Total	Inoxidable	AAR	Total	Inoxidable	AAR
Gas natural	10.689.464	9.919.946	769.518	12.134.458	11.008.895	1.125.563	11.559.423	12.416.327	1.124.160
Diesel	172.124	159.676	12.447	204.111	190.814	13.297	167.291	182.558	12.649
Electricidad	9.356.461	8.704.437	652.025	10.375.319	9.695.075	680.244	10.000.382	10.797.582	653.092
Consumo total	20.218.049	18.784.059	1.433.990	22.713.888	20.894.784	1.819.104	21.727.096	23.396.467	1.789.901

*El dato de gas natural de la división de aleaciones de alto rendimiento incluye, además de gas natural, gas mezclado.

**Se corrigen los datos de 2021 de acuerdo a la GHG Protocol.

***Los datos de consumo proceden de datos primarios (facturas) que reportan los responsables cada una de las instalaciones. Solo en caso de ausencia de datos primarios, se considerarán los datos secundarios (registros internos de control de la información).

****Los valores de Valor Calorífico Neto se establecerán en base a las fuentes validadas y actualizadas según la ubicación de las instalaciones. Adicionalmente, si fuera necesario, pueden aplicarse factor/es de conversión para el cambio de unidades.

_Intensidad energética (GJ / Tonelada)

GRI 302-3

GJ/T	2023			2022			2021		
	Total	Inoxidable	AAR	Total	Inoxidable	AAR	Total	Inoxidable	AAR
Intensidad	9,44	9,41	23,80	9,39	8,94	22,09	8,83	8,43	22,91

_Consumo de electricidad (GJ)

GJ	2023			2022			2021		
	Total	Inoxidable	AAR	Total	Inoxidable	AAR	Total	Inoxidable	AAR
Renovable	3.454.840	2.979.276	475.564	2.604.379	2.296.229	308.150	2.028.873	2.632.566	295.851
No renovable	5.901.621	5.725.160	176.461	7.770.938	7.398.845	372.093	7.971.508	8.165.016	357.241
Total	9.356.461	8.704.436	652.025	10.375.317	9.695.074	680.243	10.000.381	10.797.582	653.092

Agua

Zonas con escasez: situación permanente de déficit en relación con la demanda de agua en un sistema de recursos de ámbito regional, caracterizado, bien por un clima árido o bien por un rápido crecimiento de la demanda consuntiva.

Zona sin escasez: hacen referencia al resto de instalaciones.

_Captación de agua (ML)

GRI 303-3

ML	Total		Inoxidable		AAR		
	Total	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez
2023							
Agua superficial	6.364	3.877	2.487	3.557	2.487	320	0
Agua subterránea	0	0	0	0	0	0	0
Agua marina	0	0	0	0	0	0	0
Agua de proceso	5	5	0	5	0	0	0
Agua de terceros	782	596	186	367	186	229	0
Agua pluvial	271	0	271	0	271	0	0
Total	7.422	4.478	2.944	3.929	2.944	549	0

*El 39,08% del agua captada en 2023 procede de regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto.

ML	Total		Inoxidable		AAR		
	Total	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez
2022							
Agua superficial	7.859	4.721	3.138	4.313	3.138	408	0
Agua subterránea	0	0	0	0	0	0	0
Agua marina	0	0	0	0	0	0	0
Agua de proceso	7	7	0	7	0	0	0
Agua de terceros	786	492	294	287	294	205	0
Agua pluvial	288	0	288	0	288	0	0
Total	8.940	5.220	3.720	4.607	3.720	613	0

ML	Total		Inoxidable		AAR		
	Total	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez
2021							
Agua superficial	8.391	4.827	3.564	4.419	3.564	408	0
Agua subterránea	0	0	0	0	0	0	0
Agua marina	0	0	0	0	0	0	0
Agua de proceso	4	4	0	4	0	0	0
Agua de terceros	903	493	410	289	410	204	0
Agua pluvial	220	0	220	0	220	0	0
Total	9.518	5.324	4.194	4.712	4.194	612	0

_Descarga de agua (ML)

GRI 303-4

ML	Total		Inoxidable		AAR		
	Total	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez
2023							
Agua superficial	3.440	3.440	0	3.439	0	1	0
Agua subterránea	0	0	0	0	0	0	0
Agua marina	1.121	0	1.121	0	1.121	0	0
Agua de terceros	315	315	0	26	0	289	0
Total	4.876	3.755	1.121	3.465	1.121	290	0

ML	Total		Inoxidable		AAR		
	Total	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez
2022							
Agua superficial	4.105	4.105	0	4.044	0	61	0
Agua subterránea	0	0	0	0	0	0	0
Agua marina	1.123	1	1.122	0	1.122	1	0
Agua de terceros	264	264	0	34	0	230	0
Total	5.492	4.370	1.122	4.078	1.122	292	0

ML	Total		Inoxidable		AAR		
	Total	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez
2021							
Agua superficial	4.283	3.831	452	3.770	452	61	0
Agua subterránea	0	0	0	0	0	0	0
Agua marina	1.397	0	1.397	0	1.397	0	0
Agua de terceros	273	230	43	0	43	230	0
Total	5.953	4.061	1.892	3.770	1.892	291	0

_Consumo de agua (ML)

GRI 303-5

ML	Total		Inoxidable		AAR		
	Total	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez	Zonas sin escasez	Zonas con escasez
2023	2.547	724	1.823	465	1.823	259	0
2022	3.450	1.268	2.182	946	2.182	322	0
2021	3.566	1.264	2.302	942	2.302	322	0

Seguridad & Salud

Accidentabilidad personal propio

GRI 403-9 y 403-10

	2023			2022			2021		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Horas trabajadas	12.594.688	1.871.953	14.466.641	12.921.980	1.801.490	14.723.470	12.566.201	1.713.313	14.279.514
Accidentes registrables*	120	10	130	125	3	128	195	4	199
Accidentes mortales	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Tasa de fallecimientos	0	0	0	0	0	0	0,08	0	0,07
Accidentes con baja	55	5	60	61	0	61	83	1	84
TRIR x 1.000.000	9,53	5,34	8,99	9,67	1,67	8,69	15,52	2,33	13,94
LTIFR x 1.000.000	4,37	2,67	4,15	4,72	0	4,14	6,61	0,58	5,88
Horas de absentismo**	790.770	123.681	914.451	668.476	104.554	773.030	646.021	58.415	704.436
Índice de gravedad = (N° de jornadas perdidas / N° de horas trabajadas)*1.000	7,85	8,26	7,90	6,47	7,25	6,56	6,43	4,26	6,17
Tasa de absentismo (%)	6,28 %	6,61 %	6,32 %	5,17 %	5,80 %	5,25 %	5,14 %	3,41 %	4,93 %
Enfermedades relacionadas con el trabajo	7	0	7	0	0	0	0	0	0
Víctimas mortales por enfermedades relacionadas con el trabajo	0	0	0	0	0	0	0	0	0

*No hay trabajadores excluidos.

** Datos recopilados a nivel de BU y consolidados a nivel Corporativo.

Accidentabilidad contratistas**

GRI 403-9 y 403-10

	2023			2022			2021		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Horas trabajadas	4.617.429	497.842	5.115.271	3.488.687	408.913	3.897.600	2.450.470	325.813	2.776.283
Accidentes registrables*	22	3	25	50	7	57	117	4	121
Accidentes mortales	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Tasa de fallecimientos	0	0	0	0	0	0	0,41	0	0,36
Accidentes con baja	7	1	8	19	3	22	54	2	56
TRIR x 1.000.000	4,76	6,03	4,89	14,33	17,12	14,62	47,75	12,28	43,58
LTIFR x 1.000.000	1,52	2,01	1,56	5,45	7,34	5,64	22,04	6,14	20,17
Víctimas mortales por enfermedades relacionadas con el trabajo	0	0	0	0	0	0	0	0	0

*Los datos de accidentes totales incluyen los accidentes mortales, los accidentes con baja, los casos de trabajo restringido y lesión leve. No se incluye índice de gravedad.

** No se registran datos sobre el absentismo de contratistas y las enfermedades profesionales de contratistas.

Sistemas de gestión de seguridad y salud**

GRI 403-8

	2023	2022*	2021
Número de empleados cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud	7.485	7.863	7.877
Porcentaje de empleados cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud	90,96 %	95,55 %	95,72 %

*Dato corregido

**Solo se disponen de datos para los empleados, no para los contratistas.

Plantilla*

_Total empleados a cierre de ejercicio

GRI 2-7

Acerinox Europa (España)	Acerinox S.A. (España)	Bahru (Malasia)	Columbus (Sudáfrica)	Inoxfil (España)	NAS (EEUU)	Roldán (España)	VDM (Alemania / EEUU)	Filiales y Centros de Servicio	Total
1.746	114	427	1.248	96	1.606	361	2.047	584	8.229

*La cifra de plantilla del presente anexo no incluye 10 miembros de Alta Dirección

_Promedio de empleados durante 2023

GRI 2-7

Acerinox Europa (España)	Acerinox S.A. (España)	Bahru	Columbus	Inoxfil	NAS	Roldán	VDM	Filiales y Centros de Servicio
1.765	108	418	1.260	98	1.614	365	2.028	571

_Número de empleados por tipo de contrato y género

GRI 2-7

		2023	2022	2021
Contrato indefinido	Hombres	6.910	6.874	6.890
	Mujeres	1.065	1.007	998
	Total	7.975	7.881	7.888
Contrato temporal	Hombres	226	209	199
	Mujeres	28	34	41
	Total	254	243	240
Total		8.229	8.124	8.128

_Número de empleados por tipo de jornada y género

GRI 2-7

		2023	2022	2021
Jornada completa	Hombres	7.119	7.062	7.069
	Mujeres	1.029	986	982
	Total	8.148	8.048	8.051
Jornada parcial	Hombres	17	21	20
	Mujeres	64	55	57
	Total	81	76	77
Total		8.229	8.124	8.128

_Número de empleados por rango de edad y género

GRI 2-7

		2023	2022	2021
<30	Hombres	816	835	852
	Mujeres	167	159	171
	Total	983	994	1.023
30-50	Hombres	4.006	4.061	4.167
	Mujeres	639	607	625
	Total	4.645	4.668	4.792
>50	Hombres	2.314	2.187	2.070
	Mujeres	287	275	243
	Total	2.601	2.462	2.313
Total		8.229	8.124	8.128

_Número de empleados por categoría profesional y género

GRI 2-7 / 405-1

		2023	2022	2021
Director	Hombres	25	19	15
	Mujeres	7	5	4
	Total	32	24	19
Manager	Hombres	243	220	220
	Mujeres	49	49	45
	Total	292	269	265
Analista	Hombres	624	570	572
	Mujeres	226	176	173
	Total	850	746	745
Especialista	Hombres	332	321	312
	Mujeres	118	138	129
	Total	450	459	441
Administrativo	Hombres	599	598	596
	Mujeres	476	458	471
	Total	1.075	1.056	1.067
Operario	Hombres	5.313	5.356	5.374
	Mujeres	217	214	217
	Total	5.530	5.570	5.591
Total		8.229	8.124	8.128

_Número de empleados por tipo de contrato y rango de edad

GRI 2-7

		2023	2022	2021
Contrato indefinido	<30	859	872	902
	30-50	4.528	4.555	4.685
	>50	2.587	2.454	2.301
	Total	7.974	7.881	7.888
Contrato temporal	<30	124	122	121
	30-50	116	113	107
	>50	15	8	12
	Total	255	243	240
Total	8.229	8.124	8.128	

_Número de empleados por tipo de jornada y rango de edad

GRI 2-7

		2023	2022	2021
Jornada completa	<30	975	992	1.020
	30-50	4.586	4.611	4.736
	>50	2.587	2.445	2.295
	Total	8.148	8.048	8.051
Jornada parcial	<30	8	2	3
	30-50	58	57	56
	>50	15	17	18
	Total	81	76	77
Total	8.229	8.124	8.128	

_Número de empleados por tipo de contrato y categoría profesional

GRI 2-7

		2023	2022	2021
Contrato indefinido	Director	32	24	19
	Manager	286	267	265
	Analista	852	744	744
	Especialista	438	443	429
	Administrativo	1.035	1.027	1.042
	Operario	5.336	5.376	5.389
	Total	7.979	7.881	7.888
Contrato temporal	Director			
	Manager	7	2	
	Analista		2	1
	Especialista	7	16	12
	Administrativo	40	29	25
	Operario	196	194	202
Total	250	243	240	
Total	8.229	8.124	8.128	

_Número de empleados por tipo de jornada y categoría profesional

GRI 2-7

		2023	2022	2021
Jornada completa	Director	31	24	19
	Manager	293	269	265
	Analista	852	744	744
	Especialista	444	450	433
	Administrativo	1.022	1.011	1.019
	Operario	5.507	5.550	5.571
	Total	8.149	8.048	8.051
Jornada parcial	Director	1		
	Manager			
	Analista	4	2	1
	Especialista	4	9	8
	Administrativo	52	45	48
	Operario	19	20	20
	Total	80	76	77
Total	8.229	8.124	8.128	

Empleo

_Nuevas contrataciones por grupo de edad y género

		2023	2022	2021
<30	Hombres	646	808	437
	Mujeres	138	218	136
	Total	784	1.026	573
30-50	Hombres	688	692	519
	Mujeres	115	98	73
	Total	803	790	592
>50	Hombres	49	42	33
	Mujeres	7	11	8
	Total	56	53	41
Total	1.643	1.869	1.206	

_Tasa de contrataciones

GRI 401-1

		2023	2022	2021
<30	Hombres	79,36 %	96,77 %	51,29 %
	Mujeres	84,66 %	137,11 %	79,53 %
	Total	80,25 %	103,22 %	56,01 %
30-50	Hombres	17,25 %	17,04 %	12,46 %
	Mujeres	18,37 %	16,14 %	11,68 %
	Total	17,40 %	16,92 %	12,35 %
>50	Hombres	2,14 %	1,92 %	1,59 %
	Mujeres	2,55 %	4,00 %	3,29 %
	Total	2,18 %	2,15 %	1,77 %
Total	20,00 %	23,01 %	14,84 %	

_Bajas voluntarias

		2023	2022	2021
<30	Hombres	136	139	100
	Mujeres	19	27	12
	Total	155	166	112
30-50	Hombres	200	195	137
	Mujeres	36	45	25
	Total	236	240	162
>50	Hombres	30	57	42
	Mujeres	6	12	11
	Total	36	69	53
Total		427	475	327

_Tasa de rotación de personal

GRI 401-1

		2023	2022	2021
<30	Hombres	21,50 %	20,72 %	15,73 %
	Mujeres	14,11 %	18,87 %	7,02 %
	Total	20,27 %	20,42 %	14,27 %
30-50	Hombres	6,39 %	6,28 %	4,25 %
	Mujeres	6,87 %	7,91 %	4,32 %
	Total	6,46 %	6,49 %	4,26 %
>50	Hombres	1,96 %	6,22 %	7,44 %
	Mujeres	3,64 %	7,64 %	9,47 %
	Total	2,14 %	6,38 %	7,65 %
Total		6,75 %	8,16 %	6,49 %

Despidos

_Número de despidos por rango de edad y género

		2023	2022	2021
<30	Hombres	39	34	34
	Mujeres	4	3	
	Total	43	37	34
30-50	Hombres	55	60	40
	Mujeres	7	3	2
	Total	62	63	42
>50	Hombres	15	15	67
	Mujeres	4	3	2
	Total	19	18	69
Total		124	118	145

_Número de despidos por categoría laboral y género

		2023	2022	2021
Director	Hombres			
	Mujeres			
	Total	0	0	0
Manager	Hombres		3	
	Mujeres	1	1	2
	Total	1	4	2
Analista	Hombres	4	4	2
	Mujeres			
	Total	4	4	2
Especialista	Hombres	6	2	3
	Mujeres	2	1	
	Total	8	3	3
Administrativo	Hombres	2	1	6
	Mujeres	5	1	1
	Total	7	2	7
Operario	Hombres	96	99	130
	Mujeres	8	6	1
	Total	104	105	131
Total	124	118	145	

_Número de despidos por rango de edad y género

		2023	2022	2021
<30	Hombres	39	34	34
	Mujeres	4	3	
	Total	43	37	34
30-50	Hombres	55	60	40
	Mujeres	7	3	2
	Total	62	63	42
>50	Hombres	15	15	67
	Mujeres	4	3	2
	Total	19	18	69
Total	124	118	145	

Formación y desempeño

_Número de empleados formados

		2023	2022	2021
Director	Hombres	15	13	6
	Mujeres	7	5	5
	Total	22	18	11
Manager	Hombres	147	205	159
	Mujeres	36	46	42
	Total	183	251	201
Analista	Hombres	439	487	427
	Mujeres	166	167	134
	Total	605	654	561
Especialista	Hombres	203	248	188
	Mujeres	85	99	64
	Total	288	347	252
Administrativo	Hombres	277	428	382
	Mujeres	190	274	289
	Total	467	702	671
Operario	Hombres	4.016	4.098	3.517
	Mujeres	197	233	190
	Total	4.213	4.331	3.707
Total		5.778	6.303	5.403

_Horas de formación

		2023	2022	2021
Director	Hombres	119	92	95
	Mujeres	132	71	73
	Total	251	163	168
Manager	Hombres	3.381	5.150	4.469
	Mujeres	1.340	1.031	1.260
	Total	4.721	6.181	5.729
Analista	Hombres	14.109	13.990	8.811
	Mujeres	4.043	5.292	2.459
	Total	18.152	19.282	11.270
Especialista	Hombres	6.116	6.378	3.207
	Mujeres	2.229	2.528	903
	Total	8.345	8.906	4.110
Administrativo	Hombres	6.892	10.244	7.851
	Mujeres	7.430	7.399	6.858
	Total	14.322	17.643	14.709
Operario	Hombres	522.069	395.500	372.473
	Mujeres	32.006	23.074	23.083
	Total	554.075	418.574	395.556
Total		599.866	470.749	431.542

_Media de horas de formación por empleado

GRI 404-1

		2023	2022	2021
Director	Hombres	7,9	4,8	6,3
	Mujeres	18,9	14,2	18,3
	Total	11,4	6,8	8,8
Manager	Hombres	23,0	23,4	20,3
	Mujeres	37,2	21,0	28,0
	Total	25,8	23,0	21,6
Analista	Hombres	32,1	24,5	15,4
	Mujeres	24,4	30,1	14,2
	Total	30,0	25,9	15,1
Especialista	Hombres	30,1	19,9	10,3
	Mujeres	1,0	18,3	7,0
	Total	29,0	19,4	9,3
Administrativo	Hombres	24,9	17,1	13,2
	Mujeres	39,1	16,2	14,6
	Total	31,0	16,7	13,8
Operario	Hombres	130,0	73,8	69,3
	Mujeres	162,5	107,8	106,4
	Total	131,5	75,2	70,8
Total		73,5	58,0	53,1

_Número de empleados que han recibido evaluación de desempeño

		2023	2022	2021
Director	Hombres	17	14	8
	Mujeres	5	5	4
	Total	22	19	12
Manager	Hombres	136	157	100
	Mujeres	34	40	33
	Total	170	197	133
Analista	Hombres	413	297	253
	Mujeres	135	110	117
	Total	548	407	370
Especialista	Hombres	91	105	104
	Mujeres	55	43	44
	Total	146	148	148
Administrativo	Hombres	218	275	268
	Mujeres	139	164	173
	Total	357	439	441
Operario	Hombres	1.654	1.171	1.185
	Mujeres	84	80	69
	Total	1.738	1.251	1.254
Total		2.981	2.461	2.358

_ % Plantilla sometida a evaluación de desempeño

GRI 404-3

		2023	2022	2021
Director	Hombres	85,00 %	77,78 %	53,33 %
	Mujeres	100,00 %	100,00 %	100,00 %
	Total	88,00 %	79,17 %	63,16 %
Manager	Hombres	65,00 %	75,48 %	47,62 %
	Mujeres	74,00 %	85,11 %	76,74 %
	Total	67,00 %	73,23 %	50,19 %
Analista	Hombres	70,00 %	54,90 %	47,29 %
	Mujeres	69,00 %	67,90 %	73,13 %
	Total	70,00 %	54,56 %	49,66 %
Especialista	Hombres	33,00 %	38,32 %	40,63 %
	Mujeres	57,00 %	41,75 %	46,32 %
	Total	39,00 %	32,24 %	33,56 %
Administrativo	Hombres	38,00 %	47,58 %	46,21 %
	Mujeres	36,00 %	42,82 %	42,61 %
	Total	37,00 %	41,57 %	41,33 %
Operario	Hombres	32,00 %	22,33 %	22,47 %
	Mujeres	39,00 %	37,56 %	33,33 %
	Total	32,00 %	22,46 %	22,43 %
Total	40,00 %	30,29 %	29,01 %	

Beneficios para empleados

_ Permiso parental

GRI 401-3

		2023	2022	2021
Empleados que han tenido derecho a permiso parental	Hombres	5.802	6.267	6.214
	Mujeres	875	823	818
	Total	6.677	7.090	7.032
Empleados que se han acogido al permiso parental	Hombres	265	282	251
	Mujeres	40	53	47
	Total	305	335	298
Empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental	Hombres	263	280	242
	Mujeres	38	37	35
	Total	301	317	277
Empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo	Hombres	249	241	237
	Mujeres	35	32	33
	Total	284	273	270

_Número de empleados cubiertos en acuerdos de negociación colectiva

GRI 2-30

	2023	
	Empleados sujetos a convenio	Porcentaje de empleados sujetos a convenio
Alemania	1.777	97 %
Argentina	9	100 %
Australia	0	— %
Austria	4	100 %
Bélgica	4	50 %
Brasil	2	100 %
Canadá	0	— %
Chile	16	100 %
China	0	— %
Colombia	2	100 %
Corea del Sur	0	— %
Emiratos Árabes Unidos	0	— %
España	2.637	99 %
Estados Unidos	0	— %
Francia	17	100 %
India	0	— %
Indonesia	0	— %
Italia	60	100 %
Japón	0	100 %
Malasia	180	45 %
México	3	100 %
Perú	2	100 %
Polonia	24	100 %
Portugal	26	100 %
Singapur	1	100 %
Sudáfrica	643	53 %
Suecia	24	92 %
Suiza	3	100 %
Tailandia	0	— %
Taiwán	0	— %
Turquía	0	— %
UK	34	100 %
Vietnam	0	— %

_Tasa de reincorporación y retención

		2023	2022	2021
Tasa de regreso al trabajo	Hombres	99,00 %	99,29 %	96,41 %
	Mujeres	95,00 %	69,81 %	74,47 %
	Total	99,00 %	92,95 %	95,99 %
Tasa de retención de empleados	Hombres	87,00 %	85,46 %	94,42 %
	Mujeres	90,00 %	60,38 %	70,21 %
	Total	88,00 %	92,95 %	95,99 %

Contratistas

_Número de contratistas

		2023	2022	2021
Total plantilla	Hombres	1.305	1.200	1.225
	Mujeres	236	216	211
	Total	1.541	1.416	1.436

Remuneración y brecha

_Remuneración media por categoría profesional (€)

	2023	2022	2021
Director	269.300 €	308.121 €	293.104 €
Manager	144.188 €	131.036 €	119.063 €
Analista	73.836 €	72.698 €	68.035 €
Especialista	58.221 €	56.414 €	49.143 €
Administrativo	53.935 €	51.493 €	49.574 €
Operario	50.615 €	50.628 €	47.865 €

_Remuneración media por rango de edad (€)

	2023	2022	2021
<30	49.192 €	44.791 €	40.471 €
30-50	55.570 €	53.589 €	50.592 €
>50	69.544 €	66.050 €	63.324 €

_Remuneración media por género (€)

	2023	2022	2021
Hombre	58.699 €	56.784 €	53.476 €
Mujer	53.317 €	51.762 €	48.133 €

_Brecha salarial por categoría (%)

	2023	2022	2021
Director	22,00 %	-13,10 %	-4,36 %
Manager	24,00 %	11,75 %	5,31 %
Analista	25,00 %	12,89 %	12,95 %
Especialista	22,00 %	5,99 %	10,29 %
Administrativo	19,00 %	16,60 %	17,21 %
Operario	12,00 %	15,39 %	17,14 %

_Promedio salario base (€)

	2023		2022		2021	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Director	187.638 €	160.164 €	215.013 €	156.961 €	207.477 €	148.538 €
Manager	109.318 €	87.818 €	106.057 €	88.026 €	104.094 €	84.637 €
Analista	68.709 €	51.117 €	67.320 €	48.274 €	65.055 €	49.385 €
Especialista	55.264 €	44.124 €	53.659 €	41.713 €	49.263 €	38.058 €
Administrativo	51.016 €	41.610 €	49.938 €	40.632 €	47.301 €	39.134 €
Operario	30.364 €	26.608 €	29.467 €	25.984 €	29.209 €	23.929 €

_Ratio del salario base mujer / hombre por categoría profesional **

GRI 405-2

	2023	2022	2021
Director	0,85	1,08	1,00
Manager	0,80	0,92	0,96
Analista	0,74	0,87	0,87
Especialista	0,79	0,95	0,90
Administrativo	0,82	0,87	0,87
Operario	0,88	0,88	0,85

* Para el cálculo de la brecha sólo se incluyen aquellas categorías con representación de ambos géneros

6.3 Información relativa a la taxonomía Europea

Cálculo de indicadores financieros

Acerinox ha definido un procedimiento que facilite la identificación de la información financiera a reportar asociada a las actividades elegibles y/o alineadas con la Taxonomía Europea. En concreto, el procedimiento ayuda al reporte de:

- **Información cuantitativa:** información del (1) volumen de negocio, (2) CapEx y (3) OpEx de las actividades sostenibles y no sostenibles. (Ver tabla con el desglose de la información cuantitativa.)
- **Información cualitativa:** la información cualitativa se compone de tres bloques (1) Políticas contables, que incluyen la forma y base sobre la que se determinaron los KPIs, haciendo referencia a las partidas afectadas en el EINF, (2) Evaluación del cumplimiento, que implica un análisis de cómo se ha identificado la elegibilidad de las actividades, indicando la naturaleza de las actividades económicas y explicando la realización de la evaluación de los criterios para la elegibilidad. Además, se incluye una explicación de cómo se ha evitado cualquier doble contabilización de los tres indicadores clave, (3) Información contextual, que implica realizar un desglose de cada uno de los KPI, identificando las partidas incorporadas en el cálculo de cada uno de ellos.

El procedimiento para la obtención de los datos cuantitativos sigue la siguiente secuencia:

1. Identificación de datos para el cálculo de los indicadores. En primer lugar, se procede a recopilar la información necesaria de los sistemas informáticos del Grupo Acerinox. Esta información procede de los datos consolidados cerrados en el ejercicio correspondiente. Se extrae de la información del programa de consolidación, considerando los Estados financieros consolidados y con el máximo nivel de detalle de cuenta
2. Conciliación con las cuentas anuales a nivel de epígrafe.
3. Selección de las cuentas contables que van a formar parte del cálculo de los ratios. La suma de las cuentas de ingresos y gastos se extraen de la aplicación de consolidación. Los importes relativos a inversiones se extraen del cuadro de movimientos de inmovilizado de la memoria. Para la elaboración de la memoria del Grupo se reciben los paquetes de consolidación de todas las compañías con los desgloses requeridos por las notas, entre ellos los movimientos de inmovilizado. Todos los paquetes se vuelcan automáticamente a las hojas de memoria y se concilian con los saldos de las cuentas.
4. Contribución por compañía a cada una de esas cuentas para poder excluir los importes correspondientes a empresas cuyas actividades no son alineadas. De la aplicación de consolidación se extrae la contribución por compañía a los saldos de las cuentas seleccionadas en el apartado anterior.
5. Cálculo de los ratios.
 - i. Volumen de negocio: el volumen de negocio total es el importe de la cifra de negocios del Grupo consolidado que figura en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada de las cuentas anuales. El importe de la cifra de negocios recoge principalmente las ventas de acero inoxidable y aleaciones especiales efectuadas por el Grupo,

Para la determinación de volumen de negocio de las actividades elegibles, se extrae de los sistemas de consolidación del Grupo, la contribución a esa cifra consolidada por parte de cada una de las compañías que componen el perímetro de consolidación. El volumen de negocio de actividades elegibles es la suma agregada de la contribución a la cifra de



negocio del consolidado de las compañías consideradas elegibles, de acuerdo con la definición suministrada en la nota 4.6

Para la obtención del volumen de negocio de las actividades alineadas, se extrae de los sistemas de gestión del Grupo la cifra de ventas consolidadas correspondiente a los productos de cada una de las fábricas y se concilia con el importe de la cifra de negocio consolidado. Una vez conciliado, solo el importe de las ventas de productos fabricados por Acerinox Europa, North American Stainless y Columbus, son los que se incluirían como volumen de negocio de las actividades alineadas.

- ii. Capex: el importe de Capex total del Grupo se corresponde con el total de inversiones tanto en inmovilizado material como intangible y es el que se reporta en las cuentas anuales del Grupo consolidado y que se informa en el apartado de inversiones de la nota de inmovilizado material de dichas cuentas anuales.

Para la determinación del Capex de las actividades elegibles, se extrae de los sistemas de consolidación del Grupo, la contribución a esa cifra consolidada de cada una de las compañías que componen el perímetro de consolidación y se agregan los importes de las inversiones correspondientes a entidades elegibles.

El Capex de las actividades alineadas se calcula multiplicando la inversión efectuada por cada una de las compañías consideradas elegibles por el porcentaje de contribución al alineamiento. Para el cálculo de la contribución al alineamiento de cada entidad se divide las ventas que efectúa de productos fabricados por Acerinox Europa, North American Stainless y Columbus, entre el total de ventas de la entidad. Ese porcentaje de contribución, calculado para cada una de las entidades elegibles, es el que se utiliza como porcentaje de contribución al alineamiento.

- iii. Opex: para el cálculo del Opex total solo se tienen en cuenta, del importe de gastos de explotación de las cuentas anuales consolidadas las siguientes partidas: gastos de I+D, mantenimiento y arrendamientos operativos. El total Opex se calcula como la suma de esas tres cuentas de gastos, que forman parte del plan contable del Grupo consolidado y aparecen identificadas en el programa de consolidación. En la nota de la memoria que incluye el desglose de gastos de explotación (nota 17.3) se desglosan tanto el importe de mantenimiento, como arrendamientos que son las dos partidas más significativos, siendo los gastos de I+D registrados en la partida de Opex poco relevantes.

El Opex de las actividades elegibles se corresponde con la suma agregada de gastos de mantenimiento, gastos por arrendamientos y gastos de I+D de las compañías elegibles. Para su cálculo se extraen de los sistemas de consolidación se extrae la contribución por compañía del Grupo a esas tres partidas y solo se agregan las que corresponden a las tres entidades alineadas

Para la determinación del Opex de las actividades alineadas, se multiplica la cifra de gastos de cada una de las compañías consideradas elegibles por el porcentaje de contribución al alineamiento. El porcentaje de contribución al alineamiento es el que se ha explicado anteriormente.

Al efectuar los cálculos de los ratios a partir de datos obtenidos de las cuentas consolidadas se evita cualquier posible doble contabilización, ya que todas las transacciones intragrupo, que pudieran impactar en dos compañías, se eliminan previamente en el proceso de consolidación.

Las variaciones de los ratios respecto a años anteriores son consecuencia del volumen de actividad en las diferentes fábricas del Grupo para satisfacer la demanda del mercado.



2023 Año

Criterios de contribución sustancial

Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")

Actividades económicas (1)	Código (2)	Volumen de negocios (3)	Proporción del volumen de negocios, año N (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Agua (7)	Contaminación (8)	Economía circular (9)	Biodiversidad (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Agua (13)	Contaminación (14)	Economía circular (15)	Biodiversidad (16)	Garantías mínimas (17)	Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año 2022 (18)	Categoría actividad facilitadora (19)	Categoría actividad transitoria (20)
Texto	Moneda	%	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
Producción de hierro y acero (CNAE de negocios de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía))	CCM 3.9	4.662.750	70,6 %	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	74,0 %	F	T
De los cuales: De los cuales: de transición		4.662.750	70,6 %	70,6 %	— %	— %	— %	— %	— %	S	S	S	S	S	S	S	74,0 %		
De los cuales: De los cuales: de transición		0	— %	— %	— %	— %	— %	— %	— %	S	S	S	S	S	S	S	— %	F	
De los cuales: De los cuales: de transición		4.662.750	71 %	71 %	— %	— %	— %	— %	— %	S	S	S	S	S	S	S	74 %		T
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Producción de hierro y acero (CNAE de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía))	CCM 3.9	489.688	7,4 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								11,2 %		
De los cuales: De los cuales: de transición		489.688	7,4 %	7,4 %	— %	— %	— %	— %	— %								11,2 %		
De los cuales: De los cuales: de transición		5.152.439	78,0 %	78,0 %	— %	— %	— %	— %	— %								85,2 %		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
Volumen de negocios de actividades no elegibles según la taxonomía		1.455.539	22,0 %																
Total		6.607.978	100 %																

	Proporción del volumen de negocios / Volumen de negocios Total	
	Alineación taxonómica por objetivo	Taxonomía elegible por objetivo
Mitigación del cambio climático	70,6 %	78,0 %
Adaptación al cambio climático	0 %	0 %
Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos	0 %	0 %
Transición hacia una economía circular	0 %	0 %
Prevención y control de la contaminación	0 %	0 %
Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas	0 %	0 %

CapEx

2023	Año	Criterios de contribución sustancial								Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")									
Actividades económicas (1)	Código (2)	CapEx (3)	Proporción de las CapEx, año N (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Agua (7)	Contaminación (8)	Economía circular (9)	Biodiversidad (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Agua (13)	Contaminación (14)	Economía circular (15)	Biodiversidad (16)	Garantías mínimas (17)	Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año 2022 (18)	Categoría actividad facilitadora (19)	Categoría actividad transitoria (20)
Texto	Moneda	%	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
de hierro y acero (CNAE)	CCM 3.9	134.110	76,7 %	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	76 %	F	T
medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)		134.110	76,7 %	76,7 %	— %	— %	— %	— %	— %	S	S	S	S	S	S	S	76 %		
De las cuales: facilitadoras		0	— %	— %	— %	— %	— %	— %	— %	S	S	S	S	S	S	S	— %	F	
De las cuales: de transición		134.110	76,7 %	76,7 %	— %	— %	— %	— %	— %	S	S	S	S	S	S	S	76 %		T
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
de hierro y acero (CNAE)	CCM 3.9	1.156	0,7 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								4,9 %		
pero no medioambientalmente sostenibles		1.156	0,7 %	0,7 %	— %	— %	— %	— %	— %								4,9 %		
actividades elegibles según la taxonomía		135.266	77,4 %	77,4 %	— %	— %	— %	— %	— %								80,9 %		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
CapEx de actividades no elegibles según la taxonomía		39.519	22,6 %																
Total		174.785	100 %																

	Proporción del CapEx / CapEx Total	
	Alineación taxonómica por objetivo	Taxonomía elegible por objetivo
Mitigación del cambio climático	76,7 %	77,4 %
Adaptación al cambio climático	0 %	0 %
Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos	0 %	0 %
Transición hacia una economía circular	0 %	0 %
Prevención y control de la contaminación	0 %	0 %
Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas	0 %	0 %

OpEx

2023	Año	Criterios de contribución sustancial								Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")									
Actividades económicas (1)	Código (2)	OpEx (3)	Proporción de los OpEx, año N (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático (6)	Agua (7)	Contaminación (8)	Economía circular (9)	Biodiversidad (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Agua (13)	Contaminación (14)	Economía circular (15)	Biodiversidad (16)	Garantías mínimas (17)	Proporción de los OpEx que se ajusta a la taxonomía (A.1) o elegible según la taxonomía (A.2), año 2022 (18)	Categoría actividad facilitadora (19)	Categoría actividad transitoria (20)
Texto	Moneda	%	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S;N;N/EL	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	F	T
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
de hierro y acero (CCM 3.9)	76.582	87,4 %	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	75,0 %	F	T
de las cuales: medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)	76.582	87,4 %	87,4 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	S	S	S	S	S	S	S	75,0 %		
de las cuales: de actividades no medioambientalmente sostenibles (que no se ajustan a la taxonomía)	0	— %	— %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	S	S	S	S	S	S	S	— %	F	
de las cuales: de actividades no medioambientalmente sostenibles (que no se ajustan a la taxonomía)	76.582	87 %	87 %	— %	0	0	0	0	0	S	S	S	S	S	S	S	75 %		T
A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
de hierro y acero (CCM 3.9)	8.756	10,0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								5,2 %		
de las cuales: según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)	8.756	10,0 %	10,0 %	— %	— %	— %	— %	— %	— %								5,2 %		
de las cuales: de actividades no elegibles según la taxonomía	85.338	97,4 %	97,4 %	— %	— %	— %	— %	— %	— %								80,4 %		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																			
OpEx de actividades no elegibles según la taxonomía (B)	2.315	2,6 %																	
Total	87.653	100 %																	

Proporción del OpEx / OpEx Total

	Alineación taxonómica por objetivo	Taxonomía elegible por objetivo
Mitigación del cambio climático	87,4 %	97,4 %
Adaptación al cambio climático	0 %	0 %
Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos	0 %	0 %
Transición hacia una economía circular	0 %	0 %
Prevención y control de la contaminación	0 %	0 %
Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas	0 %	0 %

Actividades relacionadas con la energía nuclear y el gas fósil

Fila	Actividades relacionadas con la energía nuclear	
1	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la investigación, el desarrollo, la demostración y la implantación de instalaciones innovadoras de generación de electricidad que producen energía a partir de procesos nucleares con un mínimo de residuos del ciclo de combustible.	NO
2	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción y la explotación segura de nuevas instalaciones nucleares para producir electricidad o calor de proceso, incluido para fines de calefacción urbana o procesos industriales como la producción de hidrógeno, así como sus mejoras de seguridad, utilizando las mejores tecnologías disponibles.	NO
3	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la explotación segura de instalaciones nucleares existentes que producen electricidad o calor de proceso, incluido para fines de calefacción urbana o procesos industriales como la producción de hidrógeno a partir de energía nuclear, así como sus mejoras de seguridad.	NO
Actividades relacionadas con el gas fósil		
4	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción o explotación de instalaciones de generación de electricidad que producen electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos.	NO
5	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción, la renovación y la explotación de instalaciones de generación combinada de calor/frío y electricidad que utilicen combustibles fósiles gaseosos.	NO
6	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción, la renovación y la explotación de instalaciones de generación de calor que producen calor/frío a partir de combustibles fósiles gaseosos.	NO

6.4 Tabla de contenidos GRI

Declaración de uso		Acerinox ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023
GRI 1 usado		GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares sectoriales GRI aplicables		na
Estándar GRI	Contenido	Página / Referencia
Contenidos generales		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Nombre de la organización: Acerinox S.A. Domicilio social: Calle Santiago de Compostela 100, 28035 Madrid, España. 10-16
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	10-16
	2-3 Periodo de objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Año natural 2023 (1 enero a 31 diciembre de 2023). El ciclo de elaboración de informes es anual. sustainability@acerinox.com
	2-4 Actualización de la información	Los datos de ejercicios anteriores modificados incluyen nota aclaratoria.
	2-5 Verificación externa	El Grupo Acerinox realiza una verificación externa del informe, de acuerdo con el estándar internacional ISAE 3000, a través de un tercero independiente: PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	9-10; 14-16; 116-120
	2-7 Empleados	106-111, Anexo 6.2
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	5; 32-37
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	32-37; 70
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	32-37
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	32-37
	2-13 Delegación de la responsabilidad para la gestión de los impactos	32-37
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	32-37; 63; 70
	2-15 Conflictos de interés	72-75
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	72-75
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	32-37
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	32; 70; Anexo 6.2
	2-19 Políticas de remuneración	32-37

GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-20 Proceso para determinar la remuneración	32-37
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	7-8; 63
	2-23 Compromisos y políticas	Informe-varios capítulos
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Informe-varios capítulos
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	71-75
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	71-75
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	71-75
	2-28 Afiliación a asociaciones	120-122
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	63-66
	2-30 Convenios de negociación colectiva	106-109; Anexo 6.2
Asuntos materiales		
GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	63-65
	3-2 Lista de temas materiales	63
Desempeño económico		
GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	63-65
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	76-80
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	82
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	76-80
Impactos económicos indirectos		
GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	63-65
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	103-104
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	103-104
Prácticas de adquisición		
GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	63-65
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	118-120
Anticorrupción		
GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	63-65

GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	El 100% del Grupo está obligado a cumplir las directrices de anticorrupción. Además Acerinox suscribe los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	71-75
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Durante 2023 no se han registrado incidentes de corrupción.

Competencia desleal

GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	63-65
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Durante 2023, no se han registrado acciones jurídicas significativas relacionadas con la competencia desleal, prácticas monopolísticas ni contra la libre competencia.

Fiscalidad

GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de asuntos materiales	63-65
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal	76-80
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	76-80
	207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	76-80
	207-4 Presentación de informes país por país	76-80

Materiales

GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de asuntos materiales	63-65
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	97-102, Anexo 6.2
	301-2 Insumos reciclados utilizados	97-102, Anexo 6.2

Energía

GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de asuntos materiales	63-65
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	89-90, Anexo 6.2
	302-3 Intensidad energética	89-90, Anexo 6.2
	302-4 Reducción del consumo energético	89-90, Anexo 6.2

Agua y efluentes

GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	63-65
--------------------------------	---------------------------------------	-------

GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	91-95
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	91-95
	303-3 Extracción de agua	91-95, Anexo 6.2
	303-4 Vertidos de agua	91-95, Anexo 6.2
	303-5 Consumo de agua	91-95, Anexo 6.2
Biodiversidad		
GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	63-65, 96
Emisiones		
GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	63-65
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	81-88, Anexo 6.2
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	81-88, Anexo 6.2
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	81-88, Anexo 6.2
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	81-88, Anexo 6.2
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	81-88
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre(SOX) y otras emisiones significativas al aire	81-88, 95, Anexo 6.2
Residuos		
GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	63-65
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	97-100
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	97-100
	306-3 Residuos generados	97-100, Anexo 6.2
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	97-100, Anexo 6.2
	306-5 Residuos destinados a eliminación	97-100, Anexo 6.2
Evaluación ambiental de proveedores		
GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	63-65
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	116-120
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	En las evaluaciones realizadas no se identificaron proveedores con impactos ambientales negativos significativos.
Empleo		

GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	63-65
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Anexo 6.2
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	106-109
	401-3 Permiso paternal	106-109, Anexo 6.2

Relaciones entre los trabajadores y la dirección

GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	63-65
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Los períodos mínimos de preaviso están de acuerdo con la legislación vigente y el convenio de la siderurgia.

Salud y seguridad en el trabajo

GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	63-65
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	112-115
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	112-115
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	112-115
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	112-115
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	112-115
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	112-115
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	112-115
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	112-115, Anexo 6.2
	403-9 Lesiones por accidente laboral	112-115, Anexo 6.2
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	112-115, Anexo 6.2

Formación y educación

GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	63-65
--------------------------------	---------------------------------------	-------

GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	106-109, Anexo 6.2
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	106-109
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y del desarrollo de su carrera	106-109, Anexo 6.2
Diversidad e igualdad de oportunidades		
GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	63-65
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	5,110-111, Anexo 6.2
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	110-111, Anexo 6.2
No discriminación		
GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	63-65
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Durante 2023 no se han registrado incidentes sobre discriminación.
Libertad de asociación y negociación colectiva		
GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	63-65
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	No se han registrado operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva esté en riesgo.
Trabajo infantil		
GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	63-65
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	No se han registrado operaciones y proveedores con riesgo de casos de trabajo infantil. Todas las empresas del Grupo Acerinox apoyan la erradicación del trabajo infantil. Acerinox es firmante del Pacto Mundial de Naciones Unidas.
Trabajo forzoso u obligatorio		
GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	63-65

GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	No se han registrado operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio. Todas las empresas del Grupo Acerinox apoyan la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. Acerinox es firmante del Pacto Mundial de Naciones Unidas.
---	--	---

Comunidades locales

GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	63-65
--------------------------------	---------------------------------------	-------

Evaluación social de los proveedores

GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	63-65
--------------------------------	---------------------------------------	-------

GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	116-120
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	En las evaluaciones realizadas, no se han identificado proveedores con impactos sociales negativos significativos.

Salud y seguridad de los clientes

GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	63-65
--------------------------------	---------------------------------------	-------

GRI 416: Seguridad y salud de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Todas las fábricas se enfrentan a controles de calidad y medio ambiente, evaluando todos los posibles impactos de los productos en la salud y seguridad
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	No se han registrado incidentes significativos relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios.

Privacidad de los clientes

GRI 3: Asuntos materiales 2021	3-3 Gestión de los asuntos materiales	63-65
--------------------------------	---------------------------------------	-------

GRI 418: Privacidad de los clientes 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No se han registrado a través de los mecanismos establecidos reclamaciones significativas relacionadas con el respeto de la privacidad y con la fuga de datos personales de clientes.
--	---	---

6.5 Tabla de contenidos SASB

Contenidos y métricas principales

Tema	Contenidos y métricas principales	Categoría	Unidad de medida	Código	Página / Referencia
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	Emisiones mundiales brutas de Alcance 1, porcentaje de metano, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	Cuantitativa	Toneladas métricas (t) CO2e, Porcentaje (%)	EM-IS-110a.1	(1) 86-88, Anexo 6.2 (2) 0,006% (3) El 24.66% de las emisiones de Alcance 1 están cubiertas por las regulaciones de limitación de emisiones
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y el análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Discusión y análisis	n/a	EM-IS-110a.2	81-88
Emisiones atmosféricas	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluido N2O), (3) SOx, (4) partículas (PM10), (5) óxido de manganeso (MnO), (6) plomo (Pb), (7) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (8) hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP)	Cuantitativa	Toneladas métricas (t)	EM-IS-120a.1	95
Gestión de la energía	(1) Total energía consumida (2) Porcentaje de electricidad de la red (3) Porcentaje renovable	Cuantitativa	Gigajulios (GJ), Porcentaje (%)	EM-IS-130a.1	(1 y 3) 89-90, Anexo 6.2 (2) 100% electricidad de la red
	(1) Total de combustible consumido (2) Porcentaje de carbón (3) Porcentaje de gas natural (4) Porcentaje renovable	Cuantitativa	Gigajulios (GJ), Porcentaje (%)	EM-IS-130a.2	(1,3 y 4) 89-90, Anexo 6.2 El Grupo no consume carbón
Gestión del agua	(1) Total agua dulce extraída (2) Porcentaje reciclado (3) Porcentaje en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Cuantitativa	Porcentaje (%)	EM-IS-140a.1	(1) La totalidad del agua extraída es dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l) (2) El grupo está trabajando para reportar el porcentaje de agua reciclada. (3) 39,08%. 91-95, Anexo 6.2



Gestión de los residuos	Cantidad de residuos generados, porcentaje peligrosos, porcentaje de reciclados	Cuantitativa	Toneladas métricas (t), Porcentaje (%)	EM-IS-150a.1	98-100, Anexo 6.2
Salud y seguridad de los trabajadores	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) (2) Tasa de letalidad (3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para(a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato	Cuantitativa	Ratio	EM-IS-320a.1	112-116, Anexo 6.2
Gestión de la cadena de suministro	Análisis del proceso para gestionar los riesgos de aprovisionamiento de mineral de hierro o carbón de coque derivados de cuestiones ambientales y sociales	Discusión y análisis	n/a	EM-IS-430a.1	No aplica

Métricas de actividad

Métricas de actividad	Categoría	Unidad de medida	Código	Página /Referencia
Producción de acero crudo, porcentaje de: (1) procesos de horno de oxígeno básico, (2) procesos de horno de arco eléctrico	Cuantitativa	Toneladas métricas (t), Porcentaje (%)	EM-IS-000.A	(1) No aplica (2) 39 1.869.417 t. Las instalaciones que disponen de arco eléctrico son Acerinox Europa, NAS y Columbus.Representan el 96,08% de la producción de acería.
Producción total de mineral de hierro	Cuantitativa	Toneladas métricas (t)	EM-IS-000.B	0
Producción total de carbón de coque	Cuantitativa	Toneladas métricas (t)	EM-IS-000.C	0

6.6 Tabla de contenidos TCFD

Área	Divulgaciones TCFD recomendadas	Página / Referencia
Gobernanza	a) Describir la supervisión del Consejo de Administración de los riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático	81-85
	b) Describir el papel de la dirección a la hora de evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático	81-85
Estrategia	a) Describir los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático que la organización haya identificado a corto, medio y largo plazo	82-84
	b) Describir el impacto que tienen los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático en el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la organización	82-84
	c) Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios climáticos, entre los que se incluye un escenario de 2°C o menos	81-86
Gestión de riesgos	a) Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el cambio climático	81-86
	b) Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el cambio climático	81-86
	c) Describir cómo se integran los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el cambio climático en la gestión global de los riesgos de la organización	81-86
Objetivos y métricas	a) Informar sobre las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático en línea con su estrategia y su proceso de gestión de riesgos	81-86
	b) Informar del alcance 1, alcance 2 y, si fuese apropiado, alcance 3 de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y los riesgos asociados	86-88, 95
	c) Describir los objetivos utilizados por la Organización para gestionar los riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático y su desempeño con respecto a los objetivos	66, 81-95

6.7 Tabla de contenidos EINF

Información solicitada por la Ley de Información No Financiera	Criterio de reporting asociado (GRI Standard)	Página/Referencia
Modelo de finanzas		
Taxonomía	Reglamento EU 2020/852	56-62, Anexo 6.3
Modelo de negocio		
Breve descripción del modelo de negocio del grupo (entorno empresarial y organización)	2-1 Detalles organizacionales	45-51
Presencia geográfica	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	10-16
Objetivos y estrategias de la organización	3-3 Gestión de los asuntos materiales	5-16, 24-27
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	3-3 Gestión de los asuntos materiales	19-23
Cuestiones Medioambientales		
Información general		
Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	3-3 Gestión de los asuntos materiales	63-65, 81-82, 85, 97
Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.	3-3 Gestión de los asuntos materiales	66-67



Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	85-87
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	85-87
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	3-3 Gestión de los asuntos materiales	81-95
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	3-3 Gestión de los asuntos materiales	81-95
Aplicación del principio de precaución	3-3 Gestión de los asuntos materiales	82
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	3-3 Gestión de los asuntos materiales	82

Contaminación

Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	3-3 Gestión de los asuntos materiales. 305-5 Reducción de las emisiones de GEI.	86-88
---	---	-------

Economía circular y prevención y gestión de residuos

Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	3-3 Gestión de los asuntos materiales 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos 306-3 Residuos generados 306-4 Residuos no destinados a eliminación 306-5 Residuos destinados a eliminación	97-100, Anexo 6.2 Dada la naturaleza de la actividad del Grupo, el desperdicio de alimentos no es un asunto material.
---	--	--

Uso sostenible de los recursos

Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido 303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua 303-3 Extracción de agua 303-4 Vertido de agua 303-5 Consumo de agua	91-95, Anexo 6.2
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	97-102, Anexo 6.2
Consumo, directo e indirecto, de energía	3-3 Gestión de los asuntos materiales 302-1 Consumo energético dentro de la organización	89-90, Anexo 6.2
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	3-3 Gestión de los asuntos materiales 302-4 Reducción del consumo energético	89-90
Uso de energías renovables	302-1 Consumo energético dentro de la organización	89-90

Cambio climático

Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce.	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	81, 86-88, 95
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático.	3-3 Gestión de los asuntos materiales	81-96
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	86-88

Protección de la biodiversidad

Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad.	3-3 Gestión de los asuntos materiales	96
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	3-3 Gestión de los asuntos materiales	96

Cuestiones sociales y relativas al personal

Información general

<p>Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.</p>	<p>3-3 Gestión de los asuntos materiales</p>	<p>106-115</p>
<p>Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.</p>	<p>3-3 Gestión de los asuntos materiales</p>	<p>106-115</p>
<p>Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.</p>	<p>3-3 Gestión de los asuntos materiales</p>	<p>106-115</p>

Empleo

<p>Número total y distribución de empleados atendiendo a criterios representativos de la diversidad (sexo, edad, país, etc.)</p>	<p>2-7 Empleados 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados</p>	<p>106-111, Anexo 6.2</p>
<p>Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional</p>	<p>2-7 Empleados</p>	<p>106-111, Anexo 6.2</p>
<p>Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional</p>	<p>3-3 Gestión de los asuntos materiales</p>	<p>106-111, Anexo 6.2</p>
<p>Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor</p>	<p>405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres 3-3 Gestión de los asuntos materiales</p>	<p>106-111, Anexo 6.2</p>

Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres y de hombres	Anexo 6.2
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	2-19 Políticas de remuneración	32-37
Implantación de políticas de desconexión laboral	3-3 Gestión de los asuntos materiales	106-111
Empleados con discapacidad	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	106-111
Organización del trabajo		
Organización del tiempo de trabajo	3-3 Gestión de los asuntos materiales	112-115, Anexo 6.2
Número de horas de absentismo	403-9 Lesiones por accidente laboral	112-115, Anexo 6.2
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	401-3 Permiso parental	106-111
Salud y seguridad		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes 403-3 Servicios de salud en el trabajo 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores 403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales 403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	112-115

Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo.	403-9 Lesiones por accidente laboral. 403-10 Dolencias y enfermedades	112-115, Anexo 6.2
Relaciones sociales		
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	3-3 Gestión de los asuntos materiales	110-116
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	2-30 Convenios de negociación colectiva	Anexo 6.2
El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	2-30 Convenios de negociación colectiva	Anexo 6.2
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	3-3 Gestión de los asuntos materiales	106-109, 112-115
Formación		
Las políticas implementadas en el campo de la formación	3-3 Gestión de los asuntos materiales. 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	106-111
La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	106-111, Anexo 6.2
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad		
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	3-3 Gestión de los asuntos materiales	106-111
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	3-3 Gestión de los asuntos materiales	110-111
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	3-3 Gestión de los asuntos materiales	110-111
La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	3-3 Gestión de los asuntos materiales	110-111

Respeto a los derechos humanos

Información general

<p>Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.</p>	<p>3-3 Gestión de los asuntos materiales 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio</p>	<p>72-73, 75</p>
<p>Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia</p>	<p>3-3 Gestión de los asuntos materiales 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio</p>	<p>72-73, 75</p>
<p>Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.</p>	<p>3-3 Gestión de los asuntos materiales 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio</p>	<p>72-73, 75</p>

Información detallada

<p>Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos</p>	<p>2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes</p>	<p>72-73, 75</p>
<p>Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos</p>	<p>3-3 Gestión de los asuntos materiales</p>	<p>72-73, 75</p>



<p>Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil</p>	<p>3-3 Gestión de los asuntos materiales. 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil. 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio</p>	<p>72-73, 75, 117</p>
---	---	-----------------------

Lucha contra la corrupción y el soborno

Información general

<p>Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.</p>	<p>3-3 Gestión de los asuntos materiales 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción</p>	<p>71-75</p>
<p>Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.</p>	<p>3-3 Gestión de los asuntos materiales 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción</p>	<p>71-75</p>
<p>Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.</p>	<p>3-3 Gestión de los asuntos materiales</p>	<p>71-75</p>

Información detallada

<p>Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno</p>	<p>3-3 Gestión de los asuntos materiales. 205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción. 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción</p>	<p>71-75</p>
---	---	--------------

Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	3-3 Gestión de los asuntos materiales	71-75
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	76-, 120-123
Información sobre la sociedad		
Información general		
Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	3-3 Gestión de los asuntos materiales 2-23 Compromisos y políticas	Varios capítulos
Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.	3-3 Gestión de los asuntos materiales 2-23 Compromisos y políticas	Varios capítulos
Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	2-3 Gestión de riesgos 3-3 Gestión de los asuntos materiales	28-31 71-75
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	3-3 Gestión de los asuntos materiales. 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	116-122
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	116-122



<p>Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos.</p>	<p>2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés, 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo</p>	<p>65, 116-122</p>
<p>Las acciones de asociación o patrocinio</p>	<p>2-28 Afiliación a asociaciones. 3-3 Gestión de los asuntos materiales</p>	<p>116-122</p>
<p>Subcontratación y proveedores</p>		
<p>La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales</p>	<p>414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios sociales. 3-3 Gestión de los asuntos materiales</p>	<p>116-120</p>
<p>Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental</p>	<p>2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios sociales</p>	<p>116-120</p>
<p>Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas</p>	<p>2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales. 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas. 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas</p>	<p>116-120</p>

Consumidores

Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	3-3 Gestión de los asuntos materiales. 416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	102, 112-115
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	3-3 Gestión de los asuntos materiales 418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Durante 2023 se han recibido 4.850 reclamaciones, de las cuales 3.967 han sido resueltas y 883 continuaron en proceso de finalización al cierre del ejercicio. No se han recibido reclamaciones relativas a violaciones de privacidad del cliente y pérdida de datos. Adicionalmente, es el primer año en que se reporta este indicador, por lo que no se facilita información comparativa.

Información fiscal

Los beneficios obtenidos país por país	207-4 Presentación de informes país por país	76-80
Los impuestos sobre beneficios pagados	207-4 Presentación de informes país por país	76-80
Las subvenciones públicas recibidas	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	76-80



Acerinox, S.A. y sociedades dependientes

Informe de verificación independiente
Estado de Información No Financiera Consolidado
31 de diciembre de 2023



Informe de verificación independiente

A los accionistas de Acerinox, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023, de Acerinox, S.A. (Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante Grupo Acerinox o el Grupo), que está incluido en el Informe Anual Integrado adjunto (en adelante Informe Anual), el cual forma parte del informe de gestión consolidado de Grupo Acerinox.

El contenido del Informe Anual incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en las tablas "Tabla de contenidos GRI", "Tabla de contenidos SASB" y "Tabla de contenidos EINF" incluidas en el Informe Anual adjunto.

Responsabilidad de los administradores y de la dirección de la Sociedad dominante

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión consolidado de Grupo Acerinox, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores y de la dirección de Acerinox, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y conforme a los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI), así como los indicadores del Estándar del sector "Productores de Hierro y Acero" del *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) versión 2018-10 seleccionados, descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en las tablas "Tabla de contenidos GRI", "Tabla de contenidos SASB" y "Tabla de contenidos EINF" del citado Informe Anual.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores y de la dirección de Acerinox, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades del Grupo Acerinox que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Acerinox, S.A. para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo Acerinox y descrito en el apartado “Análisis de materialidad”, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la dirección de la Sociedad dominante.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Acerinox, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y conforme a los criterios de los estándares GRI, así como los indicadores del Estándar del sector “Productores de Hierro y Acero” del *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)* versión 2018-10 seleccionados, de acuerdo a lo mencionado para cada materia en las tablas “Tabla de contenidos GRI”, “Tabla de contenidos SASB” y “Tabla de contenidos EINF” del citado Informe Anual.

Párrafo de énfasis

En base al Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles, así como en base a los Actos Delegados promulgados de conformidad con lo establecido en dicho Reglamento, se establece la obligación de divulgar información sobre la manera y la medida en que las actividades de la empresa se asocian a actividades económicas elegibles en relación con los objetivos medioambientales de uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos, transición a una economía circular, prevención y control de la contaminación y protección y restauración de la biodiversidad y ecosistemas (el resto de objetivos medioambientales), y respecto de determinadas nuevas actividades incluidas en los objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático, por primera vez para el ejercicio 2023, adicional a la información referida a actividades elegibles y alineadas ya exigida en el ejercicio 2022 en relación con los objetivos de mitigación del cambio climático y de adaptación al cambio climático. En consecuencia, en el EINF adjunto no se ha incluido información comparativa sobre elegibilidad en relación con el resto de los objetivos medioambientales anteriormente indicados ni con las nuevas actividades incluidas en los objetivos de mitigación del cambio climático y de adaptación al cambio climático. Por otra parte, en la medida en la que la información relativa al ejercicio 2022 no se requería con el mismo nivel de detalle que en el ejercicio 2023, en el EINF adjunto la información desglosada tampoco es estrictamente comparable. Adicionalmente, cabe señalar que los administradores y de la dirección de Acerinox, S.A. han incorporado información sobre los criterios que, en su opinión, permiten dar mejor cumplimiento a las citadas obligaciones y que están definidos en los apartados "4.6 Taxonomía europea de finanzas sostenibles" y "6.3 Información relativa a la taxonomía Europea" del EINF adjunto. Nuestra conclusión no ha sido modificada en relación con esta cuestión.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.



Margarita de Rosselló Carril

29 de febrero de 2024

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

PRICEWATERHOUSECOOPERS
AUDITORES, S.L.

2024 Núm. 01/24/00189

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones



www.acerinox.com